

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK
INDONESIA (KPRI) KABUPATEN JEMBER**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen (MM)



Oleh :

Moch. Anas Kurniawan
19.2041.2007

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK
INDONESIA (KPRI) KABUPATEN JEMBER**

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen (MM)



Oleh :

Moch. Anas Kurniawan
19.2041.2007

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2021

PERNYATAAN

Nama : MOCH. ANAS KURNIAWAN
NIM : 1920412007
Prodi : Magister Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas
Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini terdapat bukti atau unsur-unsur plagiarisme, saya bersedia tesis dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No.20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Jember, 05 Juli 2021

Yang menyatakan,



MOCH. ANAS KURNIAWAN

NIM. 19.2041.2007

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK
INDONESIA (KPRI) KABUPATEN JEMBER**

Yang disusun Moch. Anas Kurniawan telah di setujui untuk dipertahankan di depan
Tim Penguji Pada tanggal, 05 Juli 2021

Pembimbing Utama

Pembimbing Kedua

Dr.Nurul Qomariah, SE,MM
NPK. 06 04426

Dr. Dwi Cahyono,
SE,M.Si,Akt

PENGESAHAN TESIS


Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA (KPRI) KABUPATEN JEMBER

Yang disusun Moch. Anas Kurniawan telah di pertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal, 05 Juli 2021

TIM PENGUJI

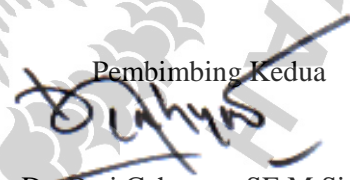
Ketua


Dr. Abadi Sanorsa, SE, MM
NPK : 01 09 289

Pembimbing Utama

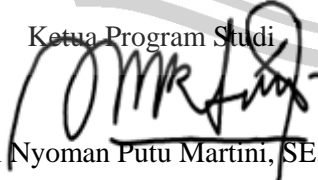

Dr. Nurul Qomariah, SE, MM
NPK. 06 04 426

Pembimbing Kedua

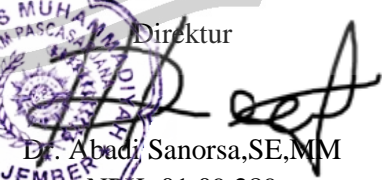

Dr. Dwi Cahyono, SE, M.Si, Akt
NPK. 99 01 289

Jember, 05 Juli 2021

Ketua Program Studi


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM
NPK. 01 09 289

Direktur


Dr. Abadi Sanorsa, SE, MM
NPK. 01 09 289

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini di batalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Jember, 05 Juli 2021



Moch. Anas Kurniawan
NIM : 19.2041.2007

PERSEMBAHAN

*Karya ini kupersembahkan kepada
Kedua orang tua yang ku cintai dan hormati,
Istri dan calon anakku yang ku sayangi,
Keluarga besarku,
Almamater Universitas Muhammadiyah Jember.*



UNGKAPAN TERIMAKASIH

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Karena dengan rahmat dan hidayahnya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA (KPRI) KABUPATEN JEMBER.

Dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE. SH. MM, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember dan sekaligus sebagai dosen penguji.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G.,MM selaku selaku kaprodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Nurul Qomriah , SE,MM, selaku pembimbing I dan Dr. Dwi Cahyono SE,M.Si,Akt, selaku dosen pembimbing II yang selalu berkontribusi memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan sesuai dengan yang diharapkan.
5. Bapak/Ibu Kepala Pusat Koperasi Pegawai Republik Indonesia (PKPRI), Ketua dan segenap jajaran Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Kabupaten Jember.
6. Seluruh Dosen dan bagian akademik Magister Manajemen serta Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membantu sejak kegiatan perkuliahan sampai dengan proses ujian tesis.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.



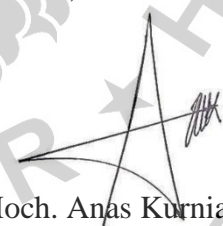
KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas pertolongan Allah SWT, yang telah memberi kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan Tesis ini. Segala hal yang telah diupayakan semoga bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi pembaca.

Tesis ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Kabupaten Jember”. Dengan memuat bab I sampai bab V. Bab I berisi Pendahuluan, bab II berisi Tinjauan Teori dan Hipotesis, bab III berisi Metode Penelitian, bab IV berisi Hasil dan Pembahasan, dan bab V berisi Kesimpulan dan Saran.

