

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdi. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bpjs Ketenagakerjaan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 131–138. <https://doi.org/10.55047/Transekonomika.V1i2.27>
- Abdillah, N. N. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan , Dimediasi Keterlibatan Karyawan Pada Pt Pegadaian Cabang Wonokromo Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Ade, R., Firmansyah, D., Firdaus, V., & Indayani, L. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi , Employee Engagement , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Ud . Bumbu Masak Machmudah ( Bmm ). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 544–555.
- Agustin, D. I., & Winadi Prasetyoning Tyas, A. A. (2024). Peran Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Employee Engagement Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi Pada Kemenko Pmk. *Jurnal Manajemen Perbankan Keuangan Nitro*, 7(2), 63–73. <https://doi.org/10.56858/Jmpkn.V7i2.233>
- Akbar, R. P., & Armansyah, R. F. (2023). Perilaku Keuangan Generasi Z Berdasarkan Literasi Keuangan, Efikasi Diri, Dan Gender. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, 2(2), 107–124. <https://doi.org/10.24034/Jimbis.V2i2.5836>
- Akmalia, R., Nur Nst, W., & Siahaan, A. (2023). Influence Of Self-Efficacy, Organizational Culture, And Job Satisfaction On The Performance Of Madrasah Aliyah Teachers. *Nidhomul Haq: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 8(3), 437–453. <https://doi.org/10.31538/Ndh.V8i3.4091>
- Alberto, V., Goh, T. S., Julitawaty, W., & Syawaluddin. (2022). Jurnal Mirai Management Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt. Kencana Permata Nusantara. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 606–615.
- Ali, F., & Ali, A. (2024). Employee Engagement Dan Employee Experience Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: Pt. Kharisma Sentosa Makassar). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis Digital*, 01(November 2024), 48–6. <https://ojs.gelcipnus.org/index.php/Jemabd>
- Alwi, S. A., & Wijaya, R. S. (2024). Pengaruh Literasi Keuangan, Efikasi Diri Dan Kompetenskewirausahaan Terhadap Keberhasilan Usaha Mikro Kecil Dikecamatan Padang Timur. *Jakbs (Jurnal Akuntansi Keuangandan Bisnis)*, 1(4), 651–658.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Arimbawa, P. A. P., & Putri, L. I. (2023). Analisis Minat Berwirausaha Melalui Implementasi Dua Perspektif Teori (Sct X Tpb). *Ekonomi Dan Bisnis: Berkala Publikasi Gagasan Konseptual, Hasil Penelitian, Kajian, Dan Terapan Teori*, 27(2), 61–71. <https://doi.org/10.24123/Jeb.V27i2.5823>
- Bagis, F. (2023). The Influence Of Cyberloafing, Self Efficacy, And Organizational Culture On The Performance Of Employees At Regional Revenue Agency, Banyumas District. *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (Ijebar)*, 2023(1), 1–11.
- Bakara, M. Y. R. (2023). Pengaruh Loyalitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Selama Wfh (Work From Home). *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 4(4), 4580–4587.
- Bandura, A. (1977). Social Learning Theory. In *Elgar Encyclopedia Of Cross-Cultural Management* (Pp. 133–134). <https://doi.org/10.4337/9781803928180.Ch33>
- Barus, K. Y., & Novandalina, A. (2025). Efikasi Diri Dan Keterlibatan Dalam Mendorong

- Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior. *Solusi : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 23(2), 221–240.
- Bernales-Turpo, D., Quispe-Velasquez, R., Flores-Ticona, D., Saintila, J., Mamani, P. G. R., Huanchuire-Vega, S., Morales-García, M., & Morales-García, W. C. (2022). Self-Efficacy And Professionalism As Predictors Of Healthcare Worker Loyalty: The Mediating Role Of Work Engagement. *Journal Of Primary Care & Community Health*. <https://doi.org/10.1177/21501319221101845>
- Burhan, M. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i2.59>
- Cai, Y., Wang, L., Bi, Y., & Tang, R. (2022). Howcan The Professional Community Influence Teachers’ Work Engagement? Themediating Role Of Teacher Self-Efficacy. *Sustainability Article*.
