

DAFTAR PUSTAKA

- Aini. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF TERHADAP TEKANAN KINERJA DAN SUARA TIM MELALUI INOVASI TIM SEBAGAI MEDIATOR. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(12), 2891–2908.
- Aly, Y. Z. E.-S. (2025). Employee Engagement Mediate: the Impact of Digital Leadership and leadership diversity in shaping operational performance. (*IJTHS*), 8(1), 34–56.
- Amelia, Ayu, C. (2024). DAMPAK SELF EFFICACY, CAREER DEVELOPMENT, DAN LEADERSHIP DEVELOPMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol*, 7(1), 458–471.
- Anthonius Junianto Karsudjono, N. P. R. (2025). ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND THE PROMOTION OF DIVERSITY AND INCLUSION (KECERDASAN BUATAN DAN PROMOSI KEANEKARAGAMAN DAN INKLUSI). *Media Mahardhika*, 24(1).
- Anwar, M., Hamid, A., & Zuswana, A. (2024). Pengaruh Diversitas, Kesetaraan, dan Inklusi terhadap Kinerja Pegawai di Unit Bisnis Operasional Infrastruktur Listrik PT XYZ. *Sosio E-Kons*, 16(2), 216. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v16i2.22691>
- Aprillitzavivayarti, A., & Hendri, H. (2023). Pengaruh Multikultural Leadership, Kompetensi Multikultural Guru, Kompetensi Multikultural Siswa, Terhadap Kinerja Akademik Siswa se SMA Muara Jambi. *Educational Leadership and Management Journal*, 1(1), 49–70. <https://doi.org/10.22437/element.v1i1.29521>
- Astuti, D., & Suwandi, S. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04). <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1282>
- Badrianto, Y., & Maryadi, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Kerja sebagai Variabel Intervening . *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 498–505.
- Berjian, V. (2025). Kepemimpinan Inklusif: Meningkatkan Keberagaman dan Kinerja Organisasi Dalam Lingkup Pekerja". *Journal Iof Innovative Iand ICreativity*, 5(2), 6565–6575.
- Bintang Brilliansyah, Dadan A, F. (2025). PENGARUH DIVERSITAS, INKLUSI DAN LEADERSHIP DEVELOPMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PERENCANAAN SDM DIGITAL SEBAGAI MEDIASI DIREKTORAT JENDERAL PERDAGANGAN LUAR NEGERI. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*, 14(3), 1664–1671.
- Buh, A., Kang, R., Kiska, R., Fung, S. G., Solmi, M., Scott, M., Salman, M., Lee, K., Milone, B., Wafy, G., Syed, S., Dhaliwal, S., Gibb, M., Akbari, A., Brown, P. A., Hundemer, G. L., & Sood, M. M. (2024). Effect and outcome of equity, diversity and inclusion programs in healthcare institutions: a systematic review protocol. *BMJ Open*, 14(4), 1–4. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2024-085007>
- Cachat-rosset, G., & Klarsfeld, A. (2023). Diversity, Equity, and Inclusion in Artificial Intelligence: An Evaluation of Guidelines. *Applied Artificial Intelligence*, 37(1).

