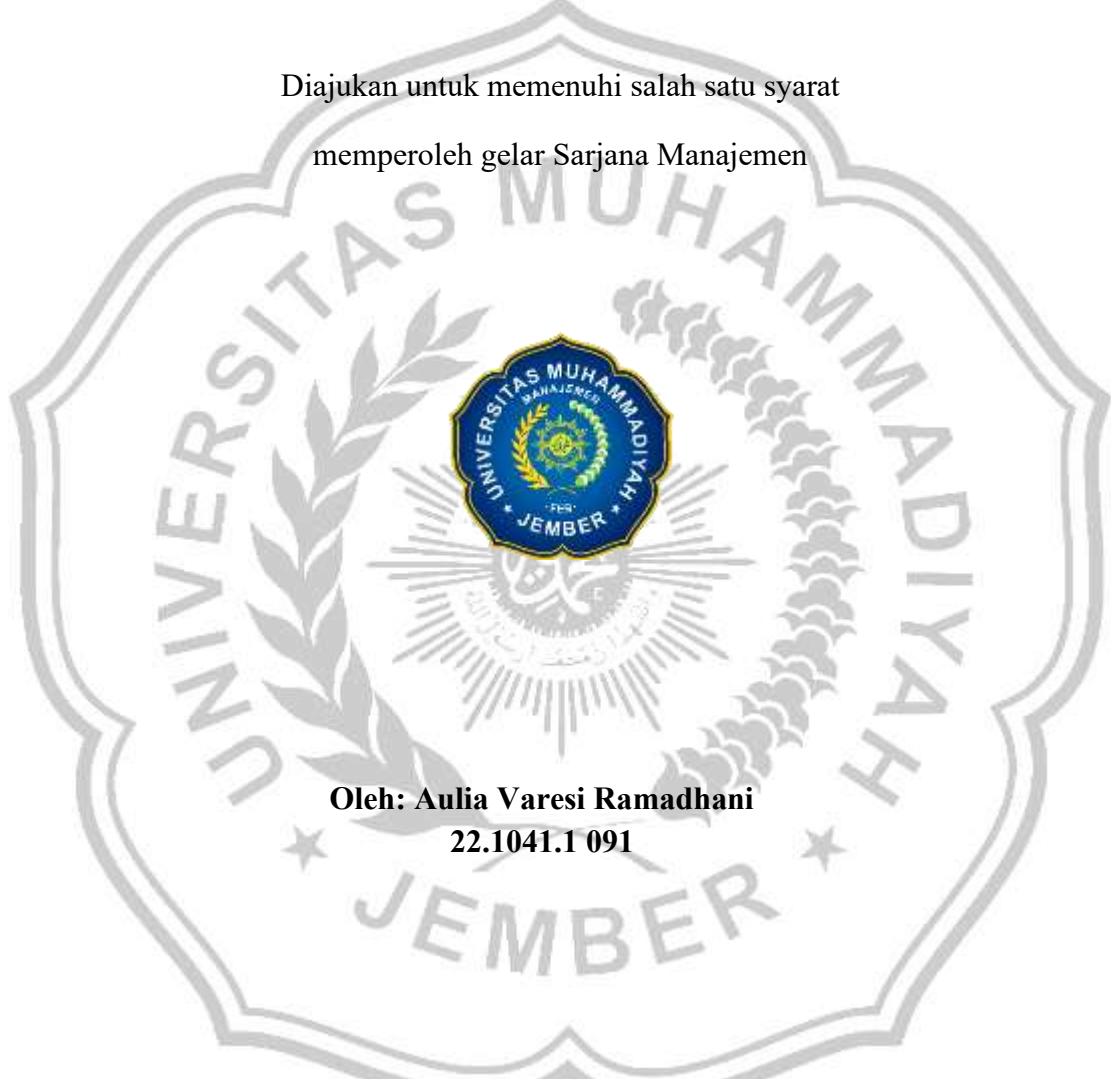


**PENGARUH KOMPENSASI, *EMPLOYEE WELLNESS* DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PERUMDAM  
TIRTA PANDALUNGAN JEMBER**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana Manajemen



