

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Ketenagakerjaan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 131–138. <https://doi.org/10.55047/Transekonomika.V1i2.27>
- Abdullahi, M. S. (2023). *Knowledge Sharing Behaviour And Capability On Employee Performance: A Mediating Role Of Employee Engagement Among Teaching Staff Of Malaysian Private Universities. Inderscience Enterprises Ltd.*, 44(4), 508–535.
- Abdullahi, M. S., Raman, K., & Solarin, S. A. (2021). Effect Of *Knowledge Sharing* On Employee Performance: A Mediating Role Of *Employee Engagement* In Malaysia Educational Sector. *Of Sid International Journal Of Supply And Operations Management*, 2002, 232–246. <https://doi.org/10.22034/Ijsom.2021.3.1>
- Abdullahi, M. S., Raman, K., Solarin, S. A., Broga, J., Selangor, S., & Ehsan, D. (2021). Effect Of Organizational Culture And *Knowledge Sharing* On Employee Performance: A Mediating Role Of *Employee Engagement* In Malaysia Educational Sector. *International Journal Of Supply And Operations Management Ijsom*, 2002, 232–246. <https://doi.org/10.22034/Ijsom.2021.3.1>
- Aboramadan, M. (2022). The Effect Of Green Hrm On Employee Green Behaviors In Higher Education: The Mediating Mechanism Of Green Work Engagement. *International Journal Of Organizational Analysis*, 30(1), 7–23. <https://doi.org/10.1108/Ijoa-05-2020-2190>
- Aji, I. M., Faruq, U., Zaenuri, F. A., Han, M. F. Kamal, Sisiawan, R., & Fatimah, N. (2025). Peran *Employee Engagement* Terhadap Produktivitas Karyawan. *Kampus Akademik Publisng Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 311–321.
- Ajie, A. N. S. (2023). Role Of *Knowledge Sharing* And *Employee Engagement* Towards Innovative Performance With Learning Orientation As Moderating Variable. *Jurnal Maksipreneur*, 12(2), 511–526.
- Al-Tit, A. A., Al-Ayed, S., Alhammadi, A., & Hunitie, M. (2022). The Impact Of Employee Development Practices On Human Capital And Social Capital: The Mediating Contribution Of *Knowledge Management*. *Journal Of Open Innovation: Technology, Market, And Complexity Article*.
- Alamsyah, A., Kharismasyah, A. Y., Endratno, H., & Haryanto, T. (2025). Peran Mediasi Keterlibatan Kerja Dalam Hubungan Disiplin Kerja Dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 11(02), 244–261.
- Ali, F., & Ali, A. (2024). *Employee Engagement* Dan Employee Experience Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: Pt. Kharisma Sentosa Makassar). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis Digital*, 01(November 2024), 48–6.
- Alpian, V. A. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kapabilitas Internal Audit: Kompetensi, Pendidikan, Dan Pengalaman Audit. *Jurnal Impresi Indonesia (Jii)*, 2(1), 23–28. <https://doi.org/10.58344/Jii.V2i1.2033>
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2(3), 875–888.
- Antasya Visye, Putri Sania Nira, Fathiyah Trisya Nabila, Padmarini Regita Maritza, & Damayanti Suryani. (2025). Gap Generasi Dalam Adaptasi Teknologi Di Sektor Publik : Kajianliteratur Terhadap Tantangan Dan Strategi Transformasidigital. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, 2(3062–9624), 1–3. <https://doi.org/10.71282/Jurmie.V2i5.345>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Arum, P. S., Agustina, T. S., & Ekowati, D. (2025). Pengaruh Inovasi Teknologi Dan

- Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan *Knowledge Sharing* Sebagai Variabel Mediasi Padapt Foliper Agro Chemical. *Jurnal Manajemen Daya Saing*.
- Asbari, M. (2024). Investigating The Role Of Organizational Culture And *Knowledge Sharing* On Teacher Innovation Capability. *Profesor Professional Education Studies And Operations Research An International Journal*, 1(2), 11–21.
- Astuti, R. J., & Setyorini, A. B. (2024). Peran Mediasi *Employee Engagement* Pada Pengaruh *Knowledge Sharing* Dan Organizational Learning Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekoma : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4), 946–962.
