

DAFTAR PUSTAKA

- Adeniyi, D. A. (2024). The Influence Of Personality Types And Perceived Organizational Support On Organizational Performance. *International Research Journal Of Innovations In Engineering And Technology*, 08(04), 39–50. <https://doi.org/10.47001/Irjet/2024.804005>
- Agustin, D. I., & Winadi Prasetyoning Tyas, A. A. (2024). Peran Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Employee Engagement Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi Pada Kemenko Pmk. *Jurnal Manajemen Perbankan Keuangan Nitro*, 7(2), 63–73. <https://doi.org/10.56858/Jmpkn.V7i2.233>
- Akbar, Z. (2023). The Effect Of Training, Compensation And Work Discipline On Job Satisfaction That Impacts Employee Performance Pt. Astra Honda Motor. *Journal Of Business And Management Studies (Jbms) Issn.*, 2709–0876, 8–22. <https://doi.org/10.32996/Jbms>
- Amadi, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Dipo Internasional Pahala Otomotif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomika*, 13(2), 1–6. <https://doi.org/10.51179/Eko.V13i2.644>
- Ambat, Y., Taroreh, R. N., & Lumantow, R. Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Diri Dan Pengendalian Diri Terhadap Kepuasan Pegawai Di Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1416–1427. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i3.50824>
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Etos Kerja Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Imperatif : Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Imperatif.V4i5.289>
- Andayani, J. R., Lusiana, L., & Sopali, M. F. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Puskesmas Alahan Panjang, Kecamatan Lembah Gumanti, Kabupaten Solok. *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*, 8(2), 211. <https://doi.org/10.52362/Jisamar.V8i2.1403>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Azka, B. P., Candana, D. M., & Purwasih, R. (2022). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Hayati Pratama Mandiri Padang. *Journal Of Science Education And Management Business*, 1(2), 112–115. <https://doi.org/10.62357/Joseamb.V1i2.62>
- Budiarkaha., Sunaryo, W., & Yusnita, N. A. (2023). The Effect Of Job Training And Work Discipline On Employee Performance Through Job Satisfaction Mediation (Empirical Study On Public Companies In Drinking Water Area (Perumdam) Tjm Sukabumi Regency). *Journal Of Social Studies, Arts And Humanities (Jssah)*, 2(5), 15–20.
- Bunga, L., Hadi, S. P., & Susanta, H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Direksi Pt Perkebunan Tambi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(3), 846–854.
- Burhan, M. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i2.59>
- Busyra, Y. M. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Yurithosa Mitra Karya Padang. *Interdisciplinary Journal Of Computer Science, Business Economics, And Education Studies (Icesb)*, 1(2), 199–208.
- Camilia Amanda, Muhammad Richo Rianto, Choiruel Woestho, Muhammad Asif Khan, & Eri Bukhari. (2024). Pengaruh Disiplin Preventif Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Unit Pengelola Sampah Terpadu Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Dki Jakarta. *Cemerlang : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(2), 111–122. <https://doi.org/10.55606/Cemerlang.V4i2.2639>
- Celine Keyla Olyfia Silaban. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 100–107. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i1.480>
- Dhian Anggraini, F., & Ika, S. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Meningkatkan Kualitas Produk (Makanan) Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Tamu Di Hotel Yellow Star Ambarukmo. *Mabha Jurnal*, 2(1), 59–69. <https://doi.org/10.70018/Mb.V2i1.22>
- Dwigita, E., & Muslikh, M. (2023). The Influence Of Training And Work Motivation On Employee Performance Through Work Discipline As An Intervening Variable. *Human Capital And Organizations*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.58777/Hco.V1i1.97>
- Elida Putri Sinaga. (2021a). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Equilibiria*, 16(1), 90.
- Elida Putri Sinaga. (2021b). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Equilibiria*, 16(1), 90.
- Fangiziah, E. A., Agung, S., & Nurhayati, I. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal Of Innovation Multidiscipliner Research*, 1(3), 144–154. <https://doi.org/10.31004/Ijim.V1i3.16>
- Fauzi Kurniawan, Mauludin, H., & Liana, Y. (2024). Effect Of Compensation, Work Motivation, Training On Employee Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Lead Journal Of Economy And Administration*, 2(4), 183–199. <https://doi.org/10.56403/Lejea.V2i4.174>
- Febriyanti, A., Amri, S., Reno, P., & Sari, K. (2024a). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kredibel*, 2(3), 139–153.
- Febriyanti, A., Amri, S., Reno, P., & Sari, K. (2024b). Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kredibel*, 2(3), 139–153.
- Fitri, M. A., Mdk, H., & Putri, I. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 329–342. <https://doi.org/10.37676/Ekombis.V11i1.2912>
- Fitriani, A. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru Sma Negeri 4 Bandung. *Jurnal Tata Kelola Pendidikan*, 3(1), 9–14. <https://doi.org/10.17509/Jtkp.V3i1.40388>
- Hakim, A., Effendy, S., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah I Sumatera Utara Yang Dimediasi Oleh Prestasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 22–33. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V6i1.13941>
- Harefa, R. P. (2023). Kinerja Pegawai: Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Biro Administrasi Pimpina N. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal Of Economics And Business*, 2(4), 69–80.

