

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA MELALUI KOMPETENSI PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JEMBER

TESIS

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen (S2) dan memperoleh gelar Magister Manajemen



ANDRI DESY NURDIYANTO
2520414017

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

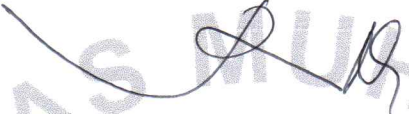
2026

PENGESAHAN

Tesis berjudul : Pengaruh *Employee Engagement* Dan *Green Human Resource Management* Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 24 Februari 2026
Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji


Dr. Nurul Qomariah, M.M.
NPK. 1967081010603426

Anggota 1


Dr. Budi Santoso, S.E., M.M., M.Akum
NPK. 1973100911139340

Anggota 2


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, G., M.M.
NPK. 1967030810203499

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi


Maheni Ika Sari, SE., M.M.
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi


Dr. Budi Santoso, S.E., M.M., M.Akum
NPK. 1973100911139340

TESIS

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA MELALUI KOMPETENSI PEGAWAI
PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JEMBER**

ANDRI DESY NURDIYANTO
2520414017

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Budi Santoso, S.E., M.M., M Akun



Dosen Pembimbing Pendamping : Dr. Ni Nyoman Putu Martini. G., M.M



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : ANDRI DESY NURDIYANTO
NIM : 2520414017
PRODI : MAGISTER MANAJEMEN

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul: **Pengaruh *Employee Engagement* Dan *Green Human Resource Management* Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jember** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan dalam instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 24 Februari 2026
Yang menyatakan



ANDRI DESY NURDIYANTO
NIM. 2520414017

KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis memiliki kemampuan untuk menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul, “Pengaruh *Employee Engagement* Dan *Green Human Resource Management* Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jember” dengan lancar. Tesis ini disusun sebagai salah satu wujud nyata untuk memenuhi impian yang menjadi kewajiban dan harus dipenuhi untuk mencapai gelar Pasca Sarjana pada program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan dalam menyelesaikan tesis ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Allah SWT berkat rahmat dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ketua Program Studi Magister Manajemen Dr. Budi Santoso, S.E., M.M., M.Akun yang telah membantu penyelesaian proses administrasi akademik. Sekaligus dosen pembimbing pertama yang telah memberikan kesempatan telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan tesis ini.
5. Ibu Dr. Ni Nyoman Putu Martini. G., MM selaku dosen pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan dan motivasinya pada tesis ini. Terima kasih banyak karena telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan tesis ini.
6. Ibu Dr. Nurul Qomariah, M.M. selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan dan motivasinya pada tesis ini. Terima kasih banyak karena telah menerima dengan tangan terbuka membimbing dan membantu penulis, serta selalu memberikan dukungan, waktu dan solusi terbaik ketika menemui kesulitan dalam proses pengerjaan tesis ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu.
8. Segenap staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana sampai dengan ujian tesis ini selesai.
9. Keluarga dan sahabat-sahabat saya yang telah memberikan doa dan dukungannya tanpa henti.

10. Seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Saya sebagai penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam tesis yang penulis buat ini, semoga pembaca dapat memberikan kritikan dan saran sebagai bahan evaluasi bagi penulis. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi pihak manapun terutama bagi para pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jember, 24 Februari 2026
Penulis

ANDRI DESY NURDIYANTO
NIM. 2520414017



DAFTAR ISI

COVER	i
PERNYATAAN	ii
TESIS	iii
PENGESAHAN.....	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	xvi
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Teori.....	8
2.2 <i>Grand Theory</i> Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.3 Kinerja	9
2.3.1 Fungsi Kinerja	10
2.3.2 Manfaat Kinerja	11
2.3.3 Faktor Kinerja.....	12
2.3.4 Indikator Kinerja.....	13
2.4 Kompetensi Pegawai.....	13
2.4.1 Faktor Kompetensi Pegawai.....	15
2.4.2 Dampak Kompetensi Pegawai.....	15
2.4.3 Dimensi Kompetensi Pegawai.....	16
2.4.4 Indikator Kompetensi Pegawai.....	17
2.5 <i>Employee Engagement</i>	17
2.5.1 Karakteristik <i>Employee Engagement</i>	18
2.5.2 Tujuan <i>Employee Engagement</i>	19
2.5.3 Manfaat <i>Employee Engagement</i>	20
2.5.4 Indikator <i>Employee Engagement</i>	20
2.6 <i>Green Human Resource Management</i>	21
2.6.1 Tujuan <i>Green human resource management</i>	22
2.6.2 Manfaat <i>Green Human Resource Management</i>	23
2.6.3 Karakteristik <i>Green Human Resource Management</i>	23
2.6.4 Indikator <i>Green Human Resource Management</i>	24
2.7 Penelitian Terdahulu	26
2.8 Kerangka Konseptual.....	51

