

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz, R., Munap, R., Nor, S. M., Mohamed Zakir, N. F., Jufri, N. N., & Abdul Kadir, M. N. (2023). A Case Study Of A Service Organisation In Malaysia: Employees' Work-Life Balance, Work Commitment & Leadership Style On Job Satisfaction During Remote Working. *Advanced International Journal Of Business, Entrepreneurship And Smes*, 5(15), 31–40. <https://doi.org/10.35631/Aijbes.515004>
- Abdullah A., M. Y. (2021). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi, Budaya Kerja Dan Fasilitas Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bireuen. *Almuslim Journal Of Education Management*, 1(2), 91–103.
- Adil, B., & Vapur, M. (2023). The Effects Of transformational leadership practices in organizations Among family-Work conflict, Work family conflict And Job Performance. *International Journal Of Management Economics And Business*, 19(4), 805–821. <https://doi.org/10.17130/Ijmeb.1288234>
- Anggraeni Lubis, N., Absah, Y., & Harahap, R. H. (2023). Analysis Of The Influence Of Transformational Leadership, Work-Life Balance, And Work Environment On The Employee Performance Of The Land Office In Medan City With Work Discipline As A Mediating Variable. *International Journal Of Research And Review*, 10(6), 93–111. <https://doi.org/10.52403/Ijrr.20230613>
- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023). Pengaruh *Work life balance* Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumber Graha Sejahtera (Sgs) Luwu. *Jesya*, 6(2), 1861–1872. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1192>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Bpjs Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2001), 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96.
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumn Kota Semarang. *Applied Research In Management And Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/Arimbi.V22i2.120>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pp. 49–50).
- Chalimah. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Work-Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan: Pada Cv. Trimitra Setia *Journal Of Accounting And Management's* ..., Xxx, 1–9. <https://journals.unikal.ac.id/index.php/jams/article/view/87%0ahttps://journals.unik>

- Charoensukmongkol, P., & Puyod, J. V. (2024). Influence Of Transformational Leadership On Role Ambiguity And Work-Life Balance Of Filipino University Employees During Covid-19: Does Employee Involvement Matter? *International Journal Of Leadership In Education*, 27(2), 429–448. <https://doi.org/10.1080/13603124.2021.1882701>
- Devito. (2004). *The Interpersonal Communication Book*. Pearson Education.
- Dewi, D. Y., Yudi Nur Supriadi, & Acim Heri Iswanto. (2022). The Effect Of Transformational Leadership, Quality Of Work-Life On Organizational Citizenship Behavior With Organizational Commitment Mediation. *Journal Of Social Science*, 3(2), 308–323. <https://doi.org/10.46799/Jss.V3i2.315>
- Dinda Permatasari, Dewi Andriani, & Vera Firdaus. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(6), 3076–3092. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i6.2069>
- Dzulqarnain, F. M., Awaludin, C., Rahayu, A., Pratomo, F. R., & Aqilatuszakia, Z. (2024). *Literatur Review : Peran Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Bagi Perusahaan Ritel Dan Jasa Di Indonesia Dan Mancanegara*. 1–9.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). <https://doi.org/978-602-0815-45-9>
- Faustina, N. G., & Julianti, E. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis Dan Balai Sidoarjo Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 643. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V24i1.3615>
- Fitriani, A. M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Kota. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(03), 27–32. <https://doi.org/10.54209/Jasmien.V1i03.69>
- George, P., & Sreedharan, N. V. (2023). Work-Life Balance, Organizational Communication And Transformational Leadership On Employee Performance. *Serbian Journal Of Management* 18, 18(2), 253–273. <https://doi.org/10.5937/Sjm18-34305>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbit - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Gibson, J. L. (2005). *Organisasi Dan Manajemen : Perilaku Struktur Proses* (Griffin, R). Jakarta Erlangga. <http://kin.perpusnas.go.id/displaydata.aspx?pid=17587&pregioncode=Ukwms&pclie ntid=710>
- Goldhaber. (N.D.). *Organizational Communication*. Wm.C. Brown.

