

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. A., & Nugroho, S. H. (2024). Analisis Structural Equation Modelling (Sem) Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan, Work Life Balance, Kompetensi Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja. *Rekayasa Journal Of Science And Technology*, 17(1), 23–30. <https://doi.org/10.21107/Rekayasa.V17i1.24344>
- Adolph, R. (2021). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia P-Issn*, 10(2), 1–23.
- Affandi, A. (2021). Pengaruh Teknologi Informasi, Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Bank Mandiri. *Nobel Management Review*, 2(September), 443–457.
- Afuan, M. (2025). Pengaruh Pelatihan Penggunaan Teknologi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt Dsl Dharmasraya Sawit Lestari. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*, 2.
- Agustina. (2016). Ecoment Global. *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang*, 1(2), 51–62.
- Alya Sharfina, I. (2024). Pengaruh Pelatihan Teknologi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi). *Journal Of Young Entrepreneurs*, 3(3), 67–79.
- Anjarrini, D., Prayekti, P., & Purnamarini, T. R. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Jogja Tourism Training Center. ... *Pendidikan Dan Ilmu* ..., 5(4), 840–847. <https://dinastirev.org/jmpis/article/view/2220%0ahttps://dinastirev.org/jmpis/article/download/2220/1260>
- Ardiansyah, D. O. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Vol.*, 16–30.
- Arif, M., & Indrawijaya, S. (2021). Kompetensi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (Dpm-Ptsp) Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(02), 315–328.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Astriyani, N., Akbar, G. G., & Masripah, M. (2024). Pengaruh Pelaksanaan Kebijakan Pembelajaran Berbasis Teknologi Informasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Guru Untuk Mewujudkan Prestasi Belajar Siswa *Khazanah Akademia*, 36–50.
- Bachtiar, M., Rafiudin, C., & Fauzi, A. (2024). Analisis Peran Komunikasi Efektif Dalam Supervisi Pendidikan Sebagai Upaya Meningkatkan Profesionalisme Dan Kinerja Guru. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(3), 3288–3296.

<https://doi.org/10.54371/Jiip.V7i3.4069>

- Bahasoan, S., & Dwinanda, G. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan Pelatihan Dan Kinerja Pegawai Pt Bosowa Propertindo Makassar. *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 139. <https://doi.org/10.35906/Jurman.V8i2.1150>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pp. 49–50).
- Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Journal Of Science Education And Management Business. *Journal Of Science Education And Management Business*, 1(1), 86–96.
- Damayanti, P., Achmad, N., & Surakarta, U. M. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pelatihan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pacific Garment Dengan Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Costing: Journal Of Economic, Business And Accounting*, 7, 9088–9101.
- Dewi, D. Y., Yudi Nur Supriadi, & Acim Heri Iswanto. (2022). The Effect Of Transformational Leadership, Quality Of Work-Life On Organizational Citizenship Behavior With Organizational Commitment Mediation. *Journal Of Social Science*, 3(2), 308–323. <https://doi.org/10.46799/Jss.V3i2.315>
- Dewi, R. A. L. S. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat Pada Kantor Kecamatan Paju Epat Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis*, 6, 1536–1546.
- Dzulfikar Al-Muhtadi, & Sumiati Sumiati. (2023). Pengaruh Beban Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode Structural Equation Modeling (Sem) Di Pt. Indonesia Tri Sembilan. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik*, 2(3), 01–21. <https://doi.org/10.55606/Juprit.V2i3.1977>
- Dzulqarnain, F. M., Awaludin, C., Rahayu, A., Pratomo, F. R., & Aqilatuzzakia, Z. (2024). *Literatur Review : Peran Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Bagi Perusahaan Ritel Dan Jasa Di Indonesia Dan Mancanegara*. 1–9.
- Ekonomi, J., & Akuntansi, M. (2023). *Mufakat Mufakat*. 2, 212–223.
- Emil, E., Sjahrudin, H., Isna, N., Rasya, M., & Idrus, T. (2024). Efek Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Moderasi Budaya Organisasi. *Nnovative: Journal Of Social Science Research*, 4, 1718–1732.
- Era. (2025). Pengaruh Pelatihan, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Sma Negeri Kota Pangkalpinang. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*.
- Fajar, N. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Inovasi Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital. *Journal Of Economics, Business, Management, Accounting And Social Sciences (Jebmass)*, 7(3), 418–425. <https://doi.org/10.33752/Bima.V7i3.9976>

