

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dan komitmen kerja sebagai variabel *intervening* di PT. SADHANA ARIFNUSA JEMBER. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Teknik pengambilan *sample* menggunakan *purposive sampling* sehingga diperoleh jumlah sampel penelitian ini adalah 105. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen kerja, motivasi berpengaruh terhadap komitmen kerja, kompensasi berpengaruh terhadap komitmen kerja, kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, komitmen kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan dengan komitmen kerja.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Komitmen Kerja, dan Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of leadership style, motivation and compensation on employee performance and work commitment as intervening variables in PT. SADHANA ARIFNUSA JEMBER. The number of samples of this study was 105. The analysis technique used was SEM. The results of data analysis show that the variable of leadership style has an effect on work commitment, motivation has an effect on work commitment, compensation has an effect on work commitment, leadership has an effect on employee performance, motivation has a positive effect on employee performance, compensation has an effect on employee performance, work commitment has a positive effect on performance, employees, and leadership style, motivation and compensation have a positive and significant effect on employee performance with work commitment.*

**Keywords:** *Leadership Style, Motivation, Compensation, Work Commitment, and Rich Performance*

