

## DAFTAR PUSTAKA

- Afuan, M. (2025). Pengaruh Pelatihan Penggunaan Teknologi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt Dsl Dharmasraya Sawit Lestari. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*, 2.
- Agustina. (2016). Ecoment Global. *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang*, 1(2), 51–62.
- Ahmad, L. C. A. S. A. A. (2024). The Impact Of Transformational Leadership And Technological Innovation On The Work Performance Of University Teachers Through The Mediation Of Organization Culture: Literature Review. *Ucjc Business & Society Review*, 2024, Issue 80, P260.
- Ahmad Rohman, Masduki Asbari, D. R. (2024). Literasi Digital: Revitalisasi Inovasi Teknologi. *Information Systems And Management*, 3(1), 1–4. <https://jisma.org/index.php/jisma/article/view/742/128>
- Aldi, M. F., Mujanah, S., & Fianto, A. Y. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Mes Management Journal*, 3(2), 524–536. <https://doi.org/10.56709/mesman.v3i2.375>
- Alfaruki, D., Apep Mustofa, M., Faroji, R., & Hidayatullah, S. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepercayaan Muzakki Dengan Kepuasan Sebagai Intervening Variabel. *Jurnal Ilmiah Manajemen Profetik*, 1(1), 14–22.
- Alhigna, A. W. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penata Ruang Kota Magelang)* (Vol. 7, Issue 3).
- Alif, B., Albab, M., S, I. P., & Rahayu, J. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja , Budaya Organisasi , Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Jember. 1*, 1–14.
- Antony Sentoso. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Eco-Buss*, 10 Desember 2022, 5(2), 387–403. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i2.329>
- Arfandi, S. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kelurahan Di Kabupaten Kepulauan Selayar). *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3, 77–87.
- Ariani, R., Hardhienata, S., & Entang, M. (2023). Increasing Work Productivity Through Organizational Culture, Visionary Leadership, And Achievement Motivation. *Sujana (Education And Learning Review)*, 2, 39–52. <https://doi.org/10.56943/sujana.v2i2.324>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Armiyanti, A., Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan. *Jurnal Educatio Fkip Unma*, 9(2), 1061–1070. <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i2.5104>
- Arum, P. S., Agustina, T. S., & Ekowati, D. (2025). Pengaruh Inovasi Teknologi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi Padapt Foliper Agro Chemical. *Jurnal Manajemen Daya Saing*.
- Auliana, & Saladin Ghalib. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel

- Intervening(Studi Kasus Bank Mandiri Divisi Commercial Banking Kota Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 13(1), 49–62. <https://doi.org/10.20527/Rv779k19>
- Azka, B. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Engla Farm. *Jurnal Bisnis Digital*, 1(1), 44–54.
- Baharrudin, S., Ludfiana, M., Santoso, B., Putra, E. M., & Pratiwi, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kesejahteraan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Digitalisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dispermades Provinsi Jawa Tengah. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi Stie Semarang (Senmas)*, 1–9. <http://eprosiding.stiesemarang.ac.id/index.php/Snmas/Article/View/12/12>
- Baskoro, B. D. (2024). The Nexus Of Organizational Culture, Transformational Leadership, And Technological Infrastructure On Innovative Behavior And Organizational Performance: The Mediating Effect Of Knowledge Sharing. *Labs: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 29(4), 34–83. <https://doi.org/10.57134/Labs.V29i4.114>
- Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Pengaruh Harga Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Di Raysstone Gym Kota Padang Awi. *Journal Of Science Education And Management Business*, 1(1), 86–96.