- Athallah, R., & Sukarno, G. (2024). Analysis Of *Knowledge Sharing* And Capability On Employee Performance Through *Employee Engagement* At Pt Surabaya Industrial Estate Rungkut. *Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science*, 6(1), 416–424.
- Barney, J. B., & Arikan, A. M. (2008). *The Resource-Based View: Origins And Implications*. The Blackwell Handbook Of Strategic Management.
- Barney, J. B., & Hesterly, W. S. (2015). *Strategic Management And Competitive Advantage: Concepts And Cases*. Pearson Education Limited.
- Barney, J. (1991). Special Theory Forum The Resource-Based Model Of The Firm: Origins, Implications, And Prospects. *Southern Management Association*.
- Baskoro, B. D. (2024). The Nexus Of Organizational Culture, Transformational Leadership, And Technological Infrastructure On Innovative Behavior And Organizational Performance: The Mediating Effect Of *Knowledge Sharing*. *Labs: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 29(4), 34–83. <https://doi.org/10.57134/Labs.V29i4.114>
- Bibi, I., Tufail, A., & Shah, H. A. (2024). The Impact Of *Knowledge Sharing* And Capabilities On Employee Performance In Higher Education: The Mediating Role Of Employee Motivation And Employee Engagement. *Journal Of Management And Research (Jmr)*, 11(2).
- Boccoli, G., Gastaldi, L., & Corso, M. (2023). The Evolution Of Employee Engagement: Towards A Social And Contextual Construct For Balancing Individual Performance And Wellbeing Dynamically. *International Journal Of Management Reviews*, 25(1), 75–98. <https://doi.org/10.1111/Ijmr.12304>
- Burhan, M. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i2.59>
- Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Pengaruh Harga Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Di Raysstone Gym Kota Padang Awi. *Journal Of Science Education And Management Business*, 1(1), 86–96.
- Celine Keyla Olyfia Silaban. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 100–107. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i1.480>
- Clarissa, C., & Edalmen, E. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Keterlibatan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(3), 683–691. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V4i3.19762>
- Dami, W. D., Foeh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dan Profesionalisme Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526.
- Deccasari, D. D., Andiani, L., & Sudiarto, E. (2024). Pengaruh Csr, Reputasi Dan Ekuitas

- Merek Pada Kinerja Bisnis: Rbv Perspektif. *Akuntansi Bisnis Dan Manajemen (Abm)*, September.
- Dina Ulfatun Nikmah, B. (2023). Pengaruh *Knowledge Sharing* Dan Self Efficacy Terhadap Employee Performance Melalui Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 900–914.
- Endarti. (2024). The Effect Of Digitalization Skills On Employee Performance With Readiness To Change As An Intervening Variable. *Proceedings Of The International Indonesia Conference On Interdisciplinary Studies (Iicis)*, 14, 1–17.
- Fadilah Bassori , Indra Krishernawan, A. S. P. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri Dan *Knowledge Sharing* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Pt. Catur Kokoh Mobil Nasional Mojokerto. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Publik, Manajemen Dan Perbankan*, 1(2), 70–83.
- Faqor, M. N. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kualitas Kinerja Karyawan Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi. *Lan Tabur: Jurnal Ekonomi Syari'ah Vol.*, 4(2).
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manuver*, 1(1), 1–14.
- Fauziyanti, W. (2023). Pelatihan Peningkatan Pemahaman Kapabilitas Inovasi Dan Teknologi Informasi Pelaku Umkm Kelurahan Krapyak Training. *Jurnal Abdi Masya*, 4(November), 113–119.
- Febby Tiara Pinata, S. S. (2023). Peran *Knowledge Sharing* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Keterlibatan Karyawan. *Ijins.Umsida, Vol. 24 (2023): October*.
- Fikri, F., & Laily, N. (2022). Pengaruh *Knowledge Sharing* Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterlibatan Karyawan Inovatif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Firdaus, L., Azhar, R., & Kesumah, F. S. D. (2023). The Effect Of Transformational Leadership And Technological Innovation On Employee Performance With Organizational Culture As An Intervening Variable. *Asian Journal Of Economics And Business Management*, 2(1), 121–137. <https://doi.org/10.53402/Ajebm.V2i1.263>
- Fitri, I. K. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Karyawan Hotel Bahari, Kabupaten Tegal. *Derivatif: Jurnal Manajemen Vol.*, 15(2), 276–293.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbit - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Ghozali, I. (2020). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (Pls) (Iv)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gold, A. M. (2001). *Knowledge Management: An Organizational Capabilities Perspective. Journal Of Management Information Systems*.
