

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) DI
DESA GUNUNG MULIA KECAMATAN PUGER KABUPATEN JEMBER**

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu
Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

WAHYU DEWI SETYO RINI

17.10411.037

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2020

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wahyu Dewi Setyo Rini

NIM : 1710411037

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Desa Gunung Mulia Kecamatan Puger Kabupaten Jember; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 3 Mei 2021
Yang menyatakan,



Wahyu Dewi Setyo Rini
NIM. 17.10.411.037

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) DI DESA GUNUNG MULIA KECAMATAN PUGER KABUPATEN JEMBER

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



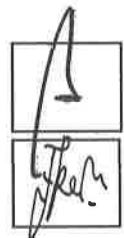
Oleh:

**WAHYU DEWI SETYO RINI
17.10411.037**

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Bayu Wijyantini, SE. MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S.Psi, MM



PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Desa Gunung Mulia Kecamatan Puger Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:


Nama : Wahyu Dewi Setyo Rini
NIM : 17104110037
Hari : Selasa
Tanggal : 27-04-2021
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



Maheni Ika Sari, SE, MM
NIP. 19770811 2005 01 2001

Anggota 1,



Bayu Wijayanti, SE, MM
NPK 1979021711009661

Anggota 2,



Pawestri Winahyu, S.Psi MM
NPK 1982526.1.1703.800

Mengesahkan:



Maheni Ika Sari, SE, MM
NIP. 19770811 2005 01 2001

Ketua Jurusan,



Achmad Hasan Hafidzi, SE, MM
NPK. 19860514.1.1703796

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Desa Gunung Mulia Kecamatan Puger Kabupaten Jember”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Maheni Ika Sari, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Achmad Hasan Hafidzi, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Bayu Wijyantini, SE, M.M, selaku dosen pembimbing I dan Pawestri Winahyu, S.Psi MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Maheni Ika Sari, SE, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2017 yang telah memberikan semangat dan dukungan.

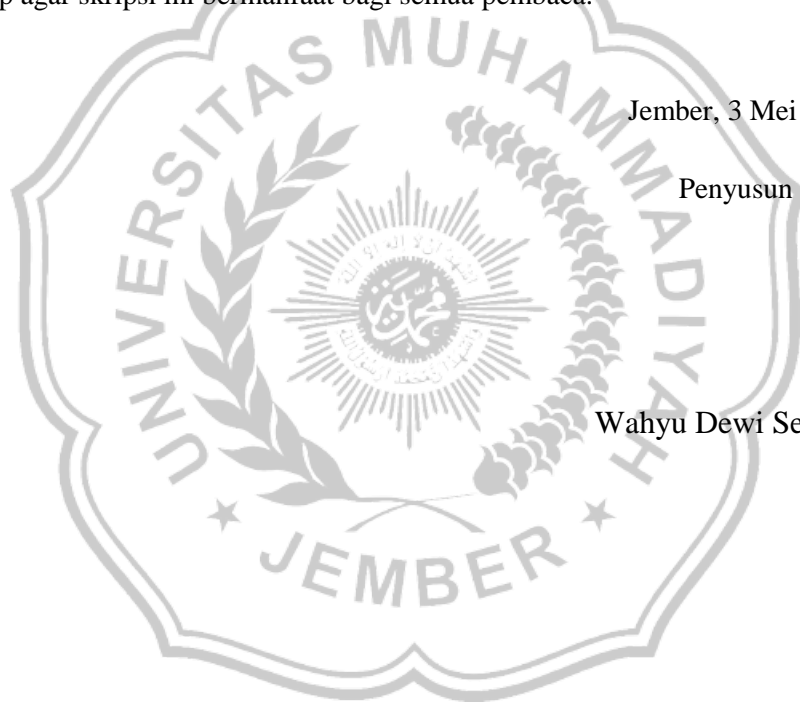
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bias memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 3 Mei 2021

Penyusun

Wahyu Dewi Setyo Rini



MOTTO

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Asy Syarh : 5)

“Berdoalah kepada ku pastilah aku kabulkan untukmu”

