

DAFTAR PUSTAKA

- aflah, K. N., Suharnomo, S., Mas'ud, F., & Mursid, A. (2021). Islamic Work Ethics And Employee Performance: The Role Of Islamic Motivation, Affective Commitment, And Job Satisfaction. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 8(1), 997–1007. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2021.Vol8.No1.997>
- Afrida, Y. (2022). Kinerja Karyawan Perbankan Syariah: Integrasi Peran Etika Kerja Islami, Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Pelayanan Yenti. *Iqtishadia: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*. <https://doi.org/10.1905/Iqtishadia>.
- Ahadi, A., & Pracoyo, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap Divisi Operasional Pt. Bank X). *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 19(1), 51. <https://doi.org/10.35384/Jkp.V19i1.341>
- Alhamidi, E. M. A. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. In *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.56721/JisdM.V1i1.69>
- Alwi, F. H., & Hermiati, N. F. (2024). *Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable Pengaruh Etika Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 5(2), 7812–7824.
- Anita Sukmawati, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2023). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248. <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V2i1.622>
- Ardiansyah, F., Lidya, V., & Pasaribu, D. (2024). *Transformational Leadership And Intrinsic Motivation On Employee Performance In The Mechanical Division Of Pt . Astra Internasional (Tbk) Toyota Auto 2000 Bumi Serpong Damai Branch , South Tangerang*. 2(03), 867–874.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Armiyanti, A., Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan. *Jurnal Educatio Fkip Unma*, 9(2), 1061–1070. <https://doi.org/10.31949/Educatio.V9i2.5104>
- Astuti, R. D., Wiyono, G., & Kirana, K. C. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Sma N 1 Semin Gunungkidul Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 612–625. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i3.706>

- Astutiningtyas, T., Chandra, K., & Wiyono, G. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 597–611. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i3.705>
- Azzahra, N., Ridha, M., Andefta, N. M., Ilahi, R., & Sari, V. K. (2025). Analisis Keterkaitan Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Kinerja Dalam Efektivitas Organisasi Profesional. *Jurnal Komunikasi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 1–6.
- Bachtiar, M., Rafiudin, C., & Fauzi, A. (2024). Analisis Peran Komunikasi Efektif Dalam Supervisi Pendidikan Sebagai Upaya Meningkatkan Profesionalisme Dan Kinerja Guru. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(3), 3288–3296. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V7i3.4069>
- Bukhari, Z. Y., & Mehmood, K. K. (2022). The Mediating Role Of Effective Communication Between Organization Strategy, Structure, Culture And Organization Performance. *Review Of Education, Administration & Law*, 5(4), 543–557. <https://doi.org/10.47067/Real.V5i4.289>
- Daud, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Efektivitas Komunikasi Di Kecamatan Gantarangkeke Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4, 526–540.
- Dzulqarnain, F. M., Awaludin, C., Rahayu, A., Pratomo, F. R., & Aqilatuzzakia, Z. (2024). *Literatur Review : Peran Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Bagi Perusahaan Ritel Dan Jasa Di Indonesia Dan Mancanegara*. 1–9.
- Elok Kemala Motik, Risma Yanti, Nova Nazwa, Intan Widiyanti, & April Laksana. (2024). Pengaruh Komunikasi Efektif Dalam Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Serta Pembentukan Lingkungan Kerja Yang Positif Dan Produktif. *Konsensus : Jurnal Ilmu Pertahanan, Hukum Dan Ilmu Komunikasi*, 1(6), 68–79. <https://doi.org/10.62383/Konsensus.V1i6.451>
- Fakhrizni, O., Yudhyani, E., & Kurniasari, E. (2024). Impact Of Transformational Leadership And Work Motivation On Performance With Work Ethic Mediation. *Journal La Bisecoman*, 5(4), 540–553. <https://doi.org/10.37899/Journallabisecoman.V5i4.1355>
- Ferawati, I., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis (Suatu Studi Pada Pegawai Asn Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis). *Bisnis Management And Entrepreneurship Journal*, 2(3), 46–66.
- Fransiska, N. G., & Maksum, I. (2023). Work Life Balance: Bagaimana Kepuasan Kerja Dapat Memediasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*,