- Hasugian, S., Absah, Y., & Sembiring, M. G. (2024). Investigation Of Employee Performance Determinants Reviewing Competence And Organizational Culture With Performance Satisfaction As Intervening Variable. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 13(2), 770–783. <https://doi.org/10.30588/Jmp.V13i2.1246>
- Ivana Shinta, N., & Saefudin, N. (2025). Pengaruh *Knowledge Management*, Talent Management Dan Employee Competency Terhadap Employee Performance Dan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Xyz. *Journal Of Accounting And Finance Management*, 6(3), 1508–1520. <https://doi.org/10.38035/Jafm.V6i3.2247>

- Kalista Sabbatho, Sri Mintarti, T. H. (2021). *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi Antara Talent Management Dan *Knowledge Sharing* Terhadap Employee Performance. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 14(2), 151–167.
- Karyatun, S., Yuliantini, T., Tama, E., & Saratian, P. (2023). Towards The Best Model Good Corporate Governance And *Knowledge Management* To Improve Performance Through Job Satisfaction. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 236–245.
- Kirana, A. Y. (2023). Transformasi Digital Terhadap Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Meningkatkan Kapabilitas Perusahaan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(4).
- Kumalasari, U., & Yoga, I. (2022). Peran Kompetensi Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Dimediasi *Knowledge Sharing* Dan Job Performance. *Social Science Studies*, 2(2), 149–177. <https://doi.org/10.47153/Sss22.3612022>
- Kurniawati, A. F., Nuvriasari, A., Mercu, U., & Yogyakarta, B. (2025). The Effect Of Work Environment, Work-Life Balance, And *Employee Engagement* On Employee Loyalty. *Research Horizon*, 5(2), 97–108.
- Kusumiartono, N. (2023). Analysis Of The Effect *Knowledge Sharing*, Teamwork On *Employee Engagement* And Employee Performance In Baristand Industri Surabaya The Ministry Of Industry's Work Unit Nina. *Ijoms.Internationaljournallabs*, 779–791.
- Lambok, A. (2025). Pengaruh Integritas Dan Kapabilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Profesionalisme. *Syntax Admiration*, 6(1), 431–450.
- Langkai, C. M., & Rumawas, W. (2024). Pengaruh *Knowledge Sharing* Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Employee Engagement* Pada Pt . Pln (Persero) Unit Pelaksana Pelanggan (Up3) Manado. *Productivity*, 5(4), 1032–1045.
- Laurentin Carolin Tiara, Herlyta Ryzki Lestari, Cintya Dwi Nur Kholifah, Reynald Fakhrol Fakhriza Zulfi, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Berbasis Digital: Implementasi Pembelajaran Daring, Platform Pelatihan Interaktif, Dan Teknologi Simulasi Dalam Pengembangan Karyawan. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 359–379. <https://doi.org/10.58192/Wawasan.V1i4.1384>
- Lesmana, M. T., & Alfianita, A. (2024). Studi Kinerja Karyawan: Budaya Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Melalui Lingkungan Kerja. *Jesya*, 8(1), 12–23. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V8i1.1873>
- Lesnussa, R., Pramarta, V., Carlof, C., & Putri, R. D. (2023). Strategi Pengembangan Kapabilitas Organisasional Dalam Era Digital Fokus Pada Adaptasi Dan Inovasi. *Jmcbus : Journal Of Management And Creative Business*, 1(3).
- Liana, Y., Romlah, S., Erawati, S. H., & Irawati, R. (2025). Berbagi Pengetahuan Dan Kapabilitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Inovasi Kerja. *Abm : Akuntansi Bisnis & Manajemen, April*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Maulina Yuniarti, Mursidi, R. S. A. (2023). The Effect Of Work Motivation And *Knowledge Sharing* On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediating Variable. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 03(02). <https://doi.org/10.22219/Jamanika.V3i02.27364>
- Mohd Al Irdha Hayatul Fauzi, Herri Herri, D. G. (2025). Pengaruh *Knowledge Sharing* Dan Skill Terhadap Kinerja Pegawai Kan Kemenag Kabupaten Padang Pariaman Dengan Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Jemsi:Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(3), 1451–1469.