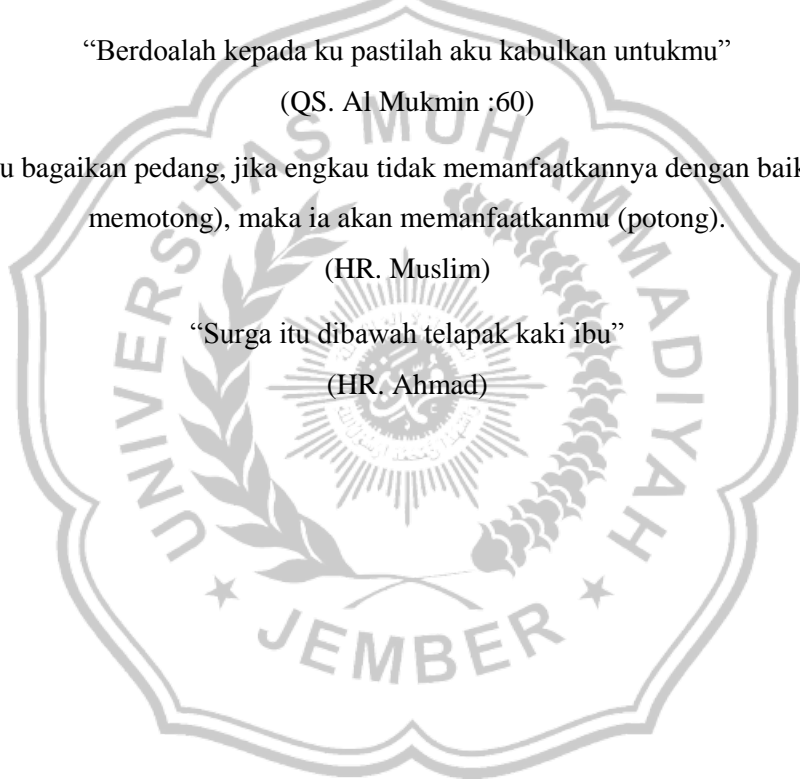
(QS. Al Mukmin :60)

“Waktu bagaikan pedang, jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik (untuk memotong), maka ia akan memanfaatkanmu (potong).

(HR. Muslim)

“Surga itu dibawah telapak kaki ibu”

(HR. Ahmad)