- <https://doi.org/10.1080/08839514.2023.2176618>
- Cahyanto, B. (2025). The Influence Of Diversity And Inclusion On Employee Performance With Organisational Culture As An Intervening Variable At PT XYZ. *Jurnal Fokus Manajemen*, 5(3), 449–458.
- Clinton, R. (2018). *The Making of a Leader: Recognizing the Lessons and Stages of Leadership Development*. yndale House Publishers, Inc.
- Corbie, G., Brandert, K., Noble, C. C., Henry, E., Dave, G., Berthiume, R., Green, M., & Fernandez, C. S. P. (2022). Advancing Health Equity Through Equity-Centered Leadership Development with Interprofessional Healthcare Teams. *JGIM*, 4120–4129. <https://doi.org/10.1007/s11606-022-07529-x>
- Damayanti, A., Andriani, D., & Hariasih, M. (2023). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kemampuan Kerja Karyawan di Era Revolusi Industri 4.0 Terhadap Efisiensi Kerja Karyawan: Peran Mediasi Brainstorming. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 105. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1532>
- Dany Fauzan Ramadhan. (2024). The Influence of Work Motivation and Competence on Employee Performance Through Employee Engagement. *PROFIT: Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(2), 107–114. <https://doi.org/10.36563/bemj.v3i2.1351>
- Darojat, A. R., Ayyub, N. M., & Cahyono, A. (2026). INCLUSIVE LEADERSHIP AND EMPLOYEE PRODUCTIVITY: THE STRATEGIC ROLE OF BOARD GENDER DIVERSITY AND FEMALE EXECUTIVES. *Jurnal Magisma*, 14(1), 207–215.
- Devies, B., & Guthrie, K. L. (2022). What Mission Statements Say: Signaling the Priority of Leadership Development. *Journal of Higher Education Policy And Leadership Studies*, 3(2022), 91–107. <https://doi.org/10.52547/johepal.3.1.91>
- Eisend, M., Muldrow, A. F., & Rosengren, S. (2023). Diversity and inclusion in advertising research. *International Journal of Advertising*, 42(1), 52–59. <https://doi.org/10.1080/02650487.2022.2122252>
- Enden Suryati, SE., MM, Nursaima Harahap, S.Pd.I., MM, Mujito, SE., M. (2025). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Dari Perencanaan Hingga Transformasi Digital*. EDU PUBLISHER.
- Erlina Sih Rahayu, E. W. (2024). ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BPR BKK JATENG (PESERODA) CABANG KARANGANYAR. *Edunomika*, 08(02), 1–11.
- Ezzah Nahrishah, Manullang, B. J. M., Alvin Fahlevi, & Suginam. (2024). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK)*, 4(2), 91–100. <https://doi.org/10.47065/jamek.v4i2.1258>
- Fahdiansyah, D., Ramli, S., Aqil, M., & Abdullah, M. S. (2025a). Pengaruh Diversitas, Inklusi dan Kreatifitas Kerja terhadap Kinerja Pegawaidi Perwakilan BKKBN Provinsi Sulawesi Barat. *JMB: Journal Of Management Branding*, 2(2), 207–219.
- Fahdiansyah, D., Ramli, S., Aqil, M., & Abdullah, M. S. (2025b). Pengaruh Diversitas, Inklusi dan Leadership Development terhadap Kinerja Pegawai melalui Perencanaan SDM Digital di Perwakilan BKKBN Provinsi Sulawesi Barat. *Journal Of Management Branding*, 2,

207–219.

- Fajar, A. (2024). MEMBANGUN BUDAYA INKLUSIF: PENGARUH KEBIJAKAN DIVERSITAS DAN INKLUSI TERHADAP KINERJA ORGANISASI MELALUI LOYALITAS KERJA. *Kabilah: Journal of Social Community Terakreditasi*, 9(1), 81–93.
- Faradhillah, R., & Haryoto, C. Y. (2025). The Influence of Organizational Culture and Compensation on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable at PT XYZ. *Jurnal EMT KITA*, 9(4), 1789–1796. <https://doi.org/10.35870/emt.v9i4.5210>
- Fauziah, S. N., & Gaol, Porman Lumban, D. P. (2023). Implementasi Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Mempersiapkan Era Society 5.0. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 21–34.
- Firdaus, L., Azhar, R., & Kesumah, F. S. D. (2023). The effect of transformational leadership and Technological Innovation on employee performance with organizational culture as an intervening variable. *Asian Journal of Economics and Business Management*, 2(1), 121–137. <https://doi.org/10.53402/ajebm.v2i1.263>
- Ford, S. J., Santos, R., & Santos, R. (2024). Empowering Female High School Students for STEM Futures: Career Exploration and Leadership Development at Scientella. *Education Sciences*.
- Gomez, L. E., & Bernet, P. (2019). Diversity improves performance and outcomes. *Journal of the National Medical Association*, 111(4), 383–392. <https://doi.org/10.1016/j.jnma.2019.01.006>
- Harmen, H., Ardiansyah, A. T., Islami, D. P., Al, N., & Ginting, Z. (2025). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Usaha Ruang Kuphi. *BENEFIT: Journal Of Business, Economics, And Finance*, 3(1), 20–30.
- Herawati, N., Mulyani, A. S., & Ranteallo, A. T. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep , Implementasi , Dan Tantangan Di Era Digital. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume*, 4, 9633–9643.
- Hidayat, R., & Efendi, S. (2024). The Influence Of Employee Engagement, Organizaonal Culture, And Career Development On Employee Performance Through Employee Job Satisfacion In The Work Unit Of The Main Secretariat Of The Food And Drug Regulatory Agency (BPOM). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9506–9521.
- Hidayat, V. A. R. (2023). PENGARUH PENGEMBANGAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Ibrohim, M., & Anshori, M. I. (2025). Kepemimpinan Efektif dalam Lingkungan Kerja Multikultural untuk Meningkatkan Kinerja Tim: Systematic Literature Review. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(3), 5149–5159. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i3.6884>
- Juan M. Madera Wan Yang; Laurie Wu; Emily (Jintao) Ma; Shi (Tracy) Xu. (2023). Diversity and inclusion in hospitality and tourism: bridging the gap between employee and customer perspectives. *Emerald Insight*.
- Karki, L., Rijal, B., Hamal, P. K., Khanal, M. C., & Bhusal, S. (2023). Management and Leadership Development in Healthcare Professionals. *JNMA*, 61(259), 2022–2024.