**Oleh: Aulia Varesi Ramadhani  
22.1041.1 091**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2026**

## PERNYATAAN

Saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aulia Varesi Ramadhani

Nim : 2210411091

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, *Employee Wellness*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perumdam Tirta Pandalungan Jember” adalah hasil karya sendiri kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata kemudia hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 13 Maret 2026

Yang Menyatakan,



Aulia Varesi Ramadhani

2210411091

**PENGARUH KOMPENSASI, *EMPLOYEE WELLNESS* DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PERUMDAM TIRTA  
PANDALUNGAN JEMBER**

**SKRIPSI**

oleh: Aulia Varesi Ramadhani  
22.1041.1091



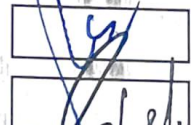
Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama

: Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM

Dosen Pembimbing Pendamping

: Septy Holisa Umamy, SM., MM



## PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Kompensasi, *Employee Wellness*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Perumdam Tirta Pandalungan Jember”, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember Pada :

Hari : Jum'at

Tanggal : 13 Maret 2026

Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Ketua Penguji



Dr. Ir. Nursaid, ST, MM

NPK: 1969031211509701

Anggota 1,



Dr. Trias Setyowati, SH, SE, MM

NPK : 1972032710509477

Anggota 2,



Septy Holisa Umamy, SM, MM

NPK : 19950922122091029

Mengesahkan

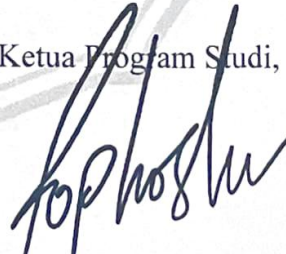
Dekan



Maheni Ika Sari, SE, MM

NIP : 197708112005012001

Ketua Program Studi,



Septy Holisa Umamy, SM, MM

NPK : 19950922122091029

## MOTTO

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya Dia mendapat (pahala) dari (kebajikan) yang dikerjakannya dan mendapat (siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya"

(Q.S Al-Baqarah:286)

"Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan"

(Q.S Al-Insyirah: 5-6)

"Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanmu"

(Umar Bin Khattab)

"Apapun yang sudah terjadi dalam hidupmu, jangan katakan "seandainya", tapi katakan "Qadarullah" karna semua yang terjadi adalah takdir dan takdir Allah itu selalu baik, karna Allah itu maha baik"

(Ustadz Hanan Attaki)

“Setetes keringat orang tuaku yang keluar, ada seribu langkahku untuk maju”

(Aulia Varesi Ramadhani)

## PERSEMBAHAN

Sebagai Ucapan Terimakasih, Skripsi Ini Penulis Persembahkan Kepada:

1. Teristimewa dengan penuh cinta kedua orang tua saya, Ibunda Yayuk Sri Rahayu, S.Pd dan Ayahanda Holison, dua orang yang selalu mengusahakan sekuat tenaga untuk anak bungsunya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya. Teruntuk pintu surga saya yaitu ibunda, terimakasih atas segala sumber kekuatan, motivasi, pesan, doa yang senantiasa dilangitkan untuk anaknya, serta kasih sayang tanpa batas yang tak pernah lekang oleh waktu, atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup anakmu. Kepada cinta pertama saya yaitu ayahanda, terimakasih atas setiap cucuran keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan sebuah nafkah demi anakmu bisa sampai ditahap ini, dan terimakasih telah menjadi contoh untuk selalu menjadi kuat. Terimakasih untuk segala hal yang ibu dan ayah berikan yang tak terhitung jumlahnya, Nyawaku nyala karnamu.
2. Yang tersayang saudara kandungku Mas Moch Sobri Romadhon, Terimakasih banyak atas dukungan secara moril dan maupun material, terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungannya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studi sampai sarjana.
3. Keluarga besar saya, khususnya Nenek Hj. Juhairiya yang selalu mendo'akan kesuksesan pendidikan saya sehingga saya berada dititik ini serta selalu memberikan dukungan dan dorongan semangat, mengajarkan untuk tidak mudah lelah, menyerah dan mengingatkan untuk selalu mensyukuri atas semua rahmat dan kebahagiaan yang telah dicapai. Dan alm Kakek Hj. Zainul Hasan, Meskipun ragamu telah tiada, doa-doa dan harapanmu telah hidup dalam langkah ini. Cucumu berdiri sebagai sarjana. Untuk adik perempuan dari ibu serta sepupu – sepupu saya terimakasih menjadi pelita yang tak pernah padam.
4. Seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, yaitu Akhmad Fathoni Zulkifli sebagai *partner* sejak tahun 2022 terimakasih telah menemani proses saya, menjadi yang terdepan saat saya memerlukan bantuan ataupun sesuatu, tidak pernah mengeluh menghadapi saya, untuk telinga yang hampir setiap hari mendengarkan keluh kesah saya, selalu meminjamkan pundaknya ketika saya rapuh dan menjadi *support system* terbaik saya dalam menyelesaikan Karya Tulis Ilmiah ini. Terimakasih atas waktunya dan hal baik yang diberikan selama ini, semua bentuknya kau rayakan.
5. Kepada sahabat terbaik saya Cica Adelia Veronika dan Laura Valentin Eka Putri Hariyono terimakasih atas bentuk perhatian serta menjadi pendengar yang terbaik walaupun tak sedarah tapi selalu ada untuk saya.
6. Kepada rekan-rekan seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2022, khususnya jeje, jatayu dan revita terimakasih atas segala motivasi dan toleransinya semoga pertemanan kita akan tetap abadi.
7. Terakhir, untuk diri saya sendiri Aulia Varesi Ramadhani, terimakasih banyak sudah mampu berjuang sampai sejauh ini, sudah mampu menjadi sekuat ini dengan selalu tidak pantang menyerah untuk sampai pada di titik yang di nantikan, terimakasih sudah mampu menyelesaikan semuanya dengan baik.

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, segala puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua terkhusus kepada saya pribadi, sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan tentunya ini semua atas izin dan ridho Allah SWT.

Tugas akhir ini telah saya susun dengan maksimal dan mendapatkan bantuan dari berbagai pihak sehingga dapat memperlancar dalam proses penyusunan. Maka itu saya menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan tugas akhir ini. Terlepas dari itu semua, saya menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan baik dari segi susunan dari kalimat ataupun dari tata bahasanya dll.

Oleh karena itu, saya menerima segala saran dan kritik dari pembaca terutama dari dosen pembimbing dan dosen penguji, agar nantinya saya dapat memperbaikinya. Akhir kata, saya berharap semoga dengan adanya tugas akhir ini dapat memberikan manfaat maupun inspirasi terhadap pembaca.

Penulisan Tugas Akhir atau Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik materi, moral, maupun spiritual. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd. selaku. Rektor Universitas Muhammadiyah Jember,
2. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember,
3. Ibu Septy Holisa Umamy, SM., MM. selaku Kepala Progam Studi, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. Bapak Dr. Ir. Nursaid, S.T., M.M. selaku, Dosen Penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan agar penulisan menjadi lebih baik
5. Ibu Dr. Trias Setyowati, SH, SE, MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan disiplin dalam penulisan Skripsi ini,
6. Ibu Septy Holisa Umamy, SM., MM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan tekun dan sabar dalam penulisan Skripsi ini,
7. Seluruh pegawai Perumdam Tirta Pandalungan Jember yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dalam penyusunan Skripsi ini.