- Carmen, P., Molero, M., Bel, A., Sim, M., & Martos, Á. (2021). The Mediating Role Of Perceived Stress In The Relationship Of Self-Efficacy And Work Engagement In Nurses. *Clinical Medicine Article*, 4–15. <https://doi.org/10.3390/Jcm8010010>
- Chen, C., Song, H., Wang, D., & Wang, B. (2025). How Does Perceived Organisational Support Restrain Social Loafing Of Employees? The Mediating Role Of Self-Efficacy And Entrepreneurial Bricolage. *Journal Of Innovation & Knowledge*, 10(1), 100634. <https://doi.org/10.1016/J.Jik.2024.100634>
- Clarissa, C., & Edalmen, E. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Keterlibatan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(3), 683–691. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V4i3.19762>
- Dami, W. D., Foeh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dan Profesionalisme Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526.
- Dewi, C. T. T., & Krisnadi, H. (2023). The Effects Of Using Digitalization, Work Life Balance And Work Engagement On Employee Performance Through Job Satisfaction At Pt Waskita Karya Infrastruktur. *Jmksp (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 8(2), 1007–1017. <https://doi.org/10.31851/Jmksp.V8i2.12893>
- Dinda Permatasari, Dewi Andriani, & Vera Firdaus. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(6), 3076–3092. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i6.2069>
- Dwi Octavia, W., Mujanah, S., & Yanu Alif Fianto, A. (2024). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Terhadap Prestasi Kerja Melalui Komitmen Organisasi Pada Cv Oktaviana Tas Grosir Mojokerto. *Transformasi Manageria Journal Of Islamic Education Management*, 4(1), 358. <https://doi.org/10.47476/Manageria.V4i1.6694>
- Effendi, A. K., Games, D., & Rivai, H. A. (2024). Pengaruh Workplace Sprituality Dan Self Esteem Terhadap Intention To Stay Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Pada Guru Yayasan Adzkie Sumatera Barat. *Jurnal Al-Mizan: Jurnal Hukum Islam Dan Ekonomi Syariah*, 6468, 430–455.
- Evaretno, Laely Kholifah, & Toman Sony Tambunan. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia. *Jmri Journal Of Multidisciplinary Research And Innovation*, 1(3), 100–108. <https://doi.org/10.61240/Jmri.V1i3.50>
- Farhan Saputra, Ganis Aliefiani Mulya Putri, Dita Puspitasari, & Bayu Putra Danaya. (2023).

- Pengaruh Pengembangan Karier Dan Budaya Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Graha Sarana Duta Cabang Sto Gambir. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 168–186. <https://doi.org/10.30640/Trending.V2i1.1937>
- Gazi, A. I., Masud, A. Al, Kaium, A., Bin, M., Mahmud, P., Rahman, A., Senathirajah, S., & Abdullah, M. (2025). Unraveling Employee Life Satisfaction : Exploring The Impact Of Psychological Contract Breach , Self- Efficacy , Mental Health , And Abusive Supervision , With Work Engagement And Job Satisfaction As Mediators. *Cogent Psychology*, 12(1). <https://doi.org/10.1080/23311908.2025.2455783>
- Gibson, J. L. (1996). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*. Binarupa Aksara.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V4i1.17196>
- Gorda, A. A. . O. S., Noval, I. M. M., & Viegas, M. B. X. (2024). Pengaruh Profesionalisme Kerja , Kompetensi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lpd Di Kecamatan Buleleng. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5407–5418.
- Grace, G., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Metaverse Adpertisi*, 3(2), 1–11. <https://doi.org/10.62728/Jma.V3i2.556>
- Gunadi, P. R. &. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indonesia Comnets Plus (Kantor Cabang Bali) Atika. *Jurnal Emas*, 3, 227–236.
