

*Abstract*  
*UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH JEMBER*  
*NURSING PROGRAM*  
*FACULTY OF HEALTH SCIENSE*

*Thesis, August 2016*  
*IbnuAnugerahMaulana*

*The Relation Of Nurse Community Health Center Performance With Nurse Satisfaction On National Health Coverage ( Jkn ) Era At SumberJambeJember Community Health Center, 2016*

*Abstract*

*Nurse Satisfaction are Implementantion of the good things from Nurse satisfaction, based on their job and responsibility as a vision for main job and realize the ideas of organization unit target.*

*Nurse satisfaction in reality it does the same thing with achievement of company satisfaction. The nurse would measured of their job based on objective value whose transparency and communicate. If they has an attention ,respectable and for sure the superior reward based on their performance, they are believe that will be more encouraged to reach higher achievment.*

*The purpose of research are determine The Relation Of Nurse Community Health Center Performance With Nurse Satisfaction On National Health Coverage ( Jkn ) Era At Sumber Jambe Jember Community Health Center.*

*The research design that used namely cross sectional with a population of 18, sample taken 18 of respondents who obtained by sample collection technique using the total sampling technique.*

*The collection of data using questionnaire with likert scale. The analysis result of the data shows that respondents with 61,11% are optimal performances and respondent with 61,12% are sufficient satisfaction. The results of statistical tests using Spearman Rankwith  $\alpha=0,05$  which the value of  $p=0,013$  value, so it can be conclude that any significant relation between nurse performance and nurse satisfaction in national health coverage (JKN). The power of a correlation can be seen through the value of  $r$  is 0,572 which means the power of relation between variabelke are being. This research is recommended for health worker to determine relation between nurse performance and nurse satisfacton on National Health Coverage era.*

*Keyword: Nurse Satisfacton, Nurse Performance, National health coverage*

Abstrak  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Skripsi, Agustus 2016  
Ibnu Anugerah Maulana

Hubungan Kinerja Perawat Perkesmas dengan Kepuasan Perawat Pada Era Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) di Puskesmas Sumber Jambe Jember

Abstrak

Kinerja perawat adalah aktivitas perawat dalam mengimplementasikan sebaik-baiknya suatu wewenang, tugas dan tanggungjawabnya dalam rangka pencapaian tujuan tugas pokok profesi dan terwujudnya tujuan dan sasaran unit organisasi. Kinerja perawat sebenarnya sama dengan prestasi kerja diperguruan tinggi. Perawat ingin diukur kinerjanya berdasarkan standar objektif yang terbuka dan dapat dikomunikasikan. Jika perawat diperhatikan dan dihargai sampai penghargaan superior, mereka akan lebih terpacu untuk mencapai prestasi pada tingkat lebih tinggi.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan kinerja perawat puskesmas dengan kepuasan perawat pada era jaminan kesehatan nasional (jkn). Desain penelitian yang digunakan yaitu *cross sectional* dengan jumlah populasi 18, sampel yang diambil 18 responden yang diperoleh dengan tehnik pengambilan sampel menggunakan *total sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala likert. Hasil analisa data menunjukkan bahwa responden dengan kinerja 61,11% optimal dan responden kepuasan merasa cukup 61,12%. Hasil uji statistik menggunakan *Spearman* dengan  $\alpha = 0,05$  didapatkan nilai p value 0,013, sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara kinerja perawat dengan kepuasan perawat pada era jaminan kesehatan nasional (jkn). Kekuatan korelasi dapat dilihat melalui nilai r yaitu 0,572 yang berarti kekuatan hubungan antar variable adalah sedang. Penelitian ini direkomendasikan kepada tenaga kesehatan untuk mengetahui kinerja perawat dengan kepuasan perawat pada era jaminan kesehatan nasional.

Hasil uji statistik menggunakan *Spearman* dengan  $\alpha = 0,05$  didapatkan nilai p value 0,013, sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara kinerja perawat dengan kepuasan perawat pada era jaminan kesehatan nasional (jkn). Kekuatan korelasi dapat dilihat melalui nilai r yaitu 0,572 yang berarti kekuatan hubungan antar variable adalah sedang. Penelitian ini direkomendasikan kepada tenaga kesehatan untuk mengetahui kinerja perawat dengan kepuasan perawat pada era jaminan kesehatan nasional.

Kata Kunci: Kinerja Perawat, Kepuasan Perawat Era Jaminan Kesehatan Nasional (JKN)