

**PENGARUH PENGENDALIAN DIRI DAN INTEGRITAS TERHADAP
PROFESIONALISME MELALUI KOMITMEN ORGANISASI (STUDI RUMAH
TAHANAN NEGARA KELAS IIB KRAKSAAN)**

TESIS

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen (S2) dan memperoleh gelar Magister Manajemen



ARIF CAHYONO
2420414061

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : ARIF CAHYONO
NIM : 2420414061
PRODI : MAGISTER MANAJEMEN

Menyetakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul: **Pengaruh Pengendalian Diri Dan Integritas Terhadap Profesionalisme Melalui Komitmen Organisasi (Studi Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan)** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan dalam instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 28 Desember 2025

Yang menyatakan



ARIF CAHYONO
NIM. 2420414061

TESIS

PENGARUH PENGENDALIAN DIRI DAN INTEGRITAS TERHADAP PROFESIONALISME MELALUI KOMITMEN ORGANISASI (STUDI RUMAH TAHANAN NEGARA KELAS IIB KRAKSAAN)

ARIF CAHYONO
2420414061

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Nurul Qomariah, MM.



Dosen Pembimbing Pendamping : Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M



PENGESAHAN

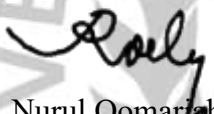
Tesis berjudul : Pengaruh Pengendalian Diri Dan Integritas Terhadap Profesionalisme Melalui Komitmen Organisasi (Studi Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 20 Desember 2025
Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji


Dr. Nursaid, ST., MM.
NPK. 1969031211509701

Anggota 1

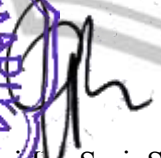

Dr. Nurul Qomariyah, MM.
NPK. 1967081010603426

Anggota 2


Dr. Toni Herlambang, M.M.
NPK. 196902010603425

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi


Maheni Ika Sari, SE., MM
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi


Dr. Budi Santoso, SE., MM.
NPK. 1973100911139340



PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta nikmat kesehatan, ilmu pengetahuan yang tiada batasan dan kasihnya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini diantaranya:

1. Almarhumah Ibunda Siti Zubaidah dan Almarhum Ayahanda Ahari, madrasah pertama yang nasehat, curahan kasih sayang dan pengorbanannya selalu penulis ingat sampai akhirnya penulis bisa menyelesaikan tesis ini.
2. Almarhumah Istri tercinta Lena Maharani, belahan jiwa dan ibu terhebat yang semangatnya selalu menginspirasi penulis hingga dapat menyelesaikan tugas akhir tesis,
3. Anak sholehku Abyan Yafi Ardi Habibullah dan anak sholehaku Mahirah Faiza Shaliha sumber semangat penulis .
4. Teruntuk sahabat-sahabat saya. yang selalu membantu memberikan semangat dan menjadi teman untuk berdiskusi. Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan dan ketulusan hati kalian dalam berteman dan mensupport saya.
5. Tak terkecuali untuk Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selalu memberikan yang terbaik untuk mahasiswanya. Terutama Ibu Dr. Nurul Qomariah, MM. dan bapak Dr. Toni Herlambang, M.M. selaku dosen pembimbing. Terima kasih telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya serta memberikan bimbingan dan pelajaran agar saya menjadi lebih baik dalam proses penulisan tugas akhir saya.

MOTTO

“Sesungguhnya bencana terhadapmu bukan untuk menghancurkanmu melainkan sesungguhnya akan mengujimu, mengesahkan kesempurnaan imanmu dan menguatkan dasar kepercayaanmu dan memberikan kabar baik ke dalam batinmu.”

~Syekh Abdul Qadir al-Jailani~



KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis memiliki kemampuan untuk menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul, “Pengaruh Pengendalian Diri Dan Integritas Terhadap Profesionalisme Melalui Komitmen Organisasi (Studi Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan)” dengan lancar. Tesis ini disusun sebagai salah satu wujud nyata untuk memenuhi impian yang menjadi kewajiban yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar Pasca Sarjana pada program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan dalam menyelesaikan tesis ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Allah SWT berkat rahmat dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Dr. Hanafi, M. Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari S. E., M. M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Kepala Program Studi Manajemen Dr. Budi Santoso, SE., MM yang telah membantu penyelesaian proses administrasi akademik.
5. Ibu Dr. Nurul Qomariah, MM selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan kesempatan telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan tesis ini.
6. Bapak Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M selaku dosen pembimbing pendamping kedua yang telah memberikan bimbingan dan motivasinya pada tesis ini. Terima kasih banyak karena telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan tesis ini.
7. Bapak Dr. Nursaid, ST., MM. selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan dan motivasinya pada tesis ini. Terima kasih banyak karena telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan tesis ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu.

