BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Karyawan merupakan seseorang yang ditugaskan sebagai pekerja dari sebuah perusahaan untuk melakukan operasional perusahaan dan dia bekerja untuk digaji. Karyawan juga termasuk aset utama dari setiap perusahaan. Berhubungan dengan karyawan tidak akan lepas dari kinerja karyawan,maka setiap perusahaan akan melakukan penilaian pada setiap karyawan (Faustino,G.C 2000).

Penerimaan karyawan pada suatu instansi merupakan suatu proses awal untuk mengindentifikasi calon karyawan yang akan menempati posisi tertentu. Peran karyawan sangat menentukan berhasil tidaknya perusahaan untuk mencapai sasaran ataupun tujuannya. Perusahaan harus selalu selektif dalam merekrut karyawan sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh perusahaan.

Banyaknya calon karyawan yang ingin masuk dalam suatu instansi. Pihak instansi harus lebih teliti menentukan karyawan mana yang berhak masuk dikarenakan instansi belum memiliki metode otomatis yang dapat dijadikan untuk melakukan penerimaan karyawan berdasarkan kriteria dan perhitungannya masih dilakukan secara manual.

Sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan ini akan menggunakan metode SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*) dengan cara mencari penjumlahan terbobot dari rating pada setiap alternative pada setiap atribut, kemudian di lanjutkan dengan proses perangkingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif. Dalam hal ini yang dimaksud adalah kriteia-kriteria yang di tentukan adalah Pendidikan, Pengalaman, dan Wawancara. Dengan perangkingan tersebut penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang sudah di tentukan sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat terhadap siapa yang berhak masuk di sebuah instasi sebagai karyawan. Maka perlu adanya aplikasi sistem pendukung keputusan yang nantinya membantu para pihak instansi untuk mengambil keputusan dengan cepat dan benar. Untuk mengatasi masalah

tersebut penulis membuat SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN DI PR GAGAK HITAM MAESAN BONDOWOSO MENGGUNAKAN METODE SAW (*SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*)

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang di atas ,dapat menarik rumusan masalah bagaimana membangun aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan yang menghasilkan keputusan yang tepat dan akurat menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) ?

1.3 Batasan Masalah

Batasan Masalah untuk penelitian ini adalah:

a. Aplikasi yang dibuat hanya meliputi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan di PR GAGAK HITAM dengan parameter
   1.Pendidikan
   2.Pengalaman
   3. Wawancara.
b. Perhitungannya hanya menggunakan metode *SAW* (*Simple Additive weighting*) tanpa memandingkan dengan metode lain.
c. Pembuatan aplikasi menggunakan bahasa pemrograman JAVA.
d. Penelitian ini hanya untuk karyawan di bidang administrasi.

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini adalah merancang aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan di PR GAGAK HITAM menggunakan metode SAW (*Simple additive Weighting*).

1.5 Manfaat

Manfaat dari penelitian ini adalah:

a. Mengefektifkan dan mengefisienkan dalam mengambil keputusan.
b. Membantu petugas instansi dalam mengambil keputusan penerimaan karyawan