

Daftar Pustaka

- Anggita, A., & Kawedar, W. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing dan Faktor Demografi terhadap Kinerja Pegawai. *Diponegoro Journal Of Accounting*, Volume 6(No 3), Hal 381-392.
- Anggoro, I. P., & Suhariadi, F. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Sosial Kota Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 7, 42–57.
- Archianti, P. (2017). Memprediksi Kreativitas Generasi Millennial Di Tempat Kerja. *JIPP*, 3(2), 61–68. Retrieved from <https://jipp.uhamka.ac.id/index.php/jipp/article/download/36/30/>
- Atatsi, E. A., Stoffers, J., & Kil, A. (2019). Factors Affecting Employee Performance: a Systematic Literature Review. *Journal of Advances in Management Research*, 16(3), 329–351. <https://doi.org/10.1108/JAMR-06-2018-0052>
- Cahyani, W., & Frianto, A. (2019). Peran Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Sebagai Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 868–876.
- Damayanthi, E. L. (2015). Hubungan Antara Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(1). <https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.488>
- Darmasaputra, A., & Satiningsih. (2013). Hubungan Antara Dukungan Sosial Teman Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Jombang. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 01(02).
- Diamantidis, A. D., & Chatzoglou, P. (2019). Factors Affecting Employee Performance: An Empirical Approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(1), 171–193. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>
- Diastama, S., & Fajrianti. (2018). Pengaruh Cyberloafing Terhadap Task Performance Pada Karyawan Generasi Y TVRI Jawa Timur. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 7, 81–99.

- Ekawatie, R., & Bachri, A. A. (2014). Analisis Hubungan Faktor Demografi, Pelatihan Dan Pengembangan Dengan Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas , Kalimantan Tengah). *Wawasan Manajemen*, 2(3), 273–288.
- Fardillah, I. (2016). Kepemimpinan Transformasional, Stress Kerja dan Kinerja Karyawan. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia*, 5(03), 259–264. Retrieved from jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/persona/article/download/856/776
- Haynes, B. P. (2011). The Impact of Generational Differences on the Workplace. *Journal of Corporate Real Estate*, 13(2), 98–108. <https://doi.org/10.1108/14630011111136812>
- Hidayat, S., & Saleh, M. (2019). Komparasi Kemampuan Kerja Antara Lulusan SMA dan SMK di Industri Permesinan Modern. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 2(1), 45–56.
- Ikhsan, M., Lamsah, & Zamilah, E. (2020). Analisis Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Maintenance PT. Telkom Akses Banjarmasin.
- Jackson, & Arianto, Y. (2017). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawati PT Sinta Pertiwi. *Jurnal KREATIF: Pemasaran. Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 5(1), 99–111.
- Kasih, P. A. M. C., Sunuharyo, B. S., & Rahardjo, K. (2013). Pengaruh Karakteristik Biografis dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2).
- Kismono, G., Reni, R., & Suprihanto, J. (2013). Faktor-Faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penentu Konflik Pekerjaan Dan Keluarga Dan Intensi Keluar Karyawan: Studi Pada Industri Perbankan Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 206–224.
- Koopmans, L. (2014). Measuring Individual Work Performance. In *Book*.
- Kurniawati, I. D. (2014). Masa Kerja Dengan Job Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 02(02).
- Kusumaningrum, D., & Yuliani, W. D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Witel

- Gema (Wilayah Telkom Gresik Madura) Di Kota Gresik. *Gema Ekonomi*, 07(02), 154–171.
- Nur'Aini, S. (2019). Gambaran Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Kabupaten Jember). *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 15(1), 137–151. <https://doi.org/10.32528/ins.v15i1.1938>
- Oktariani, D., Hubeis, A. V. S., & Sukandar, D. (2016). Kepuasan Kerja Generasi X Dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja Di Bank Mandiri Palembang Pendahuluan. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/JABM.3.1.12>
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 1–17. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Prasetya, A. (2019). Analysis Of Factors That Influence Employee Performance (Study on Permanent Employees in Operational Section of PT WIMCycle Indonesia - Surabaya. *Profit*, 13(1), 1–12. <https://doi.org/10.21776/ub.profit.2018.012.01.1>
- Putro, T. A. D., Prameswari, N. A., & Qomariyah, O. (2020). Stres Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Intensi Turnover Pada Generasi Milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(2). Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/327124909.pdf>
- Saraswati, A. N. A. S., & Purba, H. P. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. X. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 8, 15–27.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23–32.
- Shafril, H. A. M., & Uli, J. (2010). The Influence Of Socio Demographic Factors On Work Perfomance Among Employees Of Government Agriculture Agencies In Malaysia. *Uluslararası Sosyal Arastirmalar Dergisi The Journal of International Social Research*, 3(10), 459–469.
- Sonntag, S., & Frese, M. (2002). Performance Concepts and Performance

Theory. In *Psychological Management of Individual Performance*.
<https://doi.org/10.1002/0470013419.ch1>

Sriyanto, S. (2018). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 14(2).
<https://doi.org/10.33751/jmp.v6i2.794>

Sumakto, W. A., & Sami'an. (2013). Hubungan Keterikatan Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Hotel Surabaya Plaza. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(2), 105–110.

Supihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*, 12(1).

Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1–8.
<https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.1-8>

