

ABSTRAK

PT Artha Maulana Agung menghadapi kendala dalam menjaga kualitas benih, efisiensi distribusi, dan kepuasan pelayanan pelanggan yang berdampak pada kinerja karyawan yang belum optimal. Dalam upaya memperbaiki hal tersebut, perusahaan menyadari pentingnya faktor kepemimpinan transformasional, komunikasi organisasi, dan *work-life balance* sebagai kunci peningkatan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, komunikasi organisasi, dan *Work life balance* terhadap kinerja karyawan di PT Artha Maulana Agung (AMA). Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei menggunakan kuesioner yang didistribusikan kepada karyawan PT AMA sebagai responden, data diolah dengan teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS sebagai alat analisis. Hasil analisis menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT AMA. Kepemimpinan transformasional terbukti mampu memotivasi dan menginspirasi karyawan, komunikasi organisasi yang efektif memperlancar aliran informasi dan koordinasi, serta *Work life balance* membantu karyawan menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi, sehingga meningkatkan produktivitas dan komitmen kerja. Penelitian ini memberikan implikasi penting bagi manajemen PT AMA untuk terus mengembangkan gaya kepemimpinan transformasional, memperbaiki sistem komunikasi internal, dan menerapkan kebijakan *Work life balance* guna mencapai kinerja optimal.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, komunikasi organisasi, *work life balance*, kinerja karyawan

ABSTRACT

PT Artha Maulana Agung faces obstacles in maintaining seed quality, distribution efficiency and customer service satisfaction which has an impact on employee performance which is not yet optimal. In an effort to improve this, companies realize the importance of transformational leadership, organizational communication and work-life balance as keys to improving performance. This research aims to determine the influence of transformational leadership, organizational communication, and Work life balance on employee performance at PT Artha Maulana Agung (AMA). The research method used is quantitative with a survey approach using a questionnaire distributed to PT AMA employees as respondents. The data is processed using multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS as an analysis tool. The results of the analysis show that these three variables have a significant effect on improving employee performance at PT AMA. Transformational leadership has been proven to be able to motivate and inspire employees, effective organizational communication facilitates the flow of information and coordination, and Work life balance helps employees maintain a balance between work and personal life, thereby increasing productivity and work commitment. This research provides important implications for PT AMA management to continue to develop a transformational leadership style, improve internal communication systems, and implement Work life balance policies to achieve optimal performance.

Keywords: Transformational leadership, organizational communication, work-life balance, employee performance

