

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Alfarabi, R. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU).
- Apriliani, T. D. (2020a). *Pengaruh upah, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan muslim pada home industri slondok*. UIN Gus Dur.
- Apriliani, T. D. (2020b). *Pengaruh upah, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan muslim pada home industri slondok di desa Purwodadi Kecamatan Sragi*. UIN K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revi). PT. Rineka Cipta.
- Arsita, S., Suharto, A., & Puspitadewi S, I. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Kc Jember Sudirman. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis GROWTH*, 22(1), 79. <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v22i1.4251>
- Budiasa, I. N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia berbasis budaya organisasi*. Deepublish.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.
- Candra, H., Arifin, Z., & Azis, M. (2019). Strategi pengelolaan sumber daya manusia dalam meningkatkan keunggulan kompetitif UMKM. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 177–189. <https://doi.org/10.23917/jreb.v12i3.7865>
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (4th ed.)*. SAGE Publications.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (14th ed.,). Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2016a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Semarang: Universitas Diponegoro. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. *Variabel Pemoderasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23 (2)(1470).
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE Yogyakarta.
- Hartatik, D. (2018). *Perilaku Organisasi dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi ed.). Bumi Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Kadarsiman, Y. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Kristiyana, N., & Lestari, E. (2022). Pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan: Studi kasus pada UD. Karya Sejahtera. *Journal of Business and Management*, 7(1), 25–34.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nani Hartati Sihotang, & Asron Saputra. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Volex. *ECo-Buss*, 6(3), 1007–1020. <https://doi.org/10.32877/eb.v6i3.756>
- Nofwanda, S., & Kusdiyanto, K. (2024). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM: Studi kasus pada Konveksi Hadi Jaya Makmur Sukoharjo. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(1), 44–53.
- Novitawati, R. A. D., & Gunawan, C. I. (2022a). Disiplin dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas di UMKM Bakso Bakar SS. *Rinjani Jurnal*.
- Novitawati, R. A. D., & Gunawan, C. I. (2022b). Pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UMKM Bakso Bakar SS Kota Malang. *Rinjani: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 65–72.
- Nurjaya, I. M. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 45–54.
- Rahmawati, S., Lestari, D., & Ramadhan, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 7(1), 14–20.
- Rahmawati, W. P. D. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja*. STEI Repository.
- Santosa, K., Suparjo, & Sudirdjo, F. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja. *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(1), 105–121. <https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i1.381>
- Santoso, M. H. B. (2023). Produktivitas sebagai Mediasi dalam Pengaruh Lingkungan dan Kompensasi. *Jurnal Kompetensi*.
- Sari, C. N. (2023). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi produktivitas kerja*. Universitas Islam Lamongan (UNISLA).
- Sastrohadiwiryo, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.

- Sesario, I. R. (2021). Peran strategis manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 55–68. <https://doi.org/10.31289/jebis.v8i1.5371>
- Sijabat, R., & Mudiansyah, P. (2025). Pengaruh kedisiplinan kerja, keterampilan kerja, kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Misaja Mitra. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 10(2), 101–113.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Singodimedjo, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2)* (E. Sutrisno (ed.)). Prenadamedia Group.
- Sitinjak, P. M., Napitupulu, R. M., & Simanjuntak, S. (2021). Manajemen sumber daya manusia sebagai fungsi operasional organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 22–30.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Kencana Prenadamedia Group.
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science*, 13(1), 35–48. <https://doi.org/10.52657/jiem.v13i1.1731>
- Suwatno, S., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi publik dan bisnis*. Alfabeta.
- Utari, I. A. Y. (2024). *Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Jani Silver Gianyar*. UNMAS Repository.
- Widodo, S. (2014). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Pustaka Pelajar.