

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengkaji pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap prestasi kerja pegawai Bagian Prokopim Setda Kabupaten Jember dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Permasalahan yang diangkat adalah sejauh mana disiplin dan pelatihan kerja dapat meningkatkan prestasi kerja secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data menggunakan regresi path untuk menguji hubungan variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan pelatihan kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Selain itu, keduanya juga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja yang selanjutnya menjadi variabel mediasi dalam memperkuat pengaruh kedua variabel tersebut terhadap prestasi kerja. Dengan kata lain, kepuasan kerja memperkuat dampak positif disiplin dan pelatihan terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai Prokopim. Kesimpulan penelitian menegaskan pentingnya pengembangan disiplin kerja dan pelatihan yang berkelanjutan, disertai upaya meningkatkan kepuasan kerja sebagai strategi utama dalam mengoptimalkan prestasi pegawai. Implikasi penelitian ini mendorong manajemen Prokopim untuk fokus pada peningkatan kualitas pelatihan dan penerapan disiplin kerja yang efektif guna menciptakan pegawai yang produktif dan termotivasi.

Kata kunci: disiplin kerja, pelatihan kerja, kepuasan kerja, prestasi kerja

ABSTRAK

This study aims to examine the influence of work discipline and job training on the work performance of employees in the Prokopim Section of the Jember Regency Secretariat, with job satisfaction as an intervening variable. The research question is the extent to which work discipline and training can improve work performance directly and indirectly through employee job satisfaction. The research method used was quantitative, with data collected through questionnaires and data analysis using regression paths to test the relationship between the variables. The results indicate that work discipline and job training each have a positive and significant effect on work performance. Furthermore, both also significantly influence job satisfaction, which then acts as a mediating variable, strengthening the influence of both variables on work performance. In other words, job satisfaction strengthens the positive impact of discipline and training on improving the work performance of Prokopim employees. The study's conclusions emphasize the importance of developing work discipline and ongoing training, along with efforts to increase job satisfaction, as a primary strategy in optimizing employee performance. The implications of this research encourage Prokopim management to focus on improving the quality of training and implementing effective work discipline to create productive and motivated employees.

Keywords: *work discipline, job training, job satisfaction, work performance*