Dengan segala kemampuan dan pengetahuan beserta pengalaman yang telah dimiliki penulis, maka penulis menyampaikan permohonan maaf atas kekurangan yang masih ada pada penulisan Tesis ini, agar diberikan saran dan kritik untuk perbaikan selanjutnya.

Jember, 05 Juli 2021



Moch. Anas Kurniawan

NIM 19. 2041. 2007

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERNYATAAN | ii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | iii |
| PENGESAHAN TESIS | iv |
| PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS | v |
| PERSEMBAHAN | vi |
| UNGKAPAN TERIMA KASIH | vii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| ABSTRAK | xv |
| ABSTRACT | xvi |
| BAB I : PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II : TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| 2.1 <i>Grand Theory</i> | 10 |
| 2.2 Pengertian Koperasi | 10 |
| 2.3 Pengertian Kinerja Karyawan | 14 |
| 2.4 Pengertian Kepemimpinan | 19 |
| 2.5 Pengertian Kompetensi | 29 |
| 2.6 Pengertian Motivasi Kerja | 33 |
| 2.7 Penelitian Terdahulu | 37 |
| 2.8 Kerangka Konseptual | 95 |
| 2.9 Hipotesis | 95 |

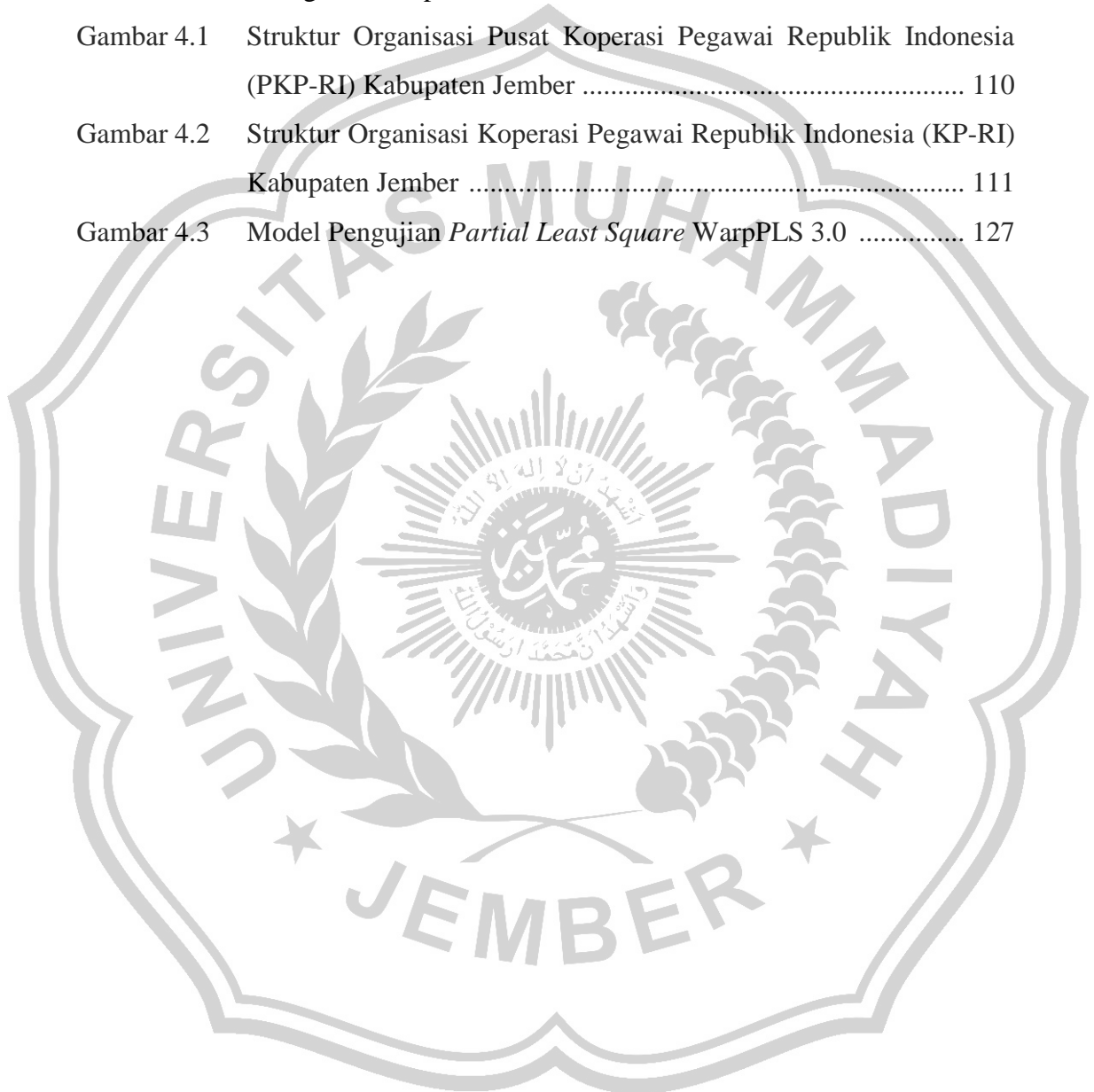
| | |
|--|-----|
| BAB III : METODOLOGI PENELITIAN | 100 |
| 3.1 Pendekatan Penelitian | 100 |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel..... | 100 |
| 3.3 Populasi dan Sampel | 101 |
| 3.4 Jenis Data | 102 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data | 103 |
| 3.6 Teknik Pengolahan Data..... | 104 |
| 3.7 Tehnik Analisis Data..... | 106 |
| BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 109 |
| 4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian | 109 |
| 4.2.Deskripsi Variabel Penelitian | 111 |
| 4.3 Analisis Data | 117 |
| 4.4 Uji Hipotesis | 127 |
| 4.5 Pembahasan | 130 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN | 140 |
| 5.1.Kesimpulan | 140 |
| 5.2.Keterbatasan Penelitian | 141 |
| 5.3.Saran | 141 |
| DAFTAR PUSTAKA | 143 |
| LAMPIRAN | 149 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|-----|