- Chaerudin, A. R., & Okaviani, L. L. (2023). The Influence Of Transformational Leadership On Employee Performance Through Organizational Culture As A Mediation. *Journal Of Accounting And Finance Management Vol. 6, No. 3, July - August 2023*, 3(1), 76–87. <https://doi.org/10.46306/Bbijbm.V3i1.55>
- Chaidir, M., Yulianti, G., & Santoso, S. (2024). Dampak Digitalisasi Terhadap Inovasi Teknologi Pada Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah. *Jurnal Visi Manajemen*, 10(2), 74–87. <https://stiepari.org/index.php/jvm/article/view/523>
- Dami, W. D., Foeh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526.
- Depi Rossa Siregar. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Timur. *Journal Social Society Vol*, 5(2), 532–548. <https://doi.org/10.56910/Gemilang.V5i2.2491>
- Devin Devara Nabita Widodo, Handriyono, A. B. S. F. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Maju Bersama Selamanya Surabaya. *Ipssj*, 7(5), 4047–4052. <https://doi.org/10.31539/Costing.V7i5.8464>
- Endarti. (2024). The Effect Of Digitalization Skills On Employee Performance With Readiness To Change As An Intervening Variable. *Proceedings Of The International Indonesia Conference On Interdisciplinary Studies (Iicis)*, 14, 1–17.
- Enjang Suherman, & Suroso. (2022). Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Kewirausahaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Cv Mandala Utama. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 142–161. <https://doi.org/10.30656/Jm.V12i2.5605>
- Fahrizi, A., & Ali, H. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Strategis, Budaya Organisasi Dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (Jimt)*, 6(4), 252–260.
- Farrel Shidqi, M., Darmastuti, I., & Suryo Wicaksono, B. (2023). Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 12(1), 1–8.
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja

- Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manuver*, 1(1), 1–14. <https://E-Jurnal.Nobel.Ac.Id/Index.Php/Manuver/Article/Download/3626/1830>
- Firdaus, L., Azhar, R., & Kesumah, F. S. D. (2023). The Effect Of Transformational Leadership And Technological Innovation On Employee Performance With Organizational Culture As An Intervening Variable. *Asian Journal Of Economics And Business Management*, 2(1), 121–137. <https://doi.org/10.53402/Ajebm.V2i1.263>
- Hairudin, H. (2025). Pengaruh Profesionalisme Dan Integritas Terhadap Kompetensi Melalui Budaya Organisasi Aparatur Sipil Negara (Asn) Pemerintah Kabupaten Kutai Timur. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(2), 1662–1674. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V10i2.43583>
- Hamim, S. H., Sulila, P. I., Si, M., & Juriko, D. (2022). The Influence Of Transformational Leadership And Digital Innovation On Work Commitment Through Organizational Culture At The Regional Office Of The National Land Agency In Gorontalo Province. *International Journal Of Economics, Business And Innovation Research, Ijebir, Volume 04 Issue 03, 2022, 04(03)*, 800–813.
- Haryani T, Kirana Kc, & Wiyono G. (2022). Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Thejournalish: Social And Government*, 3(February), 55–74. <http://thejournalish.com/ojs/index.php/thejournalish/index>
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hastian, J. R., & Sulistiyowati, W. (2022). Analisis Tingkat Kepuasan Pelanggan Terhadap Pelayanan Dengan Metode Servqual Qfd Dan Ipa Untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pada Bengkel Cat. *Seminar Nasional Inovasi Teknologi*, 21–34.
- Hasugian, S., Absah, Y., & Sembiring, M. G. (2024). Investigation Of Employee Performance Determinants Reviewing Competence And Organizational Culture With Performance Satisfaction As Intervening Variable. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 13(2), 770–783. <https://doi.org/10.30588/Jmp.V13i2.1246>
- Hatidah Hatidah, & Agung Indriansyah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/Jumek.V1i1.39>
- Hayati, F. A., Sularmi, L., Veritia, V., & Rahmadini, S. (2024). Pengaruh Digitalisasi, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kesejahteraan Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Operasional Pada Pt Bank Capital Indonesia. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 7(2), 480–488. <https://doi.org/10.37481/Sjr.V7i2.844>
- Helmas Septiyo Had. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pt. Langgeng Jaya Fiberindo. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3, 9842–9855. <http://j-innovative.org/index.php/innovative/article/view/5844>
- Hendriawan, Y., & Nurjanah, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Plp Indonesia. *Kalbisiana Jurnal Sains, Bisnis Dan Teknologi*, 10(1), 99–115. <https://doi.org/10.53008/Kalbisiana.V10i1.3528>
- Heriyanto, E. J. A., & Sitohang, F. M. (2024). Pengaruh Strategi Inovasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Pt Berlina Tbk. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(10), 1–15.