- Hanifeliza, R., & Putri, E. R. (2024). The Effect Of Organizational Climate And Self-Efficacy On Organizational Citizenship Behavior (Ocb) With Job Satisfaction As An Intervening Variable For Bappeda Employees In Payakumbuh City. *Jurnal Manajemen Strategik Dan Simulasi Bisnis*, 5(1), 50–71. <https://doi.org/10.25077/Mssb.5.1.50-71.2024>
- Harahap, H. S., Hidayah, N., Kompetensi, P., & Guru, P. (2022). Manajemen Mutu, Kompetensi Dan Citra Sekolah Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Di Mts Alwashliyah Tanjung Morawa. *Wahana Inovasi*, 11(1), 57–63.
- Hariyanto, A., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Profesionalisme, Motivasi, Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Tni Al Dr. Wahyu Slamet Bitung Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 625–634. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i1.45940>
- Herman, H., Hartini, S., & Mulyaningsih, M. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Ketua Bum Desa Di Kabupaten Bogor. *Jppi (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 9(3), 1420. <https://doi.org/10.29210/020232162>
- Hermawan, A., Gozali, A. F., & Muhammadiyah, A. M. (2023). Optimasi Penguatan Komitmen Profesi Guru Melalui Pengembangan Kecerdasan Adversitas, Komunikasi Interpersonal, Interdependensi Tugas Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(9), 2180–2193. <https://doi.org/10.46799/Jsa.V4i9.944>
- Hidayat, R., & Efendi, S. (2024). The Influence Of Employee Engagement, Organizaonal Culture, And Career Development On Employee Performance Through Employee Job Satisfacion In The Work Unit Of The Main Secretariat Of The Food And Drug Regulatory Agency (Bpom). *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9506–9521.
- Hulkin, M., & Shaleh, S. (2024). Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia Pada Abad 21. *Ideguru: Jurnal Karya Ilmiah Guru*, 9(3), 1313–1319. <https://doi.org/10.51169/Ideguru.V9i3.814>

- Ika Lestari, L., Prayekti, P., & Kusuma, N. T. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (Jobs)*, 4(2), 166–176. <https://doi.org/10.33476/Jobs.V4i2.4179>
- Irsyadi, A. R., & Rony, Z. T. (2024). Pengaruh Adopsi Teknologi, Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 327–339. <https://dinastirev.org/jemsi/article/view/1814>
- Iskandar, D., & Arif, M. (2023). Peningkatan Performance Berbasis Self Efficacy Dan Locus Of Control Yang Dimediasi Job Satisfaction. *Jmaneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 63–74.
- Ivana Shinta, N., & Saefudin, N. (2025). Pengaruh Knowledge Management, Talent Management Dan Employee Competency Terhadap Employee Performance Dan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Xyz. *Journal Of Accounting And Finance Management*, 6(3), 1508–1520. <https://doi.org/10.38035/Jafm.V6i3.2247>
- Iwan Irwansyah, P. (2024). Pengaruh Kompetensi, Komitmen, Fasilitas Kerja Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Kayuringin Jaya Kota.Bekasi. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 7(2), 185–190. <https://doi.org/10.31334/Transparansi/>
- Julia, J., Septiani, A., Agustin, N., & Setyaningrum, R. P. (2025). Pengaruh Green Human Resource Management (Ghrm) Dan Employee Engagement Pada Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Digital Skill Pada Coffe Shop Tomorrow Di Kabupaten Bekasi. *Ekoma: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(3), 5720–5735. <https://doi.org/10.56799/Ekoma.V4i3.8485>
- Kahfeini, S. (2024). Pengaruh Keterlibatan Karyawan (Employee Engagement) Dan Efikasi Diri (Self-Efficacy) Terhadap Profesionalisme Kerja Cv. Dwita Karya Bekasi. 1, 1–8.
