BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penilaian kinerja merupakan evaluasi kinerja dosen saat ini atau di masa lalu terhadap standar prestasinya. Penilaian kinerja dosen sangat penting bagi lembaga untuk menetapkan tindakan kebijakan selanjutnya. Untuk itu setiap lembaga mempunyai cara yang berbeda dalam melakukan penilaian kinerja dosen.

STIKES Al-Qodiri Jember merupakan lembaga pendidikan yang bergerak di bidang kesehatan yang berdiri pada tahun 2009. Selama lembaga tersebut berdiri penilaian kinerja dosen masih belum maksimal, dalam artian penilaian tidak dilakukan menggunakan sistem karena tingkat kesalahan penilaian semakin besar untuk membedakan setiap dosen satu ke dosen yang lainnya sehingga penilaian kinerja dosen belum optimal.

Oleh sebab itu peneliti mengumpulkan data-data dosen yang akan dihitung menggunakan metode SAW *(Simple Additive Weighting)*. Konsep dasar metode S*AW (Simple Additive Weighting)* adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada setiap semua atribut. Kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan. Selain itu, kelebihan dari model SAW *(Simple Additive Weighting)* dibandingkan dengan model pengambilan keputusan yang lain terletak pada kemampuannya untuk melakukan penilaian secara lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot prefensi yang sudah ditentukan. Sehingga penilaian kinerja dosen di STIKES Al-Qodiri Jember menjadi lebih maksimal.

Berdasarkan analisa yang telah dijabarkan diatas, penulis mengangkat judul "**SISTEM PENILAIAN KINERJA DOSEN DI STIKES AL-QODIRI JEMBER DENGAN MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHT"** dengan harapan membantu pimpinan lembaga agar bisa mengetahui

kinerja dosen dengan baik dan ketentuan yang digunakan dalam penilaian yakni Kinerja, Kedisiplinan, Loyalitas, dan Pengalaman Bekerja.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, penulis memperoleh rumusan masalah yaitu :

1. Bagaimana membangun aplikasi penilaian kinerja dosen dengan metode SAW (*Metode Simple Additive Weighting)*?
2. Bagaimana menerapkan metode SAW (*Metode Simple Additive Weighting)* untuk menilai kinerja dosen di STIKES Al-Qodiri Jember?

1.3 Batasan Masalah

Dari rumusan masalah diatas maka dibuat batasan masalah sebagai berikut :

1. Data yang digunakan adalah data dosen di lembaga STIKES Al-Qodiri Jember.
2. Bahasa pemrograman yang digunakan dalam implementasi program yakni bahasa pemrograman java.
3. Variable yang digunakan terhadap penilaian dosen adalah :
   a) Kinerja
   b) Kedisiplinan
   c) Loyalitas
   d) Pengalaman Bekerja

1.4 Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penilaian kinerja dosen di STIKES Al-Qodiri Jember dengan sistem yang menggunakan metode SAW (*Metode Simple Additive Weighting).*

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah terbentuknya sebuah sistem penilaian kinerja dosen yang berguna untuk membantu pimpinan agar bisa mengetahui penilaian kinerja dosen di STIKES Al-Qodiri Jember dan mempermudah pimpinan lembaga untuk mengambil kebijakan selanjutnya.