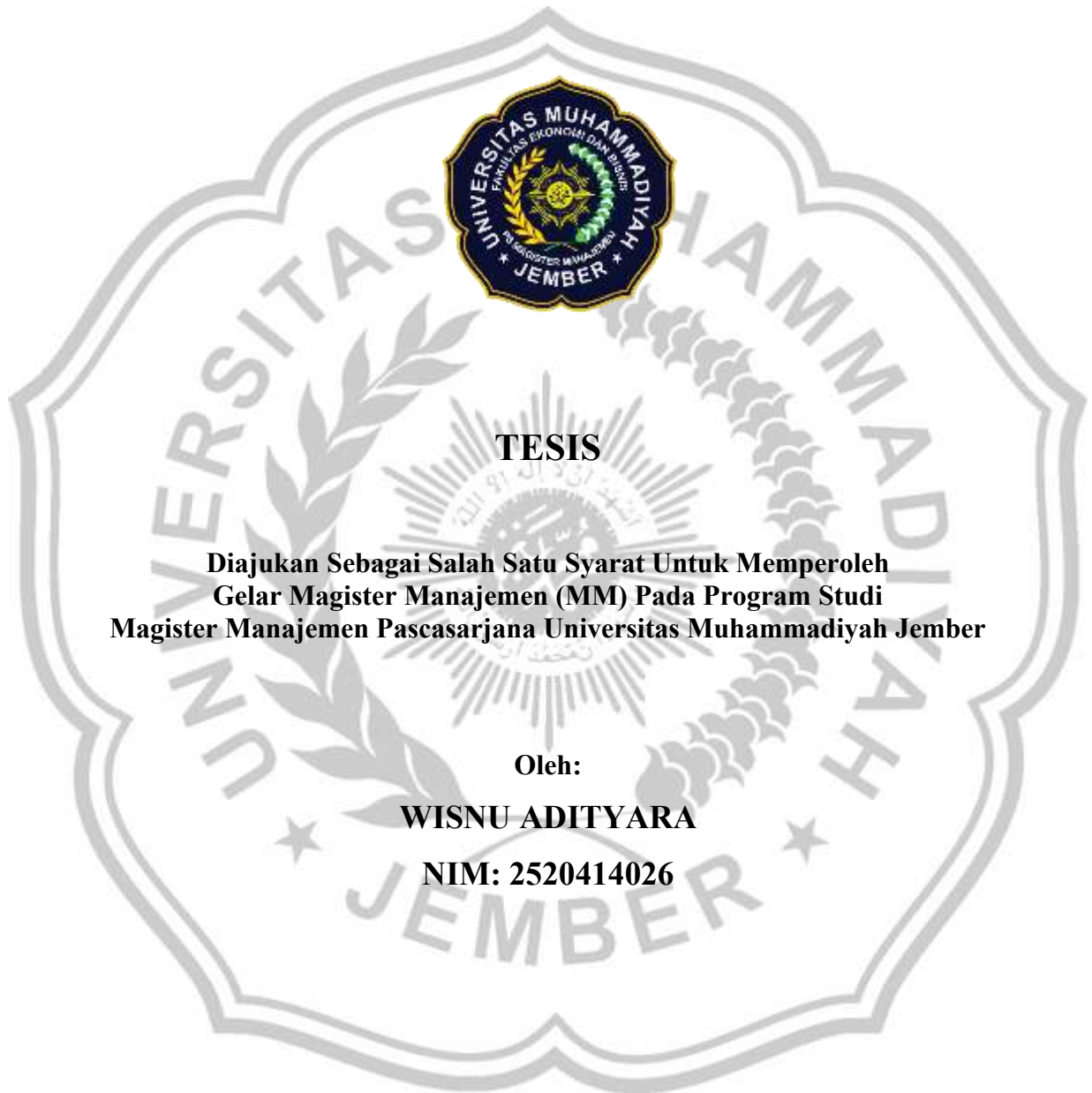


**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA BERKELANJUTAN PRAJURIT BATALYON
INFANTERI 509 MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOUR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen (MM) Pada Program Studi
Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember**

Oleh:

WISNU ADITYARA

NIM: 2520414026

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2026**

**PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA BERKELANJUTAN PRAJURIT BATALYON
INFANTERI 509 MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOUR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen (MM) Pada Program Studi
Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember**

Oleh:

WISNU ADITYARA

NIM: 2520414026

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2026**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wisnu Adityara

NIM : 2520414026

Prodi : Magister Sumber Daya Manusia Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul: PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA BERKELANJUTAN PRAJURIT BATALYON INFANTERI 509 MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 15 April 2026

Menyatakan,



Wisnu Adityara

2520414026

TESIS

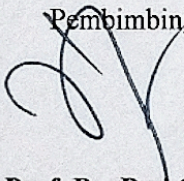
PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA BERKELANJUTAN PRAJURIT BATALYON
INFANTERI 509 MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOUR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Oleh:

WISNU ADITYARA
2520414026

Pembimbing:

Pembimbing Utama


Prof. Dr. Dwi Cahyono, SE,
M.Si.Akt.
NPK. 99 01 289

Pembimbing Anggota


Dr. Toni Herlambang, M.M.
NPK. 06 03 425

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul:

PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA BERKELANJUTAN PRAJURIT BATALYON INFANTERI 509 MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