- Muhammad Alfarizi, & Ngatindriatun Ngatindriatun. (2024). Kapabilitas Ekonomi Sirkular

- Dalam Sektor Umkm Kota Surakarta Menuju Smart-Sustainable City. *Jurnal Bengawan Solo Pusat Kajian Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kota Surakarta*, 3(1), 01–16. <https://doi.org/10.58684/Jbs.V3i1.33>
- Muntu, A. N. H., Trang, I., & Mintardjo, C. (2023). Pengaruh Kapabilitas Teknologi Informasi , Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Yang Di Mediasi Oleh Inovasi Kerja Pada Pegawai Di Kecamatan Mandolang. *Emba*, 11(4), 1545–1553.
- Nanuru, T. (2025). Pengaruh Tambahan Penghasilan Dan Berbagi Pengetahuan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 04(September 2021), 473–481.
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Natasha, S. M., & Fadli, J. A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Industri Kreatif Melalui Keterlibatan Karyawan. *Economic Reviews Journal*, 4, 1595–1614. <https://doi.org/10.56709/Mrj.V4i4.880>
- Ngari Ismanto, A. M. (2024). Budaya Berbagi Pengetahuan Dan Kapabilitas Terhadap Kinerja : Menguji Efek Mediasi Keterlibatan Karyawan. *Ek&Bi*, 7, 504–515. <https://doi.org/10.37600/Ekbi.V7i2.1694>
- Nilhar, N. N. (2024). Dampak Kapabilitas Dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Employee Engagement* Di Pt. Barokah Perkasa Grup, Kalimantan Timur. *Jpro*, 5(3), 471–481.
- Novi Nuryani, D. P. (2024). Pengaruh Empowering Leadership Dan Inter Organizational *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Digital Sebagai Variabel Moderasi. *Jmbpreneur*, 23–33.
- Nugraha, D., & Kharismasyah, A. Y. (2024). Perceived Organizational Support As Mediation Of Work Engagement And Self-Efficacy On Employee Performance. *Asian Journal Of Economics, Business And Accounting*, 24(2), 136–149. <https://doi.org/10.9734/Ajeba/2024/V24i21230>
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Komunikasi Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i10.340>
- Nurlinda, R. A., & Hidayat, H. (2024). The Effect Of Work Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance Through *Employee Engagement* As An Intervening Variable. *Indonesian Interdisciplinary Journal Of Sharia Economics (Iijse)*, 7(3), 7776–7796.
- Ononye, U. H., & Ikechukwu, M. (2024). Personal *Knowledge Management* And Employee Performance Nexus With Thriving At Work As A Mediating Factor In A Public Organization Context. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 26(2), 88–98. <https://doi.org/10.9744/Jmk.26.2.88-98>
- Phuong, T. T., & Le Ha, N. T. (2022). *Knowledge Management*, Employee Satisfaction, Employees Loyalty And Job Performance: A Proposed Study. *International Journal Of Information, Business And Management*, 14(1), 2022.
- Prabaswara, T. (2024). The Effect Of Training, Competence And Motivation On Employee Productivity With Work Engagement As An Intervening Variable. *Economic: Journal Economic And Business Vol. 4, No. 2, April 2025, Pp. 321–334 ?*, 4(4), 1978–1987. <https://doi.org/10.59188/Eduvest.V4i4.1109>
- Rabuana, N. K. D. N., & Yanuar. (2023). The Influence Of Work Environment And Work Engagement On Employee Performance Mediated By Employee Well-Being. *Munaddhomah*, 4(3), 541–557. <https://doi.org/10.31538/Munaddhomah.V4i3.523>
- Rahmadani, R., Rahim, A. R., Prasilowati, S. L., & Siradjuddin, S. (2024). A Literature Review On The Effect Of Perceived Organizational Support On *Employee Engagement* And

- Employee Performance Of Government Agencies In Singapore, Thailand And Indonesia. *International Journal Of Social Service And Research*, 4(01), 79–96. <https://doi.org/10.46799/Ijssr.V4i01.663>
- Rajagukguk, P., Isroni, I., Supriadi, D., & Hadi, S. S. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(3), 1376–1385. <https://doi.org/10.47709/Jebma.V4i3.4659>
- Ramadhani, F. E. (2025). Knowledge Sharing Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Ferra. *Peshum : Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Humaniora*, 4(3), 5032–5039.