- Karimah, S., & Astuty, I. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Cv. Jawara Digital Yogyakarta. *Journal Of Economics, Assets, And Evaluation*, 1(2), 1–19. <https://doi.org/10.47134/Jae.V1i2.101>
- Khoiriyah, S. A., & Puspita Adiati, R. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Structural Empowerment Terhadap Loyalitas Karyawan Milenial. *Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan (Sikontan)*, 2(1), 69–78. <https://doi.org/10.47353/Sikontan.V2i1.852>
- Korbekandi, M. M., & Tabarsa, G. (2024). The Effect Of Self-Efficacy And Professionalism On Work Loyalty: The Mediating Role Of Work Engagement. *Public Administration Perspective*, 15(1), 15–35. <https://doi.org/10.48308/Jpap.2023.103105>
- Laurent, M., & Puspitowati, I. (2024). Efikasi Diri Sebagai Mediator Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan, Kecerdasan Adversitas Terhadap Intensi Berwirausaha. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(2), 428–437. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V6i2.29846>
- Lestariningsih, S., & Widhiastuti, S. (2024). Pengaruh Profesionalisme Dan Integritas Terhadap Kompetensi Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 6(1), 85–91.
- Liao, M., Xie, Z., Ou, Q., Yang, L., & Zou, L. (2024). Self-Efficacy Mediates The Effect Of Professional Identity On Learning Engagement For Nursing Students In Higher Vocational Colleges: A Cross-Sectional Study. *Nurse Education Today*, 139(December 2023), 106225. <https://doi.org/10.1016/J.Nedt.2024.106225>
- Liman, I., & Yoyo, T. (2025). Pengaruh Self Efficacy Dan Profesionalisme Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Mediasi. *Eco-Buss: Economics*

- And Business*, 7(3). <https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.2204>
- Lindner, J. R. (1998). Understanding Employee Motivation. *Journal Of Extension*, 36.
- Lu, G., Li, J., Li, Y., & Chen, C. (2025). The Effect Of Employee Mindfulness On Thriving At Work: A Chain Mediating Effect Of Self-Efficacy And Work Engagement. *Acta Psychologica*, 259(March), 105454. <https://doi.org/10.1016/j.actpsy.2025.105454>
- Lusiferina Amalia Utami, D., Sudiro, A., & Noermijati. (2023). The Mediating Role Of Employee Engagement In The Relationship Between Self-Efficacy And Organizational Support On Employee Performance. *International Journal Of Research In Business And Social Science (2147- 4478)*, 12(5), 151–163. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i5.2679>
- Mahad, Y., & Islamy, R. A. L. (2025). *Issn : 3025-9495* 1. 22(10).
- Mala, R., Alviana, D., Imron, M., & Performance, E. (2024). Pengaruh Self Efficacy Dan Profesionalism Terhadap Employee Loyalty Melalui Mediasi Employee Engagement Pada Yayasan Hasan Kafrawi Mayong. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 18(1), 408–421.
- Malau, D. M. M. (2025). Pengaruh Efikasi Diri , Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Inovatif Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Kantor Kejaksaan Negeri Batam. *Jrti (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 10(1), 133–140.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Masyaili, T., & Pagala, I. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 10407–10418. <https://j-innovative.org/index.php/innovative>
- Maulana, H., Pardiman, P., & Wahyuningtyas, N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pt. Bento Group Indonesia Area Malang). *Jurnal Ekonomi, E-Jrm: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 13(01)(01), 2949–2505.
- Moftah, A., Elghadi, O., & Jusoh, A. (2024). Employee Engagement In The Malaysian Public Sector : The Moderating Effect Of Job Demands On The Relationship Between Employee Participation , Employee Motivation , And Self- Efficacy. *International Journal Of Business And Society*, 25(1), 180–200.
