

## ABSTRAK

Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) memiliki peran strategis dalam perekonomian daerah, namun masih menghadapi berbagai permasalahan dalam pengelolaan sumber daya manusia yang berdampak pada rendahnya produktivitas karyawan. UMKM Kopi Green Argopuro di Kecamatan Sumbermalang merupakan salah satu UMKM pengolahan kopi yang sedang berkembang, tetapi dihadapkan pada permasalahan kedisiplinan kerja, ketidaksesuaian kompensasi, serta lingkungan kerja yang belum sepenuhnya mendukung aktivitas produksi. Kondisi tersebut berpotensi menghambat efisiensi kerja dan keberlanjutan usaha. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada UMKM Kopi Green Argopuro. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan UMKM Kopi Green Argopuro yang berjumlah 60 orang, sekaligus dijadikan sebagai sampel penelitian dengan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Pengujian instrumen meliputi uji validitas dan reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebagian besar variasi produktivitas karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Temuan ini menegaskan bahwa pengelolaan sumber daya manusia yang terintegrasi melalui penguatan disiplin kerja, sistem kompensasi yang adil, dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif merupakan kunci dalam meningkatkan produktivitas dan keberlanjutan UMKM pengolahan kopi.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan, UMKM Kopi.

## **ABSTRACT**

*Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) play a strategic role in regional economic development; however, they continue to face various challenges in human resource management that result in low employee productivity. UMKM Kopi Green Argopuro, located in Sumbermalang District, is a developing coffee-processing MSME that faces issues related to work discipline, inappropriate compensation, and a work environment that does not fully support production activities. These conditions have the potential to hinder work efficiency and business sustainability. This study aims to analyze the effects of work discipline, compensation, and the work environment on employee productivity at UMKM Kopi Green Argopuro. This research employs a quantitative approach using a survey method. The research population consists of all 60 employees of UMKM Kopi Green Argopuro, who were simultaneously used as the research sample through a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis. Instrument testing included validity and reliability tests, as well as classical assumption tests consisting of normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. The results indicate that work discipline, compensation, and the work environment have positive and significant effects on employee productivity, both partially and simultaneously. The coefficient of determination shows that most of the variation in employee productivity can be explained by these three variables. These findings confirm that integrated human resource management through strengthening work discipline, implementing a fair compensation system, and creating a conducive work environment is a key factor in improving productivity and ensuring the sustainability of coffee-processing MSMEs.*

**Keywords:** *Work Discipline, Compensation, Work Environment, Employee Productivity, Coffee MSMEs.*