DAFTAR PUSTAKA

Abdullah A. (2022). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Qiara Media.

Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *9*(7), 2496. https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p02

Anwar. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Kinerja Karyawan PT. Hm.Sampoerna,Tbk Baturaja Timur Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 110–121. https://doi.org/https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i2.6950

Arismunandar et al. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(2), 273–282. https://doi.org/10.52644/joeb.v9i1.36

Astuti, P. B., & Prayoga, S. S. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, *11*(2), 200. https://doi.org/10.12928/fokus.v11i2.4482

Daft L, R. (2020). *Manajajemen*. Erlangga.

Darmadi. (2020). *Lingkungan Kerja*.

Dewi, N. P. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pt Intermulia*. https://api.semanticscholar.org/CorpusID:193961554

Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11 ed.). Prananda Media Group.

Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, *5*(3), 656–664. https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519

Febriyansyah, N. K., Setyowati, T., & Umamy, S. H. (2024). The Influence of Organizational Culture , Commitment , Compensation , and Work Ethic on Employee Performance at Djoglo Larisso Jember. *International Social Sciences and Humanities*, *3*(1), 86–93.

Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10 ed.). Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pId=218217&pRegionCode=UN11MAR&pClientId=112

Hasan, J. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja. *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, *3*(1), 77–86.

Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT. Bumi Aksara. http://opac.itsi.ac.id//index.php?p=show_detail&id=4119

Herawati et al. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, *2*(11), 13–22.

Jufrizen et al. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(1), 41–59. https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874

Juwita et al. (2021). Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II. In *CV. Literasi Nusantara Abadi*.

Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)* (Pertama). Rajawali Pers.

Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)* (1 cetakan). Rajawali Pers.

Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, *6*(1), 505–513. https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4396

Khairinal. (2016). *Menyusun Proposal Skripsi, Tesis, & Disertasi* (Pertama). Salim Media Indonesia (IKAPI).

Mahayani. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, *9*(5), 1–16. https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p03

Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rosdakarya.

Nitisemitro. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.

Nitisemitro. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3 ed.). Ghalia Indonesia.

Oktavia, Y. (2022). Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ananta Swasta Dana. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, *1*(1), 112–119.

Pertiwi, N. K., & Panjaitan, S. (2023). Pengaruh Displin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Implikasi Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Nok Indonesia). *Journal Of Social Science Research*, *3*(3), 4410–4426.

Ramdhona et al. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, *2*(2), 891–914. https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119

Robbins. (2017). *Organizational Behavior* (ketujuh (7). Pearson Education.

Robby, K., & Angery, E. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, *5*(3), 494–512.

Rumeen. (2023). The Effect Of Training, Compensation, And Workload On Job Satisfaction At Bank Bri Branch, Central Sulawesi. *Jurnal EMBA*, *11*(1), 1231–1241.

Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)* (Ali Mifka (ed.); Cetakan 5). Refika Aditama.

Shalahuddin. (2020). Karakteristik Kepemimpinan Dalam Trnasformasional. *Media Neliti*, *1*(2), 171–188.

Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif* (cetakan 1). Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D / Sugiyono* (tiga (3)). Bandung: Alfabeta.

Suwatno. (2019). *Pemimpin dan kepemimpinan dalam organisasi publik bisnis*. PT. Bumi Aksara.

Trias Setyowati. (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, *6*(1), 14–31.

Umamy et al. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Fashion Ramayana …. *Jurnal Penelitian Ipteks Hal: 97-102 Vol.*, *6*(2), 97–102. http://repository.um.ac.id/149653/

Umi Yuliana. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Star Hotel Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, *8*(2), 103–108. https://doi.org/10.56910/jvm.v8i2.218

Utami, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Departemen Preparation Pada Karyawan PT. Prima Sejati Sejahtera Boyolali). *Edunomika*, *07*(01), 2023.

Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, *4*(2), 123–136.

Wibowo. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Susanto (Ed.), *Yayasan Prima Agus Teknik* (Vol. 5, Nomor 3). Yayasan Prima Agus Teknik.

Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, *4*(2), 267–275. https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221

Yoyo, T., & Anugrah, M. (2021). Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT . CLC Niaga Indonesia. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, *1*(1), 184–196. https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/718

Yulandri, O. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, *1*(2), 203–214. https://doi.org/https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238

Yulistiyono et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Srikalimah dan Kusumawati (ed.)). Insania.