

ABSTRAK

Persaingan dunia usaha yang semakin ketat saat ini memaksa perusahaan untuk menghadapi setiap perubahan yang mungkin terjadi. Hal tersebut mendorong agar perusahaan dapat memiliki sumber daya yang andal yang dapat bersaing dan memberikan kontribusi terhadap perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui perbedaan kinerja karyawan berdasarkan kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja pada PT. Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah 344 karyawan yang terdiri dari 172 karyawan laki-laki dan 172 karyawan perempuan. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Alat analisis data menggunakan Uji Independent Sampel T-test. Hasil analisis Uji Independent Sampel T-test menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan yang signifikan kinerja karyawan laki-laki dan perempuan ditinjau dari kepemimpinan, tidak terdapat perbedaan yang signifikan kinerja karyawan laki-laki dan perempuan ditinjau dari motivasi kerja dan terdapat perbedaan yang signifikan kinerja karyawan laki-laki dan perempuan ditinjau dari disiplin kerja pada PT. Perkebunan Nusantara X Kebun Ajong Gayasan Jember.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Tight competition in the business world is now forcing companies to face any changes that might occur. This encourages companies to have reliable resources that can compete and contribute to the company. The purpose of this study was to determine differences in employee performance based on leadership, work motivation and work discipline at PT. Perkebunan Nusantara X Ajong Gayasan Jember. The type of research used is quantitative research. The sample in this study was 344 employees consisting of 172 male employees and 172 female employees. Data collection techniques using questionnaires. Data analysis tools using Independent Sample T-test. The results of the analysis of the Independent Sample T-test showed that there were no significant differences in the performance of male and female employees in terms of leadership, there was no significant difference in the performance of male and female employees in terms of work motivation and significant differences in male employee performance men and women in terms of work discipline at PT. Perkebunan Nusantara X Ajong Gayasan Jember.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance.