

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus* (1st ed.). Jepara: Universitas Islam Nahdatul Ulama.
- Dessler, G. (2020). *Human Resources Management (16th ed)*. Person Education Limited.
- Dharmawan, B. H., & Nugroho, R. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dhamar Tunggal Wulung Kota Kediri, Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(1), 83–100.
- Djakfar, M. (2013). *Etika Bisnis Menangkan Spirit Ajaran Langit Dan Pesan Ajaran Bumi*. Penebar Plus Imprint.
- Ernawan, E. R. (2016). *Etika Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press.
- Febriyanti, R., Setyowati, T., & Umamy, S. H. (2025). *The Influence of Workload , Work Ethics , and Affective Commitment on Employee Performance at Apotek Semesta Group*. 2(1), 283–297.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Halimatussadiyah, Zulfina Adriani, & Dian Mala Fithriani Aira. (2025). Faktor Intrinsik yang Berperan pada Motivasi Kerja dari Perspektif Teori Dua Faktor pada CO BTPNS. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 4(1), 394–402.
- Hulu, D., Telaumbanua, E., Hulu, D., Lahagu, A., Telaumbanua, E., Studi Manajemen, P., & Ekonomi Universitas Nias, F. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias Analysis of the Work Environment in Improving Work Productivity Office Employees in Botomuzoi District Nias Regency. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1480–1496.
- Idrus, A. (2022). *KOMITMEN (Kajian Empiris Kesungguhan, Kesepakatan, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Dosen)*. Rumah Cermelang Indonesia.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari dimensi Iklim Organisasi Kreativitas dan Karakteristik Pekerjaan*. Tasikmalaya: Indomedia Pustaka.
- Iqbal Faronsyah, M., & Trisninawati. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang. *Jibm*, 3(2), 113–121.
- Kurniati, T., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 79–84. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.195>
- Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Mangkunegara, A., & Anwar Prabu, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maulana, R., Tahura, L., & Fahlevi, A. (2023). *Pengaruh Fasilitas Kerja , Etika Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai PT . Samudera Lautan Luas Medan*. 7(4), 1080–1087.

- Maulida, M. P., & Alam, I. A. (2025). Pengaruh Hubungan Antar Manusia Dan Kondisi Lingkungan Terhadap Etos Kerja Karyawan Di Nuju Coffee Bandar Lampung. *Jurnal Maneksi*, 14(01), 104–111.
- Mukhtar, Yamin, M., & Firman. (2017). *Kepuasan Kerja Guru Proses Manajemen Suatu Organisasi*. Jambi: Salim Media Indonesia.
- Natania, O., & Martha, L. (2023). The Influence of Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Employee Job Satisfaction at the Research and Development Agency of West Sumatra Province. *Economia Journal*, 2(8), 2122–2136.
- Oksiani, N. M., & Purwaningrat, P. A. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Etika Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lembaga Perkreditasi Desa (LPD). 3(1), 173–184.
- Pratiwi, V. A., Daryati, Y., & Julio, I. N. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMAN 1 Suranenggala. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 15(2), 11–21.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Candra (ed.)). Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Rini, Herawati, Y., & Maretha, F. (2022). Pengaruh Etika Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi (Studi pada Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Sriwijaya). *Jurnal Ilmiah Ilmu Pengetahuan Teknologi Dan Seni (JIPTS)*, 1(1), 22–31.
- Saefullah, U. A. (2022). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. 6(2).
- Safitri, M., T.Ibrahim, L., & Darnely. (2025). Pengaruh Etika Kerja dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada BSI Pasar Aceh Kantor Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen Syariah*, 3(1), 43–48. <https://doi.org/10.32672/jams.v3i1.3415>
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sanjung, H. P., & Pakuan, U. (2025). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada perumda tirta pakuan kota bogor. 2(2).
- Sihotang, A. C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Showroom Lestari Mobilindo. *Career Development and Employee Satisfaction*, 8(3), 295–304.
- Sinamo, J. H. (2011). *Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. Jakarta: PT Spirit Mahardika.
- Sopian, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2793–2798. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13392>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.)). Bandung: Alfabeta.
- Suradi, & Nugroho, M. (2024). Dual Factor Theory Herzberg dalam Transformational Kinerja Personil Polri. *Jurnal Studi Multidisipliner*, 8(12), 51–60.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tatang Mulyana, Dodi Yudiardi, & Ilham Wahidin. (2021). Mencari Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 20(1), 001–008.
- Yunita, D., & Utami, S. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Honoris Industry. *JUEB : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3), 90–98. <https://doi.org/10.55784/jueb.v1i3.278>