

DAFTAR PUSTAKA

- alfathir, M. (2022). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di Pt. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tuhungagung)*.
- Aritonang, N. E. B. (2020). *Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Restoran Sky Tastes Vegetarian Cuisine*.
- Astika, L. (2024). *Pemberian Reward Untuk Meningkatkan Motivasi*. 1(1).
- Azizi, A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*.
- Baskara, A., & Bangun, W. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Bank Mandiri Di Kota Bandung*. 136–149.
- Brahmi, A., Kadri, D., & Fekir, M. (2023). The Impact Of The Organizational Climate On Employee Loyalty . Case Study : Sonelgaz Ain Defla Distribution. *Business Excellence And Management, Volume 13*(Issue 4), 85–100.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenhallindo.
- Dinas Pendidikan (2022). “Aplikasi Mydispendik, Trobosan Baru Kelola Datapendidikan” : <https://Ppid.Jemberkab.Go.Id/Berita-Ppid/Detail/Aplikasi-My->.
- Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. (2021). Data Pokok Pendidikan (Dapodik) : <https://Dapo.Kemdikbud.Go.Id>.
- Renstra (2021). Dinas Pendidikan Kabupaten Jember : <https://Ppid.Jemberkab.Go.Id/Ppid-Pelaksana/Detail/Dispendik>.
- Dwiyanti, F., Simorangkir, A., & Ramadhan, D. P. (2023). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Literature Review Msdm)*. 1(4), 174–186.
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Melzer Global Sejahtera Jakarta*. 1(9).
- Fani, N. (2022). *Pengaruh Reward Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan J&T Express*.
- Ghozali. (2023). *Partial Least Squares Konsep. Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 4.0 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 1).
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M., & Assifah, R. (2023). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bintang Toedjoe Cikarang*. 11(1), 1–9.
- H.Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Komputer Sdm*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revi). Penerbit Pt Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hermawan, W. (N.D.). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kreativitas Pegawai Dengan*

- Peran Mediasi Iklim Kreatif (Study Pada Pegawai Kantor Sekretariat Dprd Kabupaten Tegal).* 2023.
- Hidayat, M. R., Yusuf, S., & Bachtiar, Y. (2023). *Pengaruh Job Insecurity Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Kantor Camat Kecamatan Enrekang Kabupaten Enrekang.* 4, 327–336.
- Hutagaol, K. (2025). *Kajian Tentang Uji Asumsi Klasik Berbantuan Spss Kartini Hutagaol.* 8(2), 15–28.
- Ichan, R., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) (Cetakan Pe).* Cv. Sentosa Deli Mandiri.
- Isnaini, M., Afgani, M. W., Haqqi, A., & Azhari, I. (2025). *Teknik Analisis Data Uji Normalitas.* 4(2), 1377–1384.
- Isnaini, P., & Karim, A. (2021). *Pengaruh Kesadaran Wajib Pajak Dan Sanksi Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Kendaraan Bermotor (Studi.* 3(1).
- Ivana, A. D. (2024). *Pengaruh Servant Leadership , Iklim Organisasi.*
- Junaedi, J., & Wahab, A. (2023). *Hipotesis Penelitian Dalam Kesehatan.* 6(2), 142–146.
- Khaddafi, M., & Windayati, D. T. (2022). *The Effect Of Leadership Style , Motivation , Reward And Punishment On Loyalty With Job Satisfaction As Intervening Variable On Employees Of Pt . Telekomunikasi Selular Sumatra , Central Part.* 601–612.
- Lestari, L. I., & Kusuma, N. T. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi , Pengembangan Karir , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman.* 4179(4), 166–176.
- Manoppo, V. P., K, R. R. W., Yakin, I., Yuningsih, E., Djuanda, U., & Lpi, P. (2024). *The Influence Of Servant Leadership On Employee Performance With Loyalty As A Moderating Variable.* 4, 8811–8819.
- Marthadinata, S., & Haq, B. L. R. (2024). *Pengaruh Sistem Konsinyasi Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan Aplikasi Telkopay Di Kecamatan Sawangan Kota Depok.* *Jurnal Sinergi Manajemen*, 6(1), 131–143.
- Maspuatun, M., Adriani, Z., & Wediawati, B. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Gaya Kepemimpinan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tabir Ulu Kabupaten Merangin.* 4(1), 70–79.
- Mawardany, H., Rochim, A. I., & Sunardjanto, B. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Studi Kasus Badan Kepegawaian Daerah Bojonegoro.* *Praja Observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, Vol. 1 No.(1), 111–117.
- Mulyani. (2017). *Pengaruh Belanja Modal, Ukuran Pemerintah Daerah, Intergovernmental Revenue Dan Pendapatan Asli Daerah Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah.* Vol. 15 No, 221.
- Nasution, R. A., & Harida, E. S. (2022). *Penggunaan Kuesioner Sebagai Instrumen Penelitian Kuantitatif : Kelebihan Dan Kelemahan.* *Журнал Органической Химии*, 55(4), 524–530.

