PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN JEMBER

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Ferdiono Syaiful Rahman
NIM. 121.041.1050

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2017

SKRIPSI

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 28 Februari 2017
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Toni Herlambang, MM.
NPK. 06 03 425

Anggota 1,	Anggota 2,
Dr. Nurul Qomariah, MM.	Pawestri Winahyu, S.Psi, MM.
NPK. 06 03 426	NPK. 15 09 649

Mengesahkan:

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena berkat izin dan ridhoNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Jember".

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nurul Qomariah, MM. sebagai Dosen Pembimbing I dan Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi, MM. sebagai Dosen Pembingbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu dan pemikiran, bimbingan, juga nasehat yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
3. Teristimewa orang tua tersayang, terima kasih atas dukungan, doa, nasehat, kasih sayang, dan juga perhatian.
4. Teman-teman manajemen FE UMJ, terimakasih untuk doa dan bantuannya.
5. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi "tak ada gading yang tak retak", peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Jember, 28 Februari 2017

Yang menyatakan,

Ferdiono Syaiful R.

NIM. 121.041.1050

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERNYATAAN ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN iii
HALAMAN PENGESAHAN iv
MOTTO v
PERSEMBAHAN vi
ABSTRAK vii
KATA PENGANTAR ix
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv
BAB 1. PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Perumusan Masalah 9
1.3.Tujuan Dan Kegunaan Penelitian 10
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA 11
2.1 Tinjauan Teori 11
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu 28
2.3 Kerangka Konseptual 30
2.4 Hipotesis Penelitian 31
BAB 3. METODE PENELITIAN 33
3.1 Identifikasi Variabel 33
3.2 Definisi Operasional Variabel 33
3.3 Desain Penelitian 35
3.4 Populasi dan Sampel 35
3.4.1 Populasi 35
3.4.1 Sampel 35
3.5. Jenis Data 36

3.6. Teknik Pengumpulan Data 36
3.7. Teknik Analisis Data 37
3.7.1 Uji Instrumen Data 37
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda 38
3.7.3 Uji Asumsi Klasik 38
3.7.4 Uji Hipotesis 40
3.7.5 Analisis Koefisien Determinasi 41
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....42
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....42
4.2. Gambaran Umum Responden.....54
4.3. Hasil Penelitian 59
4.3.1 Uji Instrumen Data.....59
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda 61
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....62
4.3.4 Uji Hipotesis 65
4.3.5 Analisis Koefisien Determinasai 66
4.4. Pembahasan.....66
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN 69
5.1. Kesimpulan 69
5.2. Saran 70
DAFTAR PUSTAKA 71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Presensi Pegawai September 2016 – Oktober 2016.....7
Tabel 1.2. Penilaian Prestasi Kerja DisPenDa Kab. Jember Tahun 2015.....8
Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu 29
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden 54
Tabel 4.2 Usia Responden.....54
Tabel 4.3 Pekerjaan Responden 55
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan 56
Tabel 4.5 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Disiplin Kerja 57
Tabel 4.6 Frekuensi Responden Terhadap Indikator dari Kinerja Pegawai.....58
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas.....60
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Reliabilitas.....60
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....61
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinearitas.....62
Tabel 4.14. Hasil Uji t, Uji F, Koefisien Determinan (R2).....65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Konseptual 30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dinas Pendapatan 44
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas 63
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas.....64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian 74
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Kuesioner 78
Lampiran 3. Frekuensi Pernyataan Responden.....80
Lampiran 4. Uji Instrumen Data 85
Lampiran 5. Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik & Uji Hipotesis.....92

DAFTAR PUSTAKA

Abidin, Fudin Zaenal. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rekatama Putra Gegana Bandung.* Laporan Penelitian Tidak Dipublikasikan, Fakultas Ekonomi, Universitas Winaya Mukti Bandung.