- Monika, S., Veri, J., & Sari, M. W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kertelibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bintang Kuansing Travel. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 1–17. <https://j-innovative.org/index.php/innovative>
- Morales-García, W. C., Vallejos, M., Sairitupa-Sanchez, L. Z., Morales-García, S. B., Rivera-Lozada, O., & Morales-García, M. (2024). Depression, Professional Self-Efficacy, And Job Performance As Predictors Of Life Satisfaction: The Mediating Role Of Work Engagement In Nurses. *Frontiers In Public Health*.
- Mughal, M. F., Cai, S., Faraz, N. A., Haiying, C., & Poulouva, P. (2024). Green Servant Leadership And Employees’ Workplace Green Behavior: Interplay Of Green Self-Efficacy, Green Work Engagement, And Environmental Passion. *Current Psychology*, 43(33), 26806–26822. <https://doi.org/10.1007/s12144-024-06320-x>
- Muliati, & Masmarulan R. (2025). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Faktorpenentu Loyalitas Karyawan. *Jurnal Online Manajemen Elpei (Jomel)*, 5(1), 1200–1205.
- Muliaty. (2021). Profesionalisme Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pdam Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 11(2), 69–76.

- <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/35565>
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Natasha, J., & Puspitowati, I. (2022). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan Dan Efikasi Diri Kewirausahaan Terhadap Intensi Berwirausaha: Sikap Kewirausahaan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 399. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18238>
- Nugraha, D., & Kharismasyah, A. Y. (2024). Perceived Organizational Support As Mediation Of Work Engagement And Self-Efficacy On Employee Performance. *Asian Journal Of Economics, Business And Accounting*, 24(2), 136–149. <https://doi.org/10.9734/ajeba/2024/v24i21230>
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Komunikasi Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>
- Nuraeni Yuni Siti, & Irawati, D. (2025). Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen. *Charli Ones Chintya, Putri Intan Permata Sari Dkk.*, 7(2), 152–164.
- Nurjana, V., & Anggraini, S. (2025). Pengaruh Efikasi Diri , Profesionalisme Dan Locus of control Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kabupaten Rokan Hulu The Influence Of Self-Efficacy , Professionalism , And Locus Of Control On Employee Performance At The Food . 2017, 13662–13673.
- Nurlatifah, S. (2024). Strategi Kepala Sekolah Dalam Pengembangan Kompetensi Profesional Guru Untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Man 2 Kota Kediri. *Prophetik: Jurnal Kajian Keislaman*, 2(1), 15–31. <https://doi.org/10.35457/prophetik.v2i1.3569>
- Nursolih, E., Rustendi, E., & Lisara, A. (17-24). (2024). Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan Umkm Se-Kota Banjar). *Jurnal Industrial Galuh Enjang*, 06(01), 17–24.
- Oktaviyanto, S. A., Purusa, N. A., Haziroh, A. L., & Ulfa, A. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Bengkel Ac Mobil Di Semarang). *Economics And Digital Business Review*, 5(2), 721–735. <https://bit.ly/44psivd>
- Panjaitan, R. S., Siregar, H. N., Dalimunte, N., Pembinaan, U., Indonesia, M., Kerja, L., & Kerja, S. (2024). Pengaruh Profesionalisme Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Dengan Variabel Pemoderasi Insentif Di Kantor Camat Medan Amplas Kota Medan. 15(1), 401–408.
- Paulus, L. (2023). Pengaruh Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Employee Performance Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Era Property Jakarta Barat). *Cakrawala – Repositori Imwi*, 6, 2397–2407.
- Pramudya, G., & Mardikaningsih, R. (2021). Peningkatan Kinerja Guru Melalui Motivasi Diri, Konsep Diri Dan Efikasi Diri (Studi Pada Sman1 Gondang Kabupaten Mojokerto). *Jurnal Pendidikan, Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 9–20. <https://jurnalnala.id/index.php/nala/article/view/2>
- Pranitasari, D. (2024). The Role Of Work Engagement In Mediating Professionalism And Self-Efficacy On Loyalty At Pt. Perusahaan Listrik Negara (State Electricity Company). *Ecoment Global Journal*, 9(2), 96–109.