7(1), 501. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V7i1.861>

- Garad, A., Haryono, S., Yaya, R., Pratolo, S., & Rahmawati, A. (2022). The Relationship Between Transformational Leadership, Improving Employee's Performance And The Raising Efficiency Of Organizations. *Management And Production Engineering Review*, 13(2), 15–30. <https://doi.org/10.24425/Mper.2022.142052>
- Ginting, H. B. (2022). The Effect Of Transformational Leadership And Work Motivation On Work Ethic. *Priviet Social Sciences Journal*, 2(1), 7–11. <https://doi.org/10.55942/Pssj.V2i1.132>
- Gunadi, P. R. &. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indonesia Comnets Plus (Kantor Cabang Bali) Atika. *Jurnal Emas*, 3, 227–236.
- Gunawan, N. T., Hadi, S., Subiyanto, D., Andleeb, N., & Ibukun, O. (2025). The Role Of Transformational Leadership In Improving Organizational Communication During Change. *The Role Of Transformational Leadership* 99, *Icomb* 2024, 98–108. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-698-7_10
- Gusti, D., Nyoman, S. N., & Wayan, M. N. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Mengwi Badung. *Jurnal Emas*, 5, 98–107.
- Hasan, H. (2022). Etika Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Transportasi, Logistik, Dan Aviasi*, 2, 29–33.
- Hendriawan, Y., & Nurjanah, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Plp Indonesia. *Kalbisiana Jurnal Sains, Bisnis Dan Teknologi*, 10(1), 99–115. <https://doi.org/10.53008/Kalbisiana.V10i1.3528>
- Hidayat, R. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://jurnal.unibrah.ac.id/index.php/jiwp>, 8(3), 178–183. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.6545885>
- Irham Surahman, A. Zain Sarnoto, & Shunhaji, A. (2024). Peran Komunikasi Efektif Dosen Dalam Meningkatkan Efektivitas Penyelesaian Tugas Akhir Mahasiswa. *Edukasiana: Journal Of Islamic Education*, 3(1), 220–232. <https://doi.org/10.61159/Edukasiana.V3i1.171>
- Irsyadi, A. R., & Rony, Z. T. (2024). Pengaruh Adopsi Teknologi, Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 327–339.

- Jufrizen. (2021). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 145–158.
- Julianto, B., & Agnanditiya Carnarez, T. Y. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi Professional: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja, Dan Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676–691. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5.592>
- Jurnal, J., Mea, I., Kepemimpinan, P., Dan, T., Pada, S., Pt, K., & Farma, B. I. O. (2025). *Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi)*. 381–404.
- Kamilasari, T., Prahiawan, W., Maria, V., Kamilasari, T., Prahiawan, W., & Maria, V. (2024). *The Influence Of Motivation And Work Ethics On Employee Performance Through Work Behavior As An Intervening Variable At Pt . Prima Land , Pandeglang Regency Pengaruh Motivasi Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Pt . Prima Land Kabupaten Pandeglang*. 3(2), 219–234.
- Karimah, S., & Astuty, I. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Cv. Jawara Digital Yogyakarta. *Journal Of Economics, Assets, And Evaluation*, 1(2), 1–19. <https://doi.org/10.47134/jeae.v1i2.101>
- Kerja, P. H., & Dan, E. K. (2023). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Nusantara Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan Jurnal Ilmiah Multidisiplin Nusantara*. 1, 27–34.
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo). *Nisbah: Jurnal Perbanka Syariah*, 8(1), 23–39. <https://doi.org/10.30997/jn.v8i1.5706>
- Lamirin, Santoso, J., & Selwen, P. (2023). Penerapan Strategi Kepemimpinan Transformatif Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Pendidikan. *Jurnal Ilmiah Kanderang Tingang*, 14(2), 400–409. <https://doi.org/10.37304/jikt.v14i2.259>
- Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marfiah, S. (2024). Pengaruh Kepatuhan Tenaga Kesehatan Dalam melakukan Standard Precautions Dan Komunikasi Efektif Sbar Terhadap Budaya Keselamatan Pasien Igd RSUD Aek Kanopan Sumatera Utara. *J-Ceki : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 597–616.
- Marisya, F., Mayasari, V., Astuti, S. D., & Purwanto, M. B. (2023). Implementation Of Leadership Ethics And Transformational Leadership In Employee Performance. *Asian Journal Of Applied Business And Management*, 2(4), 545–556.