2.9	Pengembangan Hipotesis.....	52
2.9.1	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Pegawai	52
2.9.2	Pengaruh <i>Green human resource management</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	52
2.9.3	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kompetensi Pegawai	53
2.9.4	Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> Terhadap Kompetensi Pegawai	54
2.9.5	Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai	54
2.9.6	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Pegawai.....	55
2.9.7	Pengaruh <i>Green human resource management</i> Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Pegawai.....	55
BAB III METODE PENELITIAN		57
3.1	Identifikasi Variabel	57
3.2	Definisi Operasional Variabel	57
3.2.1	<i>Employee Engagement</i> (X1).....	57
3.2.2	<i>Green Human Resaurce Management</i> (X2).....	58
3.2.3	Kompetensi (Z).....	59
3.2.4	Kinerja Pegawai (Y)	60
3.3	Desain Penelitian.....	61
3.4	Jenis Data.....	61
3.4.1	Data Primer	61
3.4.2	Data Sekunder	62
3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	62
3.5.1	Populasi.....	62
3.5.2	Sampel.....	62
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	62
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.6	Analisis Deskriptif	64
3.7	Pengujian Hipotesis	64
1.	Pengujian Outer Model	64
2.	Pengujian Model Struktural (Inner Model)	65
3.	Uji Hipotesis.....	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		67
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	67
4.1.1	Visi dan Misi Dinas Kesehatan Kabupaten Jember.....	69
4.1.2	Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Jember.....	69
4.2	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	70
4.3	Hasil Analisis Data.....	75
4.3.1	Pengujian (Outer Model)	75
4.3.1.1	Uji <i>Cross-Loadings</i>	75
4.3.1.2	<i>Contruck Reliability</i> dan <i>validity</i>	75
4.3.1.3	<i>Contruck validity</i>	76
4.3.2	Pengujian (Inner Model)	76

4.4	Pembahasan	81
4.5.1	Pengaruh <i>employee engagement</i> terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jember	81
4.5.2	Pengaruh <i>green human resource management</i> terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jember	82
4.5.3	Pengaruh <i>employee engagement</i> terhadap kompetensi pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jember	83
4.5.4	Pengaruh <i>green human resource management</i> terhadap kompetensi pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jember.....	84
4.5.5	Pengaruh Kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jember	85
4.5.6	Pengaruh <i>employee engagement</i> terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jember, melalui kompetensi pegawai sebagai variabel intervening	86
4.5.7	Pengaruh <i>green human resource management</i> terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jember, melalui kompetensi pegawai sebagai variabel intervening.....	88
4.5	Research Findings	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		91
5.1	Kesimpulan	91
5.2	Saran	92
DAFTAR PUSTAKA		93

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Laporan Perjanjian Kinerja Dinas Kesehatan Kab. Jember 2020-2024	2
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian (Simamora <i>et al.</i> , 2025)	26
Tabel 2.2 Ringkasan Penelitian (Dwiyanti & Dudija, 2025).....	27
Tabel 2.3 Ringkasan Penelitian Penelitian (Charli <i>et al.</i> , 2025).....	28
Tabel 2.4 Ringkasan Penelitian (Arviansyah & Saraswati, 2025).....	29
Tabel 2.5 Ringkasan Penelitian (Fernanda Nasrullah & Endang Tjahjaningsih, 2025)	30
Tabel 2.6 Ringkasan Penelitian (Suryawati & Nugraha, 2024).....	31
Tabel 2.7 Ringkasan Penelitian (Tiong <i>et al.</i> , 2023).....	32
Tabel 2.8 Ringkasan Penelitian (Imron Mashadi, 2022).....	32
Tabel 2.9 Ringkasan Penelitian (Julia <i>et al.</i> , 2025)	34
Tabel 2.10 Ringkasan Penelitian (D. W. U. Riyanto, 2025).....	35
Tabel 2.11 Ringkasan Penelitian (Nurmadani & Waskito, 2025).....	36
Tabel 2.12 Ringkasan Penelitian (Kurniasari <i>et al.</i> , 2024).....	37
Tabel 2.13 Ringkasan Penelitian (Ayu & Agustina, 2025).....	38
Tabel 2.14 Ringkasan Penelitian (Gitaya, 2024)	39
Tabel 2.15 Ringkasan Penelitian (Heriansyah, 2023).....	40
Tabel 2.16 Ringkasan Penelitian (Lesmana & Rivaldo, 2023)	41
Tabel 2.17 Ringkasan Penelitian (Nuraliza & Novi Fitria Hermiati, 2023).....	42
Tabel 2.18 Ringkasan Penelitian (Badrianto & Maryadi, 2023)	43
Tabel 2.19 Ringkasan Penelitian (Nurizahara Romadhania, Netania Emilisa, 2023)	44
Tabel 2.20 Ringkasan Penelitian (Wibowo <i>et al.</i> , 2025).....	45
Tabel 2.21 Ringkasan Penelitian (Dami <i>et al.</i> , 2022)	46
Tabel 2.22 Ringkasan Penelitian (Heslina & Syahruni, 2021).....	47
Tabel 2.23 Ringkasan Penelitian (Chaerunissa & Pancasasti, 2021).....	48
Tabel 2.24 Ringkasan Penelitian (Budiprasetya & Lo, 2021).....	49
Tabel 2.25 Ringkasan Penelitian (Afriyeni, 2021)	50
Tabel 3.1 Skala Likert	63
Tabel 4.1 Frekuensi Jawaban Responden Variabel <i>Employee Engagement</i> (X1)	70
Tabel 4.2 Frekuensi Jawaban Responden Variabel <i>Green</i> (HRM) (X2)	71
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kompetensi (Z).....	72
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y)	74
Tabel 4.5 Hasil <i>Outer-loadings</i>	75
Tabel 4.6 Hasil <i>Contruck Reliability</i>	75
Tabel 4.7 Hasil <i>Contruck validity</i>	76
Tabel 4.8 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	76
Tabel 4.9 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	77
Tabel 4.10 Koefisien Jalur Pengaruh Total.....	78
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	80
Tabel 4.12 <i>Adjusted R-squared coefficients</i>	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Teori.....	8
Tabel 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian	51
Tabel 4.1 Logo Dinas Kesehatan Kabupaten Jember	67
Tabel 4.2 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Jember.....	69
Tabel 4.3 Hasil Analisis Jalur	79



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	106
Lampiran 2. Karakteristik Responden	109
Lampiran 3. Tabulasi Jawaban Responden	111
Lampiran 4. Frekuensi Jawaban Responden	113
Lampiran 5. Hasil Analisis Daya SmartPLS	118