- Pujianto, U. &. (2024). The Importance Of Using A Recruitment System On Employee Loyalty Through Learning Capability. *Ionovasi Ekonomi Dan Bisnis*, 06(1), 25–34.
- Purbosari, C., & Suharti, L. (2024). Pengaruh Self Efficacy Dan Perceived Organizational Support Terhadap Organization Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement

- Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pt. Bpr Bkk Boyolali). *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(6), 5414–5436. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i6.2785>
- Putra, W. M., & Zusmawati. (2024). Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Agro Wira Ligatsa Pasaman Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(1), 374–386.
- Putri, A., & T, A. A. W. P. (2023). Pengaruh Organizational Learning Dan Personality Dimediasi Oleh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement. *Ebisman : Ebisnis Manajemen*, 1(3).
- Rachman Putra, A., & Mardikaningsih, R. (2022). Study On Employee Performance Reviewing From Leadership, Innovative Behavior And Work Engagement. *Management, Engineering, And Technology A.R. Putra & R. Mardikaningsih*, 2(1), 4–10.
- Rahmadani, D. N. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Komunikasi Efektif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Pt Sentong Sultan Keraton Majapahit Kota Kediri Universitas Islam Kadiri , Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*.
- Rahmawati, Y., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Literature Review: Pengaruh Integritas, Pengendalian Diri, Dan Good Corporate Governance Terhadap Profesionalisme. *Jurnal Economina*, 2(6), 1475–1486. <https://doi.org/10.55681/Economina.V2i6.638>
- Ratna Wati, I., & Almadana, A. V. (2025). Improving Employee Performance Through Green Human Resource Management Practices. *Jbti : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 16(1), 103–120. <https://doi.org/10.18196/Jbti.V16i1.26205>
- Reza, M., & Yuliasri, Y. (2024). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Environment, And Organizational Culture On Employee Loyalty Of Pt Sucofindo (Persero) Padang Branch. *Business And Investment Review*, 2(3), 1–13. <https://doi.org/10.61292/Birev.106>
- Rianasta, D. R., & Yuniawan, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Etis Dan Efikasi Diri Terhadap Kreativitas Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi. *Diponegoro Journal Of Management*, 12(4), 1–15.
- Rizky, D. (2024). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Loyalitas Karyawan Di Perusahaan Teknologi. *Jurnal Bangun Manajemen*, 3(2), 251–256. <https://doi.org/10.56854/Jbm.V3i2.493>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Essentials Of Organizational Behavior*, Global Edition. *News.Ge*, 123.
- Royyan, R. F., & Pahlevi, T. (2022). Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Kesiapan Berwirausaha Melalui Efikasi Diri. *Jurnal Pajar (Pendidikan Dan Pengajaran)*, 6(4), 1092. <https://doi.org/10.33578/Pjr.V6i4.8805>
- Rustikarini, R. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jimmu)*, 6(1), 94–107. <https://riset.unisma.ac.id/index.php/jimmu/article/view/10906>
- Sahid, Aliyah, N. D., & Darmawan, D. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Guru Di Yayasan Al-Zahidiyah Kecamatan Geger Kabupaten Bangkalan. *Journal On Education*, 07(01), 2532–2544. <http://jonedu.org/index.php/joe>
- Sakti, R. F., & Rini, H. P. (2024). The Mediating Effect Of Organizational Citizenship Behaviour On Relationship Between Self Efficacy And Employee Performance. *Asian Journal Of Management Analytics*, 3(4), 993–1002. <https://doi.org/10.55927/Ajma.V3i4.11319>

- Sari, V. W., & Kasmiruddin, K. (2025). Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Eco-Buss*, 7(3), 1548–1561. <https://doi.org/10.32877/Eb.V7i3.1339>
- Sarira, B. M. K., Trang, I., & Pandowo, M. H. C. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Minahasa. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 927–937. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i4.51567>
- Setyabudi, I., Wahyu, C., Rahayu, E., & Dharma. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Action Research Literate*, 8(11), 3138–3153.
