

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA,
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA UMKM KOPI GREEN
ARGOPURO KECAMATAN SUMBERMALANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Progam Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

MAHMUDATUL FITRIANI

2110411044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA,
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA UMKM KOPI GREEN
ARGOPURO KECAMATAN SUMBERMALANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Progam Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen



Oleh:

MAHMUDATUL FITRIANI

2110411044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2026

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mahmudatul Fitriyani

NIM : 2110411044

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas karyawan Pada UMKM Kopi Green Argopuro Kecamatan Sumbermalang ” adalah hasil dari karya saya sendiri. Kecuali dalam beberapa kutipan substansi yang telah saya sebutkan sumbernya. Karya ini belum pernah diajukan ke institusi manapun serta bukan merupakan plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab sepenuhnya atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan prinsip ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa tekanan atau paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia menerima sanksi akademik dan siap dituntut secara hukum jika di kemudian hari ada pihak-pihak yang merasa dirugikan atas pernyataan yang tidak benar ini.

Jember, 5 Maret 2026

Yang Menyatakan,

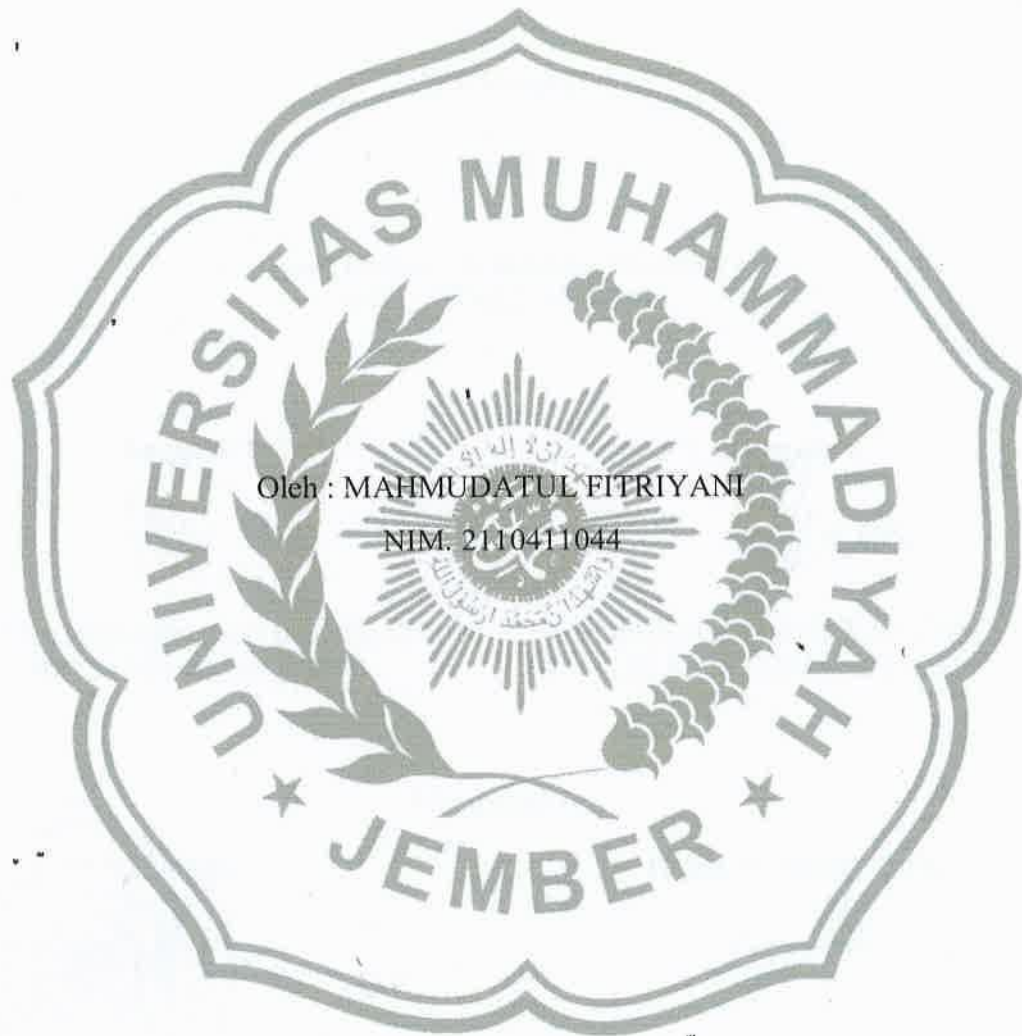


Mahmudatul Fitriani

NIM. 2110411044

SKIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA UMKM KOPI GREEN
ARGOPURO KECAMATAN SUMBERMALANG**



Pembimbing :

Dosen Pembimbing utama : Dra Wenny Murtalining Tyas, M.Si

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S.Psi., MM.




PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja, Terhadap Produktivitas Karyawan pada UMKM Kopi Green Argopuro Kecamatan Sumbermalang” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 12 Maret 2026

Tempat : Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Tatit Diansari Reskiputri, SE.,MM.
NPK. 1990032111703804

Anggota 1

Wenny Murtaliningtyas Dra. M. Si.
NPK. 196411818407034

Anggota 2

Pawestri Winahyu, S.Psi.,MM.
NPK. 1982052611703800

Mengesahkan,

Dekan



Maheni Ika Sari, SE., MM
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi

Septi Holisah Umamy, SM., MM.
NPK. 19950922122091029

MOTTO

“Dan Bahwa Manusia Hanya Memperoleh Apa Yang Telah Di Usahakannya”

(QS.An-Najm: 39)

“Tetap Semangat Anakku, Kerjalah Cita-Citamu Setinggi Mungkin,

Doa Ibumu Ada Disetiap Langkahmu, Dan Semoga Sukses Selalu”

(Ibu Rummyatik)

“Perjuanganmu Untuk Selalu Mendukungku Tak Akan Aku Sia-Siakan, Karna Aku Yakin

Aku Bisa Membahagiakanmu Dengan Proses Dukunganmu Dan Didikanmu Selama Ini,

Percayalah Aku Akan Selalu Berusaha Membahagiakanmu Sampai Kapanpun Itu.”

(Mahmudatul Fitriyani)



PERSEMBAHAN

Puji Syukur dihaturkan kehadiran Allah SWT atas segala limpah dan karunianya, sehingga penulis ini dapat menyelesaikan dengan baik dan tepat. Dengan rasa bangga, karya ini, penulis persembahkan kepada :

1. Cinta pertama Supriyadi, Sosok yang selalu menjadi panutan dalam hidup saya. Terimakasih atas segala doa, kerja keras, dan pengorbanan yang tiada henti untuk membimbing serta memberikan dukungan dalam setiap langkah yang saya ambil.
2. Pintu Surgaku, Rumatik malaikat tanpa sayap yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dan motivasi tanpa batas. Terimakasih atas segala cinta, kesabaran, dan dukungan yang membuat saya mampu bertahan dan terus berjuang.
3. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Muhammad Riki Afandi terimakasih atas segala doa, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan. Kehadiranmu menjadi penyemangat dalam perjalanan ini, memberikan motivasi di saat sulit, dan selalu percaya pada setiap langkah yang saya ambil.
4. Dosen pembimbing Ibu Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si & Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi., MM., Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan, ilmu, dan arahan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Tanpa bimbingan dan kesabaran Ibu, skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik.
5. Keluarga besar terimakasih atas segala doa, dukungan, dan kebersamaan yang telah diberikan. Kehangatan serta semangat yang kalian berikan menjadi salah satu kekuatan terbesar saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan terimakasih atas kebersamaan, bantuan, dan semangat yang diberikan. Perjalanan ini menjadi lebih bermakna karena adanya kalian yang selalu mendukung dan menemani dalam suka maupun duka.
7. Mahmudatul Fitriyani, ya! Diri saya sendiri. Apresiasi yang sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang sudah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak pernah menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Semoga skripsi ini menjadi awal yang baik untuk masa depan dan semoga membawa manfaat bagi banyak orang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Umkm Kopi Green Argopuro Kecamatan Sumbermalang”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana ekonomi pada program studi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan penuh rasa hormat dan tulus hati, penulis menyampaikan terimakasih kepada;

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan di setiap langkah kehidupan penulis.
2. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Jember Dr. Hanafi, M.Pd
3. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Septy Holisa Umamy, SM., MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Ibu Tatit Diansari Reskiputri, SE., MM Selaku Ketua Penguji yang telah memberikan masukan yang membangun dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dra Wenny Murtalining Tyas, M. Si dan Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi, MM Selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan arahan, kritik dan saran yang membangun selama proses penyusunan skripsi ini, serta telah meluangkan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember atas segala ilmu yang telah diberikan pada penulis.
8. Kelas Manajemen A Angkatan 2021, Teman-teman seperjuanganku yang telah memberikan semangat, warna indah, dan kebersamaan yang tak ternilai dalam masa perkuliahan, sukses selalu buat kalian dalam mengejar mimpi masing-masing.
9. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Jember, Terimakasih atas kesempatan yang telah diberikan.

