

DAFTAR PUSTAKA

- Adeng Supriatna, dkk. 2024. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personel Biro SDM Kepolisian Daerah Sulawesi Tenggara*. JUMBO: Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi, Vol. 8 No. 1, hlm. 1–15. e-ISSN: 2502-4175. Diakses dari: <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>.
- Afandi, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agustini, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Ahmad Susanto. 2018, *Teori Belajar dan Pembelajaran Di Sekolah Dasar*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Amabile, T. M. 1996. *Creativity in Context*. Boulder, Colorado: Westview Press.
- Anisatul Mufidah, Rindu Rika Gamayuni, Fitra Dharma, & Sari Indah Oktanti Sembiring. 2024. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Remunerasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kepolisian Daerah Lampung)*. Economics and Digital Business Review, Vol. 5 No. 2, hlm. 879–896. ISSN: 2774-2563.
- Armstrong, M. 2019. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page.
- Asri, & Chanada. 2023. *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Pelatihan, Lingkungan Dan Budaya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi*. Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo, Vol. 9, No. 2. ISSN: 2339-1529 (Print), 2580-524X (Online).
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. 1986. *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations*. Journal of Personality and Social Psychology, 51(6), 1173–1182.
- Boyatzis, R. E. 1982. *The Competent Manager: A Model for Effective Performance*. New York: John Wiley & Sons.

- Budi Utomo, & Widodo. 2024. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Bintara Dinas Komunikasi Dan Elektronika TNI Angkatan Udara*. Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia, Vol. 13 No. 2. P-ISSN: 2407-6848, E-ISSN: 2774-5236.
- Dermawan, dkk. 2022. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XI Medika (Persero) RS. Elizabeth Situbondo*. Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS, Vol. 1 No. 10, hlm. 1996–2008. ISSN: 2964-898X.
- Dessler, G. 2013. *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Dessler, G. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Drevdahl, J.E. 1956. *Factors of Importance for Creativity*. Journal of Clinical Psychology 12 (1), 21-26
- Fahmi. 2021. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, Vol. 3, Issue 1. DOI: <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i1>.
- Fauzi, & Nugroho. 2024. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Florida, R. 2002. *The Rise of the Creative Class*. New York: Basic Books.
- Gracella, M. 2023. *Pengaruh Kreativitas Terhadap Kepuasan*. Jurnal Psikologi Terapan, 8(1), 1–15.
- Gracella. 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kreativitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Medan*. Diakses dari: <https://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/9057>.
- Handoko, T.H. 2020. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, M.S.P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlambang. 2022. *Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT PLN (Persero) UIP Sumbagut*. JURNAL PROINTEGRITA, Vol. 6 No. 1, hlm. 182–202.
- Heryanto, & Setiawan. 2024. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Narkotika Nasional Kota Tanjungpinang*. Jurnal Mirai Management, Vol. 9 No. 2. DOI: <https://doi.org/10.37531/mirai.v9i2.7554>.
- Ibrahim, M., dkk. 2016. *Organizational Creativity and Innovation*. *Journal of Management Research*, 8(2), 45–60.
- Luthans, F. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2015. *Human Resource Management*. Boston: Cengage Learning.
- Mulia, M. 2021. *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*. Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi, 1(1), 45–58.
- Mulia. 2021. *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*. JIEE: Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi, Vol. 1 No. 1.
- Mulyasa, E. 2009. *Manajemen Berbasis Sekolah: Konsep, Strategi, dan Implementasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A. S. 2009. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Notoatmodjo, S. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Nurin, dkk. 2024. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Penyidik Satreskrim Polres Bulukumba Dalam Penanganan Perkara Melalui E-MP (Elektronik Manajemen Penyidikan)*. Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia, Vol. 5 No. 3, hlm. 287–301. Diakses dari <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/3139>.
- Nurjaya, G. 2021. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV Cakrawala Ilmu.
- Nursaid. 2023. *Peran Kompetensi dalam Meningkatkan Kinerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. Prosiding Nasional Universitas Abdurachman Saleh Situbondo.
- Pers, E.V.1959. *Creativity*. New York: Harper and Brothers.
- Purnomo & Hasanah. 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. J-MACC: Journal of Management and Accounting, Vol. 6 No. 1, hlm. 115–127. DOI: <https://doi.org/10.52166/j-macc.v6i1.4160>.
- Putri, K. A., dkk. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri Di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto*. IKRAITH-EKONOMIKA, Vol. 5 No. 2, hlm. 116–124. Diakses dari <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/1321>.
- Putri, N.L. 2020. *Kinerja dan Produktivitas Kerja Pegawai*. Malang: Literasi Nusantara.
- Rachmaniah. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Manajerial, Vol. 9 No. 3. DOI: <http://dx.doi.org/10.30587/manajerial.v9i03.4037>.
- Rahayu, T. 2023. *Pengaruh Disiplin terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Administrasi dan Kinerja, 5(2), 123–132.
- Rhodes, M. 1961. *An analysis of creativity*. The Phi Delta Kappan, 42(7), 305–310.
- Rianto, E. 2021. *Strategi Peningkatan Kompetensi SDM di Era Digital*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. 2016. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.