| Table 1.1 | Pendapatan Koperasi Berdasarkan Pusat Koperasi Pegawai Republik Indonesia (PKP-RI) Tahun 2015-2020 Di Kabupaten Jember | 5 |
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu | 38 |
| Tabel 4.1 | Tanggapan Responden Pada Variabel Kepemimpinan (X1) | 112 |
| Tabel 4.2 | Tanggapan Responden Pada Variabel Kompetensi (X2) | 113 |
| Tabel 4.3 | Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y).... | 115 |
| Tabel 4.4 | Tanggapan Responden Pada Variabel Motivasi Karyawan (Z). | 116 |
| Tabel 4.5 | <i>Convergent Validity</i> Variabel Kepemimpinan | 118 |
| Tabel 4.6 | <i>Convergent Validity</i> Variabel Kompetensi | 119 |
| Tabel 4.7 | <i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja Karyawan | 120 |
| Tabel 4.8 | <i>Convergent Validity</i> Variabel Motivasi Kerja | 120 |
| Tabel 4.9 | <i>Discriminant Validity</i> dengan <i>Cross-Loadings</i> | 122 |
| Tabel 4.10 | <i>Composite Reliability</i> | 123 |
| Tabel 4.11 | <i>Model Fit</i> | 124 |
| Tabel 4.12 | <i>Path Coefficient</i> | 125 |
| Tabel 4.13 | <i>R Square (R2)</i> | 126 |
| Tabel 4.14 | Pengaruh Langsung Antar Variabel | 128 |
| Tabel 4.15 | Pengaruh Tidak Langsung Hubungan Antar Variabel | 130 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|---|-----|
| Gambar 2.1 | <i>Grand Theory, Middle Theory dan Applied Theory</i> | 10 |
| Gambar 2.2 | Krangka Konseptual | 95 |
| Gambar 4.1 | Struktur Organisasi Pusat Koperasi Pegawai Republik Indonesia (PKP-RI) Kabupaten Jember | 110 |
| Gambar 4.2 | Struktur Organisasi Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KP-RI) Kabupaten Jember | 111 |
| Gambar 4.3 | Model Pengujian <i>Partial Least Square Warp</i> PLS 3.0 | 127 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|-----------|---|-----|
| Lampran 1 | Data Mentah Pendapatan Koperasi Berdasarkan Pusat Koperasi Pegawai Republik Indonesia (PKP-RI) Tahun 2015 – 2020 Di Kabupaten Jember..... | 149 |
| Lampran 2 | Kuisioner Penelitian..... | 154 |
| Lampran 3 | Data Mentah Analisis Output PLS..... | 157 |

