

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di CV. Putih Jember bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan CV. Putih Jember. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap yang berjumlah 50 karyawan dan peneliti mengambil sampel sebanyak 49 pegawai. Metode pengambilan sampel adalah menggunakan metode *sensus*. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi berganda menggunakan uji t menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan dari variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh tidak signifikan dari variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Research under the title The influence of leadership style and compensation on employee performance in CV. Putih Jember aims to analyze the influence of leadership style and compensation on partial employee performance. The data used in this study are primary data obtained through the distribution of questionnaires to employees CV. Putih Jember. As for the population in this study are permanent employees who numbered 50 employees and researchers took a sample of 49 employees. The sampling method is using the census method. Data analysis was done by using multiple linear regression analysis. The result of multiple regression analysis using t test indicates that there is significant influence of leadership style variable on employee performance, there is no significant influence of variable compensation on employee performance.

Keyword : *Leadership Style, Compensation, Employee Performance.*