

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PENGELOLA BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) DI DESA CANGKRING KECAMATAN JENGGAWAH KABUPATEN JEMBER

¹Raudatul Safitri, ²Bayu Wijayantini, ³Pawestri Winahyu
Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Jember
E-mail : fitrisafitri0619@gmail.com, bayu.wijayantini@unmuhjember.ac.id,
pawestri@unmuhjember.ac.id

ABSTRACT

Employees are important assets in achieving the goals of a company which are expected to have good performance, so it is necessary to pay attention to all factors that can affect employee performance. This study aims to determine the effect of leadership and communication styles on the performance of village-owned enterprises (BUMDES) in Cangkring Village, Jenggawah District, Jember Regency. This type of research is quantitative research and data collection techniques using observation, interviews and questionnaires to 32 respondents with census techniques. Analytical tools used in this research are: test validity, reliability test, assumptions of the classical test, T test, and R2. The first hypothesis test results (H1) indicate that there is a significant influence between leadership style against employee performance with the significance level of 0,026 ($p < 0,05$) for the second hypothesis (H2) show that there is a significant influence between the communications against employee performance with the significance level of 0,034 ($p < 0,05$). Thus it can be neglected that the independent variables (X1, X2) together with the related variable (Y) employee performance at Village-Owned Enterprises (BUMDES) in Cangkring Village, Jenggawah District, Jember Regency.

Keywords : Leadership Style, Communication and Employee Performance

ABSTRAK

Tujuan: Karyawan merupakan aset penting dalam pencapaian tujuan suatu perusahaan yang diharapkan memiliki kinerja yang baik maka perlu memperhatikan segala faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) di Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 32 responden dengan teknik sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, dan uji R². Hasil pengujian hipotesis pertama (H₁) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,026 ($p < 0,05$) untuk hipotesis kedua (H₂) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,034 ($p < 0,05$). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (X₁, X₂) secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat (Y) kinerja karyawan pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) di Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Kinerja karyawan

PENDAHULUAN

Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) merupakan lembaga usaha desa yang dikelola oleh masyarakat dan pemerintahan desa dalam upaya memperkuat perekonomian desa dan dibentuk berdasarkan kebutuhan dan potensi desa. Definisi BUMDes Menurut (Maryunani, 2008) : “BUMDes adalah lembaga usaha desa yang dikelola oleh masyarakat dan pemerintah desa dalam upaya memperkuat perekonomian desa dan membangun kerekatan sosial masyarakat yang dibentuk berdasarkan kebutuhan dan potensi desa”. Salah satu Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) yang didirikan dengan tujuan sebagai penopang atau penguat ekonomi desa adalah Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember yang didirikan 16 Oktober 2019. Sebagai salah satu desa di Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember dinilai mampu mengembangkan potensi yang dimiliki. Dalam pelaksanaan tujuan yang ingin dicapai maka hal utama yang memberikan pengaruh besar terhadap perkembangan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember adalah sumber daya manusia yang dimiliki. Menurut Mondy (2008) MSDM adalah pemanfaatan sejumlah individu untuk mencapai tujuan-tujuan dalam organisasi.

Menurut Mangkunegara(2006) Kinerja Karyawan (Prestasi Kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dalam menghasilkan kinerja yang baik sesuai dengan yang diharapkan

maka terdapat faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja tersebut yakni dengan kepemimpinan yang diberikan oleh seorang pemimpin dan komunikasi yang dijalin terhadap pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember.

Menurut Rivai (2014), gaya kepemimpinan adalah sekumpulan ciri yang digunakan pimpinan untuk memengaruhi bawahan agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola perilaku dan strategi yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin. Pada dasarnya kepemimpinan meliputi penggunaan pengaruh seseorang kepada orang lain yang di dalamnya terdapat proses komunikasi, motivasi dan pengawasan dengan tujuan yang ingin dicapai. Dapat dikatakan kepemimpinan yang efektif adalah kepemimpinan yang berhubungan dengan tujuan-tujuan individu, dan kelompok organisasi.