ABSTRAK

Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) memiliki peran strategis dalam perekonomian daerah, namun masih menghadapi berbagai permasalahan dalam pengelolaan sumber daya manusia yang berdampak pada rendahnya produktivitas karyawan. UMKM Kopi Green Argopuro di Kecamatan Sumbermalang merupakan salah satu UMKM pengolahan kopi yang sedang berkembang, tetapi dihadapkan pada permasalahan kedisiplinan kerja, ketidaksesuaian kompensasi, serta lingkungan kerja yang belum sepenuhnya mendukung aktivitas produksi. Kondisi tersebut berpotensi menghambat efisiensi kerja dan keberlanjutan usaha. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada UMKM Kopi Green Argopuro. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan UMKM Kopi Green Argopuro yang berjumlah 60 orang, sekaligus dijadikan sebagai sampel penelitian dengan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Pengujian instrumen meliputi uji validitas dan reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebagian besar variasi produktivitas karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Temuan ini menegaskan bahwa pengelolaan sumber daya manusia yang terintegrasi melalui penguatan disiplin kerja, sistem kompensasi yang adil, dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif merupakan kunci dalam meningkatkan produktivitas dan keberlanjutan UMKM pengolahan kopi.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan, UMKM Kopi.

ABSTRACT

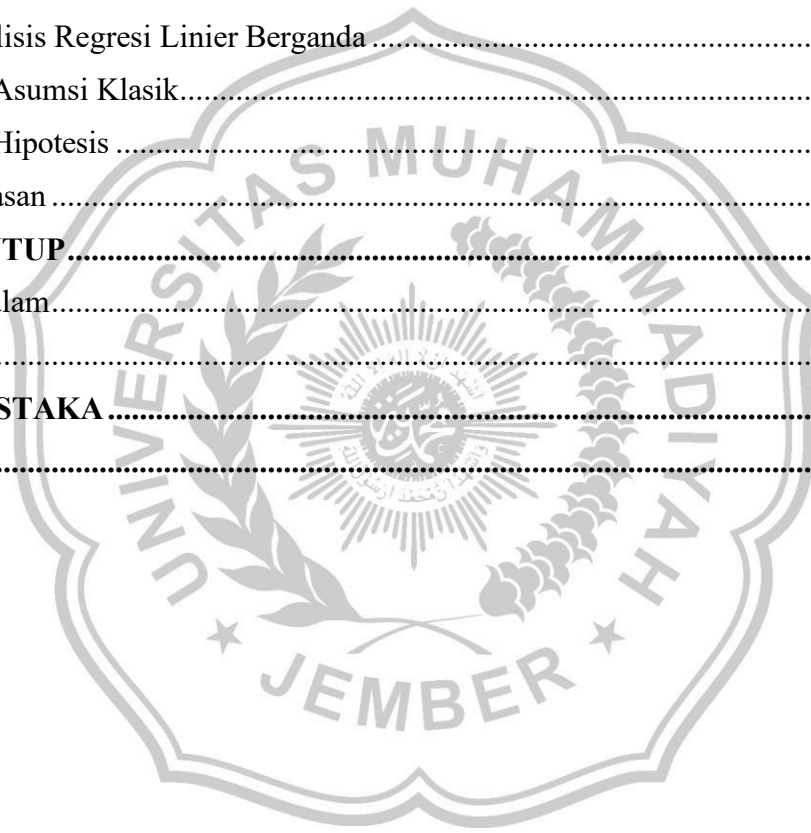
Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) play a strategic role in regional economic development; however, they continue to face various challenges in human resource management that result in low employee productivity. UMKM Kopi Green Argopuro, located in Sumbermalang District, is a developing coffee-processing MSME that faces issues related to work discipline, inappropriate compensation, and a work environment that does not fully support production activities. These conditions have the potential to hinder work efficiency and business sustainability. This study aims to analyze the effects of work discipline, compensation, and the work environment on employee productivity at UMKM Kopi Green Argopuro. This research employs a quantitative approach using a survey method. The research population consists of all 60 employees of UMKM Kopi Green Argopuro, who were simultaneously used as the research sample through a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis. Instrument testing included validity and reliability tests, as well as classical assumption tests consisting of normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. The results indicate that work discipline, compensation, and the work environment have positive and significant effects on employee productivity, both partially and simultaneously. The coefficient of determination shows that most of the variation in employee productivity can be explained by these three variables. These findings confirm that integrated human resource management through strengthening work discipline, implementing a fair compensation system, and creating a conducive work environment is a key factor in improving productivity and ensuring the sustainability of coffee-processing MSMEs.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Work Environment, Employee Productivity, Coffee MSMEs.*

