

DAFTAR PUSTAKA

- abdullah, M. S., Shaddiq, S., & Sudirman, S. (2024). Pengaruh Dan Tantangan Dalam Penggunaan Aplikasi Human Resource Information (Hris) Terhadap Produktivitas Pegawai. *Journal Of Management Branding*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.71326/Jmb.V1i1.5>
- Abolnasser, M. S. A., Abdou, A. H., Hassan, T. H., & Salem, A. E. (2023). Transformational Leadership, Employee Engagement, Job Satisfaction, And Psychological Well-Being Among Hotel Employees After The Height Of The Covid-19 Pandemic: A Serial Mediation Model. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 20(4). <https://doi.org/10.3390/Ijerph20043609>
- Adillah, S. (2025). Kesejahteraan Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Journal Of Science Education And Management Business*, 4(2), 343–355.
- Afroz, F., Ali, A. J., & Mia, A. (2026). Healthy Workplace Practices, Self-Efficacy, And Workload: A Conceptual Review Of Employee Well-Being Mediated By Hris Systems. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 16(1), 257–271.
- Akbar, F. M., & Zona, M. A. (2025). The Effect Of Work-Life Balance On Employee Well-Being Mediated By Job Stress. *Santhet: Jurnal Sejarah, Pendidikan Dan Humaniora*, 9(1), 84–93. <https://doi.org/10.36526/Js.V3i2.4982>
- Amrah Husaeni, A., & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Yang Bekerja Pada Perusahaan Importir Bahan Makanan Di Jakarta Barat. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan Nusantara*, 1(2), 66–78. <https://doi.org/10.38035/Jpkn.V1i2.932>
- Arfah, Y., Yuliana, Y., & Misni, M. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management And Business Progress*, 3(2), 225–233. <https://doi.org/10.70021/Mbp.V3i2.186>
- Asmaraida, L., Sabrina, I., Iryansya, J., Rahmawani, D. S., & Merry. (2025). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Mahasiswa Magang (Studi Terhadap Mahasiswa Magang Msib 7 Di Dpr Ri Tahun 2024). *Publika : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 11(1), 120–141. <https://doi.org/10.25299/Jiap.2025.21910>
- Aulia, N., Ardian, N., Azahara, L. A., Putri, A. M., & ... (2025). Produktivitas Kerja Karyawan J&T Express Cabang Medan Berdasarkan Pengaruh Beban, Hubungann Dan Fasilitas Pekerjaan. ... *And Digital Business* ..., 7(1), 169–182. <http://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/ecotal/article/view/2941%0ahttps://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/ecotal/article/view/2941/1921>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bharathi, S. K. S., & Sujatha, S. (2024). Employee Well-Being In The Healthcare Sector And Stress Factors On Employee Productivity: Evaluating The Mediating Effect Of Perceived Organizational Support. *Qubahan Academic Journal*, 4(3), 209–225.
- Bilad, D. I., Nugroho, A. H., Mujanah, S., Yanu, A., & Fianto, A. (2024). Optimization Of Human Resource Strategies By Investigating The Influence Of Employee Occupational

- Safety, Physical Health, And Employee Well-Being On Employee Productivity Through Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomi*, 13(04), 1258–1275. <https://doi.org/10.54209/Ekonomi.V13i04>
- Dany Fauzan Ramadhan. (2024). The Influence Of Work Motivation And Competence On Employee Performance Through Employee Engagement. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(2), 107–114. <https://doi.org/10.36563/Bemj.V3i2.1351>
- Dedy Sugiharto, Purwadhi, & Nining Handayani. (2024). Kontribusi Beban Kerja, Stres Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rs Bhakti Asih Brebes. *Ekoma : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 2723–2738. <https://doi.org/10.56799/Ekoma.V4i1.6230>
- Fahri Fhauzan, R., & Ali, H. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stress Kerja. *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 2(4), 169–176. <https://doi.org/10.38035/Jpsn.V2i4.290>
- Fang Bai, A, D. T. A. M. (2024). The Mediating Role Of Hris System In Analysis Of Workload And Employee Well-Being On Work Productivity In Malaysian Healthcare Industry: A Case Study Of Public Hospital. *International Journal Of Social Science And Education Research*, 7(10), 48–56. <https://doi.org/10.6918/Ijossr.202410>
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). <https://doi.org/978-602-0815-45-9>
- Fauzanor, A., Zamrudi, Z., & Shaddiq, S. (2025). Integrasi Hris Dan Society 5.0 Dalam Sistem Evaluasi Kinerja Pegawai: Studi Pada Pengadilan Tata Usaha Negara Banjarmasin. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, 2, 380–390.
- Fitri Astuti, Sobar Darmadja, H. H. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Jam Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kesejahteraan (Wellbeing) Pegawai Kementerian Kesehatan Ri Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 50, 672–687.
- Hadiyanto, I. F., & Prasadjaningsih, O. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Melalui Psychological Capital (Studi Pada Karyawan Level Supervisor Kontraktor Pertambangan Di Kalimantan). *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 5(2), 707–726. <https://doi.org/10.55047/Transekonomika.V5i2.906>
- Hafid, M. A. (2024). Pengaruh Inclusive Leadership Terhadap Employee Well Being Melalui Career Satisfaction Pada Karyawan Pt Aneka Kirana Amertha Surabaya. *Seminar Nasional Manajemen Dan Call For Papers (Senima 10) Pengaruh, Senima 10*, 832–857.
- Hafifa, H. (2025). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Dan Hubungan Interpersonal Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Ptp Inti 4 Kinali Pasaman Barat. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 236–246.
- Hansah, A. (2025). The Influence Of Workload And Work Environment On Employee Performance. *Siber International Journal Of Digital Business (Sijdb)*, 2(3), 171–178. <https://doi.org/10.38035/Sijdb.V2i3.132>
- Hariyasasti, Y. (2025). Kajian Stres Organisasi Dan Produktivitas Guru Di Sekolah Dasar: Peran Mediasi Kesejahteraan Karyawan. *Ujost: Universal Journal Of Science And Technology*, 4(1), 7–13.