<https://doi.org/10.55927/Ajabm.V2i4.6714>

- Masyhuda, M. M. (2025). Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Efektif Melalui Kepemimpinan Transformasional Di Pt. Transportasi Jakarta Oleh. *Open Journal Systems*, 19(1978), 5027–5040.
- Maulana, H., Pardiman, P., & Wahyuningtyas, N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pt. Bento Group Indonesia Area Malang). *Jurnal Ekonomi, E-Jrm: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 13(01)(01), 2949–2505.
- Melva, S., & Adriani, Z. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Efektif Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Rawat Jalan Kabupaten Batanghari. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03), 847–857.
- Muhammad Faqih Rachman, F., Yusnar Kharismasyah, A., Widhiandono, H., & Purwidiyanti, W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Bkk Purwokerto. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(12), 4641–4658. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i12.4578>
- Mukaffi, Z., & Anam, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Geoekonomi*, 11(1), 102–110. <https://doi.org/10.36277/Geoekonomi.V11i1.115>
- Mulyani, S. R., Ridwan, M., & Yeni, F. (2024). Effect Of Communication, Work Ethics, Work Engagement And Work Environment On Employee Performance. *Upi Yptk Journal Of Business And Economics*, 9(1), 29–36. <https://doi.org/10.35134/Jbe.V9i1.252>
- Murniawati, A., & Achmad, N. (2024). The Effect Of Transformational Leadership, Organizational Culture, And Work Life Balance On Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(6), 2397–2406. <https://doi.org/10.37641/Jimkes.V12i6>
- Nabila. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Komunikasi Efektif (Studi Kasus Pada Kantor Desa Kecamatan Toba, Kabupaten Sanggau, Kalimantan Barat). *Jurnal Akuntansi, Manajemen & Perbankan Syariah*, 5, 87–101.
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Nasution, A. H. (2021). Pengaruh Etika Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sealtek Prima Perkasa. *Dynamic Management Journal*, 9(1), 17–23.

- Nawipa, D. M., Ibrahim, M. B. H., Mustajab, D., Noch, M. Y., & Irawan, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Advances In Management & Financial Reporting*, 3(3), 506–524. <https://doi.org/10.60079/Amfr.V3i3.551>
- Ngebursian, R., & Latupapua, C. V. (2024). *The Effect Of Work Environment , Work Ethic And Organizational Culture On Employee Performance 2085*. 12(5), 2085–2096. <https://doi.org/10.37641/Jimkes.V12i5.2896>
- Norawati, S., Effendi, F., & Jatiningrum, C. (2025). *Elevate The Employee Performance : Interplay Of Job Satisfaction As Moderating On Transformational Leadership Style And Work Environment Peningkatan Kinerja Karyawan : Interaksi Kepuasan Kerja Sebagai Moderasi Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan L*. 16(85), 1–21.
- Novi, D. S., Bahri, S., Rambe, M. F., & Aditya, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Etika Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kepemudaan Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Education And Development*, 11(3), 354–364. <https://doi.org/10.37081/Ed.V11i3.4894>
- Nugroho, D., Qoriatul, A., Agisni, S., Novita, S., Mulyani, S., & Syahrul, M. G. (2024). Penerapan Etika Dalam Kepemimpinan Serta Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Literatur). *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 102–110.
- Nur Azhari, A., & Adi Prakoso, F. (2025). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komunikasi Efektif Sebagai Variabel Mediasi Di Pt. Mitra Berkah Farmasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(3), 1930–1943.
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Komunikasi Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i10.340>
- Nurfaizi, M. I., & Muafi, M. (2022). The Impact Of Islamic Work Ethics And Transformational Leadership On Job Performance With Mediating Role Of Intrinsic Motivation. *International Journal Of Research In Business And Social Science (2147- 4478)*, 11(3), 120–129. <https://doi.org/10.20525/Ijrbs.V11i3.1779>
- Nurudeen, B. A., Aluku, A. J., & Rahman, O. M. (2021). The Effect Of Work Ethics On Job Satisfaction And Employee Performance In Nigeria. *European Journal Of Management And Marketing Studies*, 6(3), 203–212. <https://doi.org/10.46827/Ejmms.V6i3.1138>
- Oktarini, K. W. (2023). Pajak Ekonomi Sirkular Dan Keberlanjutan Lingkungan. *Jemasi:*

