

DAFTAR PUSTAKA

- Addurunnafis, K. (2025). Pengaruh Agile Leadership dan Inovasi Digital terhadap Kinerja Perusahaan Teknologi di Kota Surabaya dalam Menghadapi Dinamika Digitalisasi Global. *Jurnal Ekonomi Akuntansi Dan Organisasi*, Vol 02 No(April 2025), 200–213.
- Amir, D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Chishiki NoHikari Indonesia. <https://doi.org/doi.org/10.31219/osf.io/v43p8>
- Armstrong. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.).
- Asroti, Mochlasin, M. R. (2022). Pengaruh Servant Leadears Etos Kerja Islami dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organization Citizenship Behaviour (OCB) sebagai Variabel Intervening (Studi pada BMT di Kabupaten Semarang) Asroti. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 5 No 2, 2179–2191. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.782> Pengaruh
- Azhari, P. (2022). Knowledge Sharing Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Muhamad. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, Vol 6 No 1(2022), 243–255. <https://doi.org/https://jurnal.politeknik-kebumen.ac.id/index.php/E-Bis>
- Barney, J. (1991). Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. *Journal of Management*, Vol.17, No, 99–120.
- Becker, G. S. (1975). *Human Capital a Theoretical and Empirical Analysis , with Special Reference to Education* (second). National Bureau of Economic research.
- Berliana, et al. (2025). The Influence of Agile Leadership, Employee Resilience, and Organizational Commitment on Organizational Performance, PT. Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul, Tbk. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, vol 5 no 1, 12–21.
- Biswan. (2021). *Studi Organizational Citizenship Behavior Instansi Pemerintah* (P. Fitriandi (ed.); perdana). Politeknik Keuangan Negara STAN.
- Emilia, S. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada Asn Kantor Camat Jatisampurna. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(June 2025), 163–184. <https://doi.org/https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/10551>
- Ermawati, et al. (2024). Pengaruh Kompetensi Digital , Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(3), 2050–2056. <https://doi.org/https://doi.org/10.55681/jige.v5i3.3330>
- Erwandi, et al. (2023). *Laporan Kinerja Badan Pusat Statistik Kabupaten Jember 2023*. <https://doi.org/1202059.3322>
- Erwandi, E. al. (2024). *Laporan Kinerja Badan Pusat Statistik Kabupaten Jember 2024*. <https://doi.org/1202059.3322>
- Fathni. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior* (S. M. E. S. Dr. Diana Farid, S.Ag (ed.)). PT. Djawa Sinar Perkasa.
- Ferrari, A. (2023). *DIGCOMP : A Framework for Developing and Understanding Digital Competence in Europe*. Scientific and Policy Report by the Joint Research Centre of the European Commission. <https://doi.org/10.2788/52966>
- Gilster. (1997). *Digital Literacy*.
- Hartono, S. (2025). Pengaruh Agile Leadership Terhadap Kinerja Keryawan Melalui Pemberdayaan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada PT Formosa Ingredient Factory Tbk. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, vol 6 no 6, 10419–10431.
- Hayward, S. (2021). *The Agile Leader : How to Create an Agile Business in the Digital age*

- (second). Kogan Page.
- Islam, D. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital , Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Makassar. *Seiko: Journal of Management & Business*, 8, 132–141.
- Joiner, J. (2007). *Leadership Agility*. Jossey-Bass. www.josseybass.com
- Lukito, R. (2020). Pagaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, Vol. 8, No(2020).
- moulintha, setyowati, W. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Keryawan Pada Masa Pandemi Covid-19 di SPPBE PT HAKAMINDO PETRO CHEM. *Universitas Muhammadiyah Jember*, 1–11.
- Nasution, K. (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 5 No 2, 1456–1469. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.745>
- Neubauer. (2017). *Redefining Leadership for a Digital Age*. Global Center For Digital Business Transformation.
- Oberosler, D. (2021). *Learning The Digital*. Deutsche Nationalbibliothek. <http://dnb.dnb.de>
- Organ. (1988). *Organizational Citizenship Behavior*. Lexington books.
- Prasetiawan, et al. (2025). The Influence of Agile Leadership and Talent Management on Employee Performance Mediated by Workforce Agility. *International Journal of Applied Management and Business*, Vol.3 No.1, 1–22. <https://journal.adpebi.com/index.php/IJAMB>
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo*. January 2023, 1126–1140.
- Robbins, J. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education Limited.
- Safrida, Amirul Syah, Muhammad Endang Asmara, Kusuma Candra Kirana, D. A. P. (2024). Peran Organizational Cizenship Behavior (OCB), Kompetensi and Digital Leadership Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Diar Rahma Wonosari). *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, vol 9 no 5.
- Siregar, et al. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital dan Transformasi Digital terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Timur Depi. *Journal Social Society*, 5, 748–758.
- Šochová, Z. (2021). *The Agile Leader: Leveraging The Power of Influence*. Pearson/Addison-Wesley.
- Statistik, B. P. (2025). Profil BPS. In *Portal PPID Badan Pusat Statistik*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. www.cvalfabeta.com
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd (ed.)). Alfabeta. www.cvalfabeta.com
- Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik, Pub. L. No. 25 (2009).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 1997 Tentang Statistik, Pub. L. No. 16, 1 (1997).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara, Pub. L. No. 5 (2014).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 1960 Tentang Sensus, Pub. L. No. 6 (1960).
- Wernerfelt, B. (1984). A Resource-Based View of the Firm. *Strategic Management Journal*, Vol. 5, No, 171–180.

- Wibowo, et al. (2022). Employee Performance in The VUCA Era: Determinants of Agile Leadership and Job Satisfaction. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 2023, 1–10. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Widyastuti, et al. (2025). The Influence of Digital Competency and Leadership on Employee Performance with Job Satisfaction as A Mediation Variable in Bpsdm Office of The Ministry of Communication and Digital. *Abdurrauf Science and Society, Vol.1, No.*, 850–861. <https://doi.org/10.70742/asoc.v1i4.329>
- Yuniarti, D. (2021). *Kinerja Karyawan Tinjauan Teori dan Praktis* (E. Jaelani (ed.)). Widina Bhakti Persada Bandung.