- Hasibuan. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta (Ed.); Revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta (Ed.); Revisi). Bumi Aksara, 2017.
- Hisbih. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi. *Entrepreneur : Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2015). [Http://Www.Businessdictionary.Com/Definition/Entrepreneur.Html](http://www.businessdictionary.com/definition/entrepreneur.html)
- I Made Aryan Satriya Wibawa, Ida Bagus Udayana Putra, N. L. P. I. (2025). The Impact Of Workload And Employee Welfare In The Workplace On Employee Productivity In Restaurants In Denpasar City With Burnout As A Mediation Variable. *Ijesss International Journal Of Environmental, Sustainability And Social Science*, 1026–1038.
- Ilham Abdurahman Azis, Indra Fajar Alamsyah, & Firman Shakti Firdaus. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 4(2), 936–943. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i2.13175>
- Ilmiyah, Z. F., & Anshori, M. I. (2025). Analisis Hubungan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Studi Kasus : Saka Indonesia Pangkah Limited (Sipl). *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(2), 1502–1511.
- Iman Gautama, R. W. (2025). Analisa Beban Kerja Dan Tingkat Kelelahan Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Igd Dengan Sistem Hris Sebagai Variabel Mediasi Pada Rs Pusdikkes Puskesmas Jakarta Timur. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 19(2), 1290–1301.
- Kamboj, J. (2025). Hypothesis Of The Relationship Between Workload, Work-Life Balance, And Organizational Support On Employee Productivity: A Mediation Analysis Of The Hris System. *T W I S T*, 20(1), 326–341. <https://doi.org/10.5281/10049652>
- Kosec, Z., Sekulic, S., Wilson-Gahan, S., Rostohar, K., Tusak, M., & Bon, M. (2022). Correlation Between Employee Performance, Well-Being, Job Satisfaction, And Life Satisfaction In Sedentary Jobs In Slovenian Enterprises. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 19(16). <https://doi.org/10.3390/ijerph191610427>
- Kumar, Sunil; Lochab,A.; Mishra, M. (2021). The Impact Of Business Model Innovation (Bmi) And Organisational Values On Firm Performance: Mediating Role Of Corporate Sustainability. *Corporate Sustainability-A New Paradigm*, 32(3), 56–71.
- Kunsing, D. P. S., Tarigan, S. F. N., & Abudi, R. (2025). Analisis Produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan Ebrdasarkan Beban Kerja Dengan Menggunakan Method Time Adn Motion Study Di Uptd Puskesmas Banggai Timur Raya Kabupaten Banggai Laut. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 8(3), 1484–1496. <https://doi.org/10.56338/jks.v8i3.7065>
- Kurnia, C., & Widigdo, A. M. N. (2021). Effect Of Work-Life Balance, Job Demand, Job Insecurity On Employee Performance At Pt Jaya Lautan Global With Employee Well-Being As A Mediation Variable. *European Journal Of Business And Management Research*, 6(5), 147–152. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.5.948>
- Lase, F., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). Dampak Implementasi Human Resource Information System (Hris) Terhadap Efisiensi Pengelolaan Sdm Di Era Digital. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Berkaitan*, 01(03), 21–25.