9. Keluarga dan sahabat-sahabat saya yang telah memberikan doa dan dukungannya tanpa henti.
10. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Saya sebagai penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam Tesis yang penulis buat ini, semoga pembaca dapat memberikan kritikan dan saran sebagai bahan evaluasi bagi penulis. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi pihak manapun terutama bagi para pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jember, 28 Juli 2025
Yang menyatakan



ARIF CAHYONO
NIM. 2420414061



DAFTAR ISI

COVER.....	i
PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Grand Theory Perilaku Organisasi.....	8
2.2 Kajian Pustaka.....	9
2.2.1 Profresionalisme	9
2.2.1.1 Manfaat Profesionalisme	10
2.2.1.2 Tujuan Profesionalisme	11
2.2.1.3 Indikator Profesionalisme.....	12
2.2.2 Pengendalian Diri	13
2.2.2.1 Manfaat Pengendalian Diri.....	14
2.2.2.2 Tujuan Pengendalian Diri.....	15
2.2.2.3 Indikator Pengendalian Diri.....	16
2.2.3 Integritas	17
2.2.3.1 Manfaat Integritas.....	18
2.2.3.2 Tujuan Integritas.....	19
2.2.3.3 Indikator Integritas	19
2.2.4 Komitmen Organisasi	20
2.2.4.1 Manfaat Komitmen Organisasi.....	21
2.2.4.2 Tujuan Komitmen Organisasi.....	22
2.2.4.3 Indikator Komitmen Organisasi	23
2.3 Penelitian Terdahulu	25
2.4 Kerangka Konseptual	51
2.5 Pengembangan Hipotesis	52
2.5.1 Pengaruh Pengendalian Diri Terhadap Profesionalisme Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan	52
2.5.2 Pengaruh Integritas Terhadap Profesionalisme Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan.....	53
2.5.3 Pengaruh Pengendalian Diri Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan	54
2.5.4 Pengaruh Integritas Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan	54

2.5.5	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Profesionalisme Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan	55
2.5.6	Pengaruh Pengendalian Diri Terhadap Profesionalisme Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan Melalui Komitmen Organisasi.....	55
2.5.7	Pengaruh Integritas terhadap Profesionalisme Pegawai Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Kraksaan Melalui Komitmen Organisasi	56
BAB III METODE PENELITIAN.....		56
3.1	Identifikasi Variabel.....	56
3.2	Definisi Operasional Variabel	56
3.2.1	Pengendalian Diri (X1).....	56
3.2.2	Integritas (X2)	57
3.2.3	Komitmen Organisasi (Z).....	58
3.2.4	Profesionalisme Pegawai (Y)	59
3.3	Desain Penelitian	60
3.4	Jenis Data	60
3.4.1	Data Primer.....	60
3.4.2	Data Sekunder	60
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	61
3.5.1	Populasi	61
3.5.2	Sampel	61
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel	61
3.5.4	Teknik Pengumpulan Data	62
3.6	Analisis Deskriptif	63
3.6.1	Pengujian Hipotesis	63
1.	Pengujian <i>Outer Model</i>.....	63
2.	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	64
3.	Uji Hipotesis	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		65
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	65
4.2	Deskriptif Demografi Responden Penelitian.....	66
4.3	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	67
4.4	Hasil Analisis Data	74
4.5	Pembahasan	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		92
5.1	Kesimpulan	92
5.2	Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA		94

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Observasi Fenomena Penelitian	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Skala Likert	62
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Responden	67
Tabel 4.2 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Pengendalian Diri (X1)	68
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Integritas (X2)	69
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (Z).....	71
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Profesionalisme (Y).....	72
Tabel 4.6 <i>Combined loadings and cross-loadings</i>	73
Tabel 4.7 Perbandingan Akar dari AVE dengan Korelasi antar Variabel.....	74
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 4.9 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	76
Tabel 4.10 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	77
Tabel 4.11 Total effect.....	77
Tabel 4.12 Uji Model Penelitian	79
Tabel 4.13 Uji Model Penelitian <i>Adjusted R-squared coefficients</i>	80
Tabel 4.14 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	50
Gambar 4.1 Hasil Analisi Jalur.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	98
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	101
Lampiran 3 Statistik Jawaban Responden	103
Lampiran 5. Hasil Statistik WarpPLS 8.0	110