- Farrel Shidqi, M., Darmastuti, I., & Suryo Wicaksono, B. (2023). Pengaruh Digitalisasi Sistem Kerja Perusahaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Efektivitas Komunikasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah Semarang) Mochammad. *Diponegoro Journal Of Management*, 12(1), 1–8.
- Fauzi, A., Wibowo, A., Fikri, N., Nitami, A. D., & Firmansyah, A. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jemsi : (Jurnal Ekonomi, Manajemen Sistem Informasi)*, 3(6), 588–598.
- Fauzi, R., Firdaus, R., & Sarjana Manajemen, P. (2025). The Impact Of Digital Competence, Organizational Culture, And Work Flexibility On Employee Productivity With Job Satisfaction As A Moderation Variable Rian. *Ijafibs*, 12(4), 217–226.
- Firman, A., & Oktaviani, A. R. (2023). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Teknologi Terhadap Peningkatan Kinerja. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(1), 57–70.
- Gede Listiana, I., & Darma, G. S. (2023). Menakar Peran Diklat Daring, Lingkungan Kerja Dankomunikasi Terhadap Kinerja Tenaga Medis Dengankepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Fakultas Kedokteran Universitas Udayana | Medicina*, 54(1), 16–22. <https://doi.org/10.15562/Medicina.V54i1.1229>
- Grace, G., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Metaverse Adpertisi*, 3(2), 1–11. <https://doi.org/10.62728/Jma.V3i2.556>
- Guo, K. (2022). The Relationship Between Ethical Leadership And Employee Job Satisfaction : The Mediating Role Of Media Richness And Perceived Organizational Transparency. *Frontiers In Psychology*, 13(May), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.885515>
- Hamid, M. N., Alexandri, M. B., & Purnomo, M. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Departemen Produksi Pada Salah Satu Perusahaan Tambang Di Indonesia. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(2), 1222. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V9i2.1920>
- Haryani T, Kirana Kc, & Wiyono G. (2022). Kepemimpinan Dan Inovasi Teknologi Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Thejournalish: Social And Government*, 3(February), 55–74.
- Hasan, M., Banna, A., & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pelatihan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4, 548–570.
- Hidayat, F., Sumantri, S., Rumengan, A. E., Wibisono, C., & Khaddafi, M. (2023). The Effect Of Digital Leadership, Information Technology And Digital Competency On Employee Performance In The Digital Era: Mediating Role Of Job Satisfaction. *International Journal Of Advances In Social Sciences And Humanities*, 2(2), 61–68. <https://doi.org/10.56225/Ijassh.V2i2.204>