- Hidayat, M. (2025). Economics And Digital Business Review Peran Kompetensi Kewirausahaan Dan Inovasi Teknologi Dalam Meningkatkan Kinerja Usaha Melalui Adaptasi Teknologi : Studi Pada Perusahaan Auto Mobile Service Di Kota Makassar. *Economics And Digital Business Review*, 6(1), 769–786.

- Hidayat, R., & Efendi, S. (2024). The Influence Of Employee Engagement, Organizaonal Culture, And Career Development On Employee Performance Through Employee Job Satisfacion In The Work Unit Of The Main Secretariat Of The Food And Drug Regulatory Agency (Bpom). *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9506–9521.
- Imam, I., & Gunistiyo. (2024). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Dan Inovasi Layanan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntans*, 18(1), 558.
- Inayah, N., Emilisa, N., & Mayrisya, Z. N. F. (2024). The Influence Of Digital Leadership And Innovative Culture On Innovation Performance Mediated By Digital Innovation In Pt Employees. Bank Central Asia Tbk In Central Jakarta. *Journal Of Social Science*, 5(4), 1013–1025. <https://doi.org/10.46799/jss.v5i4.868>
- Indrio, L. W., Mudzakir, M. F., & Herachwati, N. (2024). The Influence Of Digital Leadership On Innovation Performance By Mediating Employee Creativity. *International Conference Of Organizational Innovation 2024*, 14(3), 218–218. <https://doi.org/10.1021/ie50147a024>
- Ismi Kusuma Dewi, Purwadhi, & Yani Restiani Widjaja. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Etos Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Social And Economics Research*, 5(2), 1500–1517. <https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.243>
- Jambak. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Prestasi Kerja Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(1), 60–69. <https://doi.org/10.35797/jab.14.1.60-69>
- Jannah, A., Elfiswandi, E., & Lusiana, L. (2025). Dampak Teknologi, Inovasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Negeri Padang. *Journal Of Accounting And Finance Management*, 6(1), 373–386.
- Julia, J., Septiani, A., Agustin, N., & Setyaningrum, R. P. (2025). Pengaruh Green Human Resource Management (Ghrm) Dan Employee Engagement Pada Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Digital Skill Pada Coffe Shop Tomorrow Di Kabupaten Bekasi. *Ekoma : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(3), 5720–5735. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i3.8485>
- Kending, R. (2022). Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Inovasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 12(2), 2022.
- Khalid, Z., Utami, I. T., & Nurlia, S. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Perceived Organizational Support Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Serasi*, 21(02), 54–64. <https://journal.budiluhur.ac.id/index.php/Serasi/article/view/2655%0ahttps://journal.budiluhur.ac.id/index.php/Serasi/article/download/2655/1475>
- Kholidah, L. N., Wahyudin, U. W., & Yuhana, Y. Y. (2023). Peran Servant Leadership Terhadap Kinerja Guru (Literature Review). *Geography : Jurnal Kajian, Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan*, 11(1), 84. <https://doi.org/10.31764/Geography.v11i1.12349>
- Kholifah, N., Nugroho, A., Saputro, C., Nurtanto, M., Putu, D., & Ardiana, Y. (2021). *Inovasi Pendidikan* (Issue August).
- Kosasih, M. F. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pelatihan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Anugrah Tanjung Medan. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 231–248.