Alfred, R. Leteiner. 2009. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja.* Terjemahan Imam Soedjono. Aksara Baru, Jakarta.

Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Teknik.* Ed Revisi VI, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Aritonang, Keke T. 2005. Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru Dan Kinerja Gutu SMP Kristen BPK PENABUR. *Jurnal Pendidikan Penabur*. No 4. Th IV. Jakarta.

Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen.* Badan Penerbit Universitas Diponogoro, Semarang.

Bahri, M. Syaiful. 2016. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Banyuwangi. *Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Jember.*

David, Keith. 2008. *Jilid 1-2 Perilaku Organisasi.* PT. Erlangga, Jakarta.

Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Personalia,* Edisi Ketiga, Erlangga, Jakarta.

Evanita, Leny. 2013. *Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Kinerja Karyawan RSUD Lubuk Sikaping,* Laporan Penelitian Tidak Dipublikasikan, *Program Studi Magister Manajemen,* Universitas Esa Tunggal Jakarta.

Fuadi. 2016. *Zakat dalam Sistem Hukum Pemerintahan Aceh*. Deepublish, Yogyakarta.

Halil, Bagus P. Yudhia K. dan Tanti Kustiari. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Melalui Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Perkebunan Kab. Jember.* JEAM Vol XIV September 2015 ISSN : 1412-5366 e-ISSN : 2549-9816.

Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multicariate Dengan Program SPSS.* Edisi Ke-4, Penerbit Universitas Diponogoro, Semarang.

Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Edisi 2*. BPFE. Yogyakarta.

Hardasulistya, Danang. 2009. *Peranan Gaya Kepemimpinan dalam Organisasi. Artikel*, http://danangharda.blogspot.com/2009/12/peranan-gaya-kepemimpinan-dalam.html

Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT Bumi Aksara, Jakarta.

Ivancevich, John. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi.* Jilid 1 dan 2 Erlangga, Jakarta.

Julitawati, Ebit; Darwanis & Jalaluddin. 2012. Pengaruh Pendapatan Asli Daerah (Pad) Dan Dana Perimbanganterhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Kabupaten/Kota Di Provinsi Aceh. *Jurnal akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*

Kadarman, A. M. dan Jusuf Udaya. 2001. *Pengantar Ilmu Manajemen*, PT. Prenhallindo, Jakarta.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT. Remaja Rodakarya, Bandung.

Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (persero).* Penelitian Tidak Dipublikasikan, Universitas Diponegoro Semarang.

Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi).* Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Mulyadi. 2009. *Akutansi Biaya.* STIE YPKPN, Yogyakarta.

Qomariah, Nurul. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kmitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kabupaten Jember.* CBAM-FE UNISSULA, Vol.1 No. 1.

Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara.* Laporan Penelitian Tidak Dipublikasikan, Fakultas Ekonomi, Universitas Diponogoro Semarang.

Rivai, Veithzal. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan.* PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi 12.* Salemba Empat, Jakarta.

Siagian, Sondong. P. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT Rineka Cipta, Jakarta.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*, STIE YKPN, Yogyakarta.

Sinambela, Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai : Teori Pengukuran dan Implikasi.* Graha Ilmu, Yogyakarta.

Singodimedjo, Markum. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* SMMAS, Surabaya.

Sudarmanto, 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM.* Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif.* CV. Alfabeta, Bandung

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.* CV. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif.* Alfabeta, Bandung.

Suranta, Sri. 2006. *Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis*. Laporan penelitian tidak dipublikasikan, Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Prenada Media Group, Jakarta.

Terry, George. 2006. *Prinsip–Prinsip Manajemen.* PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Terry, George. 2010. *Dasar–Dasar Manajemen.* Cetakan ke-11. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Tohardi, Ahmad. 2006. *Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.

Waridin dan Bambang Guritno, 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia.* Vol 1. No1. Hal: 63-74.

Widayat. 2002. *Riset Bisnis.* Graha Ilmu, Yogyakarta.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat, Jakarta.