Suatu cara seorang pemimpin dapat dikatakan berhasil jika mampu memberikan komunikasi yang baik dan jelas kepada bawahannya. Menurut Sinambela (2016:511), bahwa: “Komunikasi adalah suatu proses pembentukan, penyampaian, penerimaan, dan pengolahan pesan yang terjadi di dalam diri seseorang dan/atau di antara dua atau lebih dengan tujuan tertentu”.

Tidak dapat dipungkiri bahwa pengaruh dari kepemimpinan serta komunikasi yang baik akan menghasilkan kinerja yang baik pula terhadap perkembangan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. Berdasarkan hasil observasi yang telah dilakukan oleh peneliti terhadap pengelola

Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember didapati permasalahan mengenai kepemimpinan dan komunikasi yang kurang baik. Dimana sosok pemimpin kurang adanya komunikasi terhadap karyawan. Dampak dari permasalahan yang terjadi yakni kurangnya kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab pekerjaan dan kurangnya kontribusi karyawan terhadap kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. Dengan adanya hal tersebut karyawan kurang aktif terhadap Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. Penyebab permasalahan yang terjadi yakni kurangnya peran kepemimpinan dan komunikasi yang diberikan kepada tiap karyawan.

Dengan adanya permasalahan yang terjadi maka penelitian yang dilakukan adalah mengenai Analisis Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) di Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember.

METODE PENELITIAN

Lokasi penelitian ini dilakukan di Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. Variabel-variabel yang akan di analisis pada penelitian ini yakni yang menjadi variabel bebas adalah gaya kepemimpinan dan komunikasi serta yang menjadi variabel terikat adalah kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan pengelola BUM Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. Untuk penelitian ini

digunakan metode sensus dengan menggunakan seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Metode pengumpulan data yang dilakukan yaitu dengan observasi, kuesioner, dokumentasi dan wawancara.

Untuk meyakinkan bahwa kuesioner yang digunakan dapat mewakili seluruh jawaban yang diharapkan maka dilakukan uji terhadap instrumen yang digunakan adalah dengan statistik deskriptif, uji instrumen data dengan uji validitas dan uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik dengan uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas, kemudian pengujian hipotesis dengan uji signifikansi parameter individual (uji t) dan selanjutnya koefisien determinasi (R^2).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil analisis regresi linear berganda mengenai gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) di Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember sebagai berikut.

Tabel 1. Hasil analisis regresi linear berganda

Variabel	Koefisien Regresi	t hitung	Signifikansi
Konstanta	19,744	1,795	0,083
Gaya Kepemimpinan (X1)	0,382	2,351	0,026
Komunikasi (X2)	0,340	2,230	0,034

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui model persamaan regresi sebagai berikut.

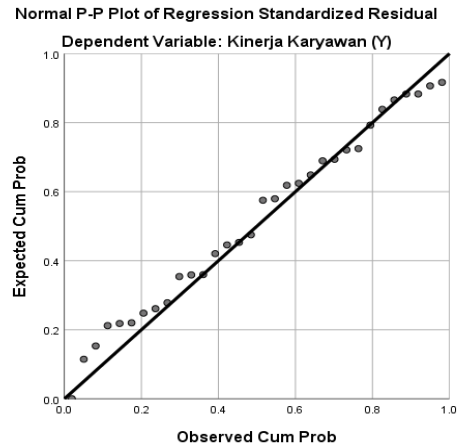
$$Y = 19,744 + 0,389 X1 + 0,340 X2$$

Konstanta (a) = 19,744, artinya jika gaya kepemimpinan dan komunikasi dalam keadaan tetap atau tidak berubah,

maka kinerja karyawan masih bernilai positif sebesar 19,744. Gaya kepemimpinan (X_1) = 0,389 artinya, setiap adanya pimpinan memberikan tugas maka akan mampu menaikkan kinerja karyawan 0,389 dengan asumsi komunikasi tetap. Komunikasi (X_2) = 0,340 artinya, setiap terjadinya komunikasi akan mampu menaikkan kinerja karyawan sebesar 0,340, dengan asumsi gaya kepemimpinan tetap.

Pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,026. Menurut ketentuan hipotesis, karena nilai signifikansi yang didapat kurang dari 0,05 sehingga dapat dikatakan ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. Maka hipotesis satu yang menyatakan ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pengelola BUM Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. Terdapat pengaruh antara komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,034. Menurut ketentuan hipotesis, karena nilai signifikansi yang didapat kurang dari 0,05 sehingga dapat dikatakan ada pengaruh yang signifikan antara komunikasi dan kinerja karyawan. Maka hipotesis dua yang menyatakan ada pengaruh komunikasi terhadap kinerja pengelola BUM Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember.

Uji asumsi klasik dengan pengujian normalitas, pengujian multikolonieritas dan pengujian heteroskedastisitas. Uji normalitas bertujuan untuk menguji variabel bebas dan variabel terikat keduanya terdistribusi secara normal atau tidak. Normalitas pada penelitian ini sebagai berikut.



Gambar 1 Hasil Uji Normalitas

Dapat dilihat pada gambar diatas, dengan memperhatikan titik-titik pada *Normal P-Plot of Regression Standardzed Residual* dari variabel terikat. Pada gambar diatas dapat dilihat bahwa semua data terdistribusi secara normal, sebaran data berada disekitar garis diagonal. Hal tersebut menunjukkan bahwa model regresi dalam penelitian ini memenuhi asumsi normalitas.

Pengujian multikolonieritas bertujuan mengetahui hubungan yang sempurna antara variabel bebas dalam model regresi. Bila nilai VIF lebih kecil dari 10 dan nilai toleransinya diatas 0,1 atau 10%, maka dapat disimpulkan bahwa model regresi tersebut tidak terjadi multikolonieritas.

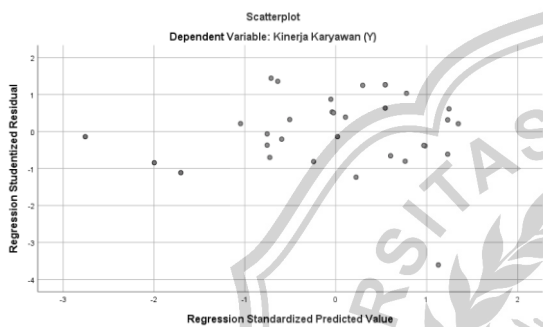
Tabel 2 Hasil uji multikolonieritas

Variabel	Nilai Tolerance	Nilai VIF
Gaya Kepemimpinan (X_1)	0,704	1,421
Komunikasi (X_2)	0,704	1,421

Berdasarkan tabel diatas, menunjukkan bahwa nilai VIF semua variabel bebas dalam penelitian ini lebih kecil dari 10 sedangkan nilai toleransi semua variabel bebas lebih dari 0,1 yang

berarti tidak terjadi korelasi antara variabel bebas. Dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat gejala multikolonieritas.

Pengujian heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji pada model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual, dari satu pengamatan ke pengamatan lain. Jika titik-titik yang ada menyebar secara acak serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y maka dapat disimpulkan tidak terjadi adanya heteroskedastisitas pada model regresi.



Gambar 2 Hasil uji heteroskedastisitas

Berdasarkan gambar diatas menunjukkan bahwa titik-titik menyebar secara acak, tidak membentuk suatu pola tertentu yang jelas serta tersebar baik diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y.

Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji signifikansi parameter individual (uji t) Pengujian dilakukan dengan melihat statistic t_{hitung} dengan statistik t_{tabel} dan taraf signifikansi (p -value), jika taraf signifikansi yang dihasilkan dari perhitungan dibawah 0,05 maka hipotesis diterima, sebaliknya jika taraf signifikansi hasil hitung lebih besar dari 0,05 maka hipotesisi ditolak.

Tabel 3 Hasil Uji t

Variabel	Signifikan	Taraf Signifikan	t_{hitung}	t_{tabel}	Keterangan
Gaya Kepemimpinan	0,026	0,05	2,351	2,045	Signifikan
Komunikasi	0,034	0,05	2,230	2,045	Signifikan

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa nilai signifikansi hitung dari setiap variabel kurang dari taraf signifikansi (0,05). Untuk variabel gaya kepemimpinan nilai signifikansi hitung sebesar $0,026 > 0,05$ jadi berpengaruh signifikan, variabel komunikasi nilai signifikansi sebesar $0,034 > 0,05$ jadi berpengaruh signifikan.

