

## ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara parsial. Teori yang dipakai pada penelitian ini adalah teori manajemen sumber daya manusia, gaya kepemimpinan, motivasi, dan kinerja karyawan. Penelitian dilakukan pada karyawan Badan Usaha Milik Desa Gunung Mulia Grenden Kecamatan Puger Kabupaten Jember. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode sensus dengan sampel 49 orang responden. Adapun sifat dari penelitian adalah penjelasan (*explanatory*). Alat uji yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan perangkat lunak SPSS versi 20.00. Hasil uji Gaya Kepemimpinan mempunyai nilai signifikansi hitung sebesar 0.032 dan lebih kecil dari 0.05 dan  $t$  hitung (2.212) >  $t$  tabel (1.6787) yang berarti bahwa hipotesis Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan diterima. Hal ini juga menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan mempengaruhi Kinerja Karyawan yang berarti semakin baik Gaya Kepemimpinan akan berdampak pada semakin baiknya Kinerja Karyawan. Hasil uji Motivasi mempunyai nilai signifikansi hitung sebesar 0.000 dan lebih kecil dari 0.05 dan  $t$  hitung (5.811) >  $t$  tabel (1.6787) yang berarti bahwa hipotesis Motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan diterima. Hal ini juga menunjukkan bahwa Motivasi mempengaruhi Kinerja Karyawan yang berarti semakin baik Motivasi akan berdampak pada semakin baiknya Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci:** gaya kepemimpinan, motivasi, dan kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*The formulation of the problem in this study is how the influence of leadership style and motivation on employee performance. The research objective was to partially determine and analyze the influence of leadership style and motivation on employee performance. The theory used in this research is the theory of human resource management, leadership style, motivation, and employee performance. The research was conducted on employees of the Gunung Mulia Grenden Village-Owned Enterprise, Puger District, Jember Regency. This type of quantitative descriptive research using the census method with a sample of 49 respondents. The nature of the research is explanatory. The test tool used is multiple linear regression, with SPSS software version 20.00. The results of the Leadership Style test have a significant value of 0.032 and less than 0.05 and  $t (2.212) > t \text{ table } (1.6787)$ , which means that the leadership style hypothesis has a significant effect on employee performance is accepted. This also shows that leadership style affects employee performance, which means that the better the leadership style will have an impact on the better employee performance. Motivation test results have a calculated significance value of 0.000 and less than 0.05 and  $t (5.811) > t \text{ table } (1.6787)$ , which means that the motivation hypothesis has a significant effect on employee performance is accepted. This also shows that motivation affects employee performance, which means more good Motivation will have an impact on the better employee performance.*

**Keywords: leadership style, motivation, and employee performance.**