

DAFTAR PUSTAKA

- Anorki, Herian, Dito, 2010. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi sebagai Intervening. Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Diponegoro. Laporan tidak di publikasikan.
- Arikunto, S, 2002. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta PT.Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2002). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia : Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Bass, BM., Avolio, BJ. (1994) *Improving Organizational Effectiveness Through Transformasional Leadership*. Thousand Oaks : Sage.
- Damodar, Gujarati. 2003. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta Erlangga
- Gerry, Dessler. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Prenhallindo Jakarta
- Hani, Handoko T. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE : Yogyakarta.
- Herlambang, 2013. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : penerbit BPEF – YOGYAKARTA
- Ghozali, Imam 2006. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Universitas Diponegoro
- Kuncoro, Mudrojad 2007. *Metode Kuantitatif, Teori dalam aplikasi untuk berbisnis dan Ekonomi*. UPP STIM YPN Yogyakarta
- Marthis dan Jakson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Salemba Emban Patria. Jakarta.
- Nawawi, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Dan Kompetitif*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Notoadmojo, Soekingo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT.Rineka Cipta
- Nugroho, B .A. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta : Gajah Mada University Pres
- Panggabean, Mutiara S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Prayitno, D. 2010. *Paham Analisa Data Statistik Dengan SPSS*. Yogyakarta: MediaKom

- Mariam, Rani 2009. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*” manajemen, universitas diponegoro.
- Ranupandojo dan Suad Husnan, 2002. *Manajemen Personalia*, edisi ke-4, Pustaka Binawan Presindo FE-UGM, Yogyakarta.
- Regi, Gita Andika, 2014. “*Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan PT.X*” Jurnal Online Mahasiswa Vol.2 No.2
- Rivai, V dan Mulyadi, D. 2012. *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : rajawali pers
- Rivai, V. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Santoso, 1001. *Riset Pemasaran : Konsep Dan Aplikasi Dengan SPSS*, PT. Elex Media Koputindo. Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative Dan Operasional*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Siswanto, Sastrohadiwiryo. *Menejemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif Dan Oprasional*, Jakarta : Bumi Aksara, Cet II, 2003
- Simamora, 2004. *Menejemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3* yogyakarta : STIE YKPN
- Kartono, Kartini, 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo
- Slamet, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Unnes Press, Semarang.
- St. Y. Slamet. 2008. *Dasar-Dasar Pembelajaran Bahasa Dan Sastra Indonesia Disekolah Dasar*. Surakarta : UNS Press.
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Administasi*, Penerbit : Alfabeta Bandung.
- Suit, J. 2000. *Aspek Sikap Mental Dalam Menejemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Ghalia Indonesia
- Umar, Husein, 2010 . *Metode Riset Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Sunarsih. 2001. *Kepemimpinan Transformasional Dalam Era Perubahan Organisasi*. Jurnal Managemen dan Bisnis. Vol 5 No.2.
- M.Naely Azhad, Anwar, Nurul Qomariah, 2015. *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Cahaya Ilmu Utama Jember

LEMBAR KUISIONER

- **Identitas Responden**
- Nomor Responden : (Diisi oleh Peneliti)
- Jenis Kelamin : (Pria/Wanita) *coret yang tidak perlu
- Usia : Tahun
- Pendidikan Terakhir : (SMA/SMK Sederajat, Diploma, Sarjana)
*coret yang tidak perlu

- **Petunjuk Pengisian**

PETUNJUK PENGISIAN

- Tulislah Identitas Anda
- Berilah jawaban dari nsetiap pertanyaan dengan tanda (√) pada kolom yang sudah disediakan.
- Berikan jawaban sesuai dengan apa yang Anda alami agar penelitian ini mendapatkan data yang valid.
- Pilihan jawaban terdiri dari:
 - 5 = SS (Sangat Setuju)
 - 4 = S (Setuju)
 - 3 = CS (Cukup Setuju)
 - 2 = TS (Tidak Setuju)
 - 1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

- **Kuisisioner Gaya kepemimpinan (X1)**

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Pemimpin di CV.Putih Jember bisa menjadi contoh teladan yang baik yang dapat diikuti oleh karyawannya					
2.	Pemimpin di CV.Putih Jember memotivasi karyawan untuk bekerja sesuai target yang ingin dicapai perusahaan					
3.	Pemimpin di CV.Putih Jember mampu merangsang karyawan untuk memunculkan ide, gagasan dan inovasi baru demi tercapainya tujuan perusahaan					
4.	Pemimpin di CV.Putih Jember memberikan perhatian kepada karyawan serta mendengarkan keluhan karyawan					

- **Kuisisioner Kompensasi (X2)**

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya menerima upah dan gaji yang sesuai dengan harapan					
2.	Saya di berikan bonus perusahaan sebandin dengan prestasi kinerja					
3.	Saya menerima tunjangan sesuai harapan					
4.	Kebutuhan dan fasilitas saya terpenuhi oleh perusahaan.					

- **KUISIONER Kinerja Karyawan (Y)**

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Dalam melaksanakan tugas saya tidak melakukan kesalahan					
2.	Pekerjaan yang saya tekuni dapat memunculkan gagasan baru untuk meningkatkan kinerja saya					
3.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan					
4.	Saya bekerja secara efektif dan memanfaatkan segala sumber daya					

	yang ada secara optimal					
5.	Saya bekerja dengan penuh tanggung jawab sesuai prosedur dan jadwal yang telah ditentukan					
6.	Dalam bekerja, saya selalu aktif dan bersemangat					