

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan inovasi teknologi terhadap kinerja pegawai Inspektorat Kabupaten Jember, dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif eksplanatori dengan pengumpulan data melalui kuesioner kepada pegawai Inspektorat. Analisis data dilakukan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan inovasi teknologi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai serta budaya organisasi. Budaya organisasi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan mampu memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan inovasi teknologi terhadap kinerja pegawai. Temuan ini menegaskan bahwa keberhasilan peningkatan kinerja tidak hanya ditentukan oleh kepemimpinan dan teknologi, tetapi juga oleh kekuatan budaya organisasi yang mendukung integritas, kolaborasi, inovasi, dan akuntabilitas.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, inovasi teknologi, budaya organisasi, kinerja pegawai



ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of transformational leadership and technological innovation on employee performance at the Jember Regency Inspectorate, with organizational culture as an intervening variable. The study used a quantitative explanatory approach with data collection through questionnaires to Inspectorate employees. Data analysis was conducted using path analysis with the help of SmartPLS. The results showed that transformational leadership and technological innovation significantly influenced employee performance and organizational culture. Organizational culture also significantly influenced performance and was able to mediate the relationship between transformational leadership and technological innovation on employee performance. These findings confirm that the success of performance improvement is not only determined by leadership and technology, but also by the strength of an organizational culture that supports integrity, collaboration, innovation, and accountability.

Keywords: *transformational leadership, technological innovation, organizational culture, employee performance*

