

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, F. P., & Jum'ati, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Lapangan Dishub Terminal Joyoboyo. *JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Sosial)*, 2(3), 143–153.
- Agus, W., Handoko, T., Rekarti, E., & Safitri, J. (2024). Analysis The Effect of Compensation and Work Environment on Cleaning Workers Performance With Work Motivation and Work Satisfaction as Mediating Variables in Swakelola Office Bukit Pelangi East Kutai. *Indonesian Journal of Advanced Research (IJAR)*, 3(12), 1847–1864.
- Akbar, T. (2021). Dampak Kecerdasan Emosional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JTBC: Jurnal Teknologi Dan Bisnis Cerdas Volume*, 1(September), 167–186. <https://doi.org/10.64476/jtbc.v1i2.6>
- Andayani, T. R. J., Suyono, J., Dharmani, I. G. A. A. N., Arizona, A., & Elisabeth, D. R. (2025). Pengaruh Jenjang Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Hajar Sidoarjo Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(2), 316–335. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i2.70>
- Andiani, Ni Made Nur Ayu, T., & Irwansyah, M. R. (2025). Optimizing Human Capital Performance Through Compensation and Work-Life Balance : The Mediating Effect of Motivation at PT . Alam Batu Beach Bungalow. *International Journal of Economics Development Research*, 6(4), 2093–2104.
- Anggraeni, S., & Cahyono, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Islami, Dan Budaya Organisasi Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Nada Surya Tunggal). *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.24929/missy.v5i1.3493>
- Anggraeny, R. E., Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2023). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance Mediated By Motivation: Study at the Culture Officeo of Bantul Regency. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(3), 1299–1317. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i3.1626>
- Anindi, D., & Andi Prayogi, M. (2023). Peran Kompensasi Dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(2), 241–254. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i2.2626>
- Apriyani, W., Jauhar, A., & Jamaluddin. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tabalong. *JAPB: Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, 3 (2), 735-745.
- Ardian Athoillah, M. S. U. (2024). The Effect Of Compensation And Work Culture On Employee Performance Mediation By Work Motivation (Study on State Civil Apparatus Employees at the Cianjur Regency Regional Revenue Agency). *Jurnal Impresi Indonesia (JII)*, 1510–1526.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.

- Askar, raras yulia, Prahiawan, W., & Khaerunnisa, E. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ada PT. Bangun Beton Indonesia. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(2), 683–701.
- Az-Zahra, I. E. W., Subaida, I., & Ediyanto, E. (2024). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Asn Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bappeda Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(7), 1403. <https://doi.org/10.36841/jme.v3i7.5119>
- Azka, B. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Engla Farm. *Jurnal Bisnis Digital*, 1(1), 44–54.
- Berlian Shinta Nurcahaya, M. S. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pamella Tiga Yogyakarta. *EBISNIS (Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis)*, 18(1), 63–77.
- Candra, A. N., & Herdinata, C. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Mandiri Baja Mulia Melalui Motivasi Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 24(2).
- Chandra, V. A. D. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 15(1), 1308–1322. <https://doi.org/10.59188/coavalue.v15i01.4454>
- Damayanti, E., Widiyani, R. N., & Rosyid, A. (2024). The Effect of Compensation and Work Culture on Employee Performance: Mediating Role of Work Motivation. *Frontiers in Business and Economics*, 3(April), 63–71. <https://doi.org/10.56225/finbe.v3i1.338>
- Damayanti, F. S., Fikri, K., & Hicmaed Tachta H. S. (2023). Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Arena Pool and Café Pekanbaru. *Sneba*, 1, 673–680.
- Dami, W. D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526.
- Dewi, S. A., Widiartanto, W., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pt KAI (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 830–838. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.36016>
- Dwianto, A. S., & Damanik, L. R. (2024). The Mediating Role of Work Motivation in the Relationship Between Compensation , Work Environment , and Employee Performance at Medistra Hospital. *Petra International Journal of Business Studies*, 7(2), 145–157.
- Efendi, P. K. & S. (2022). “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2719–2732.

- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada PT Billy Indonesia ). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Elma Hariani, L. (2023). The Influence of Compensation and Employment Status on Employee Performance with Work Motivation as a Mediating Variable. *Business and Finance Journal*, 8(1).
- Endarti. (2024). The Effect Of Digitalization Skills On Employee Performance With Readiness To Change As An Intervening Variable. *Proceedings of The International Indonesia Conference on Interdisciplinary Studies (IICIS)*, 14, 1–17.
- Ervina, Ferdinand, M. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya. *Edunomics Journal*, 4(2), 144–166.
- Fajar, N. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital. *Journal of Economics, Business, Management, Accounting and Social Sciences (JEBMASS)*, 7(3), 418–425. <https://doi.org/10.33752/bima.v7i3.9976>
- Fandi Kusuma, Sri Gustina Pane, B. K. F. S. (2025). The Influence of Organizational Culture and Compensation On Employee Performance With Work Motivation as A Mediating Variable at The South Tapanuli Regional District / City BPS. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 12(2), 266–275.
- Farhan Saputra, Ganis Aliefiani Mulya Putri, Dita Puspitasari, & Bayu Putra Danaya. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 168–186. <https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1937>
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan pe). <https://doi.org/978-602-0815-45-9>
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah kota makassar. *Jurnal Manuver*, 1(1), 1–14.
- Firdaus, L., Azhar, R., & Kesumah, F. S. D. (2023). The effect of transformational leadership and Technological Innovation on employee performance with organizational culture as an intervening variable. *Asian Journal of Economics and Business Management*, 2(1), 121–137. <https://doi.org/10.53402/ajebm.v2i1.263>
- Fitria, U. N. (2024). Peran Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Panji Kabupaten Situbondo. (*JME*), *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur*, 3(6), 1061–1074.
- Gede Listiana, I., & Darma, G. S. (2023). Menakar peran diklat daring, lingkungan kerja dankomunikasi terhadap kinerja tenaga medis dengankepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Fakultas Kedokteran Universitas Udayana | Medicina*, 54(1), 16–22. <https://doi.org/10.15562/medicina.v54i1.1229>

- Gunadi, P. R. &. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indonesia Comnets Plus (Kantor Cabang Bali) Atika. *Jurnal Emas*, 3, 227–236.
- Gusmery, N., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepercayaan Diri Terhadap Komitmen Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(2), 123–141.
- Hairudin, H. (2025). Pengaruh Profesionalisme dan Integritas Terhadap Kompetensi Melalui Budaya Organisasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Pemerintah Kabupaten Kutai Timur. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(2), 1662–1674. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v10i2.43583>
- Halizah, N. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i5.289>
- Haryani T, Kirana KC, & Wiyono G. (2022). Kepemimpinan dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *TheJournalish: Social and Government*, 3(February), 55–74.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta (ed.); Revisi). Bumi Aksara, 2017.
- Hasugian, S., Absah, Y., & Sembiring, M. G. (2024). Investigation of Employee Performance Determinants Reviewing Competence and Organizational Culture with Performance Satisfaction as Intervening Variable. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 13(2), 770–783. <https://doi.org/10.30588/jmp.v13i2.1246>
- Hidayat, R., & Efendi, S. (2024). The Influence Of Employee Engagement, Organizaonal Culture, And Career Development On Employee Performance Through Employee Job Satisfacion In The Work Unit Of The Main Secretariat Of The Food And Drug Regulatory Agency (BPOM). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9506–9521.
- Humairoh, N., & Soekardan, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Sistem Informasi Akuntansi dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Di Kota Bandung. *Brainy: Jurnal Riset Mahasiswa*, 2(1), 30–35.
- Ichsan, A. F. I., Lubis, A. L., & Mustangin. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nurcahya Intan Jakarta. *Manajmen Diversitas*, 4(1), 30–41.
- Imam, I., & Gunistiyo. (2024). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, dan Inovasi Layanan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *PERMANA : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntans*, 18(1), 558.
- Imbaruddin, A., Wijayanto, A., & Ngatno, N. (2024). Pengaruh Kreatifitas Pegawai, Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Negara*, 30(3), 285–307. <https://doi.org/10.33509/jan.v30i3.3421>
- Izhar, G. M. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *REFORMASI*, 5(1), 41–54. <https://doi.org/10.53866/jimi.v5i1.696>
- Jaya, S., & Firman, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan

- Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt Pelindo Jasa Maritim. *SJM: Sparkling Journal of Management*, 1(2), 155–163.
- Kurniawanto, H., Tania, R. Z., & Wahyudi, M. A. (2022). Effect Of Work Environment And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation. *Jurnal Internasional Studi Sosial Dan Manajemen (IJOSMAS)*, 3(3), 150–162.
- Mangkunegara, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mansyur, M. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Profesionalisme. *Kelola: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2).
- Mardhatillah, S., Prahiawan, W., & Kambara, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Budaya Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Rsia Mutiara Bunda Cilegon. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(4), 2660–2671. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i4.466>
- Mardiyah, S. S., & Mariyono, J. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Pegawai dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *PERMANA: Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi Pengaruh Kompensasi Dan Kedisiplinan*, 16(1).
- Mashudi, M., Tulhusnah, L., & Pramesthi, R. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Perhubungan Situbondo). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(1), 50. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i1.1774>
- Maulia Shakila, Sri Wahyuni Mega, & Nuril Aulia Munawaroh. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Auto 2000 Kediri Hasanudin ). *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 308–320. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.335>
- Melva, S., & Adriani, Z. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komunikasi Efektif Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Rawat Jalan Kabupaten Batanghari. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03), 847–857.
- Misbahuddin, M., Heikal, M., & Bachri, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Di Wilayah Barat Kabupaten Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2), 1–10. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v6i2.5136>
- Moh. Ja'far Sodiq Maksu, F. A. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Ma Bahrul Ulum Tambakberas Jombang. *International Journal of Psychological and Behavioural Research (Ijpbr)*, 3(2), 96–103. <https://doi.org/10.37605/ijpbr.v3i2>
- Nugroho, R. A., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat Dprd Diy. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 11(1), 23–34. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v11i1.5313>
- Nursaid, Estiningari, Martini, N. N. P., & Qomariah, N. (2022). Kepemimpinan dan Insentif

- Kerja : Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *SENAMA*, 2(November), 193–209.
- Oktaviani, A. (2025). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Unit Kerja Layanan Medis Rumah Sakit Dewi Sri Karawang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(April), 28–38.
- Pamungkas, A., Qadrian, A. M., & Jusung, J. N. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *JPKN:Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan Nusantara*, 3(1), 1–9.
- Perwira, B. C., Indarto, I., & Budiati, Y. (2025). Analisis Pengaruh Job Demand, Tingkat Stres Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personel Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Personel Bintara Di Spripim Polda Jateng. *SOCIAL : Jurnal Inovasi Pendidikan IPS*, 4(4), 746–753. <https://doi.org/10.51878/social.v4i4.4517>
- Prabaswara, T. (2024). The Effect of Training, Competence and Motivation on Employee Productivity with Work Engagement as an Intervening Variable. *Economic: Journal Economic and Business Vol. 4, No. 2, April 2025, Pp. 321~334 ?*, 4(4), 1978–1987. <https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i4.1109>
- Prahaski, N., Dharma, B., Pekerjaan, K., Karyawan, L., & Kerja, K. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Ketidakpastian Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03), 1011–1024.
- Prayekti, P., Hadi, S., & Hendriawan, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karier Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai Dinas Pariwisata Kota Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 8(3), 686–697. <https://doi.org/10.31932/jpe.v8i3.2902>
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Purbawati Naprilia, T., Nurmi, Usman, Nooraeni, E., Yunita, I., & Mulyadi, E. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Makassar. *Jurnal Teknologi Dan Bisnis Cerdas*, 1(2), 73–86. <https://doi.org/10.64476/jtbc.v1i2.7>
- Qadry Nur, Idris Muhammad, & Asri. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umumdaerah H. Padjonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(2), 337–351.
- Qumaris, R. S., & Arimbawa, P. A. P. (2024) Analisis Peran Motivasi sebagai Mediasi Atas Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(4). 939-952.
- Rahmawati, G., Yuningsih, E., & Djuanda Bogor, U. (2024). the Effect of Compensation and Work Environment on Employee Loyalty With Job Satisfaction As an Intervening Variable Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting Volume*, 7, 7924–7943.
- Ramadhan, M. F., Idris, R., & Abdullah, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi

- Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal Vol, 5(2)*, 5067–5077.
- Ramlah, Arfah, A., & Arif, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer, 7(3)*, 1575–1584.
- Rifa'i, M. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC JOURNAL OF MANAGEMENT & ACCOUNTING, 75(17)*, 399–405.
- Riyanti, L. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pdam Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS, 20(1)*, 22–36.
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu), 12(04)*, 1086–1100.
- Safrida, S., Yafiz, M., & Lubis, F. A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. BSI KC Medan S Parman dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, 9(2)*, 2683. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i2.9684>
- Samadara, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PT. Bank Artha Graha Cabang Ambon). *MANIS : Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 05(02)*, 71–84.
- Sandra, N., Sentoso, A., Batam, I., Batam, K., Riau, K., & Korespondensi, P. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan WFH. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan, 5(1)*, 53–68.
- Santoso, M. H. B. (2023). Peran Mediasi Loyalitas Kerja Pada Hubungan Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada Lupi Bakery). *Competence : Journal of Management Studies, 17(2)*, 112–121. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v17i2.24103>
- Saputra, A. D., Suryatni, M., & Wahyulina, S. (2024). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Loyalty through Job Satisfaction as a Mediator at the Regional Revenue Management Agency of West Nusa Tenggara. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding, 11(10)*, 110. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v11i10.6125>
- Sari Nurhasana. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Intervening di Kominfo Pagaralam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah Sekolah Tinggi Ekonomi Dan Bisnis Syariah, 3(2)*, 80–88.
- Satria Yudha Pratama, M. A. A. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan UMKM di Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi, 5(2)*, 878–882.
- Senen, S., Haji, S. A., & Fahri, J. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Mediasi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Halmahera Tengah. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Halmahera Tengah*, 12(1), 177–198.
- Septa&Erdiansyah. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*.
- Septiania, R. I., & Abdullah, Y. (2024). Pelatihan, Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Motivasi Sebagai Faktor Penentu Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(3).
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 47–57. <https://doi.org/10.31289/jkbn.v8i1.5532>
- Sifabela Melliinia Agustin, & Safaria, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. *Journal Perbanas*, 1 No. 1, 226.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendidikan : Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode penelitian kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian dan pengembangan (research and development/R&D)* (4th ed.). Alfabeta 2019.
- Sumiatik, S., Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 213–221. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i2.2720>
- Supardi, H. K. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Kementerian Investasi/BKPM. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5001–5022.
- Supranda, S. N. A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Sosial)*, 1(2), 56–69.
- Susilowati, E., Santoso, R. A., & Soelistya, D. (2025). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Guru dengan Peran Mediasi Motivasi Kerja. *Didaktika: Jurnal Kependidikan*, 14(2), 3141–3150.
- Suswati, E., Alhasani, I., & Wahyono, G. B. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behaviour (OCB) sebagai Mediasi. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(9), 106–120. <https://doi.org/10.36418/journalsostech.v1i9.206>
- Syafitri, D., & Kuswinarno, M. (2024). Dampak Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jma*, 2(11), 3031–

5220.

- Syamsuddin, R. A., Pratama, A., Sunarsi, D., & Affandi, A. (2021). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 89–94.
- Widayanto, T., & Nugroho, S. H. (2022). The Influence Of Leadership, Work Culture, And Work Competence On Employee Performance Through Work Motivation. *Jurnal Pamator*, 15(2), 81–97.
- Widjaja, C. dan O. H. (2021). Pengaruh Kompensasi Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Owi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, III(3), 630–640.
- Wijaya, L. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Yohana, Ridho, F., & Malik. (2023). Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Mediasi Pendahuluan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 3(1), 89–100.
- Yuniyanto, M., & Winarko, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Sumenep Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten). *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(4).
- Zaini, A. (2025). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Asn Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rsud Besuki Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB*, 4(8), 1857–1875.