- Laurentin Carolin Tiara, Herlyta Ryzki Lestari, Cintya Dwi Nur Kholifah, Reynald Fakhru

- Fakhriza Zulfi, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Berbasis Digital: Implementasi Pembelajaran Daring, Platform Pelatihan Interaktif, Dan Teknologi Simulasi Dalam Pengembangan Pegawai. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 359–379. <https://doi.org/10.58192/Wawasan.V1i4.1384>
- Legona, R. B., & Effendi, M. S. (2024). Determinan Loyalitas Pegawai Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Pt.Laboratorium Solusi Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 7(1), 56–66. <https://doi.org/10.37817/Ikraith-Ekonomika.V7i1.3280>
- Lukman Hakim Sangapan. (2025). Pengaruh Pemakaian Teknologi, Kepemimpinan, Penerapan Efisiensi, Terhadap Peningkatan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Lukman Hakim Sangapan*, 3(2), 6.
- Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Mitra Sakti Boshe Vvip Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/Jubima.V2i2.3039>
- Muis, A., & Samsir, A. (2023). The Influence Of Transformational Leadership And Job Satisfaction Through Organizational Culture On Employee Performance: A Case Study Of The Ptpn Xiv Bone Sugar Factory. *International Journal Of Educational Administration, Management, And Leadership*, 4(1), 45–56.
- Mukmin, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/Jmb.V4i2.297>
- Mulyadi, M., Dewi, N. M. R. C., Adi, I. N. R., & Saputri, L. G. E. A. (2025). Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Kanmo Group. *Berajah Journal*, 4(4), 925–936. <https://doi.org/10.47353/Bj.V4i4.376>
- My, M. U. (2022). Peran Mediasi Budaya Organisasi Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kinerja Pegawai Organisasi Sektor Publik Pada Biro Administrasi Pimpinan Provinsi Jambi. *Jemso*, 4(1), 59–70.
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Negara, I. K. S., Sulasmini, N. M. A., & Widhyandanta, I. G. D. S. A. (2023). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(8), 1729–1740. <https://doi.org/10.22334/Paris.V2i8.496>
- Noviani, N. R. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Person Organization Fit Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Management, Business, And Accounting*, 23(3), 351–369.
- Nugroho, T., Erari, A., & Adji, S. S. (2021). The Influence Of Leadership And Technological Innovation On Employee Performance Mediated By Organizational Culture. *Britain International Of Humanities And Social Sciences (Biohs) Journal Issn.*, Vol. 3, No(2685-3868(Online), 2685-1989(Print)), 332–346.
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Komunikasi Organisasi Dan Kinerja Pegawai. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i10.340>
- Nur, R. T., & Wajdi, A. (2025). Pengaruh Kualitas Sdm Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Profesionalisme Kerja Sebagai Variabel Mediasi Dan Faktor Eksternal Sebagai Moderasi ( Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Kangayan Kabupaten Sumenep ). *Public Service And Governance Journal*, 6.
- Nurhayati Nurhayati, Chamariyah Chamariyah, & Nugroho Mardi. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Guru Dengan Profesionalisme Guru Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management And Creative Business*, 2(1), 289–307.