- Grace, G., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Metaverse Adptersi*, 3(2), 1–11. <https://doi.org/10.62728/Jma.V3i2.556>
- Hargyatni, T., Kusumajaya, R. A., & Purwanti, Y. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hanil Indonesia. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 2(1), 83–92. <https://doi.org/10.51903/Dinamika.V2i1.152>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta (Ed.); Revisi). Bumi Aksara, 2017.
- Hayati, F. A., Sularmi, L., Veritia, V., & Rahmadini, S. (2024). Pengaruh Digitalisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional Pada Pt Bank Capital Indonesia. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 7(2), 480–488. <https://doi.org/10.37481/Sjr.V7i2.844>
- Herdiany, H. D., Puspa, E., Utomo, C. W., Aryandha, P. N., & Putranti, L. (2022). Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Di Smk Muhammadiyah 2 Wates. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 6(3), 1531–1547. <https://doi.org/10.31955/Mea.V6i3.2512>
- Hermanto, Y. B., Srimulyani, V. A., & Pitoyo, D. J. (2024). The Mediating Role Of Quality Of Work Life And Organizational Commitment In The Link Between Transformational Leadership And Organizational Citizenship Behavior. *Heliyon*, 10(6), E27664. <https://doi.org/10.1016/J.Heliyon.2024.E27664>
- Indrajaya, K., & Pidie, K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Ocb Sebagai Variabel Intervening. 2, 25–34.
- Jalil, I. A., Pradiman, & Rachmadi, K. R. (2024). Studi Tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Work life balance* Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Food & Beverage Di Kota Malang (Studi Pada Karyawan F&B Sudimoro Kota Malang). *E-Jrm: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 13(01), 4454–4463.
- K.P, I Made Arya Kresna, A. A. D. W. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Dan *Work life balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. Sumber Rejeki. *Jurnal Emas*, 5.
- Karundeng, C. C. (2013). Pada Pt . Taspen (Persero) Cabang Manado Oleh : Christine Chely Karundeng Email : Christinekarundeng@yahoo.com Abstrak. 1–15.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (1978). *The Social Psychology Of Organizations*. Wiley.
- Lestari, D. E., Aryoko, Y. P., & Bagis, F. (2024). Peran Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Transformasional , Komunikasi Organisasi Dan *Work life balance* Dalam

- Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(01), 71–85.
- Lestari, Y., Marwanto, I. H., & Rahayu, B. (2024). The Effect Of Work Communication, Work Motivation And Work-Life Balance On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 160–165. <https://doi.org/10.31602/Piuk.V0i0.15528>
- Lossu, G., Liando, D. M., & Waleleng, G. (2016). Peranan Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Daerah Kabupaten Sorong. *Jurnal Ilmu Sosial & Pengelolaan Sumberdaya Pembangunan*, 1(21), 63–73.
- Ludlow. (1980). *Public Relations And Organizational Communication*. Praeger Publishers.
- Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/8164/manajemen-sumber-daya-manusia-perusahaan.html>
- Mangkunegara, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Maulana, H., Pardiman, P., & Wahyuningtyas, N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pt. Bento Group Indonesia Area Malang). *Jurnal Ekonomi, E-Jrm: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 13(01)(01), 2949–2505.
- Maulana, H. . P. P. . & W. N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus Karyawan Pt. Bento Group Indonesia Area Malang). *Jurnal Ekonomi, E-Jrm: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 13(01)(01), 2949–2505.
- Muhammad Faqih Rachman, F., Yusnar Kharismasyah, A., Widhiandono, H., & Purwidiyanti, W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan *Work life balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Bkk Purwokerto. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(12), 4641–4658. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i12.4578>
- Mulyadi, M., Dewi, N. M. R. C., Adi, I. N. R., & Saputri, L. G. E. A. (2024). Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kanmo Group. *Berajah Journal*, 4(4), 925–936. <https://doi.org/10.47353/Bj.V4i4.376>
- Mundung, M. S., Trang, I., & Lumintang, G. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Di Minahasa. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 353. <https://doi.org/10.35794/Emba.V10i3.41589>
- Nugraha, B. W. (2024). Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance, Dan Work Overload Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi

- Pada Karyawan Perbankan. *Kabillah: Journal Of Social Community*, 9(14), 1–20. <https://Ejournal.Iainata.Ac.Id/Index.Php/Kabilah/Article/View/324%0ahttps://Ejournal.Iainata.Ac.Id/Index.Php/Kabilah/Article/Download/324/316>
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Work life balance* Terhadap Komunikasi Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i10.340>
- Pratiwi, W. A., Amin, S. C., & Adriani, Z. D. (2023). Tec Empresarial Improving Organizational Performance Through Transformational Leadership And Organizational Culture: Quality Of Work Life As Mediation. *Tecempresarial*, 526–542. https://revistas.tec-ac.cr/index.php/tec_empresarial/article/view/201
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Putra, F. W., & Andriani, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Work-Life Balance Terhadap Word Engagement Karyawan. *Journal Of Accounting, Management And Islamic Economics*, 1(1), 207–220. <https://doi.org/10.35384/Jamie.V1i1.433>
- R, D. A. S., Andjarwati, T., Manajemen, P. S., Pumpungan, M., Surabaya, K., & Timur, J. (2025). The Influence Of Transformational Leadership, Communication Organization, And Work-Life Balance On Employee Performance At The Infaq Management Institute (Lmi) Company In Indonesia. *Jurnal Nirta : Studi Inovasi*, 5(1), 222–236.
- Reza, M., & Yuliasri, Y. (2024). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Environment, And Organizational Culture On Employee Loyalty Of Pt Sucofindo (Persero) Padang Branch. *Business And Investment Review*, 2(3), 1–13. <https://doi.org/10.61292/Birev.106>
- Rivai, Veithzal., Sagal, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Rajawali, 2011.
- Rizqiyah, J. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Agility: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(01), 15–20. <https://doi.org/10.59422/Lmsdm.V2i01.277>
- Robbins. (2017). *Management (11th Ed.)*. Pearson Education. Upper Saddle River, New Jersey, Amerika Serikat.
- Sabrina, H., Trihudyatmanto, M., & Purwanto, H. (2025a). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan *Work life balance* Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tunas Madukara Indah Kabupaten Wonosobo). *Journal Of Economics, Management, And Business*, 4(1), 1–21. <https://doi.org/10.32699/Magna.V4i1.8972>
- Sabrina, H., Trihudyatmanto, M., & Purwanto, H. (2025b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Work life balance* Terhadap Organizational Citizenship Behavior

Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Economics, Management, And Business*, 4(1), 1–21. <https://doi.org/10.32699/Magna.V4i1.8972>

Safria, D. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organ-Isasi Terhadap Employee Engagement Dalam Membentuk Kinerja Pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics, Management And Banking)*, 8(2), 53. <https://doi.org/10.35384/Jemp.V8i2.269>

Sanusi, T., Nujum, S., & Ramlawati. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Dan *Work life balance* Terhadap Kinerja Pesantren Nahdlatul Ulum Maros. *Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi (Jasin)*, 1(1), 289–301.

Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, 2001.
Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama., 2017. <https://doi.org/978-602-622-34-0>

Sherly, Susanti, D., & Simatupang, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Strategis Dan *Work life balance* Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 6250–6626. <http://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/4129>

Sigit Wicaksono, A., Hendri, M. I., Daud, I., & Rosnani, T. (2024). The Effect Of Communication, Work Discipline And *Work life balance* On Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(4), 1219–1226. <https://doi.org/10.37641/jimkes.V12i4.2728>

Soegiarto, I. (2024). The Effect Of Organizational Communication, Transformational Leadership, And Work-Life Balance On Employee Performance: A Study On Technology Companies In Indonesia. *International Journal Bussines, Law And Education*, 5(1), 510–521.

Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.

Sulastri, T., & Azmi, S. W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–6.

Suraswati, S., Sellang, K., & Ibrahim, M. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Aparat Di Kantor Kelurahan Arateng Kecamatan Tellu Limpoe Kabupaten Sidenreng Rappang. *Praja: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 9(1), 18–27. <https://doi.org/10.55678/Prj.V9i1.331>

Syafitri, S. A., Pratama, A., & Ulva, A. F. (2022). Sistem Informasi Administrasi Persuratan (Paperless Office) Berbasis Web Pada Fakultas Teknik Universitas Malikussaleh. *Sisfo: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 4(1), 95–110. <https://doi.org/10.29103/Sisfo.V4i1.6278>

Syarif, A., & Riza, K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kepulauan Riau. *Jurnal*

- Tanjung, R. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dharma Pacific Engineering. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjung Pinang*, 6(1), 69–80.
- Urba, M. A., & Soetjiningsih, C. H. (2022). Hubungan Antara *Work life balance* Dan Stres Kerja Pada Karyawan. *Bulletin Of Counseling And Psychotherapy*, 4(3), 694–700. <https://doi.org/10.51214/Bocp.V4i3.383>
- Westover, J. (2024). The Influence Of Workload And Work Environment On Employee Job Satisfaction. *Human Capital Leadership Review*, 12(1), 324–332. <https://doi.org/10.70175/Hclreview.2020.12.1.6>
- Wicaksono, D. H. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan *Work life balance* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 06(04), 920–927.
- Wijonarko, B. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Work life balance* Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Politeknik Transportasi Darat Bali. *Jurnal Keperawatan*, 14, 387–400.
- Wiryanto, B. (2009). *Komunikasi Organisasi*. Graha Ilmu.
- Xiaoyu, L. (2024). The Influence Of Transformational Leadership, Work-Life Balance, And Perceived Organizational Support On The Performance Of Novice Teachers With The Mediating Role Of Job Satisfaction In High Schools Of Shenzhen City, China. *Uniglobal Journal Of Social Sciences And Humanities*, 3(3), 94–106. <https://doi.org/10.53797/Ujssh.V3i2.10.2024>
- Yanti, M. S., Akhmad, I., & Setianingsih Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Riau, R. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Work Life Balance, Jaminan Kerja Serta Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Ajspm Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 4(1), 634–651.
- Yusuf, M., Wanasida, Albert S., & Meilani, Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Flight-Crew Pada Pt Xyz. *Open Journal Systems*, 19(1978), 3615–3626.