



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN CV. PUTIH JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelas Sarjana Ekonomi**

**Oleh:**

**Arisona Permadi  
NIM. 17.1041.1220**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
TAHUN 2017**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN CV. PUTIH JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelas Sarjana Ekonomi**

**Oleh:**

**Arisona Permadi  
NIM. 17.1041.1220**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
TAHUN 2017**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arisona Permadi

NIM : 17.1041.1220

Prodi. : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi berjudul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PUTIH JEMBER**; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, kabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember,..... 2017

Yang menyatakan,

**Arisona Permadi**  
**NIM. 17.1041.1220**

# SKRIPSI



## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PUTIH JEMBER

Oleh:

**Arisona Permadi**  
**NIM. 17.1041.1220**

**Pembimbing :**

**Dosen Pembimbing Utama : Dr. Nurul Q, MM.**

**Dosen Pembimbing Pendamping : Budi Santoso, SE. MM.**

## PENGESAHAN

Skripsi dengan judul; *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Putih Jember*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

**Retno Endah Supeni, Dra, MM.**

**NIP. 0722056703**

Anggota 1,

Anggota 2,

**Dr. Nurul Qomariah, MM.**

**NIP. 06 03 426**

**Budi Santoso, SE. MM.**

**NIP. 10 03 711**

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi,

Ketua Prodi. Manajemen.

**Dr. Arik Susbiyani, M. Si.**

**NIP. 01 09 289**

**Drs. Anwar M.Sc.**

**NIP. 0719015502**

## **MOTTO**

“Ingatkah ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat. ”Sesungguhnya aku hendak menjadikan seorang khalifah di muka bumi”.....”

**(QS. Al-Baqoroh: 30)**

“..... pada hari ini telah Kusempurnakan untuk kamu agamamu, dan telah Kucukupkan kepadamu nikmat-Ku, dan telah kuridhai Islam itu sebagai agama bagimu.....”

**(QS. Al-Maidah: 3)**

“Barang siapa yang menempuh suatu jalam untuk menuntut ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga.”

**(HR. Muslim)**

“Tidak ada kesia-siaan yang mengurus tubuh kecuali kekhawatiran, dan orang yang punya keyakinan pada Tuhan seharusnya merasa malu kalau masih mengkhawatirkan sesuatu.”

**(Adolf Hitler)**

“Jatuh itu pasti,tapi bangkit itu harus.”

**(Arisona Permadi)**

“

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT, atas limpahan berkat, rahmat, serta hidayah-Nya bagi penulis, sehingga proses penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja CV. Putih Jember” dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu prasyarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Jember.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati penulis berterima kasih atas dukungan dan bantuan tersebut kepada yang terhormat :

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M. Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Drs. Anwar M.Sc. dan Ibu Bayu Wijyantini, SE. MM., masing-masing sebagai Ketua Prodi dan Sekretaris Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Dr. Nurul Q, MM., selaku Pembimbing 1 dan Bapak Budi Santoso, SE. MM., selaku Pembimbing 2.
4. Retno Endah Supeni, Dra, MM., selaku Penguji.
5. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan serta berbagi pengalaman pada proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Semoga skripsi ini dapat dipahami bagi siapapun yang membacanya. Demikian, hanya ini yang bisa penulis sampaikan. Sekian dan terima kasih.

Jember.

**Penulis**

## DAFTAR ISI

<b>COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xx</b>
<b>BAB 1: PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pokok Permasalahan .....	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	10
<b>BAB 2: TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1 Tinjauan Teori.....	12
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12



2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	15
2.3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	17
2.4 Kompensasi .....	18
2.3.1 Pengertian Kompensasi .....	18
2.3.1 Indikator Kompensasi.....	19
2.5 Kinerja Pegawai.....	21
2.5.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	21
2.5.2 Langkah Peningkatan Kinerja Pegawai.....	22
2.5.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	23
2.5.4 Manfaat Kinerja Pegawai .....	24
2.5.5 Indikator Kinerja Pegawai .....	24
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	26
2.7 Kerangka Konseptual .....	29
2.8 Hipotesis.....	29
<b>BAB 3: METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Identifikasi Variabel .....	31
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	31
3.2.2 Kompensasi.....	31
3.2.3 Kinerja Karyawan .....	32
3.3 Desain Penelitian .....	32
3.4 Jenis Data .....	33
3.5 Teknik Pengambilan Sampel .....	34
3.5.1 Populasi .....	34
3.5.2 Sampel .....	34

3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.7 Skala Pengukuran .....	36
3.8 Teknik Analisis Data .....	36
3.8.1 Uji Instrumen .....	37
3.8.1.1 Uji Validitas .....	37
3.8.1.2 Uji Reliabilitas .....	37
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	37
3.8.2.1 Uji Multikoleniaritas .....	38
3.8.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	38
3.8.2.3 Uji Normalitas Data.....	38
3.8.3 Analisis Deskriptif.....	39
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.8.5 Uji Hipotesis .....	40
3.8.5.1 Uji t (Signifikansi Parsial) .....	41
3.8.5.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	42
3.9 Lokasi Penelitian.....	42
<b>BAB 4: HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	43
4.1.1 Sejarah Singkat CV.Putih Jember .....	43
4.1.2 Struktur Organisasi CV.Putih Jember .....	44
4.1.3 Tugas dan Tanggung Jawab .....	44
4.1.4 Aspek operasional .....	44
4.1.5 Gambaran Umum .....	45
4.1.5.1 Gambaran Umum Pegawai CV.Putih Jember .....	47
4.1.6 Karakteristik Responden.....	47
4.2 Hasil Analisis Data.....	48
4.2.1 Uji Instrumen Data.....	48

4.2.1.1 Uji Validitas .....	48
4.2.1.2 Uji Reliabilitas .....	49
4.2.2 Uji Asumsi Klasik .....	50
4.2.2.1 Uji Multikoleniaritas .....	50
4.2.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	51
4.2.2.3 Uji Normalitas Data.....	52
4.2.3 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden.....	53
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.2.5 Uji Hipotesis .....	57
4.2.5.1 Uji t (Parsial) .....	57
4.2.5.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	57
4.3 Pembahasan .....	58
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.	58
4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	59
<b>BAB 5: KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>60</b>
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran.....	60
5.3 Rekomendasi .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 4.1 Data Karyawan CV.Putih – Putih Jember .....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas .....	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikoleniaritas .....	47
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan.....	50
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi .....	51
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai.....	51
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV.Putih – Putih Jember .....	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	47
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	48