- <https://doi.org/10.30640/Jmcbus.V2i1.2156>
- Nurhidayati, M., & Cahyani, N. K. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Dan Loyalitas Pengguna E-Channel Pada Nasabah Bsi Kcp Ponorogo. *Etihad: Journal Of Islamic Banking And Finance*, 1(2), 146–157. <https://doi.org/10.21154/Etihad.V1i2.3527>
- Nursaid, Estiningari, Martini, N. N. P., & Qomariah, N. (2022). Kepemimpinan Dan Insentif Kerja : Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Senama*, 2(November), 193–209. <http://prosenama.upnjatim.ac.id/index.php/prosenama/article/view/39>
- Pambudy, A. P., & Handayati, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Umkm Dimediasi Kecerdasan Emosional. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 6(1), 234–247. <https://doi.org/10.22437/Jssh.V6i1.19481>
- Pancasasti, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Obyektivitas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (Apip) Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Inspektorat Daerah Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(02), 152–169. <https://doi.org/10.47080/Jmb.V5i02.2808>
- Parwati, L., Yusuf, M., & Haryoto, C. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Mitrausaha Indonesia Grup (Funding Societies). *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(11), 6246–6259. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V9i11.17019>
- Permatasari, I. P., & Irawati, A. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Digitalisasi Kerja Dengan Efektivitas Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Kpri Manghayu Sejahtera Dinas Perhubungan Kota Surabaya. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (Jkim)*, 2(3), 348–356. <https://doi.org/10.21107/Jkim.V2i3.16215>
- Prabaswara, T. (2024). The Effect Of Training, Competence And Motivation On Employee Productivity With Work Engagement As An Intervening Variable. *Economic: Journal Economic And Business Vol. 4, No. 2, April 2025, Pp. 321~334 ?*, 4(4), 1978–1987. <https://doi.org/10.59188/Eduvest.V4i4.1109>
- Prajogo, B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Melalui Budaya Organisasi. *Judicious*.
- Prasasti, Intan. Ameli; Sitohang, Hesekiel; Fauziah, S. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Konsumen Pada Toko Fisik Sport Bintaro Jaya Xchange Mall Saeful. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 1(2), 72–76. 38+Amelia+Intan+Prasasti+Hal+723-726
- Prasetyo, I., Ali, H., & Rekart, E. (2023). Peran Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(5), 657–664.
- Puspitasari, N. E., & Rakhma Devi, P. A. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi Surat Perintah Perjalanan Dinas Di Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Lamongan. *Jurnal Manajemen Informatika Dan Sistem Informasi*, 4(2), 107–115. <https://doi.org/10.36595/Misi.V4i2.411>
- Putri, K. A., & Sentoso, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Bank Bpr Di Kota Batam. *Eco-Buss Volume*, 5, 114–132.
- Putri, N. D., Kharisma, P., & Marwati, S. (2023). Dampak Budaya Organisasi Terhadap Inovasi Dalam Perusahaan Teknologi : Sebuah Penelitian Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Amsir*, 2(1), 137–144.
- Rachmat Setiawan, P., Syefriani, & Wandri, R. (2025). Inovasi Teknologi Melalui Pembelajaran Flutter Menyongsong Era Aplikasi Mobile. *Jurnal Sains Dan Teknologi*

- Dalam Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 1–9. <https://jurnal-rjb.com/index.php/jstpm/article/view/29>
- Rahman, M. M. (2023). Peran Kepemimpinan Sebagai Mediator Dalam Mengubah Budaya Organisasi Menjadi Kinerja Unggul : Studi Kasus Pada Industri Manufaktur ( The Role Of Leadership As A Mediator In Changing Organizational Culture Into Superior Performance : Case Study In The Manu. *Sage Journals*.
- Rahmawati, D. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Di Pt. Bestari Mulia. *Syntax Admiration*, 1.
- Ramadhan, R., & Wulandari, F. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Inklusif Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Perilaku Inovatif Pegawai Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekuilnomi*, 7(2), 346–356. <https://doi.org/10.36985/0p5t1708>
- Ramlah, Arfah, A., & Arif, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1575–1584.
- Riduan, M., & Riza Firdaus, M. (2024). Transformasi Digital Dan Kinerja: Kajian Peran Budaya Organisasi, Kompetensi Digital, Strategi Bisnis Di Bisnis Telekomunikasi. *Jurnal Maneksi*, 13(1), 48–58.