- Setyawati, A., Agusinta, L., & Susanto, P. C. (2025). Employee Performance Through Employee Engagement In Cargo Companies. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(2), 1249–1256. <https://doi.org/10.37641/Jimkes.V13i2.3400>
- Siagian, S. P. (2005). *Filsafat Administrasi*. Jakarta Gunung Agung.
- Sigit Indrawijaya. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. *Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 2.
- Sinaga, R., Zebua, Y., & Broto, B. (2023). Pengaruh Sikap, Profesionalisme, Integritas Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Labuhanbatu. *Repository.Ulb.Ac.Id*.
- Sinambela, E. A., Retnowati, E., Ernawati, E., Lestari, U. P., & Munir, M. (2022). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Citra Perusahaan Terhadap Retensi Pelanggan Bengkel Resmi Honda Surabaya. *Jurnal Baruna Horizon*, 5(1), 17–25. <https://doi.org/10.52310/Jbhorizon.V5i1.73>
- Siswanto, A. (2025). Analisis Pengaruh Profesionalisme Dan Self-Efficacy Terhadap Loyalitas Kerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Satkat Koarmada Ii Surabaya. *Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik) Vol.*, 8(1).
- Somantri, B. (2021). Kontribusi Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Faktor Pendukung Pada Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Inspektorat Kabupaten Sukabumi. *Cakrawala Repository Imwi*, 4(2), 129–140. <https://doi.org/10.52851/Cakrawala.V4i2.85>
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2017). Organizational Behavior. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). [http://sciteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/Red2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isallowed=Y%0ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_Sistem\\_Pembetulan\\_Terpusat\\_Strategi\\_Melestari](http://sciteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/Red2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isallowed=Y%0ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari)
- Sthefanus Widodo, & Tan Evan Tandiyono. (2024). The Influence Of Self-Efficacy On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable At Pt Wahana Andika Mandiri It Services Department. *Digital Innovation : International Journal Of Management*, 1(3), 77–93. <https://doi.org/10.61132/Digitalinnovation.V1i3.32>
- Subekti, H., & Kuntadi, C. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendeteksian Fraud: Pengalaman Audit, Kompetensi Dan Skeptisme Profesionalis (Literature Review Audit). *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Penelitian Terapan*, 1(1), 77–83. <https://doi.org/10.38035/Jpmppt.V1i1.174>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.

- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Suherdi, H., Kristiyanto, I., Zakiyah, T., & Munawaroh. (2025). Literature Review : Analysis Of The Relationship Between Work Engagement And Job Satisfaction On Employee Loyalty. *Yume : Journal Of Management*, 8(1), 646–657.
- Sukatin, Indah Purnama Kharisma, & Galuh Safitri. (2023). Efikasi Diri Dan Kestabilan Emosi Pada Prestasi Belajar. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 28–39. <https://doi.org/10.24252/Edu.V3i1.39695>
- Sulistiyono. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Profesionalisme Anggota Kepolisian Daerah (Polda) Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 126–132.
- Sumardianti, L. (2021). Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 155. <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo.V9i1.5676>
- Suryati, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002–1018. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V2i2.768>
- Suryo Ardianto, P., & Yuniawan, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterlibatan Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Mg Setos Hotel Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 9(3), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Susanto, P. C., Murdiono, J., & Susita, D. (2025). Analysis Of Training, Self-Efficacy, And Discipline On Employee Performance Mediated By Employee Engagement: A Study In Freight Forwarding. *Bulletin Of Counseling And Psychotherapy Analysis*, 7(1), 1–19.