- Ratmono, Ahfud S. Dan D. (2021). *Analisis Sem-Pls Dengan Warppls 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*. Andi Publisher.
- Ridder, B. Van Den H. Dan J. A. De. (2004). Knowledge Sharing In Context: The Influence Of Organizational Commitment, Communication Climate And Cmc Use On Knowledge Sharing. *Journal Of Knowledge Management*.
- Ridhonanda, R. B. (2025). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Spiritual Intelligence, Kapabilitas Dan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen*.
- Rijanti, T. (2022). The Role Of Knowledge Sharing , Leader-Member Exchange (Lmx) On Organizational Citizenship Behavior And Employee Performance : An Empirical Study On Public Health Center Of Pati 1, Pati 2 And Trangkil In Central Java. *International Journal Of Social And Management Studies (Ijosmas)*, 3(01), 112–131.
- Rizqi Astuti, A., & Hadi, S. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Sewing Pt Sandang Asia Maju Abadi (Kawasan Industri Wijayakusuma Tugu Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(3), 2746–1297.
- Rosalina, Dhian. Majid, M. S. A. (2025). Manajemen Kinerja Ukm Di Era Transformasi Digital : Systematic Literature Review Antecedent , Moderator Dan Mediator. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 05(02), 461–472.
- Rustikarini, R. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jimmu)*, 6(1), 94–107.
- Safitry, W., & Andri, S. (2025). Pengaruh Kepemimpin Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Perawat Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rsia Zainab Pekanbaru. *Eco-Fin*, 7(1), 273–284. <https://doi.org/10.32877/Ef.V7i1.2030>
- Safria, D. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics, Management And Banking)*, 8(2), 53. <https://doi.org/10.35384/Jemp.V8i2.269>
- Sangapan, L. H. (2025). Peran Pelatihan Dan Pengembangan Dalam Peningkatan Kapabilitas Sdm Di Sektor Pendidikan. *Publisher*, 1(1), 26–36.
- Sanosra, A., Hakim, A. R., Cahyono, D., Qomariah, N., & Thamrin, M. (2022). Role Of Knowledge Sharing And Leadership Style In Improving Employee Performance With Work Culture As An Intervening Variable. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(4). <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2022.020.04.14>
- Santoso, D., & Nugraheni, D. (2022). Peran Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Bagi Peningkatan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis Issn*, 15(2), 118–132.
- Sidik, R. (2021). Pengaruh Kemampuan, Work Life Balance, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bmt Permata Jawa Timur. *Yos Soedarso Economics Journal*,

- 1(April), 20–28.
- Simatupang, B. (2013). Tinjauan Komplementer Pengaruh Teori Market-Based View (Mbv) Dan Resource-Based View (Rbv) Terhadap Strategi Dan Kinerja Perusahaan. *Binus Business Review*, 4(1), 322–330.
- Siregar, S. H., Tanjung, B. N., & Sabrina, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Deli Serdang Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1), 13–28.
- Sivakumar, A., & Jayasingh, S. (2023). Social Media Influence On Students' Knowledge Sharing And Learning: An Empirical Study. *Education Sciences*.
- Soeparto, W. H. (2021). Analisis Faktor Kapabilitas Dinamis Terhadap Firm Survive. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 8(3), 833–844.
- Sudirjo, F. (2025). Pengaruh Kapabilitas Pemasaran, Digital Marketing Dalam Meningkatkan Kinerja Pemasaran Umkm Di Jawa Barat. *Manajemen, Jurnal Bisnisan: Riset Bisnis*, 5(1), 55–69.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Sutopo (Ed.)). Bandung: Alfabeta.
- Swart, K., & Bond-Barnard, T. (2022). Challenges And Critical Success Factors Of Digital Communication , Collaboration And Knowledge Sharing In Project Management Virtual Teams : A Review Challenges And Critical Success Factors Of Digital Communication , Collaboration And Knowledge Sharing In. *International Journal Of Information Systems And Project Management*, 10(4). <https://doi.org/10.12821/Ijispml00404>
- Tatimu, N. E. A. R. W. A. A. V., & Program. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Dan Menengah Kota Bandung. *Productivity*, 2(3), 198–202.
- Tazkiyah, F. A. (2025). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Di Pudam Ponorogo. *J-Ceki : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(3), 681–691.
