

Abstrak

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Skripsi, Februari 2021

Hendra Adi Kurniawan

Hubungan Fungsi Manajemen Kepala Keperawatan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Puskesmas Kasiyan Kabupaten Jember 2021

viii + 73 hal + 17 tabel + 1 diagram + 9 lampiran

Abstrak

Ketentuan dalam Undang- Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan mengamanatkan bahwa pelayanan keperawatan yang diberikan oleh perawat didasarkan pada pengetahuan dan kompetensi dibidang Ilmu Keperawatan yang dikembangkan sesuai dengan kebutuhan klien dan tuntutan globalisasi. Oleh karena itu perlu peran manajer keperawatan dalam melaksanakan fungsi manajemen sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan fungsi manajemen kepala keperawatan dengan kepuasan kerja perawat di Puskesmas Kasiyan Kabupaten Jember. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *cross sectional* dengan populasi staf keperawatan yang bertugas di UPT Puskesmas Kasiyan dan sampel pada penelitian ini sebanyak 30 responden menggunakan teknik sampling *Total Sampling* dengan teknik analisis yang digunakan adalah uji *Spearman Rho*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fungsi manajemen kepala keperawatan sebagian besar cukup (63,3%) dan tingkat kepuasan pada perawat di Puskesmas Kasiyan Kabupaten Jember sebagian besar adalah cukup (63,3%) serta diketahui bahwa ada hubungan fungsi manajemen kepala keperawatan dengan kepuasan kerja perawat ($p\ value = 0,000$). Penelitian ini menunjukkan bahwa bila fungsi manajemen keperawatan yang dilaksanakan secara cukup maka kepuasan kerja perawat juga cukup sehingga diperlukan optimalisasi bagi kepala keperawatan untuk meingkatkan fungsi manajemen sehingga akan meingkatkan kepuasan perawat yang pada akhirnya akan melaksanakan asuhan secara maksimal

Kata kunci : Fungsi manajemen, kepuasan kerja, perawat

Daftar Pustaka : 20 (2010-2020)

Abstract

MUHAMMADIYAH UNIVERCITY OF JEMBER

STUDY PROGRAM OF NURSING

FACULTY OF HEALTH SCIENCE

Paper, Februry 2021

Hendra Adi Kurniawan

The Relationship between the Management Function of the Head of Nursing and the Job Satisfaction of Nurses at the Kasiyan Community Health Center, Jember Regency, 2021

viii + 73 pages + 17 tables + 1 picture + 9 attachments

Abstract

The provisions in Law Number 38 of 2014 concerning Nursing mandate that nursing services provided by nurses are based on knowledge and competence in the field of Nursing which is developed according to client needs and the demands of globalization. Therefore, the role of nursing managers is needed in carrying out management functions so as to increase job satisfaction. This study aims to determine the relationship between the management function of the head of nursing and the job satisfaction of nurses at Kasiyan Health Center, Jember Regency The research method used in this study was cross sectional with a population of nursing staff who served in UPT Puskesmas Kasiyan and the sample in this study was 30 respondents using the total sampling technique with the analysis technique used was the Spearman Rho test. The results showed that the management function of the head of nursing was mostly sufficient (63.3%) and the level of satisfaction of the nurses at the Kasiyan Health Center, Jember Regency was mostly sufficient (63.3%) and it was known that there was a relationship between the management function of the head of nursing and the job satisfaction of nurses. (p value = 0.000). This study shows that if the nursing management functions are implemented sufficiently, the job satisfaction of the nurses is also sufficient so that optimization is needed for the head of nursing to improve management functions so that it will increase nurse satisfaction which in the end will carry out the maximum care.

Key Words : Management functions, job satisfaction, nurses

Bibliography : 20 (2010-2020)