- Roringkon, Paramata, & Yakup. 2021. The Effect of Work Discipline and Increase in Performance Allowances on Job Satisfaction and Its Impact on the Performance of State Civil Servants (ASN) in the Gorontalo Provincial Judiciary Environment. *Gorontalo Management Research*, Vol. 4 No. 2. P-ISSN: 2614-5197, E-ISSN: 2614-5189.
- Sedarmayanti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sharafida, N. 2022. *Pengaruh Motivasi dan Kreativitas Terhadap Kinerja Guru pada Pembelajaran Online di SMA Negeri 1 Berbek*. Simposium Nasional Manajemen dan Bisnis, Vol. 1. DOI: <https://doi.org/10.29407/prx3a015>.
- Siagian, S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solahudin, M. (2021). The Essential of Human Resources Management . Google Books.
https://www.google.co.id/books/edition/The_Essential_of_Human_Resources_Managem/ap8teaaaqbaj?hl=en&gbpv=1&dq=disiplin+kerja&pg=PA153&printsec=frontcover
- Solahudin, M. 2021. *Disiplin Kerja dalam Organisasi Modern*. Jakarta: Prenada Media.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. 1993. *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons
Abdillah. 2023. *Pengaruh Kompetensi Kerja, Kepemimpinan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Pemerintah Kabupaten Sijunjung*. *Jurnal Economina*, Vol. 2 No. 2. E-ISSN 2963-1181. DOI: <http://dx.doi.org/10.55681/Economina.V2i12.1054>.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. 2017. *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Sternberg. 2008. *Psikologi Kognitif*. EDISI, cet. 1. Penerbitan, Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2008.
- Stewart, G. L., & Brown, K. G. 2011. *Human Resource Management: Linking Strategy to Practice*. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Sudrajat, A. *Manajemen Tenaga Kependidikan di Sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiarti, E. 2021. *Kepuasan Kerja Karyawan dalam Perspektif Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.

- Sugito, H. 2007, “*Mengukur Kepuasan Pelanggan*”, Pusat Pengembangan. Bisnis & Manajemen Riau
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumbogo. 2021. *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Reporter, dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi di PT. SWC*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, Vol. 2 No. 3, hlm. 331–340. P-ISSN: 2527–7502, E-ISSN: 2581–2165.
- Sutrisno, E. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tafonao, E. 2023. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Nias Selatan*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan, Vol. 6 No. 2. DOI: <https://doi.org/10.57094/jim.v6i2.974>.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Jakarta: Sekretariat Negara, 2003.
- Walalayo. 2024. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Staf Urusan Keuangan Satuan Kerja Polda Papua Barat*. Soetomo Business Review. DOI: <https://doi.org/10.25139/sbr.v5i1.7985>.
- Wallas, 2007. *The Art of Thought*. New York: Harcourt, Brace and Company.
- Windi & Lahamid. 2024. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. SYNERGY: Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 4 No. 1, hlm. 8–16. DOI: <https://doi.org/10.52364/synergy.v4i1.38>.
- Wood, R., & Payne, T. 1998. *Competency Based Recruitment and Selection*. London: Wiley.

- Yumhi, A. 2021. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja*. The Asia Pacific Journal of Management Studies, 8(2), 101–112.
- Yumhi. 2021. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja*. The Asia Pacific Journal of Management Studies, Vol. 8 No. 2. ISSN: 2407-6325.
- Yuwono, H. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zeithaml, V. A., Parasuraman, A., & Berry, L. L. 1990. *Delivering Quality Service: Balancing Customer Perceptions and Expectations*. New York: Free Press.
- Zhou, J., & George, J. M. 2001. *When Job Dissatisfaction Leads to Creativity: Encouraging the Expression of Voice*. Academy of Management Journal, 44(4), 682–696.
- Zulkifl, dkk. 2023. *Strategi Inovasi Pelayanan Digital dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi di Korlantas Polri*. Universitas Pancasila. Diakses dari <https://binapatria.id/index.php/MBI/article/view/981>.