- Ibnu, U., Uis, S., Umar, J. T., Baja, L., Telp, K. B., & Batam, D. P. (2021). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Jumka*, 1(1), 49–58.
- Ilham, M. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Satuan Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Medan Selatan. *All Fields Of Science Journal Liaison Academia And Society*, 2(3), 39–48. <https://doi.org/10.58939/afosj-las.v2i3.329>
- Indriasari, D. P., Fadjrin, N., & Fatmawati. (2024). Pengaruh Pelatihan, Digitalisasi Layanan Dan Kepuasan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kabupaten Jenepono. *Yume : Journal Of Management*, 7(2), 1233–1240.
- Irawati, R. (2021). The Influence Of Technology Training And Organizational Communication On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Economics & Management*, 4(4), 33146.
- Islami, A. N., Fridha, M., Palupi, T., & Romadhan, M. I. (2021). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Feva Indonesia*. 7(01), 60–68.
- Jabid, A. W., Syahdan, R., Fahri, J., & Buamonabot, I. (2023). The Role Of Receiving Technology On Employee Performance : Job Satisfaction As Mediation (Study On The Government Of Ternate City). *Journal Of Indonesian Economy And Business*, 38(3), 229–253.
- Jannah, A., Elfiswandi, E., & Lusiana, L. (2025). Pengaruh Teknologi, Inovasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Negeri Padang. *Journal Of Accounting And Finance Management*, 6(1), 373–386.
- Keltu, T. T. (2024). The Effect Of Human Resource Development Practice On Employee Performance With The Mediating Role Of Job Satisfaction Among Mizan Tepi University's Academic Staff In Southwestern Ethiopia. *Heliyon*, 10(8), E29821. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.E29821>
- Kemala, S., Tambunan, S., Absah, Y., & Siahaan, E. (2023). The Influence Of Organizational Communication And Technology Training On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation Variable In The Medan Mayor's Office. *Ijebas*, 808–819.
- Kepemimpinan, D. A. N., Kinerja, T., Di, P., Kanor, K., & Indrawati, M. (2025). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Keterlibatan Pegawai, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro Melalui Kepuasan Kerja*. 2(4), 1–11.
- Komunikasi, P., Dan, O., & Kerja, K. (2023). *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*. 1(3), 401–411.
- Komunikasi, P., Dan, O., & Kerja, K. (2024). *The Influence Of Organizational Communication And Work*. 7, 11173–11183.
- Kosasih, M. F. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pelatihan Teknologi Terhadap

- Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Anugrah Tanjung Medan. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 231–248.
- Kumari, K., Ali, S. B., Khan, N., & Abbas, J. (2021). Examining The Role Of Motivation And Reward In Employees' Job Performance Through Mediating Effect Of Job Satisfaction: An Empirical Evidence. *International Journal Of Organizational Leadership*, 10(November), 401–420.
- Kusnilawati, N., & Budiati, Y. (2024). Resubmission Is Allowed For This Assignment Until The Due Date. All Grades And Comments Associated With This Assignment Will Be Deleted If Resubmitted. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3863–3877.
- Lie, L., Yakin, I., Mufrihah, M., Shalahuddin, A., & Mayasari, E. (2025). Efektivitas Manajemen Talenta, Wlb, Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(1), 135–148. <https://doi.org/10.37476/Jbk.V14i1.4941>
- Lubis. (2023). Peranan Teknologi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1275–1281.
- Lubis. (2024a). Loyalitas Karyawan Merupakan Faktor Penting Dalam Keberhasilan Sektor Jasa Dan Manufaktur, Dengan Efek Mendalam Pada Kepuasan Dan Profitabilitas Pelanggan. Sangat Penting Untuk Terus Meningkatkan Loyalitas Karyawan Untuk Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Bonaza*, 4(2), 34–38. <http://jurnal.alazhar-university.ac.id/index.php/bonanza> Hal
- Lubis, N. A. (2024b). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Perspektif Islam (Studi Kasus Pt Indomarco Prisma Cabang Medan Veteran Ii). *Costing: Journal Of Economic, Business And Accounting*, 7, 11173–11183.
- Mahardini, S., Kurniawan, L., & Natalia, E. (2023). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomika*, 6(3), 33–43.
- Mahendra, I. K., Saddewisasi, W., & Sulistyawati, A. I. (2024). Pengaruh Budaya Kerja, Kompetensi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Atalian Global Service Di Smc Rs Telogorejo. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal Of Economics And Business*, 4(4), 1467–1484. <https://doi.org/10.54373/Ifijeb.V4i4.1593>
- Masrukhan, M., & Isnaini, R. K. (2025). Optimalisasi Teknologi Dan Strategi Pemasaran Digital Dalam Meningkatkan Daya Saing Umkm Bakpia Wong Yogyakarta. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2020.
- Maulidiyah, F. R. (2024). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Pelatihan, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(2), 631–643.

- Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 Di Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Governance*, 1(1), 1–8.
- Mujiati. (2025). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pelatihan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro Melalui Kepuasan Kerja. *Kampus Akademik Publising*, 2(4), 1–11.
- Nabila. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Komunikasi Efektif (Studi Kasus Pada Kantor Desa Kecamatan Toba, Kabupaten Sanggau, Kalimantan Barat). *Jurnal Akuntansi, Manajemen & Perbankan Syariah*, 5, 87–101.
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Naufalia, S., Darmawan, D., Jahroni, J., Anjanarko, T. S., Munir, M., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Quality Of Work Life, Total Kualitas Manajemen Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal Of Trends Economics And Accounting Research*, 2(4), 114–120. <https://doi.org/10.47065/jtear.v2i4.281>
- Ningsih, S. R. (2024). *Pengaruh Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Indonesia*. 2(1), 1–9.
- Noor, Lady, & Ahmadi, M. A. (2025). Pengaruh Digitalisasi, Literasi Keuangan, Dan Dukungan Teknologiterhadap Kinerja Keuangan Umkm Di Kabupaten Karanganyar. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3.
- Novianty, Y., & Budiati, Y. (2024). Pengaruh Pelatihan Tekhnologi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Sekretariat Daerah. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(90), 5371–5380.
- Nurdin, S. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pelatihan Teknologi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen*, 5(1), 14–25.
- Nurdin, S., & Prinandita, S. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Pelatihan Teknologi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen*, 5, 14–25. <https://doi.org/10.51977/Sainsm.V5i1.1020>
- Nurhaeni, P. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengawasan Sebagai Variabel Moderating: Studi Kasus Pada Pt. Jasa Titipan Ekpres. *Media Studi Ekonomi*, 26(1), 19–32.
- Panjaitan, Y. Y. S., & Fazri, A. (2023). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Balai Pengelola Transportasi Darat (Bptd) Wilayah V Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03), 858–871.
- Pelatihan, P., E-, P. M. M., Claudio, R., & Suratman, A. (2022). *Learning Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pt . Bank*. 01(04), 254–266.

- Penggunaan, P., Informasi, T., Self, D. A. N., & Terhadap, E. (2024). *Jki 3.2.2024*. 3(2), 631–643.
- Permatasari, I. P., & Irawati, A. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Digitalisasi Kerja Dengan Efektivitas Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Kpri Manghayu Sejahtera Dinas Perhubungan Kota Surabaya. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (Jkim)*, 2(3), 348–356. <https://doi.org/10.21107/Jkim.V2i3.16215>
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-Macc: Journal Of Management And Accounting*, 6(1), 115–127. <https://doi.org/10.52166/J-Macc.V6i1.4160>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V2i4.466>
- Rahmadin, A. N., Saleh, M., & Esabella, S. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pendidikan Terhadap Tingkat Kinerja Guru Dengan Teknologi Informasi Komunikasi Sebagai Variabel Mediasi Di Sekolah Dasar Negeri Telaga Baru Kabupaten Sumbawa Barat. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(8), 2823–2834. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V5i8.784>
- Riyanto, S. (2021). Effect Of Work Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance: Mediating Role Of Employee Engagement. *Business Perspectives*. [https://doi.org/10.21511/Ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/Ppm.19(3).2021.14)
- Rosul, I. S., & Hartono, A. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Studi Kasus Pegawai Pengadilan Agama Indramayu. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(6).
- Sabrina, H., Trihudyatmanto, M., & Purwanto, H. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi Dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tunas Madukara Indah Kabupaten Wonosobo). *Journal Of Economics, Management, And Business*, 4(1), 1–21. <https://doi.org/10.32699/Magna.V4i1.8972>
- Saleh, R. (2021). The Involvement Of Sustainable Talent Management Practices On Employee ' S Job Satisfaction: Mediating Effect Of Organizational Culture. *Sustainability (Switzerland)*.
- Saputra, D. (2023). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Cakrawala Mitra Bersama Di Jakarta Timur Maksimum Skor Tertinggi , Rating Score Dan Standar Deviasi Dari Masing-Masing*. 2, 45–50.
- Setiawan, I. (2021). Pengaruh Pelatihan Teknologi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (Jpmk)*, 1(2), 186–195.