<https://doi.org/10.70404/Likuid.V1i03.456>

- Luli Shintya Intan, Wenas Rudi Steven, & Walangitan Mac Donald. (2025). Kerja (Turnover Intention) Pada Pt. Astra Daihatsu Martadinata Manado The Influence Of Workload, Organizational Commitment, Employee Retention, And Work Motivation On Turnover Intention At Pt. Astra Daihatsu Martadinata Manado. *Jurnal Emba*, 13(Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Retensi Karyawan Dan Motivasi Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intention) Pada Pt. Astra Daihatsu Martadinata Manado), 429–441.
- Mulyanti, L., Amin, S., & Hadjar, F. (2025). The Influence Of Workload And Work-Life Balance On Employee Productivity: The Mediating Role Of Hris Systems In Islamic Hospitals In Jambi Province. *Asian Journal Of Management Entrepreneurship And Social Science*, 05(03), 564–588.
- Nevityanda, D., & Ubaidillah, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. J&T Express Cabang Surabaya. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 3(1), 1–16. <https://doi.org/10.47134/Innovative.V3i1.13>
- Ningtyas. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Beban Emosi, Dan Stres Kerja Terhadap Kecemasan Karyawan Di Lembaga Masyarakat. *Paedagogy: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Psikologi*, 4(3), 257–263.
- Noprianty, R., Wahdana, W., & Suryanah, A. (2022). Dampak Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Ruang Peroperasi. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(2), 114–128. <https://doi.org/10.32584/Jkmk.V5i2.1753>
- Nugroho. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Sinar Utama Yamaha Kota Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis Fisipol Unmul*, 10(4), 296–302. <http://E-Journals.Unmul.Ac.Id/Index.Php/Jadbis/Index>
- Nur Aisyah, M. P. K. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Fasilitas Kesehatan Bungku Tengah, Morowali, Sulawesi Tengah). *Solusi: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 20(2).
- Nur, S., Nasution, A. A., & Pentana, S. (2023). Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provsu. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(03), 192–204. <https://doi.org/10.54209/Jasmien.V3i03.370>
- Pakpahan, J., Kumbara, V., & Charli, C. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kilang Lima Gunung Lubuk Begalung Padang. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 2(2), 317–327.
- Pancasasti, R. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Implementasi Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan Dengan Kompetensi Dan Recruitment Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt. Ahs. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(02), 136–151. <https://doi.org/10.47080/Jmb.V5i02.2806>
- Pariyanti, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Pelatihan Dan Teknologi Terhadap Produktivitas

- Kerja Guru Di Sma Negeri 1 Toboali Feyza. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen Indonesia*, 1(2), 103–113. <https://doi.org/10.31227/Osf.io/P8e5z>
- Pratama, B. P., Sari, V. N., & Sopali, M. F. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Kepegawaian Daerah Sumatera Barat. *Journal Of Science Education And Management Business*, 3(3), 300–311. <https://doi.org/10.62357/Joseamb.V3i3.407>
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Putra, M. R. A., Halin, H., & Yeni, Y. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Berkas Sawit Sejati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(1), 332–341. <https://doi.org/10.47709/Jebma.V4i1.3615>
- Putri, D. K., Handoko, V. R., & Maduwinarti, A. (2025). Influence Of Organizational Culture , Employee Well Being , Competence On Nurses' Productivity With Organizational Citizenship Behavior As An Intervening Variable. *Formosa Journal Of Applied Sciences (Fjas)*, 4(9), 3125–3134.
- Rabuana, N. K. D. N., & Yanuar. (2023). The Influence Of Work Environment And Work Engagement On Employee Performance Mediated By Employee Well-Being. *Munaddhomah*, 4(3), 541–557. <https://doi.org/10.31538/Munaddhomah.V4i3.523>
- Rachmawati, N. K., Depy Muhamad Pauzy, & Arif Arif. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pr. Makmur. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(4), 168–177. <https://doi.org/10.59581/Jmki-Widyakarya.V1i4.1265>
- Raees, B., Irfan, A., Imtiaz, Q., & Mumtaz, R. (2025). The Influence Of Psychological Factors On Well-Being And Workload On Employee Performance With The Mediating Effect Of Job Satisfaction: Empirical Evidence From The Pakistani Healthcare Industry. *Journal Of Social Horizon*, 2(01), 111–123.
- Rahma, S. A., & Astuti, S. B. (2025). Pengaruh Ergonomi Pada Kantor Teknik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Lintas Ruang: Jurnal Pengetahuan Dan Perancangan Desain Interior*, 13(1), 27–35. <https://doi.org/10.24821/Lintas.V13i1.15116>
- Rahmawaty, F., & Solihin, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt Cipta Abadi Bogor. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 3(September), 1–12. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/jism>
- Ratna Devi, Parmin, N. (2019). Analisis Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Sungai Bakau Kecil Kabupaten Mempawah. *Didaktik : Jurnal Ilmiah Pgsd Fkip Universitas Mandiri Issn*, 8(5), 55.
- Rohmah, N., Purwanto, A., & Tannady, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Dukungan Sosial Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Human Resource Development*, 4(2), 77–89.
- Setiawan Riatmaja, D., Sukmaningrum, D., Nurcahyo, N., & Supardin, L. (2024). Analisis Pengaruh Kualitas Aplikasi Employee Self Service (Ees) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Efektivitas Kinerja Karyawan. *Ekoma : Jurnal Ekonomi*, 3(5), 2149–2166. www.indowebster.web.id