DAFTAR ISI

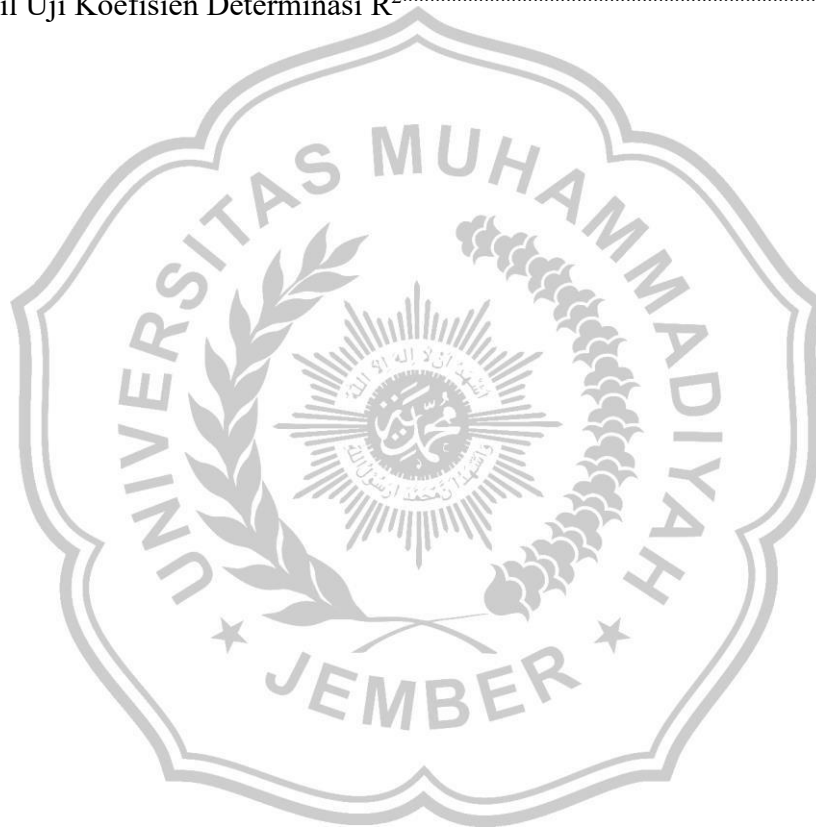
HALAMAN COVER	i
HALAMAN SAMPUL	ii
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Tinjauan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	10
2.1.2 Disiplin Kerja.....	12
2.1.3 Kompensasi.....	15
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	18
2.1.5 Produktivitas Karyawan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Konseptual.....	27
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Identifikasi Variabel.....	31
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31

3.3 Desain Penelitian	34
3.4 Jenis Data.....	34
3.5 Populasi dan Sampel.....	35
3.6 Teknik Pengumpulan Data	35
3.7 Teknik Analisis Data	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.2 Analisis Data	44
4.2.1 Analisis Responden.....	44
4.2.2 Uji Instrumen Data.....	46
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.2.5 Uji Hipotesis	55
4.3 Pembahasan	58
BAB V PENUTUP.....	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presensi Karyawan UMKM Kopi Green Argopuro Selama 12 Bulan Terakhir	5
Tabel 1.2 Permasalahan yang terjadi	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1 Analisis Karakteristik Responden	45
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser	54
Tabel 4.8 Hasil Uji t Parsial	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	57



DAAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UMKM Argopuro.....	42



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pengantar Kuesioner	69
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	70
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen Data	73
Lampiran 4. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	76
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik	77
Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis	79
Lampiran 7. Dokumentasi	80
Lampiran 8. Surat Izin Penelitian	81