- Sutianingsih, S., & Karina, S. R. (2024). The Role Of Self-Efficacy In The Influence Of Work Ethic And Total Work On Employee Loyalty. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 14(2), 333–344. <https://doi.org/10.30741/Wiga.V14i2.1228>
- Suwarno Putri, P. P., Ariani, S. S., & Surjanti, J. (2021). Mediasi Kepuasan Pelanggan Pada Kualitas Pelayanan Dan Citra Merek Terhadap Loyalitas Pelanggan. *Jurnal Mebis (Manajemen Dan Bisnis)*, 6(1), 14–22. <https://doi.org/10.33005/Mebis.V6i1.122>
- Sya'diyah, N. K. (2022). Pengaruh Pengalaman Praktik Kerja Industri (Prakerin) Terhadap Kesiapan Kerja Peserta Didik Program Keahlian Administrasi Perkantoran Di Smk Taruna Jaya Gresik. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 2(2), 1–20. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jpap/article/view/9315>
- Syahrir, S. (2022). Pengaruh Independensi, Integritas Dan Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit. *Journal Of Management*, 5(1), 541–554. <https://doi.org/10.37531/Yume.Vxix.346>
- Tanauma, J. F., Tewel, B., & Sendow, G. (2022). Peran Pengetahuan, Pengalaman, Dan Sistem Informasi Administrasi Dalam Meningkatkan Profesionalisme Administrator. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 820. <https://doi.org/10.35794/Emba.V10i2.40789>
- Tumiar, D., Simangunsong, N. N., & Al Saudi, I. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Balangan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Tumundo, B. B. R., Trang, I., & Pandowo, M. (2022). Pengaruh Profesionalisme Dan

- Kepribadian Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kota Bitung. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi*, 10(1), 373–382. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/37973>
- Tussadiah, H. (2024). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Di Ptpn Ii Bandar Klippa. *Digital Repository Universitas Medan Area*.
- Urmila, S. (2022). The Effect Of Work Environment And Work Stress On Employee Loyalty With Employee Job Satisfaction As Intervening Variable Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Kajian Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 3(1), 160–174.
- Utomo, S. B. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Dwi Format Mandiri Jakarta Utara. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 10(3), 367–376. <https://doi.org/10.31846/jae.v10i3.505>
- Wahyuni, S., Sunarsi, D., & Selatan, T. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Self-Efficacy Terhadap Loyalitas Karyawan. *Lensa Ilmiah – Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 2, 56–61.
- Wijayanto, I. (2025). Pengaruh Employee Engagement Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dosen Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5(September).
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Wulandaru, D. R., Ningtiyas, S. R., & Nasrulloh, R. S. (2025a). The Influence Of Self-Efficacy And Profesionalism On Employee Loyalty Mediated By Employee Engagement ( Courtiers ) In The Yogyakarta Palace. *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(2), 365–376.
- Wulandaru, D. R., Ningtiyas, S. R., & Nasrulloh, R. S. (2025b). The Influence Of Self-Efficacy And Professionalism On Employee Loyalty Mediated By Employee Engagement (Courtiers) In The Yogyakarta Palace. *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(2), 361–372. <https://doi.org/10.35912/sakman.v4i2.3824>
- Yasmine, P. C., & Fanji, F. W. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Dunia Sandang. *Eco-Buss*, 6(3), 1577–1589. <https://doi.org/10.32877/eb.v6i3.1235>
- Zega, N. A. (2025). Kepemimpinan Strategis: Meningkatkan Kinerja Guru Melalui Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Komunikasi Yang Efektif. *Inovasi Pembangunan : Jurnal Kelitbangan*, 13(02), 247–256. <https://doi.org/10.35450/jip.v13i2.1140>
- Zevallos-Francia, M. (2023). Resilience And Stress As Predictors Of Work Engagement: The Mediating Role Of Self-Efficacy In Nurses. *Frontiers In Psychiatry*, August, 1–11. <https://doi.org/10.3389/fpsy.2023.1202048>
- Zhou, J. (2022). Employee Engagement And Open Service Innovation : The Roles Of Creative Self-Efficacy And Employee Innovative Behaviour. *Frontiers In Psychiatry*, September, 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.921687>