

DAFTAR PUSTAKA

- Ababneh, O. M. A. (2020). The impact of organizational culture archetypes on quality performance and total quality management: the role of *employee engagement* and individual values. *International Journal of Quality & Reliability Management*. <https://doi.org/10.1108/IJQRM-05-2020-0178>
- Abid, M. (2024). The Influence Of Organizational Culture And Job Satisfaction On Employee Performance. *International Journal Multidisciplinary Science*, 3(1), 65–73. <https://doi.org/10.56127/ijml.v3i1.1227>
- Airyq, I. M., Hubeis, A. V. S., & Sukmawati, A. (2023). Pengaruh kompetensi, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*.
- Andriprianto, H. F. A., & Maridjo, H. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Spiritualitas Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Kepemimpinan Kepala Sekolah. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan Missio*, 14(1), 62–72. <https://doi.org/10.36928/jpkm.v14i1.893>
- Anggraini, R., Rosidi, M. E., & Dewi, N. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Tetap pada PT. Rama Emerald Multi Sukses. *IQTISHADEquity jurnal MANAJEMEN*, 1(1). <https://doi.org/10.51804/IEJ.V1I1.358>
- Arief, R., & Sunaryo. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP), Gaya Kepemimpinan, dan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Mega Pesanggrahan Indah). *Jurnal Ekonomika dan Manajemen*, 9(2), 125–143.
- Arikunto, S. (2021). *rosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (revised edition). Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Bakker, A. B., & Albrecht, S. L. (2020). Work engagement: Current trends. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 5, 63–88. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012119-044917>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands–Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2021). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework*. John Wiley & Sons.
- Demerouti, E., & Bakker, A. B. (2023). Job demands-resources theory in times of crises: New propositions. *Organizational Psychology Review*, 13(3), 209–236. <https://doi.org/10.1177/20413866221135022>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.

- Dunan, H., & Arisma, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement Karyawan PTPN VII Kedaton Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi*, 7(2), 538–546.
- Dunan, H., & Ningrum, B. S. (2025). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Berlian Underwear Simpur. *eCo-Fin*, 7(1), 166–177. <https://doi.org/10.32877/EF.V7I1.2007>
- Fachrurazi, Rezeki, F., & Dirhamsyah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Engagement Dan Budaya Organisasi Pada PT TOA Bekasi. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 247–255.
- Fadjarajani, S., Rosali, E. S., Patimah, S., Liriwati, F. Y., & ... (2020). *Metodologi Penelitian Pendekatan Multidisipliner*. ideas publishing.
- Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021b). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2021). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill Education.
- Hamzah, A., & Sitorus, G. (2021). Peran Employee Engagement Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pusat PT. Pertamina Retail. *Jurnal Satya Mandiri: Manajemen & Bisnis*, 7(2), 91–124.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Jabid, A. W., & Suci, R. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional*. Litnus.
- Junaidi, & Marantika, A. (2022). Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan Kinerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi pada Kinerja Pegawai. *eCo-Fin*, 4(3), 143–160. <https://doi.org/10.32877/EF.V4I3.662>
- Karisma, C., Anitra, V., & Hadiyanti, S. U. E. (2025). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Gubernur Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 5(2), 618–635. <https://doi.org/10.55606/jurima.v5i2.5415>
- Luthans, F. (2015). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyanto. (2021). Mewujudkan Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Peran Kepemimpinan, Kompetensi, Perencanaan Anggaran, Diklat Dan Lingkungan Kerja

- Dengan Motivasi Dan Disiplin. *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, 13(1), 2021. <https://doi.org/10.33747>
- Murangi, A., Rothmann, S., & Nel, M. (2022). Capabilities and work functionings of special education teachers in Namibia. *SA Journal of Industrial Psychology*, 48. <https://doi.org/10.4102/SAJIP.V48I0.2046;WGROU:STRING:PUBLICATION>
- Murtiningsih, M., Susbiyani, A., & Herlambang, T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Kecamatan Seluruh Kabupaten Jember. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 13(1), 1–12. <https://doi.org/10.32528/jsmbi.v13i1.20983>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Human Resource Management* (12th ed.). McGraw Hill.
- Nursaid, N., Estiningari, E., Martini, N. N. P., & Qomariah, N. (2022). Kepemimpinan dan Insentif Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *PROSENAMA*, 2, 193–209. <https://prosenama.upnjatim.ac.id/index.php/prosenama/article/view/17>
- Nurwati, N., Nempung, T., & Syafri, S. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompetensi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan (JPEP)*, 5(2), 89–100. <https://doi.org/10.33772/jpep.v5i2.13702>
- Praditya, R. A. (2020). Leadership, Work Motivation, Competency, Commitment and Culture: Which Influences The Performance of Quality Management System in Automotive Industry? *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, 1(1), 53–62.
- Puspita, N., Nugroho, M. N., & Banun, A. (2020a). The Influence of Organizational Culture and Work Engagement Over Employee Performance Mediated by Employee Loyalty. *Science, Engineering and Social Science Series*, 4(5).
- Puspita, N., Nugroho, M. N., & Banun, A. (2020b). The Influence of Organizational Culture and Work Engagement Over Employee Performance Mediated by Employee Loyalty. *Science, Engineering and Social Science Series*, 4(5).
- Putra, E. Y., Ariyanto, H. H., & Maytanius, J. (2024). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Lingkungan Kerja, Keterlibatan Karyawan, Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *JMSAB*, 7(2), 197–210.
- Rahmadalena, T., & Asmanita, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68–76. <https://doi.org/10.33557/JIBM.V3I2.1094>
- Rahman, A. (2021). Resilience and Performance Dynamics. *International Journal of Human Resource Management*, 32(11), 2345–2367. <https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1890543>

