

ABSTRAK

“Evaluasi pengendalian intern penggajian pegawai pada CV. Lisa Jaya Maadiri Food”

CV. Lisa Jaya Mandiri Food merupakan perusahaan yang bergerak dibidang produksi dan distribusi makanan dan minuman. Dalam upaya pengembangan usaha ini, salah satu faktor yang ikut berperan serta adalah faktor kepegawaian. Pegawai akan merasa puas apabila besarnya gaji yang diterima sesuai dengan keahlian dan jabatannya. Pengendalian intern diperlukan untuk pengawasan terhadap sistem akuntansi penggajian pada pegawai. Sistem penggajian harus sesuai dengan pengendalian intern yang baik agar tujuan usaha dapat tercapai dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui prosedur penggajian pegawai atau karyawan pada CV. Lisa Jaya Mandiri Food dan untuk mengetahui apakah pengendalian intern penggajian pegawai pada CV. Lisa Jaya Mandiri Food sudah memenuhi unsur-unsur pengendalian intern yang baik sesuai dengan Standar Profesional Akuntan Publik. Metode pada penelitian ini adalah metode deskriptif dan teknik pengumpulan data dengan menggunakan teknik dokumentasi dan wawancara.

Hasil analisa yang didapat dari penelitian di CV. Lisa Jaya Mandiri Food dapat diketahui bahwa pengendalian intern penggajian pegawai belum memadai karena masih adanya perangkapan fungsi dan tugas serta wewenang yang masing belum tepat. Karena belum ada pemisahan tugas masing-masing secara menyeluruh antara beberapa bagian yang juga merangkap tugas lain. Sehingga kemungkinan dapat terjadi kesalahan komunikasi di beberapa bagian yang diirangkap oleh satu pegawai atau karyawan.

Kata Kunci : Pengendalian Intern

ABSTRACT

"Evaluation of internal control payroll employees on CV. Lisa Jaya Mandiri Food "

CV. Lisa Jaya Mandiri Food is a company engaged in the production and distribution of food and beverages. In this business development effort, one of the contributing factors is the employment factor. Employees will be satisfied if the amount of salary received in accordance with the expertise and position. Internal control is required for supervision of payroll accounting systems in employees. Payroll system must be in accordance with good internal control for business goals can be achieved well.

This study aims to determine the procedure of payroll employees or employees on the CV. Lisa Jaya Mandiri Food and to find out whether internal control payroll employees at CV. Lisa Jaya Mandiri Food has fulfilled the elements of good internal control in accordance with Professional Standards of Certified Public Accountant. The method in this research is descriptive method and data collection technique by using documentation and interview technique.

Results of analysis obtained from research in CV. Lisa Jaya Mandiri Food can be seen that the internal control of payroll employees is not adequate because there is still a capture of functions and duties and authorities that are not yet appropriate. Because there has been no separate separation of duties between several parts that also serve other tasks. So that there may be communication errors in some parts that are caught by one employee or employee.

Keywords: Internal Control