

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, N., & Wahid, M. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 5(1), 48–61. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v5i1.139>
- Adam, F., & Kamase, J. (2019). The effect competence and motivation to satisfaction and performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(3), 132–140.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Idei: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8-18.
- Amalia, W. R., Imron, M., & Warnaningtyas, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai KPRI Sejahtera Madiun. *JURNAL EKOMAKS: Jurnal Manajemen, Ekonomi Kreatif dan Bisnis*, 10(1), 33-39.
- Ashariandi, J. (2017). PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA PADA DEPARTEMEN PERENCANAAN MATERIAL DAN PERGUDANGAN PT. PUSRI PALEMBANG (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palembang).
- Atikah, K., & Qomariah, N. (2020). The effect of leadership style, organizational culture and motivation on employee performance. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 216–227. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.2.008>
- Ayuningtyas, H. F., & Utami, C. W. (2019). The influence of leadership style of first generation, compensation and job satisfaction against the employee performance in foundation of perkumpulan pengelola pendidikan Sejahtera Surabaya. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(7), 565–569.
- Azhad, M. N., Anwar, & Qomariah, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cahaya Ilmu.
- Basalamah, M. S. (2017). The Influence Of Motivation, Competence And Individual Characteristics On Performance Clerk (The Study) In The City Of Makassar. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 6(12), 148–153.
- Basori, M. A. N., Prahyawan, W., & Kamsin, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 1(2).
- Bentar, A., Purbangkoro, M., & Prihartini, D. (2017). ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TAMAN BOTANI

- SUKORAMBI ( TBS ) JEMBER. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 1–17.
- Budiman, F. A. (2009). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Jasa Keuangan Syari'ah Baitul Maal Wat Tamwil di Kecamatan Rembang. *Analisis Manajemen*, 4(1), 11-28.
- Cahya, D. A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Bank BNI Syariah KC Semarang) (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Chandra, J. A., G, N. N. P. M., & Qomariah, N. (2020). Impact of Organizational Citizenship Behavior , Leadership , Individual Characteristics and Competence on Teacher Performance. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 244–256.
- Changriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6095/5593>
- Dito, A. H., & LATARUVA, E. (2010). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS DIPONEGORO).
- Effendy, A., Qomariah, N., & Rozzaid, Y. (2017). Dampak kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan impact of compensation and leadership on employee satisfaction. *JSMBI ( Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia )*, 7(1), 44–57.
- Gede, I. K., & Piartini, P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(2018), 1107-1134.
- Hafifi, M. A., Qomariah, N., & Arifin, A. (2018). PENINGKATAN KINERJA BERBASIS LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN PELATIHAN KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. MITRATANI DUA TUJUH JEMBER. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol.*, 2(1), 212–214.
- Harahap, A. P., Siregar, F., & Aligami, A. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis)*, 5(2), 175-184.
- Harjono, G. J., Lumanauw, B., & Kaisar, K. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan self efficacy terhadap kinerja pegawai PT. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Harsan, A. S. A., Ramly, M., & Sufri, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.

- TASPEN (Persero) Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(4), 134-145.
- Hendrawan, P. R., & Budiarta, I. K. (2018). Pengaruh Integritas, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi*, 24, 1359. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v24.i02.p20>
- Herawati, & Mahfudnurnajamuddin. (2018). Pengaruh kompetensi, disiplin dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai pada balai besar pelaksanaan jalan nasional vi kementerian pekerjaan umum makassar. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonom*, 1.
- Huda, M., & Azar, M. A. S. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSP SUMBER JAYA LAMONGAN. *HUMANIS: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial dan Humaniora*, 12(1), 83-95.
- Kementerian Koperasi dan UK & M RI.2002. Himpunan Kebijakan Koperasi dan UKM Dibidang Akuntabilitas. Jakarta.Dep. Kop.
- KHARISMA, A. F. (2021). PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Bank BPRS Bina Finansia Semarang).
- Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). Dampak Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 4(4), 148–160.
- Kurniawati, D., & Tobing, D. L. S. (2019). The effect of motivation, working environment, and self leadership on lecturer performance at politeknik negeri jember. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(7), 820–825.
- Manikottama, R. I., Baga, L. M., & Hubeis, A. V. S. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Satu Visi Edukasi. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 5(2), 242-242.
- Markoni, M. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KARANTINA PERTANIAN KELAS I BENGKULU. *Mimbar: Jurnal Penelitian Sosial Dan Politik*, 7(1), 38-43.
- Murwani, L. S. (2013). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KLATEN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *JURNAL MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 6(2).
- Mustikawati, E., & Qomariah, N. (2020). The Effect of Education , Training and Competency on Teacher Performance. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 9(10), 14–20. <https://doi.org/10.35629/8028-0910031420>
- Pamungkas, A. S., & Widowati, S. Y. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada pegawai non medis Instalasi Sterilisasi di RS Dr. Kariadi Semarang). *Solusi*, 18(3).