- <https://doi.org/10.31729/jnma.8100>
- Kurnianto, D. A., & Priyono, B. S. (2023). Pengaruh Diversity Inclusion Dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 10(1), 177–198.
- Leroy, H., Shemla, M., & Hoever, I. J. (2022). Fostering Team Creativity Through Team-Focused Inclusion: The Role of Leader Harvesting the Benefits of Diversity and Cultivating Value-In-Diversity Beliefs. *Sage Journals*. <https://doi.org/10.1177/10596011211009683>
- Lutfi Hari Prakoso, Pramitha Ayunda Hanifah, Citra Dwi Irianti, Nabilah Aulia Firdausy, N. S. (2025). ANALISIS PENGARUH GREEN HR, KEBERAGAMAN, DAN INKLUSI DALAM PENGELOLAAN SDM ERA DIGITAL. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 4(5), 1101–1112.
- Lutfia Lutfia, Addina Hayati Akilie, Siti Medira, & Chintya Ones Charli. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Diperon Kelapa Sawit Brama Kumbara Pasaman Barat. *JUMBIWIRA : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 3(2), 18–32. <https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v3i2.1574>
- Manafe Henny A, & Kristriaji Eron. (20252). Pengaruh Perencanaan SDM, Penempatan, Dan Analisis Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Literatur). *Kajian Ilmiah*, 20(2), 215–226.
- Manan, I. R., & Gunawan, A. (2023). Literatur review: Manajemen Talenta pada Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Era Digital. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume*, 3, 8641–8650.
- Meirina, E., & Dewi, M. K. (2021). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Organisasi Universitas Kota Padang Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Pundi*, 5(1), 153–168. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.325>
- Muchsinati, E. S. (2023). PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE DENGAN GREEN EMPLOYEE EMPOWERMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIATING PADA INDUSTRI PERHOTELAN. *CAKRAWALA*, 10(1), 35–45.
- Mukhlis, A., & Bahits, A. (2023). Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Digital Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 7(1), 41–50.
- Nahor, F. B., Sitorus, S. A., & Sianipar, G. J. M. (2025). Mediasi Pelatihan pada Pengembangan Karir SDM dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 11(1), 25–40.
- Nelson, A., Chou, C., Anderson, J., & shirlyn. (2022). Bagaimana Dampak Keberagaman terhadap Kinerja Karyawan Di Industri Perhotelan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 38–51.
- Nugroho, B. P., & Putri, S. R. (2025). The Influence of Digital Leadership and Organizational Agility on Firm Performance: Evidence from Indonesian Mid-Sized Companies. *Journal of Economics and Management*, 3(3), 114–122. <https://doi.org/10.70716/ecoma.v3i3.329>
- Nuraliza, A., & Novi Fitria Hermiati. (2023). Pengaruh Work Engagement Dan Komitmen

- Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Elco Indonesia Sejahtera Kota Garut. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 741–748. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1128>
- Nurbiyati, T. (2021). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE (QWL) DAN LEADERSHIP DEVELOPMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Journal Siasat Bisnis*.
- Oktafien, S., Kowara, Y., Endang, C., & Anggiani, S. (2023). Pengaruh Human Resource Digital Transformation , Emotional Intelligence dan Leadership Development terhadap Employee Performance Pegawai ASN Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bandung yang Dimediasi oleh Organizational Culture. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan) (EISSN:)*, 6, 4438–4449.
- Öngel, V. (2024). Digital Leadership's Influence on Individual Creativity and Employee Performance: A View through the Generational Lens. *Behavioral Sciences Article*.
- Parapini, M. L., Hirpara, D. H., Scott, T. M., Sidhu, R., & Karimuddin, A. A. (2022). Leadership development programs for surgical residents : A narrative review of the literature. *Health Sciences Review*, 3(April), 100025. <https://doi.org/10.1016/j.hsr.2022.100025>
- Park, J. J., Handley, M., Lang, D., & Erdman, M. A. (2022). Engineering Leadership Development: Contribution of Professional Skills to Engineering Undergraduate Students' Leadership Self-efficacy. *International Journal of Educational Methodology*, 8(1), 69–80.
- Pearlman, B., Charlotte, U. N. C., Sasso, P. A., Austin, S. F., Smith, H., Austin, S. F., Pulliam, M., & Austin, S. F. (2023). NOT “ SLATED ” FOR LEADERSHIP : BARRIERS AND UNCLEAR LEADERSHIP DEVELOPMENT PATHWAYS IN PANHELLENIC SORORITY MEMBERS. *The Journal of Campus Activities Practice and Scholarship*, 5(1), 24–39.
- Plora, Purwanti, & Ekhsan, M. (2025). Dampak Penerapan Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia, Pengembangan Kompetensi dan Manajemen Talenta yang Produktif untuk Mendorong Inovasi Proses dengan Mediasi dari Otomatisasi Proses. *Jurnal Ilmiah Pengabdian Pada Masyarakat*, 2(3), 670–676.
- Prabaswara, T. (2024). The Effect of Training, Competence and Motivation on Employee Productivity with Work Engagement as an Intervening Variable. *Economic: Journal Economic and Business Vol. 4, No. 2, April 2025, Pp. 321~334 ?*, 4(4), 1978–1987. <https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i4.1109>
- Prasetya, F. E., Anas, M. A., Khairunisa, N., & Ekhsan, M. (2025). Harnessing Adaptive Leadership to Manage Workplace Diversity for Organizational Productivity: A Literature Review Approach. *Review: Journal of Multidisciplinary in Social Sciences*, 2(08), 365–372. <https://doi.org/10.59422/rjmss.v2i08.1043>
- Pratiwi, T. D., Syahida, F., Aurentina, A. B., Nurfiani, D. R., Safira, A., Mahdi, M., & Rusilowati, U. (2025). Sistem Perencanaan SDM Berbasis Aplikasi Digital Dalam Pengembangan UMKM Desa Cirumpak. *Idea Abdimas Journal*, 3(69), 55–63.
- Putri, M. I., Zamrudi, Z., & Shaddiq, S. (2025). PERAN EVALUASI KARYAWAN DALAM PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIS PADA KLINIK TUMBUH KEMBANG ANAK DI ERA DIGITAL KOTA BANJARMASIN. *AT-*