- Thalia, D., Aliya, S., Gunarto, M., & Helmi, S. (2024). The Influence Of Employee Engagement And Work Environment On Employee Performance At Pt. Agronusa Alam Perkasa. *Jurnal Ekonomi*, 13(1), 2278–2290. <https://doi.org/10.54209/Ekonomi.V13i01>
- Tri, R., Prasajo, S., & Sridadi, A. R. (2025). Peran Mediasi Creative Self-Efficacy Dan Knowledge Sharing Pada Pengaruh Entrepreneurial Leadership Terhadap Innovative Work Behavior Karyawan R&D Industri Food & Beverage Di Kota Malang. *Journal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Geoekonomi Universitas Balikpapan*, 16(September), 373–392.
- Udin Udin, R. D. (2022). The Effect Of Transactional Leadership And Knowledge Sharing On Innovative Work Behavior: Testing The Role Of Work Engagement As A Mediating Variable. *International Journal Of Sustainable Development And Planning*.
- Udmi Annidah, B. R., Prasetyo, L. A., & Astuti, P. (2021). Perancangan Sistem Informasi Servis Motor Pada Bengkel Arif Motor. *Jurnal Riset Dan Aplikasi Mahasiswa Informatika*

- (*Jrami*), 2(01), 68–75. <https://doi.org/10.30998/Jrami.V2i01.759>
- Vera, V. V., Bakhtiar Abbas, & H. Mahmudin A. Sabilalo. (2022). Pengaruh Pengaturan Kerja Yang Flexibel, Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Properti Di Kota Kendari. *Journal Publicuho*, 5(4), 1061–1090. <https://doi.org/10.35817/Publicuho.V5i4.46>
- Wang, S., & Zhang, H. (2024). Digital Capabilities And Metaverse Entrepreneurial Performance: Role Of Entrepreneurial Orientation. *Journal Of Innovation And Knowledge*, 9(4), 100617. <https://doi.org/10.1016/J.Jik.2024.100617>
- Wibawa, B. M., Baihaqi, I., Nareswari, N., Mardhotillah, R. R., & Pramesti, F. (2022). Utilization Of Social Media And Its Impact On Marketing Performance: A Case Study Of Smes In Indonesia. *International Journal Of Business And Society*, 23(1), 19–34. <https://doi.org/10.33736/Ijbs.4596.2022>
- Wijaya, L. D., & Simamora, V. (2022). Pengaruh Kapabilitas Teknologi Informasi Dan Kapabilitas Inovasi Terhadap Strategi Dan Dampaknya Terhadap Keunggulan Bersaing Umkm Kuliner. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 7(1), 51–65.
- Wijayanto, I. (2025). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dosen Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5(September).
- Wilmar B. Schaufeli, Marisa Salanova, Vicente González-Romá, Dan A. B. B. (2002). The Measurement Of Engagement And Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal Of Happiness Studies*.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yani Dahliani, Agustin Hari, K. L. F. (2022). Kajian Pengaruh Integritas Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Profesionalisme Guru Melalui Komitmen Organisasi Pada Smk Negeri Kalibaru Banyuwangi. *Jurnal Inovasi Penelitian Issn*, 2(12), 3849–3858.
- Yoga Dwi Anugrahadi, Gendut Sukarno, I. K. S. (2023). Analysis Of Employee Performance Through The Role Of *Knowledge Sharing* And Competence With *Employee Engagement* As Intervening Variables. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 540–554.
- Yudha Esa Pribadi, Rara Ririn Budi Utaminingtyas, Irin Mirrah Luthfia, M. I. P. (2024). Pengaruh *Knowledge Sharing* Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Melalui *Employee Engagement* Pada Karyawan Ptwijaya Karya Beton Tbk. Ppb Boyolali. *Journal Ofmanagement, Entrepreneur And Cooperative*, 3(2), 66–73.
- Zatia, Z. (2023). Pengaruh Kapabilitas Dinamis Dan Kapabilitas Inovasi Terhadap Keunggulan Kompetitif (Studi Kasus Umkm Kabupaten Kolaka). *Manajemen Kreatif Jurnal (Makreju)*, 1(4).
- Zhang, Y. (2022). Fostering Enterprise Performance Through *Employee Engagement* And *Knowledge Sharing* Culture: Mediating Role Of Innovative Capability. *Frontiers In Psychology*, 13(July), 1–14. <https://doi.org/10.3389/Fpsyg.2022.921237>