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Rusianto, Ri., Rachmawati, I., & Fathorrahman. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Cv Evergreen Buana Prima Sandang Yogyakarta Di Era Pandemi. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 1(1). <https://doi.org/10.32815/jiram.v1i1.9>
- Savitri, C. A., Anggraeni, N. L. P. N., & Santosa, D. F. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 14(2), 110–124.
- Schaufeli, W. B. (2021). Engaging leadership in the job demands-resources model. *Career Development International*, 20(5), 446–463. <https://doi.org/10.1108/CDI-02-2015-0025>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315.
- Schein, E. (2020). The Levels of Culture. *Organizational Collaboration*, 135–143. <https://doi.org/10.4324/9781315881201-15>
- Shofiana, D., & Perkasa, D. H. (2024). Employee Engagement dalam Meningkatkan Kinerja Ekspatriat. *N/A*, 18(1), 881–891.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis* (2nd ed.). Universitas Gadjah Mada.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Sinaga, M. P., & Lubis, N. W. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai Biro Adbang dan Biro Perekonomian Kantor Gubernur Sumatera Utara. *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society*, 5(2), 524–545. <https://doi.org/10.58939/afosj-las.v5i2.874>
- Sofiyanti, N., & Najmudin. (2023). The Effect of Leadership Style, Organizational Culture, and Compensation on Employee Engagement at Garment Companies in Bandung. *West Science Business and Management*, 1(3), 147–156.
- Sugiono, E., Darmadi, & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 7(2), 132–149. <https://doi.org/10.32528/JMBI.V7I2.5599>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Tafsir, M., Kamase, J., Sukmawati, St., & Arfah, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Perilaku Inovatif dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variable di Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Sosio Sains*, 8(1), 55–71.

- Triastuti, D., Cahyani, R. R., & Kusumastuti, A. D. (2025). The Effect of Work Culture, Discipline, and Morale on Employee Performance. *Journal of Educational Management Research*, 4(4), 1467–1479. <https://doi.org/10.61987/jemr.v4i4.1133>
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–232. <https://doi.org/10.26740/JIM.V10N1.P219-232>
- Utami, S. P., Adji Kusuma, K., Maya, H., & Sari, K. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Kepemimpinan dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Gigi dan Mulut Pendidikan (RSGMP) Nala Husada Surabaya. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 4803–4817. <https://doi.org/10.37385/MSEJ.V5I2.4675>
- Valcik, N., Sabharwal, M., & Benavides, T. (2023). *Human Resources Information Systems: A Guide for Public Administrators (Second Edition)*. Springer.
- Vinnafatun, V., Fathorrahman, F., & Bukhori, M. (2021). Gaya Kepemimpinan, Budaya, Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Smp Swasta Islam. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 15(1), 57–72. <https://doi.org/10.32815/JIBEKA.V15I1.176>
- Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Widianto, A., & Parwoto, P. (2025). The Influence of Human Resource Development, Work Culture, And Motivation on Employee Performance of The Secretariat General of DPR RI Through Job Satisfaction. *Journal of Social Research*, 4(4), 685–693. <https://doi.org/10.55324/josr.v4i4.2505>
- Yulivan, I. (2021). Pengaruh Entrepreneurial Leadership dan Budaya Kerja terhadap Employee Engagement Dengan Budaya Kerja dan Organizational Trust sebagai Variabel Mediator Pada Pegawai di Kementerian Agama RI. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 5(2), 953–963.
- Zakiah, N. A., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Romi Violeta Sidoarjo. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 56–63. <https://doi.org/10.21107/JSMB.V1I1.10642>