

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah., W dan Jogiyanto. (2009). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Al Fajar, Siti. Tri Heru. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN: Yogyakarta
- Anidar dan Indarti (2015) Pengaruh Kemampuan dan Komitmen Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Natuna. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(3), 357-376
- Anwar, Saifuddin. 2000. *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi ketiga. Cetakan Pertama. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga : Jakarta.
- Cahyono, Y., Bustani, O., & Kusmanto. (2019). Pengaruh Diklat terhadap Motivasi Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Dosen Tetap Universitas Pramita Indonesia. *LENDA*, 1(47), 26-31
- Dartha, I.K. (2010). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 6(2), 140-160
- Daryanto dan Bintoro, (2014). *Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat)*. Gava Media: Yogyakarta.
- Davis, Keith dan Newstron, Jhon W. (2000). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jilid Kedua. Edisi Ketujuh. Erlangga : Jakarta.
- Dessler, Gary. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Prenhalindo: Jakarta.
- Fahmi, Irham. (2011). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Alfabeta: Bandung.

-----.. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*.

Alfabeta : Bandung.

Fajariah, Faizatul. (2019). Pengaruh Diklat Terhadap Motivasi dan Kompetensi Dosen STIE

AMM Mataram. *Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV*

Farida, dkk (2016). Pengaruh Kepercayaan dan Komitmen Organisasi terhadap Motivasi dan

Kepuasan Kerja, *Jurnal Kependidikan*, 46 (1), 121-134

-----.. (2014). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka

Cipta: Jakarta.

Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode penelitian Manajemen Edisi 5*. Badan Penerbit

Universitas Diponegoro: Semarang.

Ghozali, Imam. (2006). *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial*

Least Square. Universitas Diponegoro : Semarang.

Gomes, Cordose Fanstino. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi

Offset.

Hariyati, D., Mane, A., & Djafar, S. (2017). Penelitian Analisis Faktor-Faktor yang

Mempengaruhi Promosi Jabatan Dinas Perkebunan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal*

Riset Edisi XX, 3(009), 15-29

Haryono, S. (2017). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. Luxima

Metro Media: Jakarta.

Hasibuan, Malayu S. P. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.

-----.. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara:

Jakarta.

-----P. 2014. *Manajemen , Dasar, Pengertian dan Masalah*, Jakarta: Bumi

Aksara

- Heifetz, Ronald and Grashow, Alexander and Linsky, Marty, 2009, *The Practice of Adaptive Leadership*, Harvard Business Press, United States of America.
- Idrees, dkk (2015). Effect of salary, training and motivation on job performance of employees, *American Journal of Business, Economics and Management*, 3(2), 55-58
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R. dan Matteson, M. 2011. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Jaya, dkk (2020). Pengaruh Kompensasi dan Diklat Terhadap Motivasi Kerja Melalui Pengembangan Karir ASN Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen*, 17 (2), 309-321
- Juniantara, I.W., & Riana, I.G. (2015) Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar, *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611-628
- Mahsun, Mohamad. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama*. BPFE : Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mekta, Q. H & Siswanto (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita Edisi 2*
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja berbasis kompetensi*. Grafindo Persada: Jakarta.
- Mota, R.A. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Bagian Administrasi Pada Kantor Kepresidenan Timor-Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(11), 614-638

- Murti, H., & Srimulyani, V.A. (2013) Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1),10-17
- Onyango, J. W., & Wanyoike, D.M. (2014). Effects Of Training On Employee Performance: A Survey of Health Workers in Siaya County, Kenya. *European Journal of Material Sciences*, 1(1), 11-15
- Pojoh, T.P., Tewel,B., & Moniharapon, S. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Suluttengo. *Jurnal EMBA*, 2(4), 434-34
- Randy. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arita Prima Indonesia , Tbk di Batam. Akademi Akuntansi Permata Harapan Batam
- Republik Indonesia. (2020). *Buku Statistik PNS Juni 2020*. Badan Kepegawaian Negara: Jakarta.
-). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*. Sekretariat Negara: Jakarta.
- (2014). *Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Sekretariat Negara: Jakarta.
- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 56-68
- Sapitri, Ranty. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*,3 (2), 1-9

- Siagian Sondang P (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama Cetakan kedua puluh tiga. Bumi Aksara: Jakarta.
- Siregar, Syofian. (2017). *Statistik Parametrik untuk penelitian kuantitatif dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17 Ed 1, Cet.5* Bumi Aksara: Jakarta.
- Sitorus, D. S., & Soesatyo, Y. (2014). Pengaruh Kemampuan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(1), 45-52
- Soeprihanto, John. (2009). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. BPFE: Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.CV: Bandung.
- (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet : Bandung.
- (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabet: Bandung.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja. Edisi Kedua*. Raja grafindo Persada: Jakarta.
- Wirawan. 2013. Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wiroto, Dono., & Pasaribu, P.N. (2015). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. *Jurnal MIX*, V(2),466-480
- Yamin, Sofyan. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling*. Salemba Infotek : Jakarta.