Koefisien Determinasi (R^2) merupakan besaran yang menunjukkan besarnya variasi variabel dependen yang dapat dijelaskan oleh variabel independennya.

Tabel 4 Hasil uji koefisien determinasi (R^2)

Kriteria	Koefisien
R	0,665
R Square	0,443
Adjusted R Square	0,404

Berdasarkan tabel diatas diketahui hasil perhitungan regresi bahwa koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,404. Hal ini berarti 40,4% variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan dan komunikasi, sedangkan sisanya 0,596 atau 59,6% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

KESIMPULAN

Hasil pengujian secara statistik telah membuktikan bahwa variabel gaya

kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini berarti, gaya kepemimpinan mampu menjadi salah satu faktor pendorong kinerja karyawan pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. Hasil pengujian secara statistik telah membuktikan bahwa variabel komunikasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini berarti, komunikasi mampu menjadi salah satu faktor pendorong kinerja karyawan pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember.

Hendaknya pimpinan pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember tetap mempertahankan atau bahkan meningkatkan gaya kepemimpinan yang akan memberikan dampak terhadap kinerja karyawan. Hendaknya semua elemen karyawan pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember tetap mempertahankan atau bahkan meningkatkan komunikasi organisasional, baik komunikasi kebawah, keatas, maupun komunikasi lateral sehingga akan tercipta komunikasi yang baik yang akan memberikan dampak terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bambang Guritno dan waridin (2005) Guritno,. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja*.JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Bryan J. Tampi. 2014, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Regional Sales Manado), Jurnal “Acta Diurna” Volume III. No.4, 1-20
- Fahmi Elia Geralt dkk, 2020., *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bringin Karya Sejahtera*. Universitas Sam Ratulangi. Jurnal EMBA. Vol. 8 No.2.
- I Dewa Gede Eka Candra Wiguna, 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Bali Area Bali Selatan*. Universitas Udayana Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.4, No.9.
- Indah D. Rahayu. 2017, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT.Badak LNG Bontang), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) | Vol. 43 No.1,1-9 halaman. Tersedia: <https://media.neliti.com/.../87703-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan> (10 oktober 2020)
- Lufi Rizki Pradana, 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja pada Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Jember*. Universitas Jember. Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol.10, No.2.
- Melinda Christina Sinaga dkk, 2017., *Analisa Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi dalam Meningkatkan Prestasi Kerja pada PT Bareleng Training Center*. Universitas Riau Kepulauan Batam. Jurnal EQUILIBIRIA, Volume 4 No.2.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, 2016.
- Maryunani. (2008). *Pembangunan Bumdes dan Pemberdayaan Pemerintah Desa*. Bandung: CV Pustaka Setia.

- Mondy, R. Wayne. "Human Resource Management, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10." *Alih Bahasa, Bayu Airlangga, MM*). Jakarta: Penerbit Erlangga (2008).
- Mohammad Amir Furqon, 2018. *Pengrauh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Masyarakat pada BUMDES Desa Rombasan Sumenep*. Universitas Madura. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol.3, No.1.
- M. Syaiful Azwar, 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen: Volume 5, Nomor 3.
- Ni Nyoman Suryani, 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Intern Terhadap Kinerja Pegawai di UPT. Puskesmas Klungkung I Kabupaten Klungkung*. Fakultas Ekonomi Universitas Mahasaraswati Denpasar. Jurnal Vol.5 No.2.
- Nur Fatim. 2019, *Pengertian BUMDES Serta Syarat Pembentukannya*, <http://seputarpengertian.blogspot.com/2019/01/pengertian-bumdes-serta-syarat-terbentukannya.html>. (10 Oktober 2020).
- Rahmat Sukarja dkk, 2015., *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau*. Universitas Riau. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, Vol. VII No. 2. Rivai, Z., Veithzal, dkk. 2014. ***Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi***. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal, and Deddy Mulyadi. "Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Jakarta: PT." *Raja Grafindo Persada* (2007)
- Sinambela, Lijan Poltak. "Manajemen Sumber Daya Manusia, PT." *Bumi Aksara, Jakarta* (2016).
- Winastyo Febrianto Hartono, 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Inti Citra Rasa Manado*. Universitas Sam Ratulangi Manado. Jurnal EMBA, Vol.3, No.2.