- Olugbo, M. A., Obieniu, A. C., & Amadin, F. I. (2023). Impact Of Effective Communication On Institutional Performance: Case Study In Higher Learning Institutions. *Journal Of Education, Society And Behavioural Science*, 36(10), 28–44. <https://doi.org/10.9734/Jesbs/2023/V36i101264>
- Paulus, P., Suhendro, M., & Sofiaty, D. R. (2022). Pengaruh Komunikasi Efektif Terhadap Kinerja Karyawan Cv Centrum Teknik Diesel Jakarta. *Gandiwa: Jurnal Komunikasi*, 34–44.
- Prasasti, Intan. Ameli; Sitohang, Heseikel; Fauziah, S. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Konsumen Pada Toko Fisik Sport Bintaro Jaya Xchange Mall Saeful. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 1(2), 72–76.
- Purnomo, G. E. A. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarana Surya Sakti. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3(3), 612–624.
- Qalati, S. A., Zafar, Z., Fan, M., Sánchez Limón, M. L., & Khaskheli, M. B. (2022). Employee Performance Under Transformational Leadership And Organizational Citizenship Behavior: A Mediated Model. *Heliyon*, 8(11). <https://doi.org/10.1016/J.Heliyon.2022.E11374>
- Rahmadani, D. N. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Komunikasi Efektif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt Sentong Sultan Keraton Majapahit Kota Kediri Universitas Islam Kadiri , Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*.
- Rahmah, D. D. N., Prastika, N. D., Salsabila, P. M. N., & Cantika, A. W. (2024). Developing Organization Skills: Tingkatkan Komunikasi Efektif Dalam Berorganisasi Menggunakan Metode Experiential Learning. *I-Com: Indonesian Community Journal*, 4(2), 616–624. <https://doi.org/10.33379/Icom.V4i2.4226>
- Rahmatulloh, G., Yetti, K., Wulandari, D. F., & Ahsan, A. (2022). Metode Sbar Dalam Meningkatkan Komunikasi Efektif. Metode Yang Digunakan Adalah Studi Kasus Yang Dimulai Dari Proses Identifikasi, Analisis, Penetapan Prioritas Masalah,. *Journal Of Telenursing (Joting)*, 4, 153–159.
- Ramadhan, M. A., Mufid, D. I., Ilham, R., Wahyana, S., Tarigan, B., Bangun, G. S., & Andriani, T. (2025). Keterampilan Komunikasi Efektif, Komunikasi Terbuka Dan Jelas Dalam Micro Leading. *Jurnal Kepemimpinan & Pengurusan Sekolah*, 10(3), 1019–1028.
- Ramadhanty, D. P., Saragih, E. H., & Aryanto, R. (2020). *The Influence Of The Work Environment On The Loyalty Of Millennial Employees*. 149(Apmrc 2019), 264–271.