- <https://doi.org/10.58344/jmi.v2i3.190>
- Harsono, Y. (2024). The Influence Of Work Discipline And Job Characteristics On Employee Performance Through Motivation As An Intervening Variable. *Ijess International Journal Of Education And Social Science*, 5(2), 229–235. <https://doi.org/10.56371/ijess.v5i2.327>
- Hastuti, S. (2023). The Effect Of Work Motivation, Job Satisfaction With Discipline As An Intervening Variable On The Performance Of Government Employees. *Interdisciplinary Journal And Hummanity (Injurity)*, 2(12), 1024–1037. <https://doi.org/10.58631/injurity.v2i12.152>
- Hutasuhut, R. M. B. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. International Cargo Surveyor. *Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (Riggs)*, 4(3), 5712–5720.
- Idris, M. H. (2024). Strategi Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pendidik Berwawasan Teknologi Informasi Menuju Masa Depan Digitalisasi Pendidikan. *Jurnal Basicedu*, 8(2), 1086–1093. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v8i2.7272>
- Inayat Hanum Indriati. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafetaria*, 1(2), 56–63.
- Indrawan. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Pelatihan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bmt Al Ikhwan). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 17(6), 516–522.
- Kholik, J. R. A., Madiistriyatno, H., & Taufik, K. (2024). The Influence Of Competence And Work Discipline On Employee Performance With Motivation As An Intervening Variable (Study At Pt Jateng Argo Berdikari (Perseroda). *East Asian Journal Of Multidisciplinary Research*, 3(10), 4647–4662. <https://doi.org/10.55927/Eajmr.v3i10.11673>
- Kiftiyah, I., & Al Banin, Q. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, 2(1), 327–343. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.6131>
- Landra, N., Parwita, G., & Pebryanti, I. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar. *Values*, 4(1), 7–18.
- Madurani, D. N., & Pasaribu, M. (2022). The Effect Of Talent Management On Employee Retention Mediated By Organizational Justice And Talent Perception Congruence. *Proceedings Of The 7th Sriwijaya Economics, Accounting, And Business Conference (Seabc 2021)*, 647(Seabc 2021), 228–246. <https://doi.org/10.2991/Aebmr.K.220304.031>
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect Of Workload And Work Discipline On Employee Performance Of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 2(5), 909–922. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.896>
- Martin, S., & Feinberg, B. (2023). The Effect Of Work Discipline On Medical Medical Employee Performance With Work Communication As An Intervening Variable. *Medical Research, Nursing, Health And Midwife Participation*, 4(1), 22–30.
- Mawardah, S., & Prawitowati, T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial Di Surabaya. *Journal Of Economics And Business*, 7(2), 1295–1302. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1449>
- Mawari Gusnawati, Vivi Nila Sari, N. P. (2023). Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pabrik Tahu Makmur Sungai Tanang Kabupaten Agam Mawari. *Jurnal*

- Bisnis Digital*, 1(1), 44–54.
- Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 3(1), 26–38. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V3i1.519>
- Mohsen Bahmani-Oskooee, & Bob Feinberg. (2022). The Effect Of Work Discipline On Employee Job Satisfaction With Incentives As An Intervening Variable (Case Study On Medical Doctor And Nurses In Wisconsin City Area). *Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health And Midwife Participation*, 3(4), 149–154. <https://doi.org/10.59733/Medalion.V3i4.65>
- Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 Di Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Governance*, 1(1), 1–8.
- Monica, C. B. R. L., & Partina, A. (2024). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai Bkpsdm Kabupaten Klaten). *Cakrawangsa Bisnis*, 5(1), 44–57.
- Muhammad Rochimin, & Sukrispiyanto. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 20(2), 100–106. <https://doi.org/10.51881/Jak.V20i2.18>
- Musana, K., Syafuri, B., & Syarifudin, E. (2024). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Muzakki Dalam Membayar Zis (Studi Pada Baznas Provinsi Banten). *Ekonomika Sharia: Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Ekonomi Syariah*, 9(2), 297–314. <https://doi.org/10.36908/Esha.V9i2.921>
- Nadyah Nurul Ramadhani, Nasrul, Dedy Takdir Syaifuddin, Sri Wiyati Maharani, & Asrip Putera. (2024). Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Homanis: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 14–31. <https://doi.org/10.55598/Homanis.V1i1.3>
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Natasya Amelia Putri, Yulasmi, B. P. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Bara. *Pediaqu : Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 3006–3021.
- Nazmi, H., Gunawan, I. A., & Cindy. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pt. Angkasa Tour Medan. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 13(1), 86–96. <https://doi.org/10.24905/Permana.V13i1.158>
- Nofritar. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Pariaman. *Journal Of Science Education And Management Business (Joseamb)*, 4(2), 402–410.
- Nugraha, B. W. (2024). Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance, Dan Work Overload Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perbankan. *Kabillah: Journal Of Social Community*, 9(14), 1–20. <https://ejournal.iainata.ac.id/index.php/Kabilah/Article/View/324%0ahttps://ejournal.iainata.ac.id/index.php/Kabilah/Article/Download/324/316>
- Oktavia, R., Candana, D. M., Sari, D. P., Artikel, I., Kerja, D., Kerja, P., Karyawan, K., Kerja, P., Kerja, P., Kinerja, T., Dengan, K., Kerja, P., Oktavia, R., & Manajemen, P. S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan

- Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Suka Fajar Solok. *Interdisciplinary Journal Of Computer Science, Business Economics, And Education Studies (Icesb)*, 2(1), 299–307.
- Panggabean, Windiyaningsih, & Trigono, E. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Melati Kota Tangerang Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kewarganegaraan*, 7(2), 2540–2554.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-Macc : Journal Of Management And Accounting*, 6(1), 115–127. <https://doi.org/10.52166/J-Macc.V6i1.4160>
- Rachmaniah, R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*, 3(2), 225–233. <https://doi.org/10.70021/Mbp.V3i2.186>
- Rahma, N. D. (2024). Effect Of Leadership And Work Environment On Work Discipline With Job Satisfaction As An Intervening Variable At Municipal Waterworks Of Padang. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 283–298. <https://doi.org/10.36546/Jm.V12i3.1255>
- Rajagukguk, P., Isroni, I., Supriadi, D., & Hadi, S. S. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(3), 1376–1385. <https://doi.org/10.47709/Jebma.V4i3.4659>
- Ramadhan, A., Neldi, M., & Putra, R. B. (2025). The Effect Of Work Discipline And Job Training On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable In Pt. Pgas Solution Area Riau. *Journal Of Sustainable Economics And Management*, 1(1), 39–47.
- Rina Sambuaga, F., & Aprilia, S. (2023). The Influence Of Extrinsic Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance With Work Discipline As An Intervening Variable. *Ijafibs*, 11(2), 214–222.
- Rusyan, H. A. T. (2022). *Membangun Efektivitas Kinerja Kepala Desa*. Bumi Aksara.
- Saharso, S. (2024). The Influence Of Job Training And Work Discipline On Job Satisfaction As A Mediator Of Employee Work Performance. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(May), 884–897.
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pendidikan Propinsi Papua Barat. *Journal Of Applied Management And Business Research (Jambir)*, 1(1), 162–172.
- Salsabrina Putri Lestari, & Rita Intan Permatasari. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Operasional Pt. Pegadaian Galeri 24, Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 1, 83–91.
- Sapu, G. R., John E.H.J. Foeh, & Henny A. Manafe. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah*, 1(3), 141–155. <https://doi.org/10.38035/Jhesm.V1i3.78>
- Saputra, A. J., & Handriano, R. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt Bank Muamalat Tbk Cabang Banjarmasin). *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 163–182. <https://doi.org/10.53651/Jdeb.V16i1.417>
- Sihombing, J. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Disiplin Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trisakti Sumber Karya. *Profita: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*,

- 15(7), 264–275.
- Sinambela, L. Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara, 2016.
- Sindy Ananda, H. K. H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jsim: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(5).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif (1st Ed.)*. Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D) (4th Ed.)*. Alfabeta 2019.
- Sulaiman, D., Syekh, S., & Hapsara, O. (2025). Pengaruh Profesionalisme Dan Semangat Kerja Melalui Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Jambi. *Jemsi : (Jurnal Ekonomi, Manajemen Sistem Informasi)*, 6(3), 1671–1685.
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.563>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/Aksara.8.1.137-146.2022>
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–104.
- Susbiyantoro, S., Janaka, J., Sundawan, M. D., Wibowo, S. N., & Solahudin, A. (2022). Effect Of Work Discipline And Job Training On Employee Performance With Employee Job Satisfaction As A Mediation Variable. *Daengku: Journal Of Humanities And Social Sciences Innovation*, 2(6), 805–815. <https://doi.org/10.35877/454ri.Daengku1298>
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/Jmeh.V2i1.78>
- Usu, I., Yakup, Y., Lamuda, I., & Rahayu, L. (2024). The Effect Of Job Training, And Work Discipline On Employee Performance At Pt. Agro Artha Surya With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *International Journal Of Education, Social Studies, And Management (Ijessm)*, 4(2), 511–523. <https://doi.org/10.52121/Ijessm.V4i2.278>
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni (Cetakan Pe)*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yona Sari, S., Permata Sari, D., & Zefriyenni, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Bri) Cabang Batusangkar. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 830–848. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i6.648>
- Zaqiyah Nur Afifah, Supardi Supardi, & Agus Dharmanto. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Kantor Kecamatan Tambun Utara. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Perpajakan*, 1(3), 290–305. <https://doi.org/10.61132/Jeap.V1i3.351>