## DAFTAR ISI

|                                                                                                                 |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>PERNYATAAN .....</b>                                                                                         | <b>i</b>    |
| <b>PENGESAHAN .....</b>                                                                                         | <b>iii</b>  |
| <b>MOTTO.....</b>                                                                                               | <b>iv</b>   |
| <b>PERSEMBAHAN .....</b>                                                                                        | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK.....</b>                                                                                             | <b>vi</b>   |
| <b>ABSTRACT.....</b>                                                                                            | <b>vii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                                                                                     | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                                                                         | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                                                                       | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                                                                      | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                                                                                    | <b>xiv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                                                                                  | <b>1</b>    |
| <b>1.1 Latar Belakang .....</b>                                                                                 | <b>1</b>    |
| <b>1.2 Rumusan Masalah.....</b>                                                                                 | <b>6</b>    |
| <b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>                                                                              | <b>6</b>    |
| <b>1.4 Manfaat Penelitian .....</b>                                                                             | <b>6</b>    |
| <b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>                                                                             | <b>7</b>    |
| <b>2.1 Landasan Teori.....</b>                                                                                  | <b>7</b>    |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....                                                                        | 7           |
| 2.1.2 <i>Grand Teory</i> .....                                                                                  | 8           |
| 2.1.3 Kepuasan Kerja.....                                                                                       | 10          |
| 2.1.4 Kompensasi.....                                                                                           | 12          |
| 2.1.5 <i>Employee Wellness</i> .....                                                                            | 13          |
| 2.1.6 Lingkungan Kerja .....                                                                                    | 15          |
| <b>2.2 Penelitian Terdahulu.....</b>                                                                            | <b>16</b>   |
| <b>2.3 Kerangka Penelitian.....</b>                                                                             | <b>24</b>   |
| 2.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perumdam Tirta Pandalungan Jember .....               | 25          |
| 2.4.2 Pengaruh <i>Employee wellness</i> Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perumdam Tirta Pandalungan Jember ..... | 25          |
| 2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perumdam Tirta Pandalungan Jember .....         | 26          |
| <b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>                                                                            | <b>27</b>   |

|               |                                                                        |           |
|---------------|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>3.1</b>    | <b>Identifikasi Variabel.....</b>                                      | <b>27</b> |
| <b>3.2</b>    | <b>Definisi Operasional Variabel .....</b>                             | <b>27</b> |
| <b>3.3</b>    | <b>Desain Penelitian .....</b>                                         | <b>30</b> |
| <b>3.4</b>    | <b>Jenis Data .....</b>                                                | <b>30</b> |
| <b>3.5</b>    | <b>Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....</b>            | <b>30</b> |
| 3.5.1         | Populasi .....                                                         | 30        |
| 3.5.2         | Sampel .....                                                           | 31        |
| <b>3.6</b>    | <b>Teknik Pengumpulan Data.....</b>                                    | <b>31</b> |
| 3.6.1         | Kuisisioner.....                                                       | 31        |
| 3.6.2         | Observasi .....                                                        | 32        |
| <b>3.7</b>    | <b>Teknik Analisis Data .....</b>                                      | <b>32</b> |
| 3.7.1         | Statistik Deskriptif.....                                              | 32        |
| 3.7.2         | Uji Instrumen Penelitian .....                                         | 32        |
| 3.7.3         | Analisis Regresi Linear Berganda .....                                 | 33        |
| 3.7.4         | Uji Asumsi Klasik .....                                                | 33        |
| 3.7.5         | Uji Hipotesis .....                                                    | 34        |
| 3.7.6         | Analisis Koefisien Determinasi .....                                   | 35        |
| <b>BAB 4.</b> | <b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                      | <b>36</b> |
| <b>4.1</b>    | <b>Gambaran Umum Objek Penelitian .....</b>                            | <b>36</b> |
| 4.1.1         | Sejarah singkat Perumdam Tirta Pandalungan Jember .....                | 36        |
| 4.1.2         | Visi dan Misi .....                                                    | 36        |
| 4.1.3         | Struktur Organisasi.....                                               | 37        |
| <b>4.2</b>    | <b>Hasil Analisis Data.....</b>                                        | <b>40</b> |
| 4.2.1         | Statistik Deskriptif Responden .....                                   | 40        |
| 4.2.2         | Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....                         | 43        |
| <b>4.3</b>    | <b>Hasil Analisis Data.....</b>                                        | <b>50</b> |
| 4.3.1         | Hasil Uji Instrumen Penelitian .....                                   | 50        |
| 4.3.2         | Analisis Regresi Linear Berganda .....                                 | 53        |
| 4.3.3         | Hasil Uji Asumsi Klasik .....                                          | 54        |
| 4.3.4         | Hasil Uji Hipotesis.....                                               | 56        |
| 4.3.5         | Hasil Uji Koefisien Determinasi.....                                   | 57        |
| <b>4.4</b>    | <b>Pembahasan .....</b>                                                | <b>57</b> |
| 4.4.1         | Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perumdam Tirta Pandalungan |           |