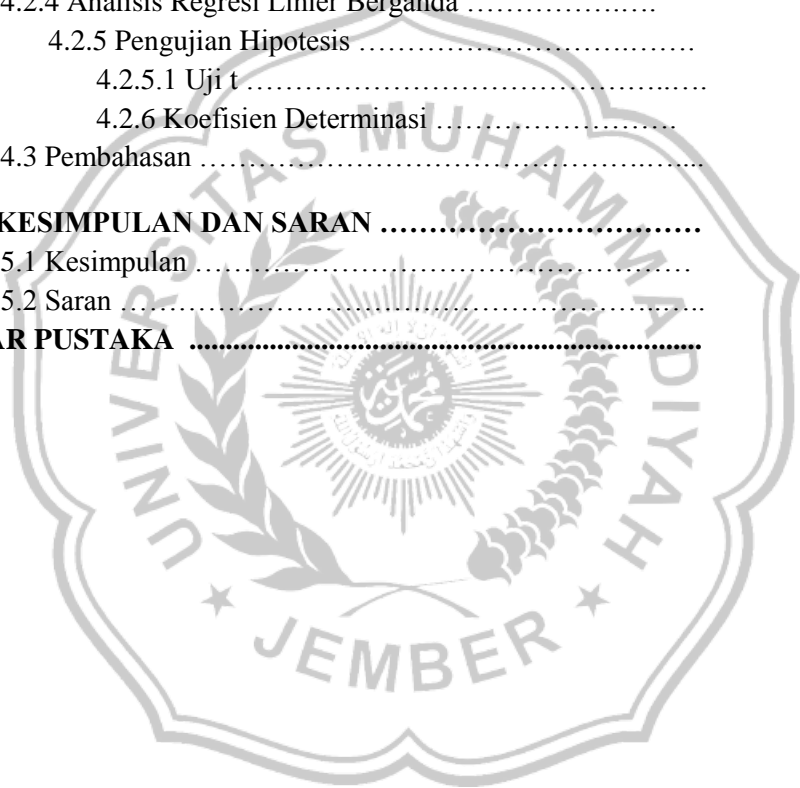


DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian MSDM	7
2.1.2 Fungsi Operasional MSDM	7
2.2 Teori Kepemimpinan	8
2.2.1 <i>Path Goal Theory</i>	8
2.2.2 <i>Transformatal Theory</i>	9
2.2.3 Pengertian Kepemimpinan	11
2.2.4 Ciri-Ciri Kepemimpinan	12
2.2.5 Sifat Kepemimpinan	12
2.2.6 Dasar Kekuasaan Pemimpin	13
2.2.7 Peranan Kepemimpinan	14
2.2.8 Gaya Kepemimpinan	15
2.2.9 Indikator Gaya Kepemimpinan	17
2.2.10 Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja	18
2.3 Motivasi Kerja	19
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	19
2.3.2 Teori Motivasi Kerja	22

2.3.3 Metode Motivasi Kerja	23
2.3.4 Indikator Motivasi Kerja	23
2.4 Kinerja Karyawan	24
2.4.1 Indikator Kinerja Karyawan	25
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
2.6 Kerangka Konseptual	30
2.7 Hipotesis Penelitian	31
BAB 3 METODE PENELITIAN	33
3.1 Identifikasi Variabel	33
3.1.1 Variabel Bebas	33
3.1.2 Variabel Terikat	33
3.2 Definisi Operasional Variabel	33
3.3 Populasi Dan Sampel	36
3.3.1 Sampel	36
3.3.2 Jenis dan Sumber Data	36
3.3.3 Metode Pengumpulan Data	37
3.4 Teknik Analisis Data	38
3.4.1 Statistik Deskriptif	38
3.4.2 Uji Instrumen Data	38
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	39
3.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.4.5 Uji Hipotesis	40
3.4.5.1 Uji Parsial (Uji t)	40
3.5 Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	41
4.1.2 Struktur Organisasi	41
4.1.3 Aspek Personalia	42
4.2 Hasil Analisis Data	42
4.2.1 Statistik Deskriptif	42
4.2.1.1 Diskriptif Statistik Responden	43
4.2.1.2 Diskriptif Variabel Penelitian	44
4.2.1.3 Gaya Kepemimpinan (X1)	44
4.2.1.4 Motivasi Kerja (X2)	45
4.2.1.5 Kinerja Karyawan (Y)	47
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Data	47
4.2.2.1 Pengujian Validitas Data	47

4.2.2.2 Pengujian Reliabilitas Data	48
4.2.3 Pengujian Asumsi Klasik	49
4.2.3.1 Pengujian Normalitas	49
4.2.3.2 Pengujian Multikolinearitas	50
4.2.3.3 Pengujian Heterokedastisitas	50
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.2.5 Pengujian Hipotesis	52
4.2.5.1 Uji t	52
4.2.6 Koefisien Determinasi	52
4.3 Pembahasan	53
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1:	Data Penilaian Kinerja Karyawan	4
Tabel 4.1:	Responden Menurut Usia	43
Tabel 4.2:	Responden Menurut Jenis Kelamin	43
Tabel 4.3:	Responden Menurut Tingkat Pendidikan	43
Tabel 4.4:	Responden Menurut Masa Kerja	44
Tabel 4.5:	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kepemimpinan	45
Tabel 4.6:	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi	46
Tabel 4.7:	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.8:	Hasil Pengujian Validitas	48
Tabel 4.9:	Hasil Pengujian Reliabilitas	48
Tabel 4.10:	Hasil Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.11:	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.12:	Hasil Uji t	52
Tabel 4.13:	Hasil Uji Koefisien Determinasi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1:	Kerangka Konsep Penelitian	31
Gambar 4.1:	Struktur Organisasi BUMDES Gunung Mulia 2020 .	42
Gambar 4.2:	Hasil Pengujian Normalitas	49
Gambar 4.3:	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	51



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1: Pengantar Kuesioner, Petunjuk Pengisian Kuesioner, dan Kuesioner Penelitian.
- LAMPIRAN 2: Tabulasi Data
- LAMPIRAN 3: Deskriptif Statistik Responden & Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 4: Uji Validitas
- LAMPIRAN 5: Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 6: Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 7: Tabel r Product Moment dan Tabel Distribusi t
- LAMPIRAN 8: Dokumentasi Penelitian