- Perdana, A. H. (2018). Pengaruh Kompetensi Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Makassar. 3(008), 88–100. <https://doi.org/10.31219/osf.io/67n8g>
- Prabowo, R. A., & Laily, N. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(10).
- Prijono, W. P., Cahyono, D., & Qomariah, N. (2019). Usaha Meningkatkan Kinerja Pegawai SKPD ( Satuan Kerja Pemerintah Daerah ) Di Lingkungan Inspektorat Kabupaten Jember. 9(1), 20–33.
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI GURU DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU SMAN 1 TANGGUL JEMBER. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 4(2), 144. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1758>
- Pujiarti. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Pilar Guna Usahatama. *PRIMANOMICS: JURNAL EKONOMI DAN BISNIS* -, 1, 1–14.
- Purba, G. R., Marnis, M., & Nas, S. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PUSAT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V DI KOTA PEKANBARU. *Jurnal Tepat Manajemen Bisnis*, 10(4), 738-754.
- Qomariah, N. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kabupaten Jember. *Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, 1(3), 787–801. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/172>
- Qomariah, N., Hermawan, H., Isnaini, N. H., & Azhad, M. N. (2020). How to Improve Employee Performance at Level 1 Health Facilities During the Covid 19 Pandemic? *International Journal of Engineering Research and Technology*, 13(9), 2511–2518.
- Qomariah, N., Warsi, W., & Sanosra, A. (2020). How to Improve Vocational Teacher Performance ?
- Rahman, D., Wahyu Lely, S., & Soleh, C. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Pabrik PT. Jember Indonesia).
- Rinawati, S. I., & Ingsih, K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Kementerian Pekerjaan Umum Di Semarang. *Jurnal Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro*.
- Robiah, S. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BTN SYARIAH KANTOR CABANG SEMARANG SKRIPSI Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi

- Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Rohyati, D. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan pada BMT Di Kota Salatiga dan Kabupaten Semarang* (Doctoral dissertation, IAIN Salatiga).
- Roni, M. (2019). Pengaruh religiusitas, kepemimpinan, etos kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening: studi pada KSPPS BMT Nurul Ummah Ngasem Bojonegoro Jawa Timur (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Sappe, S., Rante, Y., Tuhumena, R., & Bharanti, B. E. PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH BUDAYA ORGANISASI KOMITMEN KERJA DAN MOTIVASI KERJA.
- Septianingsih, L. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPRS METRO MADANI CABANG JATIMULYO Skripsi (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. B. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1).
- Subchanifa, D. P. V., Surepno, S., & Istiqomah, N. (2020). Stres Kerja, Kompetensi, Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *MALIA: Journal of Islamic Banking and Finance*, 4(2), 136-147.
- Sujana, E. (2012). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung Dan Buleleng). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, 2(1), 1–27.
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Prasada, D., Kristianti, L. S., Muliani, H. S., Anjayani, N. S., & Hendra, H. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkah Cemerlang di Jakarta. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, 11(2), 2465-2472.
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan dan kinerja. *Jurnal Economia*, 11(2), 118-131.
- Sya'roni, Herlambang, T., & Cahyono, D. (2018). DAMPAK MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU. *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia*, 8(2), 131–147.
- Tuti, M., Nurwati, E., & Karimah, A. N. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KARYAWAN PT. BINA VALASINDO DOLARASIA SEJAHTERA UTAMA JAKARTA. *STEIN eRepository*, 7(2), 58-72.
- Utomo, A. W., Qomariah, N., & Nursaid. (2019). The Impacts of Work Motivation , Work Environment , and Competence on Performance of Administration Staff of dr . Soebandi Hospital Jember East Java Indonesia.

- International Journal of Business and Management Invention (IJBMI, 8(09), 46–52. [http://www.ijbmi.org/papers/Vol\(8\)9/Series-2/G0809024652.pdf](http://www.ijbmi.org/papers/Vol(8)9/Series-2/G0809024652.pdf)
- Wahyuni, E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya). *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 4(1), 96-112.
- Wardani, D. K., Cahyono, D., & Herlambang, Toni Qomariah, N. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI RUMAH SAKIT ISLAM LUMAJANG EFFECT. *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia*, 7(2), 208–231.
- Winanti, M. B. (2011). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 7(2), 249–267.
- Wiranata, A. A. (2011). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dan Stres Karyawan (Studi Kasus : Cv. Mertanadi). *Jurnal Ilmiah Teknik Sipil*, 15(2), 155–160. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>
- Wongso, S. H., Gana, F., & Kerih, A. S. Y. (2020). The effect of entrepreneurship motivation, entrepreneurship competency, and financial literacy on msme in kupang city. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(2), 5236–5241.