- Shafira Maharani, D., Putra, S. P., Prasetyo, A. F., & Buana, A. (2025). Peran Infrastruktur Teknologi Dalam Meningkatkan Strategi Digital Marketing Umkm The Role Of Technology Infrastructure In Enhancing Msme Digital Marketing Strategies. *Jurnal Komputer Dan Teknologi Sains (Komteks)*, 4(1), 15–22.
- Silaban, C. R., Sambung, R., Aprilita, A., & Sarlawa, R. (2025). Pengaruh Praktik Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Di Universitas Palangka Raya. *Jemsi : (Jurnal Ekonomi, Manajemen Sistem Informasi)*, 7(1), 325–333.
- Siregar, A. H., & Budi Winarso, A. P. (2025). The Effect Of Transformational Leadership And Career Management On Organizational Commitment With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Dinasti International Journal Of Economics, Finance & Accounting*, 5(6), 5972–5987. <https://doi.org/10.38035/dijefa.v5i6.3707>
- Sistem, E., Akuntansi, I., & Kinerja, T. (2021). *E-Issn 2798-8961 Hita Akuntansi Dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia Edisi Juli 2021*. 423–435.
- Siswanto, A. (2023). The Impact Of Employee Training , Job Satisfaction , And Organizational Commitment On Employee Performance In The Tech Industry. *Tafkir: Interdisciplinary Journal Of Islamic Education*, 4(3), 473–485.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif (1st Ed.)*. Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D) (4th Ed.)*. Alfabeta 2019.
- Sulistya, L. M., Kadek, N., & Trisnadewi, A. (2023). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Penggunaan Teknologi Informasi , Pelatihan Dan Kualitas Pelayanan Pada Kantor Balai Penyuluh Keluarga Berencana Kecamatan Buleleng. *Jurnal Jnana Satya Dharma*, 11(2), 69–78.
- Sulistyojati, P., & Harun, P. (2024). Pengaruh Teknologi Informasi, Stres Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Di Masa Pandemi Covid19 (Studi Kasus Pt “X”). *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 9865, 143–156.
- Susanto, M., & Erdiansyah, R. (2024). The Influence Of Compensation, Physical Work Environment, Organizational Climate On Performance With Work Motivation As An Intervening Variable On Workers In Dki Jakarta. *Eduvest - Journal Of Universal Studies*, 4(10), 8450–8470. <https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i10.1333>
- Syahfrizal, M., & Pramudya, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi , Dan Teknologi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Ghita Avia Trans (Gatrans). *Jurnal*

Ilmu Dan Riset Manajemen.

- Tiyas, A. P., & Parmin, P. (2021). Pengaruh Pelatihan Teknologi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pendamping Pkh Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*.
- Victoria, E., & Edalmen, E. (2024). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(3), 580–589. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i3.31589>
- Waruwu, V. I., Marbun, S. N. B., & Napitupulu, J. (2025). *Pengaruh Teknologi Hrm , Pelatihan Kerja , Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Nias Barat*. 4(2), 3929–3936.
- Wicaksono, D. H. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 06(04), 920–927.
- Widayanto, L., & Budiati, Y. (2023). Jurnal Mirai Management Pengaruh Efektivitas Komunikasi Dan Information Technology Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Karyawan Pada Pt Adhi Persada Gedung. *Jurnal Mirai Management*, 8(3), 151–166.
- Widiawati, A., Buana, U., Karawang, P., Isyanto, P., Buana, U., Karawang, P., Yani, D., Buana, U., & Karawang, P. (2023). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Staf Kantor Desa Mulyasari*. 3(3), 167–178.
- Widihartono, R. P., & Ahmadi, M. A. (2024). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital*. 2(October), 204–213.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni (Cetakan Pe)*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Wulandari, S., Hapzi Ali, & Yayan Hendayana. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Adopsi Teknologi Terhadap Produktivitas Dan Kinerja Karyawan Di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(2), 522–542. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i2.3261>
- Yulianto, B. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Bank. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Desember*, 24(3), 299–307.