- Ningrum, P., Purnamasari, W., Maarif, U., & Latif, H. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan*. 4(2), 107–115.
- Nufus, H. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(September).
- Prayoga, S., & Astuti, P. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai*. 11(September), 200–215.
- Purnamasari, D. (2024). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Desa Ciherang Kecamatan Banjarsari Kabupaten Ciamis*. 4068–4083.
- Purwanto, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Y. Sari (Ed.)). Yayasan Tri Edukasi Ilmiah, Sunatera Barat.
- Putri, N. E. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Loyalitas Karyawan Pt Fahira Berkah Olindo*.
- Putri, V., Tewel, B., & Walangitan, M. (2022). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Pt . Bri (Persero) Tbk . Kantor Cabang Manado) The Effect Of Reward And Punishment On Employee Loyalty With Job Sati*. 10(2), 207–216.
- Rahmadani, S., Akbar, I. R., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., & Selatan, T. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Kota Administrasi Jakarta Selatan*. 1(3), 926–936.
- Rahman, S., Saufi, A., Manajemen, M., Daya, S., Mataram, U., No, J. M., Pascasarjana, M. M., Mataram, U., & No, J. M. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Guru Honor Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Smkn Se Kota Mataram) The Influence Of Organizational Climate And Compensation On Honorary Teacher Loyalty Mediated By Job Satisfaction (Study At Smkn In Mataram City)*. 4(1), 19–34.
- Rahmanudin, Z. (2020). *Analisis Loyalitas Karyawan Di Lembaga Amil Zakat Ummul Quro Jombang*. 8–15.
- Rai Tanjung, S. (2021). *The Influence Of Organizational Climate Support On Psychological Well-Being And Employee Loyalty With Psychological Capital As Mediating Variables. Busoness And Manajemen Research*, 179.
- Ramadhani, M., & Sari, T. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Prima Terminal Petikemas Belawan*. 1(2), 148–161.
- Saidah, Nyai; Hadi, Abdul; Yayat, S. (2024). *Konsep Dasar Perilaku Organisasi: Definisi, Sejarah, Dan Kontribusinya Pada Pengembangan Sumber Daya Manusiadalam Dunia Pendidikan*. 5(1), 45–53.
- Sapu, G. R., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 1(3), 144–158.
- Selina, Z., & Nirawati, L. (2024). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*. 6, 3176–3190.

<https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i3.5048>

- Setyowati, T., & Tobing, D. (2024). *1 . Determination Of Servant Leadership . 4754 Words Crossref Posted Content Database Excluded From Similarity Report Submitted Works Database Determination Of Servant Leadership , Job Satisfaction And Work Environment Toward Job Performance Atuniversity.*
- Sian. (2025). *Pengaruh Servant Leadership Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organization Citizenship Behaviour (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2024.* 1–17.
- Sofiati, E. (2021). *Pengaruh Reward Dan Punishment.* 15(1), 34–46.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D.* Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (Edisi Ke-2).* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Sutopo (Ed.); Edisi Kedu).* Alfabeta, Bandung.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). *Sumber Data Penelitian : Primer, Sekunder, Dan Tersier.* 5(September), 110–116.
- Susilo, M. A. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior.* 6(1), 587–605.
- Syaban, R., Palupy, T., & Limalo, S. (2025). *Dampak Reward Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Motivasi Belajar.* 4(4), 470–477.
- Taroreh, R. N., Lumintang, G. G., Sam, U., Manado, R., Lalisang, I. R., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja , Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Pt . Pln (Persero) Up 3 Tahuna Ulp Tagulandang Effect Of Work Motivation , Reward And Punishment On Employee Loyalty At Pt . Pln (Persero) Up 3 Tahuna Ulp Tagulandang Oleh.* 10(4), 679–687.
- Utami, D. P., Melliani, D., & Maolana, F. N. (2021). *Iklim Organisasi Kelurahan Dalam Perspektif Ekologi.* 1(12).
- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.* 2(3), 128–138.
- Wilianto, H. (2019). *Pemetaan Loyalitas Karyawan Pt. Mitra Tritunggal Sakti.* Agora, 7(1, 121–131.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, Dan Penelitian).* Salemba Empat.