

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi informasi saat ini semakin berkembang dengan pesat, sehingga menyebabkan segala aspek kehidupan manusia selalu dihubungkan dengan perkembangan teknologi tersebut. Pengaruh dari perkembangan teknologi informasi bisa dirasakan berbagai bidang, baik dari bidang akademik maupun non-akademik. Manfaat yang bisa dirasakan dari perkembangan teknologi yaitu, pengolahan data yang bisa dilakukan secara tepat, cepat, dan akurat. Dengan bantuan teknologi informasi, segala proses pengolahan data dalam sistem bisa dilakukan di berbagai tempat yang berbeda, sehingga bisa lebih efektif dan efisien. Dari penjelasan uraian di atas, pengolahan data yang dilakukan secara manual sudah mulai dihilangkan, dan diubah menjadi sistem yang terkomputerisasi untuk memudahkan proses pengolahan data, sehingga bisa dilakukan dengan cepat dan tidak membutuhkan waktu yang cukup lama. Perkembangan teknologi ini banyak dimanfaatkan oleh pendidikan, kesehatan, pemerintah, perusahaan-perusahaan swasta, perusahaan swasta yang di maksud salah satunya PT. Teras Sejahtera Propertindo.

PT. Teras Sejahtera Propertindo adalah perusahaan yang bergerak di bidang perumahan. Perusahaan ini berdiri sekitar tahun 2010 yang beralamat di JL. Bangka No. 27 Jember. Perusahaan ini memiliki visi Menjadi pemimpin pasar dalam dunia properti dan *realty* secara terpadu, yang berwawasan lingkungan. Sedangkan misi dari perusahaan tersebut diantaranya, (1) Membangun sumber daya manusia yang berkompeten dan berintegritas, (2) Melaksanakan pembangunan dan pengelolaan properti dan *realty*, dengan tata kelola yang baik dan benar, (3) Menjadi perusahaan pengembang yang mampu memberikan nilai lebih kepada stakeholder, (4) Mendukung program pemerintah dalam rangka ketersediaan perumahan bagi masyarakat. PT. Teras Sejahtera Propertindo ini sendiri memiliki lebih dari 30 pegawai yang terdiri dari manajer, direktur, pemasaran dan lain-lain.

PT. Teras Sejahtera Propertindo selama ini belum bisa menjadikan data terpusat dalam satu sistem, untuk menilai dan memantau kinerja pegawai yang meliputi informasi kepegawaian, absensi, pengajuan cuti pegawai, pemberian hukuman, pemberian promosi, mutasi, profile, pelatihan, login, melengkapi data diri. Selain itu untuk melihat saldo cuti, manajer atau direktur cukup kesulitan karena tidak bisa memantau secara *realtime* saldo

cuti pegawai. Saldo cuti yang ada pada PT. Teras Sejahtera Propertindo 1 kali dalam satu bulan, namun banyak pegawai yang sering tidak masuk dan melebihi saldo cuti yang ada. Manajer atau direktur masih kesulitan mengontrol atau mengawasi pegawainya karena manajemen kepegawaian belum terintegrasi dalam sebuah sistem informasi. Oleh karena itu, penelitian ini ingin memberikan solusi berupa sistem informasi kepegawaian pada PT. Teras Sejahtera Propertindo dengan berbasis web dan terintegrasi Android. Karena dengan menggunakan web dan android data dapat diakses secara online, akses informasi lebih mudah, bisa memberikan informasi secara *realtime*, dan bisa diakses langsung melalui komputer ataupun *smartphone*, sehingga pegawai ataupun atasan bisa melihat detail kepegawaian dengan efektif, dan mempersingkat waktu dalam pencarian data pegawai.

Sistem web ini sudah banyak diterapkan, salah satunya pernah dilakukan penelitian terkait sistem informasi kepegawaian berbasis web, yang digunakan pada PT Permata Karya Jasa Jakarta. Sistem informasi kepegawaian berbasis web ini, sangat membantu kinerja pada perusahaan karena bisa mempermudah untuk mengontrol kinerja pegawai oleh (Fahlafi, 2017). Sedangkan penelitian ini fungsinya juga sama, tapi ditempat yang berbeda, sehingga penulis mengambil judul Web Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian Pada PT. Teras Sejahtera Propertindo.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan diatas, maka dapat dirumuskan masalah, sebagai berikut:

1. Apakah sistem informasi kepegawaian bisa lebih memudahkan pengguna (pegawai, manajer dan direktur) dalam informasi data kepegawaian?
2. Apakah sistem informasi kepegawaian dapat menjangkau kebutuhan pengguna dalam hal absensi, pengajuan cuti pegawai, pemberian hukuman, pemberian promosi, mutasi, profile, pelatihan, login, melengkapi data diri?
3. Apakah sistem informasi kepegawaian dapat dijalankan secara online?

1.3 Batasan Masalah

Dari rumusan masalah yang telah didapati, adapun batasan masalah untuk pembuatan sistem adalah sebagai berikut :

1. Hanya sistem informasi kepegawaian (absensi, pengajuan cuti pegawai, pemberian hukuman, pemberian promosi, mutasi, profile, pelatihan, login, melengkapi data diri) yang khusus digunakan pada PT. Teras Sejahtera Propertindo.
2. Pembuatan sistem informasi kepegawaian yang diimplementasikan pada PT. Teras Sejahtera Propertindo berupa web aplikasi yang dibangun dengan pemrograman HTML, PHP, dan MySQL. Serta menggunakan Android untuk melakukan absensi dan ijin cuti.
3. Pengguna sistem ini adalah pegawai, Manajer, Direktur

1.4 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai oleh penulis dalam pelaksanaan dan penulisan tugas akhir ini adalah :

1. Membantu instansi atau perusahaan untuk meningkatkan efektifitas dalam membedakan hak akses data dari masing-masing user berdasarkan jabatan.
2. Agar dapat menjangkau kebutuhan pengguna dalam hal absensi, pengajuan cuti pegawai, pemberian hukuman, pemberian promosi, mutasi, profile, pelatihan, login, melengkapi data diri.
3. Agar pihak atasan lebih mudah untuk mengontrol kinerja pegawainya.

1.5 Manfaat

Berdasarkan pada tujuan tugas akhir yang telah ditetapkan, maka dari hasil tugas akhir ini

diharapkan sebagai berikut:

1. Bagi pihak instansi, hasil tugas akhir ini bisa digunakan di perusahaannya karena lebih mempermudah kinerja perusahaan.
2. Bagi pembaca, hasil tugas akhir ini dapat menjadi landasan atau bahan referensi.
3. Bagi penulis, sebagai syarat menyelesaikan pendidikan, juga untuk menambah khasanah ilmu di pengetahuan bidang manajemen informatika. Dan melatih penulis untuk menerapkan teori-teori yang diperoleh dalam perkuliahan pada kenyataan yang ada di lapangan.