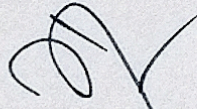
Yang disusun Wisnu Adityara telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada
tanggal 15 April 2026

Tim Penguji,
Ketua,



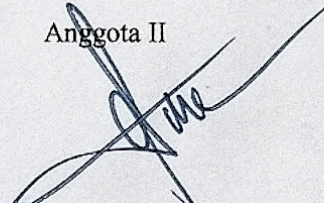
Dr. Nursaid, S.T., MM.
NPK. 1969031211509701

Anggota I



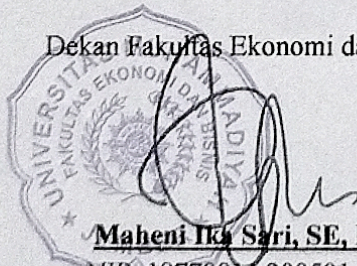
Prof. Dr. Dwi Cahyono, SE,
M.Si, Akt.
NPK. 99 01 289

Anggota II



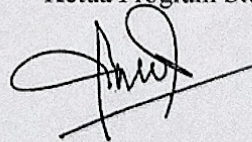
Dr. Toni Herlambang, M.M.
NPK. 06 03 425

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Maheni Ika Sari, SE, MM.
NIP. 19770811 200501 2 001

Ketua Program Studi



Dr. Budi Santoso, SE., MM., M.Akun
NPK. 1973100911139340

PERSEMBAHAN

Seiring rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga kami dapat menyelesaikan tesis ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini diantaranya:

1. Keluarga tercinta, yang senantiasa memberikan doa, semangat dan motivasi selama perkuliahan hingga penyusunan tesis ini.
2. Kepada para dosen pembimbing serta dosen penguji tesis pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang selalu memberikan bimbingan dan arahan hingga tesis ini selesai.
3. Pemerintah Kabupaten Jember, yang menjadi objek penelitian dalam tesis ini.
4. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 2025 Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, yang selalu saling mendukung dan membantu disetiap kesulitan.
5. Semua Pihak

Maaf tidak bisa menyebutkan satu persatu, terimakasih semua kebaikan, perhatian, bantuan materi, jasa dan lain sebagainya, mudahan-mudahan kebaikan anda sekalian mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA BERKELANJUTAN PRAJURIT BATALYON INFANTERI 509 MELALUI *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*”

Tesis ini berisi penelitian mengenai pengaruh transformational leadership dan kompensasi terhadap kinerja berkelanjutan Prajurit Batalyon Infanteri 509 melalui *organizational citizenship behaviour* sebagai variabel intervening. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan Pascasarjana.
2. Maheni Ika Sari, SE, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Budi Santoso, SE., MM., M.Akun. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Dwi Cahyono, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.

5. Dr. Toni Herlambang, MM. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah membimbing dan memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Dr.Nursaid,S.T.,M.M. selaku Dosen Penguji yang telah bersedia memberikan banyak saran yang sangat bermanfaat untuk menyelesaikan tesis ini
7. Segenap staf Pengajaran dan administrasi Program Magister Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2025 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini dan semoga ini bermanfaat serta dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 15 April 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN TESIS	iv
PENGESAHAN TESIS.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Teori	14
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Konseptual.....	38
2.4 Hipotesis	39
BAB III. METODE PENELITIAN	45
3.1 Rancangan Penelitian.....	45
3.2 Populasi dan Sampel.....	45
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.4 Identifikasi Variabel	47
3.5 Definisi Operasional dan Skala Pengukuran Variabel.....	48
3.6 Metode Analisis Data	49
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Gambaran Umum	57
4.2 Statistik Deskriptif.....	59
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	60
4.4 Analisis Statistik Inferensial.....	67
4.4.1 Uji <i>Outer</i> Model.....	67
4.4.2 Uji <i>Inner</i> Model	70
4.5 Pembahasan	76
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran	85
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pelanggaran Prajurit Batalyon Infanteri 509.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Hendri et al. (2025).....	28
Tabel 2.2 Penelitian Min et al. (2020).....	29
Tabel 2.3 Penelitian Ji et al. (2021).....	30
Tabel 2.4 Penelitian Hosna et al. (2021).....	31
Tabel 2.5 Penelitian Shuya et al. (2022).....	32
Tabel 2.6 Penelitian Elsayy et al. (2022).....	33
Tabel 2.7 Penelitian Menon et al. (2023).....	34
Tabel 2.8 Penelitian Chin et al. (2023).....	35
Tabel 2.9 Penelitian Fu et al. (2023).....	36
Tabel 2.10 Penelitian Yamin et al. (2023).....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	60
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi <i>Transformational Leadership</i>	61
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Kompensasi.....	62
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi OCB.....	64
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Kinerja Berkelanjutan Prajurit.....	66
Tabel 4.6 Hasil <i>Convergent Validity</i>	68
Tabel 4.7 Hasil Pendekatan <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	69
Tabel 4.8 Hasil <i>Composite Reliability</i>	69
Tabel 4.9 Hasil Nilai <i>R-square</i>	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Pengaruh Langsung (<i>Path Coefficients</i>).....	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Model Penelitian.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik kinerja Prajurit Batalyon Infanteri 509 tahun 2023 – 2025	3
Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	14
Gambar 2.3 Kerangka konseptual.....	38
Gambar 4.1 Gambar <i>Bootstrapping</i>	72