<https://doi.org/10.2991/Aebmr.K.200812.046>

- Reza, M., & Yuliharsi, Y. (2024). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Environment, And Organizational Culture On Employee Loyalty Of Pt Sucofindo (Persero) Padang Branch. *Business And Investment Review*, 2(3), 1–13. <https://doi.org/10.61292/Birev.106>
- Rina Herawati, A., Ayu Lestari, L., & Yuniningsih, T. (2023). The Influence Of Transformasional Leadership Style, Work Ethic, And Employee Competence On Employee Performance At The Population And Civil Registration Office Of Rejang Lebong Regency. *Kne Social Sciences*, 2023, 411–430. <https://doi.org/10.18502/Kss.V8i11.13563>
- Rinaldi, E. A., Suhaimi, & Dalle, J. (2021). The Influence Of Transformational Leadership Of Principals, Work Ethic, And Motivation To Achievement For Teacher Performance Of Vocational High School In Banjarmasin City. *Journal Of K6 Education And Management*, 4(2), 232–243. <https://doi.org/10.11594/Jk6em.04.02.11>
- Riwukore, J. R., Habaora, F., & Marnisah, L. (2022). Etika Kerja, Profesionalisme, Dan Gaya Kepemimpinan: Hubungannya Terhadap Kinerja Auditor Intern Di Badan Inspektorat Kota Kupang. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 783–798. <https://doi.org/10.37676/Ekombis.V10i2.2479>
- Rojak, J. A., Sanaji, S., Witjaksono, A. D., & Kistyanto, A. (2024). The Influence Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Employee Performance. *Edukasia: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 5(1), 977–990. <https://doi.org/10.62775/Edukasia.V5i1.926>
- Rosa, A. T. R. (2025). Transformational Leadership In Education: Improving Work Ethic And Professional Commitment Of Teachers. *Lectura: Jurnal Pendidikan*, 16, 357–367.
- Rosita Pratiwi Junaidi, Fitria Agustina, Mohammad Abbas Sastrodiputro, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Implementasi Etika Kepemimpinan Dan Kepemimpinan Tranformasional Pada Kinerja Karyawan (Studi Literatur). *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 1(3), 282–304. <https://doi.org/10.54066/Jrime-Itb.V1i3.464>
- Runtuwene, K., & Dotulong, L. O. H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kantor Camat Langowan Timur). *Jurnal Emba*, 10(2), 953–963.
- Rusmayanthi, K. I. R., & Dwijayanthi, A. A. I. A. O. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kerjasama Tim Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Sukanda Djaya Denpasar. *Ekoma : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(4), 7167–7174.

<https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i4.8916>

- Sabrina, H., Trihudyatmanto, M., & Purwanto, H. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tunas Madukara Indah Kabupaten Wonosobo). *Journal Of Economics, Management, And Business*, 4(1), 1–21. <https://doi.org/10.32699/magna.v4i1.8972>
- Saharso, S., & Fadilah, M. F. (2024). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Commitment, And Work Discipline On Employee Performance. *Jmksp (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 9(1), 1–14. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v9i1.13760>
- Salsabilla, J. B., Sumartik, S., & Firdaus, V. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komunikasi Efektif Pada Pt . Natura Plastindo. *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 17(3), 725–744.
- Sangadji, B. J., Bahasoan, A., & Selanno, H. (2025). Pengaruh Etika Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Adaptif Melalui Komunikasi Efektif Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Seram Bagian Barat. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 6(3), 1815–1828. <https://doi.org/10.55681/jige.v6i3.4170>
- Sari, I. P., Kambolong, M., Nurhayati, S., Administrasi, J. I., Ilmu, F., Dan, S., Politik, I., Halu, U., Kendari, O., Tenggara, S., Pegawai, K., Tombili, M., Dinas, S., Provinsi, K., & Tenggara, S. (2025). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Menunjang Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Tenggara. 11(3), 257–270.
- Septyawan, S., Saddewisasi, W., & Santoso, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Variabel Motivasi Pada Pt Bintang Borneo Metalindo Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(2), 68–78.
- Setiawan, Leonardus W, D., & Nurhayati, E. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Kerja Efektif Terhadap Kinerja Pada Kantor Kecamatan Kuwus Barat. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Stie Karya*, 1(2), 113–132.
- Siregar, O. I., & Atika. (2021). Peran Etika Dan Motivasi Kerja Bagi Kinerja Karyawan Pt. Sun Life Financial Cabang Medan. *Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 01(03), 194–205.
- Sri, K., Br, U., Napitupulu, P. S., & Shintia, H. R. (2023). The Effect Of Work Ethics On Employee Performance At The Kampung Lalang Village Office Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Kampung Lalang. 2(7), 1039–1046.

