

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin, kompetensi, dan kreativitas terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di SMAN 2 Taruna Bhayangkara, Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis Warppls 8.0 8.0 berdasarkan data yang diperoleh dari 107 responden yang terdiri atas guru, tenaga kependidikan, dan pengasuh dari unsur kepolisian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan kreativitas tidak berpengaruh signifikan. Disiplin dan kompetensi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sementara kreativitas tidak menunjukkan pengaruh langsung terhadap kinerja. Selanjutnya, kepuasan kerja terbukti memediasi secara parsial hubungan antara disiplin dan kompetensi dengan kinerja pegawai, namun tidak memediasi pengaruh kreativitas terhadap kinerja. Dengan demikian, kompetensi merupakan faktor yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja pegawai, sedangkan kepuasan kerja berperan dalam memperkuat pengaruh disiplin dan kompetensi terhadap kinerja. Penelitian ini mengimplikasikan pentingnya pengembangan kompetensi, penegakan disiplin yang konsisten, serta mekanisme inovasi dalam meningkatkan kinerja pegawai secara berkelanjutan.

Kata kunci: disiplin, kompetensi, kreativitas, kepuasan kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of discipline, competence, and creativity on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at SMAN 2 Taruna Bhayangkara, East Java. The research employed a quantitative approach using Partial Least Squares (Warppls 8.0 8.0) analysis based on data from 107 respondents consisting of teachers, administrative staff, and police supervisors. The findings reveal that discipline and competence have a positive and significant effect on job satisfaction, whereas creativity does not. Discipline and competence also significantly influence employee performance, while creativity shows no direct effect. Furthermore, job satisfaction partially mediates the relationship between discipline and competence with performance, but does not mediate the influence of creativity on performance. Thus, competence is the most dominant factor affecting employee performance, while job satisfaction strengthens the influence of discipline and competence. This research implies the importance of competency development, strict discipline enforcement, and innovation mechanisms to improve employee performance sustainably.

Keywords: discipline, competence, creativity, job satisfaction, employee performance