

ABSTRACT

Employees are important assets in achieving the goals of a company which are expected to have good performance, so it is necessary to pay attention to all factors that can affect employee performance. This study aims to determine the effect of leadership and communication styles on the performance of village-owned enterprises (BUMDES) in Cangkring Village, Jenggawah District, Jember Regency. This type of research is quantitative research and data collection techniques using observation, interviews and questionnaires to 32 respondents with census techniques. Analytical tools used in this research are: test validity, reliability test, assumptions of the classical test, T test, and R2. The first hypothesis test results (H1) indicate that there is a significant influence between leadership style against employee performance with the significance level of 0,026 ($p < 0,05$) for the second hypothesis (H2) show that there is a significant influence between the communications against employee performance with the significance level of 0,034 ($p < 0,05$). Thus it can be neglected that the independent variables (X1, X2) together with the related variable (Y) employee performance at Village-Owned Enterprises (BUMDES) in Cangkring Village, Jenggawah District, Jember Regency.

Keywords : Leadership Style, Communication and Employee Performance

ABSTRAK

Karyawan merupakan aset penting dalam pencapaian tujuan suatu perusahaan yang diharapkan memiliki kinerja yang baik maka perlu memperhatikan segala faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja pengelola Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) di Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 32 responden dengan teknik sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, dan uji R^2 . Hasil pengujian hipotesis pertama (H_1) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikasi sebesar 0,026 ($p < 0,05$) untuk hipotesis kedua (H_2) menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikasi sebesar 0,034 ($p < 0,05$). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (X_1 , X_2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat (Y) kinerja karyawan pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) di Desa Cangkring Kecamatan Jenggawah Kabupaten Jember.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Kinerja karyawan