- Sinaga, W. S., & Meilani, Y. F. C. P. (2024). Pengaruh Hrm Practice, Individual Innovation Dan Job Satisfaction Terhadap Employee Performance Dimediasi Oleh Hris Usage. *Creative Research Management Journal*, 7(2), 95–109.
- Stankevičienė, A., Tamaševičius, V., Diskienė, D., Grakauskas, Ž., & Rudinskaja, L. (2021). The Mediating Effect Of Work-Life Balance On The Relationship Between Work Culture And Employee Well-Being. *Journal Of Business Economics And Management*, 22(4), 988–1007. <https://doi.org/10.3846/jbem.2021.14729>
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mk Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15. <https://doi.org/10.51578/j.sitektransmar.v2i2.21>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Suhartini, T., Gunawan, I., & Falah, M. (2025). Analisis Dampak Employee Well-Being Terhadap Produktivitas Kerja: Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Holistik. *Jurnal Ekonomi Utama*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.55903/juria.v4i1.224>
- Syarifah, W., & Ferils, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Wana. *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 25(3), 546–557.
- Tamonob, S. Y., & Yulianti, P. (2025). Pengaruh Work Overload Dan Employee Well Being Terhadap Employee Productivity Dengan Emotional Exhaustion Sebagai Mediasi Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Soe Kabupaten Timor Tengah Selatan. *Journal Of Economics And Business Ubs*, 14(3), 425–442.
- Titania, S. D. (2024). Pengaruh Employee Well Being, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sdm Pada Pt Perkebunan Nusantara I Regional 4 Surabaya. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 11(3).
- Triany, C. C. A. (2023). Pengaruh Kualitas Sdm Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3, 8104–8116.
- Umboh, F. C. C., & Christoffel Kojo, D. L. (2024). Pengaruh Profesionalisme, Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Lppm Bidang ...*, 8(2), 38–50. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/lppmekosobudkum/article/view/53795>
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/lppmekosobudkum/article/download/53795/45354>
- Wiguna, N. B. (2019). Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance, Dan Work Overload Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perbankan. *Kabilah: Journal Of Social Community*, 9(1), 1–20. <https://ejournal.iainata.ac.id/index.php/kabilah/article/view/324>

- ainata.Ac.Id/Index.Php/Kabilah/Article/Download/324/316
- Yohanes Ariyanto Seno, Rina Anindita, I. J. (2022). Tenaga Kesehatan Selama Pandemi: Pentingnya Peran Psychological Well Being Sebagai Mediasi Quality Of Work Life Dan Beban Kerja Terhadap Perceived Productivity Dalam Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Swasta Jakarta. *Jurnal Health Sains*, 3(1).
- Yusof, M. B. A. R. G. ; Z. Binti D. M. ; R. N. Binti R. (2025). The Mediation Effect Of Employee Welfare Analysis And Workload By Hris System On Nurses Productivity Among Jordanian Nurses. *Journal Of Entrepreneurship, Business And Economics*, 13(2), 1–53.
- Yusuf, M. (2023). Konsep Ergonomi Dalam Manajemen Perkantoran Pendidikan Islam: Menjaga Kesejahteraan Dan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Pnedidikan Islam*, 2(2), 14–33.
<https://Ejournal.Stainumalang.Ac.Id/Index.Php/Annahdliyah/Article/View/99>
- Мусина, Н. Н., Славкина, Я. С., Саприна, Т. В., Прохоренко, Т. С., & Зима, А. П. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Pelabuhan Perikanan Nusantara Karangantu Dikota Serang. *Jumanis - Baja Vol 4 No 1 Prodi Kewirausahaan*, 4(1), 51–70. <https://doi.org/10.14341/Conf7-8.09.22-84>