- TAKLIM : Jurnal Pendidikan Multidisiplin*, 2, 165–178.
- Rakhmawan, H. &. (2025). STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI ERA DIGITAL. *ISTIFADA : Jurnal Ekonomi Dan Lembaga Keuangan Syariah Vol.*, 01(01).
- Ramadhan, R., & Wulandari, F. (2025a). Pengaruh Kepemimpinan Inklusif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekuilnomi*, 7(2), 346–356. <https://doi.org/10.36985/0p5t1708>
- Ramadhan, R., & Wulandari, F. (2025b). Pengaruh Pengembangan Kepemimpinan dan Diversity Inclusion Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *EKUILNOMI: Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 7(2), 346–356. <https://doi.org/10.36985/0p5t1708>
- Ramadhanti, N. Y. (2024). *Panduan Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia: Perencanaan SDM, Perekrutan Dan Seleksi, Pengembangan SDM, Evaluasi Kinerja, Manajemen Konflik Dan Komunikasi*. Anak Hebat Indonesia.
- Ramadona, H., Riski, D., Rimbano, D., Meilinda, O., Wulandari, B. P., & Saputra, R. (2025). Pengaruh Prencanaan Sumber Daya Manusia, Pendidikan, Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Keuangan (Studi Literatur). *Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Sosial Politik*, 2(3), 741–759.
- Ramasamy, I., Natarajan, S., & Mittal, A. (2025). Impact of Workforce Diversity and Leadership Development on Employee Performance: Mediating Role of Organizational Climate. *SAGE Open, December*, 1–20. <https://doi.org/10.1177/21582440251383043>
- Rosalina, D., Sugianto, & M Shabri Abd Majid. (2025). Manajemen Kinerja UKM di Era Transformasi Digital: Systematic Literature Review Antecedent, Moderator dan Mediator. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Kewirausahaan (JAMEK)*, 5(2), 461–472. <https://doi.org/10.47065/jamek.v5i2.2036>
- Rosita Pratiwi Junaidi, Fitria Agustina, Mohammad Abbas Sastrodiputro, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Implementasi Etika Kepemimpinan dan Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Karyawan (Studi Literatur). *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 1(3), 282–304. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i3.464>
- Saiyah, I., Adelin, M., Hasri, S., & Sohiron, S. (2025). Kepemimpinan Transformasional Dalam Membangun Budaya Organisasi Yang Inklusif Dan Inovatif. *Jurnal Manajemen Pendidikan Al Hadi*, 5(2), 116. <https://doi.org/10.31602/jmpd.v5i2.19190>
- Sakhroni, I., Alamsyah, T., & Wahjono, S. I. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Properti. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Sosial (EMBISS)*, 5(2), 34–39.
- Santoso, H., Mas, N., & Mas'ud, M. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Kompetensi Kinerja Pegawai Melalui Good Governance Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Kecamatan Prigen Kabupaten Pasuruan). *JPDSH Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(12), 2471–2490.
- Satriawan Gede Dewa. (2021). Pengaruh Inisiatif Keanekaragaman Dan Inklusi Terhadap Kepuasan Karyawan Dan Kinerja Organisasi: Sebuah Meta-Analisis. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 1845–1857.
- Schwatka, N. V., & Burden, M. (2024). An Organizational Leadership Development Approach

- to Support Health Worker Mental Health. *Editorial*.
- Senna, F., Jorge, C., Da, F., & Gomes, S. (2024). Longitudinal studies of leadership development : a scoping review. *Current Psychology*, August, 29558–29586.
- Serrano Cardona, L., & Muñoz Mata, E. (2013). Parainfo Digital. *Early Human Development*, 83(1), 1–11. <https://doi.org/10.1016/j.earlhumdev.2006.05.022>
- Simbolon, J. V. I., & Soeling, P. D. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Mediasi Pada PT Bank Tabungan Negara (PERSERO) TBK. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 4(12), 11320–11335. <https://doi.org/10.58344/locus.v4i12.5251>
- Singh, V., & Mariah, J. (2025). Chatting Towards Inclusivity: A Digital Approach to Inclusion Action Plans and Leader Development. *Human Resource Management*, 1–26. <https://doi.org/10.1002/hrm.70039>
- Stanford, F. C. (2020). The Importance of Diversity and Inclusion in the Healthcare Workforce. *Journal of the National Medical Association*, 112(3), 247–249. <https://doi.org/10.1016/j.jnma.2020.03.014>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendidikan : Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode penelitian kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian dan pengembangan (research and development/R&D)* (4th ed.). Alfabeta 2019.
- Sumber, P., Manusia, D., Dan, S., Human, S., & Planning, R. (2024). MEMBANGUN KEUNGGULAN BISNIS DIGITAL : SINERGI PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIS DAN ARTIFICIAL INTELLIGENCE. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 179–185.
- Suparyanto, T., Santosa, T. A., Ula, R., Fauzi, A., & Nugraha, A. R. (2025). Diversity, Inclusion and Leadership Development in the Workplace: Assessing Their Impact on Employee Performance and Innovation with Digital HR Planning as an Intervening Variable. *Department of Digital Business Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(1), 38–42.
- Tafonao, A., Waruwu, E., & Halawa, F. (2025). Implementasi Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Organisasi Modern. *LIKUID : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Berkaitan*, 01(03), 163–167.
- Taroreh, A. H. C. S. M. M. R. (2022). PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA DI BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KOTA TOMOHON. *Jurnal EMBA*, 10(2), 560–568.
- Tuasikal, P., & Safitri, A. (2024). Tantangan dan Solusi dalam Mengelola Keberagaman dan Inklusi di Tempat Kerja: Membangun Lingkungan Kerja yang Inklusif dan Berkeadilan Challenges and Solutions in Managing Diversity and Inclusion in the Workplace: Building an Inclusive and Fair Work Envir. *JICN: Jurnal Intelek Dan Cendikiawan Nusantara*, 1(3), 3858–3870.