- Rini, A. F., Sabtohadhi, J., Hadiyanti, S. U. E., & Rahmadi, M. H. (2024). Pengaruh Standar Operasional Prosedur, Koordinasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Samarinda Utara Kota Samarinda. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (Ejme)*, 12(3), 269–277. <https://doi.org/10.26418/Ejme.V12i3.82596>
- Sabrina, H., Trihudiyatmanto, M., & Purwanto, H. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pt. Tunas Madukara Indah Kabupaten Wonosobo). *Journal Of Economics, Management, And Business*, 4(1), 1–21. <https://doi.org/10.32699/Magna.V4i1.8972>
- Safitri, R., Yeni, F., & Afuan, M. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt Dsl Dharmasraya Sawit Lestari. *Bisnis Dan Digital*, 2(1), 210–221.
- Sapta, I. K. S., Muafi, M., & Setini, N. M. (2021). The Role Of Technology, Organizational Culture, And Job Satisfaction In Improving Employee Performance During The Covid-19 Pandemic. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 8(1), 495–505. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2021.Vol8.No1.495>
- Sapu, G. R., John E.H.J. Foeh, & Henny A. Manafe. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah*, 1(3), 141–155. <https://doi.org/10.38035/Jhesm.V1i3.78>
- Saputra, N., & Nugroho, R. (2021). Good Governance Pada Pelayanan Publik: Sebuah Usulan Model Pengembangan Berbasis Perilaku. *Jurnal Msda (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 9(1), 11–26. <https://doi.org/10.33701/Jmsda.V9i1.1559>
- Sari, M. W. Dan N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Sari Nurhasana. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Intervening Di Kominfo Pagaralam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah Sekolah Tinggi Ekonomi Dan Bisnis Syariah*, 3(2), 80–88.
- Septia Rizki Mutiara, Badia Perizade, Y. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelayanan

- Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Tirta Musi Palembang Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(10).
- Septiana Dwi Purnamaningtyas, E. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Inklusif Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(3), 1–12. [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Db](http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr)r
- Siregar, S. H., Tanjung, B. N., & Sabrina, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Deli Serdang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1), 13–28. [Http://Repository.Upiyptk.Ac.Id/5664/%0ahttp://Repository.Upiyptk.Ac.Id/5664/2/Tesis\\_18101155310317\\_Niken\\_Bab I.Pdf](http://Repository.Upiyptk.Ac.Id/5664/%0ahttp://Repository.Upiyptk.Ac.Id/5664/2/Tesis_18101155310317_Niken_Bab%20I.Pdf)
- Steven. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 329–338. [Https://Doi.Org/10.51622/Jbm.V2i2.2504](https://doi.org/10.51622/jbm.v2i2.2504)
- Sugiyanto, E. (2024). The Influence Of Leadership And Technological Innovation On Employee Performance Mediated By Work Motivation. *Journal Of Social Work And Science Education*, 4(1), 20–28. [Https://Doi.Org/10.55208/Aj.V4i1.128](https://doi.org/10.55208/aj.v4i1.128)
- Sugiyanto, S., & Santoso, D. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi, Digitalisasi Kerja Dan Tingkat Pendidikan Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Sdm. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 76. [Https://Doi.Org/10.26623/Jreb.V11i1.1078](https://doi.org/10.26623/jreb.v11i1.1078)
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif (1st Ed.)*. Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D) (4th Ed.)*. Alfabeta 2019.
- Suhairi, Batubara, P. A., & Rahmani, N. A. B. (2025). Pengaruh Kontribusi Kepemimpinan Otentik, Budaya Organisasi, Inovasi Terhadap High Performance Sebagai Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 14(01), 394–404.
- Suherman, E., Syaifei, M. Y., & Narimawati, U. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Agregasi : Aksi Reformasi Government Dalam Demokrasi*, 12(1), 20–36. [Https://Doi.Org/10.34010/Agregasi.V12i1.12585](https://doi.org/10.34010/agregasi.v12i1.12585)
- Sulastri, T., & Azmi, S. W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–6.