- Sri Setyaningsih, & Endah Nur Fitriyani. (2025). Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Work Life Balance, Self Efficacy, Dan Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurilma*, 2(1), 35–40. <https://doi.org/10.69533/P3whbf64>
- Sudarnaya, I. K., & Diani, L. S. M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Disiplin Kerja Dan komunikasi Efektif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Buleleng. *Jurnal Daya Saing*, 10(24), 126–135.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Sulastri, T., & Azmi, S. W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–6.
- Suryanto, A. S. M. P. (2024). Transformasional Leadership, Communication And Use Of Technology On The Employee Performance Of Bumdes In Tanggulangin District. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(1), 1150–1165.
- Swastika, I. G., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2025). The Influence Of Work Ethic, Work Discipline, And Communication On Employee Performance At The Yogyakarta Special Region Tourism Office. *Electronic Journal Of Education, Social Economics And Technology*, 6(1), 96–105. <https://doi.org/10.33122/Ejeset.V6i1.430>
- Syari, F. J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(2), 1346–1352.
- Tarisyah. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 329–338. <https://doi.org/10.51622/Jbm.V2i2.2504>
- Teslatu, S. G., Zacharias, T., & Ohoiwutun, S. K. (2025). Peran Etika Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Adaptif. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 6(1), 23–33. <https://doi.org/10.59141/Japendi.V6i1.6520>
- Tiana, T., Nurlisa, T., Shabrina, A. D., Ramadhan, A. R., & Wasiyem. (2024). Studi Literatur : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di

Puskesmas Literature Study : The Influence Of Transformational Leadership In Improving Employee Performance In Health Centers. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(12), 4830–4837. <https://doi.org/10.56338/Jks.V7i12.6465>

- Triana, N., Muttaqien, M., & Rahman, B. (2021). Analisis Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Bank Aceh Syariah Kota Lhokseumawe). *Jurnal Ilmu Keuangan Dan Perbankan (Jika)*, 10(2), 214–234. <https://doi.org/10.34010/Jika.V10i2.4910>
- Triyana, J. A., & Jasmani, J. (2024). Pengaruh Komunikasi Efektif Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Syariah Indonesia Tbk Kantor Cabang Jakarta Thamrin Di Jakarta Pusat. *Jurnal Operasional Manajemen [Jurama]*, 1(2), 154–165. <https://doi.org/10.58174/Jrm.Volume:1.No:2.2024.126.Hal:154-165>
- Ukasyah, S., Zaki, H., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rsia Budhi Mulia. *Prosiding Seminar Nasional ...*, 3, 537–545.
- Valentina, E., & Setyawan, A. (2025). Peran Budaya Organisasi Dalam Pengaruh Kepemimpinan Transformasi Dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 22(01), 53–64.
- Widiyanto, R., & Suhana, S. (2023). Improving Employee Performance: The Role Of Communication, Work Ethics, And Transformational Leadership. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*. <https://doi.org/10.4108/Eai.12-7-2023.2340953>
- Widyastuti, N., Setiawan, H., Rahmayanti, D., Pertiwiwati, E., & Lestari, D. R. (2023). Gambaran Motivasi Perawat Tentang Pelaksanaan Komunikasi Efektif Sbar Dalam Handover. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 7(3), 235–244.
- Wigianto, W., & Fachruddin Arrozi, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Efektif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 1223–1243.
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yulisharsasi, Surjanti, J., & Kistyanto, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadapkinerja Karyawan Melalui Etika Kerja Islam Pada Kudtani Bahagia Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto. *Jurnal Hukum, Pendidikan & Sosial Keagamaan*, 1(2), 137–154.

Zega, N. A. (2025). Kepemimpinan Strategis: Meningkatkan Kinerja Guru Melalui Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Komunikasi Yang Efektif. *Inovasi Pembangunan : Jurnal Kelitbangan*, 13(02), 247–256. <https://doi.org/10.35450/Jip.V13i2.1140>