- Utami, S. P., Adji Kusuma, K., & Kumala Sari, H. M. (2024). The Influence of Employee Engagement, Leadership and Welfare on the Performance of Employees at the Nala Husada Dental and Oral Educational Hospital (RSGMP) Surabaya. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4803–4818. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Varian, J., Simbolon, I., & Soeling, P. D. (2025). Pengaruh Pengembangan Kepemimpinan dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada Bank BTN. *JURNAL LOCUS: Penelitian & Pengabdian*, 4(12), 11320–11335.
- Wahyuni, R., Edriani, D., Sari, F., & Irfani, H. (2022). Work Engagement, Komitmen Organisasi dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Ekobistek*, 11, 118–123. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.323>
- Wang, G., Dato, Z., & Choy, Y. (2024). Heliyon Linking digital leadership and employee digital performance in SMEs in China : The chain-mediating role of high-involvement human resource management practice and employee dynamic capability. *Heliyon*, 10(16), e36026. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e36026>
- Waroi, J., Irawan, A., & Mustajab, D. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 371–389. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v7i4.898>
- West, M., Armit, K., Loewenthal, L., Eckert, R., West, T., & Lee, A. (2015). Leadership and Leadership Development in Health Care: The Evidence Base. *The Kings Fund*, 1–36.
- Wibisana, D. (2025). Employee Engagement Dengan Psychological Safety Climate Sebagai Pemediasi. *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 9(1), 1352–1367.
- Wilarman, N., & Tiarapusp. (2024). Pengaruh Digital Leadership, HI-HRMP, dan Employee Dynamic Capabilities terhadap Employee Digital Performance di Sektor Teknologi Informasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(1), 1–18. <https://doi.org/10.53697/emak.v6i1.2072>
- Winantisan, R. N. N., Tulug, J. E., & Rumokoy, L. J. (2024). Pengaruh Keberagaman Usia Dan Gender Pada Dewan Komisaris Dan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan Di Indonesia Periode 2018- the Effect of Age and Gender Diversity on the Board of Commissioners and Directors on Banking Financial Performance in Ind. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(1), 1–12.
- Wita Farla, Zunaidah, Welly Nailis, L. D. S. (2022). PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA ERA DIGITAL UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS USAHA MIKRO DI DESA KERINJING, OGAN ILIR. *JURNAL ABDIMAS MANDIRI*, 6(1), 20–25.
- Xu, Q. (2024). Study on the Impact of Employee Diversity and Inclusive Management on Organizational Performance. *Scientific Journal of Economics and Management Research*, 6(7), 9–13.
- Yulianto, E., Wicaksono, B. S., & Prasetyo, T. (2023). Pengaruh Keberagaman Tenaga Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(3), 1047–1059.

- Zaher, R. S., Winarno, A., & Silvianita, A. (2024). Human Capital Development and Inclusive Leadership on Organizational Effectiveness: The Mediating Effect of Employee Job Performance on Indonesia's Outsourcing Company. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 08(09), 18–33. <https://doi.org/10.51505/ijebmr.2024.8902>
- Zega, F. K., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). Analisis Implementasi Diversity, Equity, and Inclusion dalam Meningkatkan Kinerja, Produktivitas, dan Lingkungan Kerja Inklusif Karyawan. *Jurnal Ekonomi (LIKUID)*, 1(03), 77–82.
- Zervas, Ioannis, E. S. (2025). HRM Strategies for Bridging the Digital Divide: Enhancing Digital Skills, Employee Performance, and Inclusion in Evolving Workplaces. *Administrative Sciences*.

