

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Koperasi Pegawai Republik Indonesia (Kpri) Kabupaten Jember. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei. Dengan jumlah sampel 130 responden. Pengujian instrumen dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas sedangkan jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan SmartPLS. Hasil analisis menunjukkan Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompetensi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja, Kompetensi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompetensi, Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine directly or indirectly the influence of leadership and competence on employee performance with work motivation as an intervening variable in the Indonesian Employee Cooperative (KPRI) Jember Regency. This research is a quantitative research with a survey approach. With a sample of 130 respondents. Testing the instrument using validity and reliability tests while the types of data used are primary and secondary data. The analysis technique used is the Structural Equation Model (SEM) using SmartPLS. The results of the analysis show that leadership has a positive and significant effect on work motivation, competence has a positive and significant effect on motivation, leadership has a positive and significant effect on employee performance, competence has a positive but not significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, leadership has a positive and significant effect on employee performance through work motivation, competence has a positive but not significant effect on employee performance through Work Motivation

Keywords: Leadership, Competence, Employee Performance and Work Motivation

