

ABSTRAK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Skripsi, Desember 2025
Novia Anggreni

Hubungan Motivasi Perawat dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tingkat III Baladhika Husada Kabupaten Jember

XV + 71 Halaman + 1 Gambar + 12 Tabel + 13 Lampiran

Abstrak

Kinerja adalah tingkat realisasi dalam sebuah kegiatan atau rencana strategis yang dapat mencapai tujuan, sasaran, misi, dan visi organisasi yang dituangkan dalam pelaksanaan rencana strategis organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Hubungan Motivasi Perawat Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tingkat III Baladhika Husada Kabupaten Jember. Desain penelitian ini menggunakan korelasi dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian ini adalah 57 perawat menggunakan Teknik *total sampling*. Pada penelitian ini menggunakan analisis uji statistik *Spearman Rho*. Instrumen pada penelitian ini berupa kuesioner. Hasil uji statistik *Spearman's Rho* menunjukan hubungan bermakna antara motivasi perawat terhadap kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit Tingkat III Baladhika Husada Kabupaten Jember ($p=0,017$). Kesimpulan dari penelitian adalah motivasi perawat memiliki hubungan dengan kinerja perawat pelaksana di Ruang rawat inap Rumah Sakit Tingkat III Baladhika Husada Kabupaten Jember.

Kata kunci: Motivasi Perawat, Kinerja Perawat, Perawat Pelaksanan

ABSTRACT

MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF JEMBER
NURSING STUDY PROGRAM
FACULTY OF HEALTH SCIENCES

Thesis, December 2025
Novia Anggreni

*The Relationship Between Nurse Motivation And The Performance Of
Implementing Nurses In The Inpatient Room Of Baladhika Husada Level Iii
Hospital, Jember Regency*

XV + 71 Pages + 1 Charts + 12 Tables + 13 Appendices

Abstract

Performance is the level of realization in an activity or strategic plan that can achieve the goals, objectives, missions, and visions of the organization as outlined in the implementation of the organization's strategic plan. The purpose of this study was to determine the Relationship Between Nurse Motivation and the Performance of Nurses in the Inpatient Room of Baladhika Husada Level III Hospital, Jember Regency. This study design used correlation with a cross-sectional approach. The population of this study was 57 nurses using the total sampling technique. In this study, Spearman Rho statistical test analysis was used. The instrument in this study was a questionnaire. The results of the Spearman's Rho statistical test showed a significant relationship between nurse motivation and the performance of nurses in the inpatient room of Baladhika Husada Level III Hospital, Jember Regency ($p=0.017$). The conclusion of the study is that nurse motivation has a relationship with the performance of nurses in the inpatient room of Baladhika Husada Level III Hospital, Jember Regency.

Keywords: Nurse Motivation, Nurse Performance, Implementing Nurse