

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Agustina, A. ... Sodirin. (2021). *HUBUNGAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL LUSY*. 02(02), 22–28.
- Agustini, F. (2011). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Alvionita, S. (2024). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(2), 112–121.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Desmawaty & Raja. (2020). *PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN DESAIN PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT . PERKEBUNAN NUSANTERA III*. 1, 17–24.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Dewi, S. A. ... Diponegoro, U. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT . KAI (Persero) Daop 4 Semarang) Pendahuluan*. 11(4), 830–838.
- Dharmawan, B. H., & Nugroho, R. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dhamar Tunggal Wulung Kota Kediri, Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(1), 83–100.
- Dimas & Hendri. (2025). Pengaruhh Employee Wellness Program dan Performance Appraisal Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mega Auto Finance Cabang Pringsewu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4.
- El, Y. ... Herzberg, M. (2024). *MODEL DUA FAKTOR HERZBERG DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI*. 8(12), 862–866.
- Enny, M. (2019a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Enny, M. (2019b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Ernawati ... Jatmiko, S. (2025). *Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Kantor Kecamatan Tanah Grogot STIE Pancasetia Banjarmasin , Indonesia*. 5(April).
- Fachrurazi, S. A. ... Dwijayanti. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Universitas Diponegoro.
- Handoko, T, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. ANDI Offset.
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM I*. Laksana.
- Hartono, U. F. & S. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*. umpo press.

- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. Bima Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh belas*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Herzberg F ... Snyderman B. (2010). *The Motivation to Work (12th ed.)*. Transaction Publishers.
- Hulu, D. ... Telaumbanua, E. (2022). *ANALYSIS OF THE WORK ENVIRONMENT IN IMPROVING WORK PRODUCTIVITY OFFICE Jurnal EMBA Vol . 10 No . 4 . November 2022 , Hal . 1480-1496. 10(4), 1480–1496.*
- Idrus, A. (2022). *KOMITMEN (Kajian Empiris Kesungguhan, Kesepakatan, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Dosen)*. Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia ANGGOTA IKAPI JAWA BARAT Pondok Karisma Residence Jalan Raflesia VI D.151.
- Kiky, V., & Adiputra, I. G. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. III(3), 853–863.*
- Luthans, F. (2014). *Organization Behavior*. McGraw Hill International.
- Malau, A. E. ... Nadapdap, K. (2025). *Pengaruh Kompensasi , Employee Wellness , Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Airnav (Air Navigation) Kualanamu Medan. 4(2), 3913–3920.*
- Maulida & Junita. (2021). *Asy-Syarikah Asy-Syarikah. 3(2), 1–13.*
- Nasution, M. (2016). *Manajemen Personalia*. Djambatan.
- Natania, O., & Martha, L. (2023). *LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN PENGEMBANGAN PROVINSI SUMATERA BARAT. 2, 2122–2136.*
- Pudjo, F., & Denny, W. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Rofina Indah Jaya. 1(1).*
- Rahardjo, D. (2022). *Sumber daya manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rahman, A. ... Ravald, A. (2020). *Exploring the effects of service provider's organizational support and empowerment on employee engagement and well-being*. Cogent Business and Management.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindoo persada.
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). *DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PERTAMINA HULU ROKAN ZONA 1 JAMBI. 12(04), 1086–1100.*
- Safitri, P. D., & Syarfan, L. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Fadillah Mandiri Sejahtera di Nagari Koto Kaciak Kecamatan Bonjol The Effect of Compensation on Employee Job Satisfaction at PT Fadillah Mandiri Sejahtera in Nagari Koto Kaciak , Bonjol Distri. 1–16.*
- Saputra, A. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 7(1), 68–77.*
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Septiani, S. ... Solihin, I. (2024). *MANAJEMEN KOMPENSASI*. PT SADA KURNIA

PUSTAKA.

- Simarmata, R. ... Dewi, E. (2025). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT . Jambi Ekspres Televisi*. 3.
- Sinambela Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sinambela Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D*. ALFABETA cv.
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D*. ALFABETA BANDUNG.
- Sulistyawati, D. (2021). *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*. 16(1), 11–18.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kusioner, dan Analisa Data Sumber Daya Manusia (praktik penelitian)*. CAPS (canter for academic publishing service).
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group Jurnal.widyamanggala.ac.id Diakses oleh Ihda.
- Taufiqurrahman ... Umamy, S. H. (2025). *PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERHUTANI KPH JEMBER*. 7(2), 535–547.
- Umar, H. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Vionika, A. ... Majalengka, U. (2023). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan industri perbankan di palembang*. 5(1), 27–37.
- Widyaningtyas, D. P. ... Maranata, B. H. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 4(2), 396–405. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1011>