- Susanto, A., Juliejantiningsih, Y., & Maryanto, M. (2024). Pengaruh Kompetensi, Manajemen Mutu Sekolah Dan Profesionalisme Guru Terhadap Citra Sekolah Sma Negeri Kabupaten Rembang. *Jurnal Inovasi Pembelajaran Di Sekolah*, 5(2), 462–472. [Https://Doi.Org/10.51874/Jips.V5i2.248](https://doi.org/10.51874/jips.v5i2.248)
- Tatimu, N. E. A. R. W. A. A. V., & Program. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Dan Menengah Kota Bandung. *Productivity*, 2(3), 198–202. [Http://Repository.Unpas.Ac.Id/53187/](http://Repository.Unpas.Ac.Id/53187/)
- Thania, R. C., Imelda, S., & Tahura Ch, T. L. (2024). Budaya Organisasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (Ppks) Medan. *Value*, 5(1), 130–153. [Https://Doi.Org/10.36490/Value.V5i1.1265](https://doi.org/10.36490/Value.V5i1.1265)
- Utami, S. P., Adji Kusuma, K., & Kumala Sari, H. M. (2024). The Influence Of Employee

- Engagement, Leadership And Welfare On The Performance Of Employees At The Nala Husada Dental And Oral Educational Hospital (Rsgmp) Surabaya. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4803–4818. [Http://Journal.Yrpioku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpioku.Com/Index.Php/Msej)
- Valentina, E., & Setyawan, A. (2025). Peran Budaya Organisasi Dalam Pengaruh Kepemimpinan Transformasi Dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 22(01), 53–64.
- Widagdo, T. H. (2025). Model Strategi Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Sebagai Mediasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rsd Dr. Gondo Suwarno Ungaran. *Jiambi: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 82–95.
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yahya, S. (2024). The Influence Of Leadership And Organizational Culture On Employee Performance Through Employee Loyalty At The Prestasi Cendikia Foundation, Bekasi. *Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 5(3), 1017–1029. [Https://Doi.Org/10.52690/Jswse.V5i3.880](https://doi.org/10.52690/jswse.V5i3.880)
- Yasmin, R. P., Kartono, K., & Hartono, E. (2025). The Influence Of Organizational Culture And Leadership On The Performance Of Bsi Frontliners With Motivational Mediation. *International Journal Of Islamic Education, Research And Multiculturalism (Ijierm)*, 7(1), 32–53. [Https://Doi.Org/10.47006/Ijierm.V7i1.405](https://doi.org/10.47006/ijierm.V7i1.405)
- Yulia, N. E., Irawan, A., & Fachril, F. (2025). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Pemoderasi. *Advances In Management & Financial Reporting*, 3(3), 559–584. [Https://Doi.Org/10.60079/Amfr.V3i3.564](https://doi.org/10.60079/amfr.V3i3.564)
- Yuliani, M. E., Hariyadi, A., & Utaminingsih, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani (Servant Leadership) Terhadap Kinerja Guru Dengan Moderasi Budaya Organisasi. *Scientia: Social Sciences&Humanities Issn 2828-0059 Vol. 3, No. 2, 2024*, 169–174. *Doi: 10.51773/Sssh.V3i2.299*  
[Https://Amcapress.Amca2012.Org/Index.Php/Sssh/Issue/View/11](https://amcapress.amca2012.org/index.php/Sssh/Issue/View/11), 3(2), 169–174.  
[Https://Doi.Org/10.51773/Sssh.V3i2.299](https://doi.org/10.51773/Sssh.V3i2.299)
- Zein, S. A., & Nirawati, L. (2023). Pengaruh Reward Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Divisi Marketing Pada Pt Pilar Bangun Kencana Surabaya. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 3176–3190. [Https://Doi.Org/10.47467/Alkharaj.V6i3.5048](https://doi.org/10.47467/alkharaj.V6i3.5048)