|                                                                                                            |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Jember.....                                                                                                | 57        |
| 4.4.2 Pengaruh <i>Employee Wellness</i> Terhadap Kepuasan Kerja Perumdam Tirta<br>Pandalungan Jember ..... | 59        |
| 4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perumdam Tirta<br>Pandalungan Jember .....         | 61        |
| <b>BAB 5 PENUTUP .....</b>                                                                                 | <b>63</b> |
| 5.1 Simpulan.....                                                                                          | 63        |
| 5.2 Saran.....                                                                                             | 63        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                                                                | <b>64</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                                                                                      | <b>67</b> |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Daftar Absensi Pegawai Perumdam Tirta Pandalungan Jember pada Tahun 2025 .....                                 | 4  |
| Tabel 1. 2 Data Pra-Survey Kepuasan Kerja Pegawai pada Perumdam Tirta Pandalungan Jember bulan Oktober-November 2025..... | 4  |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 40                                                           |    |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja .....                                                           | 41 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                                                                  | 41 |
| Tabel 4. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                                                         | 42 |
| Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji dan Tunjangan.....                                                    | 42 |
| Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....                                                   | 43 |
| Tabel 4. 7 Hasil Butir Pertanyaan variabel Kompensasi.....                                                                | 43 |
| Tabel 4. 8 Hasil Butir Pertanyaan variabel Employee Wellness.....                                                         | 45 |
| Tabel 4. 9 Hasil Butir Pertanyaan variabel Lingkungan Kerja .....                                                         | 47 |
| Tabel 4. 10 Hasil Butir Pertanyaan variabel Kepuasan Kerja.....                                                           | 48 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas variabel Kompensasi .....                                                                 | 51 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas variabel Kompensasi .....                                                                 | 51 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas variabel Lingkungan Kerja.....                                                            | 52 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas variabel Kepuasan Kerja .....                                                             | 52 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji reliabilitas .....                                                                                  | 53 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....                                                                       | 54 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas .....                                                                                    | 55 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas.....                                                                              | 55 |
| Tabel 4. 19 Hasil Uji Validitas Heteroskedastisitas.....                                                                  | 56 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis .....                                                                                     | 56 |
| Tabel 4. 21 Hasil Koefisien Determinasi .....                                                                             | 57 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....                                   | 24 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perumdam Tirta Pandalungan Jember..... | 37 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                                                         |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian Fakultas Ekonomi dan Bisnis.....                                       | 67 |
| Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Jember.....                | 68 |
| Lampiran 3 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian di Perumdam Tirta Pandalungan Jember<br>..... | 69 |
| Lampiran 4 Kuesioner Pra Survey Kepuasan Kerja Perumdam Tirta Pandalungan Jember.....                   | 70 |
| Lampiran 5 Kuesioner Penelitian Skripsi.....                                                            | 72 |
| Lampiran 6 Data Tabulasi Responden .....                                                                | 77 |
| Lampiran 7 Hasil Analisis Data SPSS .....                                                               | 81 |
| Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian .....                                                                 | 89 |

